

Sumario

ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO:

MINISTERIO DE TRANSPORTES, MOVILIDAD Y AGENDA URBANA

ADIF-Alta Velocidad:

Información pública a efectos de declaración de la necesidad de ocupación del "Proyecto de Construcción de Plataforma. Integración del Ferrocarril en la Ciudad de Palencia. Tramo: P.K. 232+130 - Grijota"..... 3

ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA:

JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

Delegación Territorial de Palencia:

OFICINA TERRITORIAL DE TRABAJO:

Convenio Colectivo de Trabajo de Transportes de Mercancías por carretera para Palencia Capital y Provincia 12

ADMINISTRACIÓN PROVINCIAL:

DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE PALENCIA

Planes Provinciales:

Corrección de errores de la Convocatoria de los Planes Provinciales de Cooperación a las Obras y Servicios de Competencia Municipal, para las anualidades 2024 y 2025 29

ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL:

AYUNTAMIENTOS:

Palencia.

SERVICIO DE PERSONAL:

Modificación de la Relación de Puestos de Trabajo y Plantilla Orgánica..... 30

SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA:

Listas cobratorias-padrones 32

Ampudia.

Expediente de deslinde del Camino municipal sito en Polígono 603, Parcela 9007 "Prado de arriba"..... 33

Cevico Navero.

Concurso para la adjudicación del arrendamiento fincas rústicas patrimoniales 34

Congosto de Valdavia.

Presupuesto definitivo ejercicio 2023..... 36

Espinosa de Villagonzalo.

Exposición pública del Presupuesto 2023 38

Hornillos de Cerrato.

Aprobación inicial de Ordenanza municipal reguladora..... 39

Sumario

La Pernía.	
<i>Cuenta General ejercicio 2022</i>	40
La Puebla de Valdavia.	
<i>Corrección de error al anuncio publicado el día 17 de julio de 2023</i>	41
Mazariegos.	
<i>Aprobación inicial de expediente de modificación al presupuesto 6/2023</i>	42
Salinas de Pisuerga.	
<i>Aprobación inicial de modificación de Ordenanza municipal reguladora</i>	43
<i>Aprobación inicial de modificación de Ordenanza municipal reguladora</i>	44
<i>Aprobación inicial de expediente de modificación al presupuesto de gastos</i>	45
<i>Exposición pública del Presupuesto 2023</i>	46
Santibáñez de Ecla.	
<i>Exposición pública del Presupuesto 2023</i>	47
Villalba de Guardo.	
<i>Exposición pública del Presupuesto 2023</i>	48
Villalobón.	
<i>Información pública relativa a la aprobación inicial de la modificación número 17 de las Normas Urbanísticas Municipales</i>	49

ENTIDADES LOCALES MENORES:

Junta Vecinal de Casavegas.	
<i>Exposición pública del Presupuesto 2023</i>	50
Junta Vecinal de Cornoncillo.	
<i>Aprobación inicial de expediente de modificación de créditos 1/2023</i>	51
Junta Vecinal de Santibáñez de Ecla.	
<i>Exposición pública del Presupuesto 2023</i>	52
Junta Vecinal de Villanueva del Monte.	
<i>Exposición pública del Presupuesto 2023</i>	53

Administración General del Estado

MINISTERIO DE TRANSPORTES, MOVILIDAD Y AGENDA URBANA

ADIF-ALTA VELOCIDAD

Anuncio del Adif-Alta Velocidad por el que se somete a información pública a efectos de declaración de la necesidad de ocupación el "Proyecto de Construcción de Plataforma. Integración del Ferrocarril en la Ciudad de Palencia. Tramo: P.K. 232+130 - Grijota".

En cumplimiento de los artículos 18 y 19.1 de la Ley de Expropiación Forzosa de 16 de diciembre de 1954 y artículos concordantes de su Reglamento (decreto de 26 de abril de 1957) se abre un período de información pública de quince días hábiles, a partir del día siguiente al de la publicación de este anuncio, sobre la relación de bienes y derechos afectados por la ejecución de las obras definidas en el proyecto de referencia, con el objeto de que cualquier persona pueda aportar por escrito los datos oportunos para rectificar posibles errores de la relación que se publica en este anuncio u oponerse, por razones de fondo o forma, a la necesidad de ocupación.

Con tal motivo, la documentación de expropiaciones del mencionado proyecto puede ser examinada, en días y horas hábiles de oficina en la Subdelegación del Gobierno en Palencia. (Avda. Casado del Alisal, 4. C.P. 34001 Palencia), en la Dirección de Proyectos de Alta Velocidad y Estaciones de ADIF- Alta Velocidad (C/ Titán, 4 y 6. C.P. 28045 Madrid), en el Ayuntamiento de Palencia (Plaza Mayor, 1. C.P. 34001 Palencia), en el Ayuntamiento de Grijota (Plaza Mayor, 1. C.P. 34192 Grijota, Palencia), en el Ayuntamiento de Husillos (C/ Abilio Calderón, 13. C.P. 34419 Husillos, Palencia), en el Ayuntamiento de Villaumbrales (Plaza Mayor, 1. C.P. 34192 Villaumbrales, Palencia), y en "Información Pública", del Portal de Transparencia de la web de ADIF-AV (www.adifaltavelocidad.es).

Las alegaciones que se formulen irán dirigidas a Dirección de Proyectos de Alta Velocidad y Estaciones de ADIF- Alta Velocidad (C/ Titán, 4 y 6. C.P. 28045 Madrid) indicando como referencia "Información pública de la declaración de la necesidad de ocupación "Proyecto de Construcción de Plataforma. Integración del Ferrocarril en la Ciudad de Palencia. Tramo: P.K. 232+130 - Grijota" Expediente 3.22/20830.0077 - AC 020/22.

Así mismo para la presentación de las alegaciones, se podrá hacer uso del Registro Electrónico General de la Administración General del Estado a través de la siguiente dirección: <https://rec.redsara.es/registro/action/are/acceso.do>

Relación concreta e individualizada de bienes y derechos afectados:

Nº de finca	Polígono / Ref Catastral	Parcela	Titular Actual Nombre y Domicilio	Expropiación (m ²)	Servidumbre (m ²)	Ocupación Temporal (m ²)	Total (m ²)
M-34.1202-0113-C01	3	9005	Junta de Castilla y León-Servicios Centrales Cl José Cantalapiedra 47014 Valladolid; ADIF. Gerencia de Área de Patrimonio y Urbanismo Noroeste. Cl Uría S/N - 33003 Oviedo.	8595	1477	5853	15925
M-34.1202-0114-C00	3	57	Melianto Inversiones SL CL Andrés Mellado 89 Pl 05 PtA 28003 Madrid; Restman Brothers SL Av de Asturias 45 Pl BA 28029 Madrid	0	426	0	426



Nº de finca	Polígono / Ref Catastral	Parcela	Titular Actual Nombre y Domicilio	Expropiación (m ²)	Servidumbre (m ²)	Ocupación Temporal (m ²)	Total (m ²)
M-34.1202-0530-C00	1939308UM7513N0001GD		Semark AC Group SA CL Rubayo 2 Orejo 39719 Marina de Cuideyo (Cantabria)	0	0	110	110
M-34.1202-0531-C00	1840101UM7514S0001AG		Pérez Martín, Rosa CI Curtidores 2 Pl:05 Pt:0a 47006 Valladolid	0	0	352	352
M-34.1202-0532-C00	2	174	Martínez Calleja, Macario CI Soldados 9 Es:E Pl:04 Pt:B 34001 Palencia	0	0	199	199
M-34.1202-0533-C00	2	9013	Ayuntamiento de Palencia Pz Mayor, 1 34001 Palencia	917	0	0	917
M-34.1202-0535-C00	2	40	López Andrés, Valentín Cr Carrión, 8 34003 Palencia	0	37	3670	3707
M-34.1202-0536-C00	2	36	Escudero Padierna, María Pilar CI Agentes Comerciales 1 Es:E Pl:03 pt:Dr 34005 Palencia; Escudero Padierna, Luis Manuel CI Monjas 16 Es:E Pl:02 Pt:B 34005 Palencia	348	66	0	414
M-34.1202-0541-C00	2	9027	Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación Ps Infanta Isabel, 1 28014 Madrid	51	5	74	130
M-34.1202-0542-C00	2	77	Puente Don Guain SL CL Principe de Vergara 35 28001 Madrid	312	0	183	495
M-34.1202-0543-C00	2	34	Díez Cerrato, Eutiquio CI Finca los Hoyos 5 34005 Palencia; Cagigal Diaz, Aurora CI Finca los Hoyos 5 34005 Palencia	415	0	0	415
M-34.1202-0544-C00	2	29	Ayuntamiento de Palencia Pz Mayor, 1 34001 Palencia	3346	0	0	3346
M-34.1202-0601	2	9014	Ayuntamiento de Palencia Pz Mayor, 1 34001 Palencia	342	0	0	342
M-34.1202-0602	2	39	Iberdrola, SA Pz Euskadi 5 48009 Bilbao (Bizkaia)	0	163	0	163
M-34.1202-0603	3	54	Martínez López, María del Carmen CI Gabilondo 26 Pl:04 Pt:a 47007 Valladolid	57	9	6825	6891
M-34.1202-0604	3	58	Fuentes Murciago, Teresa Cr Carrión, 8 34003 Palencia López Andrés, Valentín Cr Carrión, 8 34003 Palencia	14	251	14	279



Nº de finca	Polígono / Ref Catastral	Parcela	Titular Actual Nombre y Domicilio	Expropiación (m ²)	Servidumbre (m ²)	Ocupación Temporal (m ²)	Total (m ²)
M-34.1202-0605	2	26	Gutiérrez Redondo, María del Carmen Cl Diagonal 2 Es:E Pt:05 Pt:F 34005 Palencia; Gutiérrez Redondo, Isabel Cl Arapiles 59 34003 Palencia; ADIF. Gerencia de Área de Patrimonio y Urbanismo Noroeste. Cl Uría S/N - 33003 Oviedo	278	0	0	278
M-34.1202-0606	Avenida de Asturias		Ayuntamiento de Palencia. Pl Mayor, 1 34011 – Palencia; ADIF. Gerencia de Área de Patrimonio y Urbanismo Noroeste. Cl Uría S/N - 33003 Oviedo.	4144	1073	953	6170
M-34.1202-0607	2	42	Doncel Gutiérrez, Mariano Av de Asturias (Finca) 34005 Palencia	0	0	231	231
M-34.1202-0608	2	9007	Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación Ps Infanta Isabel 1 28014 Madrid; ADIF. Gerencia de Área de Patrimonio y Urbanismo Noroeste. Cl Uría S/N - 33003 Oviedo.	1980	0	0	1980
M-34.1202-0609	2	19	Zarzosa Chico, María Teresa PZ Abilio Calderón 4 34460 Osorno la Mayor (Palencia)	946	0	0	946
M-34.1202-0610	2	189	Esteban Salas, María Luisa Cl Menendez Pelayo 12 Es:e Pl:1 Pt:b 34001 Palencia; Mena Esteban, Jorge Cl Menendez Pelayo 12 Pl:05 Pt:b 34001 Palencia; Mena Esteban, Eduardo Cl Menendez Pelayo 12 34001 Palencia	323	0	0	323
M-34.1202-0611	2	16	Pérez Salvador, José María Cm Hoyos 66 34005 Palencia; Ibáñez Marguello, Estefania Cm Hoyos 66 34005 Palencia; ADIF. Gerencia de Área de Patrimonio y Urbanismo Noroeste. Cl Uría S/N - 33003 Oviedo.	1948	0	0	1948
M-34.1202-0612	2	9568	ADIF. Gerencia de Área de Patrimonio y Urbanismo Noroeste. Cl Uría S/N - 33003 Oviedo.	47	1159	0	1206



Nº de finca	Polígono / Ref Catastral	Parcela	Titular Actual Nombre y Domicilio	Expropiación (m ²)	Servidumbre (m ²)	Ocupación Temporal (m ²)	Total (m ²)
M-34.1202-0613	2	7	Castrillejo Inclán, Félix Cl Pastores 27 Es:e Pl:00 Pt:Cn 34005 Palencia	757	86	0	843
M-34.1202-0614	2	188	García García, Isidoro Cl Río Sequillo 17 Es:e Pl:00 Pt:09 34005 Palencia; Ríos Barcenilla, María Luisa Cl Río Sequillo 17 Es:e Pl:00 Pt:09 34005 Palencia; García Ríos Rubén, Isidoro Cl Antonio Maura 5 Es:e Pl:00 pt:33 28250 Torrelodones (Madrid); ADIF. Gerencia de Área de Patrimonio y Urbanismo Noroeste. Cl Uría S/N - 33003 Oviedo.	463	0	0	463
M-34.1202-0615	2	8	Díez Cerrato, Eutiquio Cl Finca los Hoyos 5 34005 Palencia; ADIF. Gerencia de Área de Patrimonio y Urbanismo Noroeste. Cl Uría S/N - 33003 Oviedo.	2431	504	2016	4951
M-34.1202-0616	2	175	Doncel Gutiérrez, Juan Bo Aguirre 8 Aguirre 48480 Arrigorriaga (Bizkaia)	0	1220	0	1220
M-34.1202-0617	2	170	Díez Cerrato, Eutiquio Cl Finca los Hoyos 5 34005 Palencia; ADIF. Gerencia de Área de Patrimonio y Urbanismo Noroeste. Cl Uría S/N - 33003 Oviedo.	3536	2296	2820	8652
M-34.1202-0618	2	5	Grijalvo Delgado, Justino Cm Hoyos 58 34005 Palencia	47	881	0	928
M-34.1202-0619	2	10	Melianto Inversiones, SL Cl Andrés Mellado 89 Pl:05 Pt:A; 28003 Madrid; Restman Brothers, SL Av Asturias 45 Pl:BA 28029 Madrid; ADIF. Gerencia de Área de Patrimonio y Urbanismo Noroeste. Cl Uría S/N - 33003 Oviedo.	17	2179	0	2196
M-34.1202-0620	2	6	Grijalvo Delgado, Justino Cm Hoyos 58 34005 Palencia	17	2495	0	2512
M-34.1202-0621	2	11	Ayuntamiento de Palencia Pz Mayor, 1 34001 Palencia; ADIF. Gerencia de Área de Patrimonio y Urbanismo Noroeste. Cl Uría S/N - 33003 Oviedo.	1644	0	0	1644



Nº de finca	Polígono / Ref Catastral	Parcela	Titular Actual Nombre y Domicilio	Expropiación (m²)	Servidumbre (m²)	Ocupación Temporal (m²)	Total (m²)
M-34.1202-0622	2	9023	Ayuntamiento de Palencia Pz Mayor, 1 34001 Palencia	202	0	0	202
M-34.1202-0623	2	2	Ayuntamiento de Palencia Pz Mayor, 1 34001 Palencia; ADIF. Gerencia de Área de Patrimonio y Urbanismo Noroeste. CI Uría S/N - 33003 Oviedo.	442	255	0	697
M-34.1202-0624	2	9005	Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación Ps Infanta Isabel, 1 28014 Madrid; ADIF. Gerencia de Área de Patrimonio y Urbanismo Noroeste. CI Uría S/N - 33003 Oviedo.	1071	0	0	1071
M-34.1202-0625	2	9019	Diputación de Palencia CI Burgos, 1 34001 Palencia	0	0	431	431
M-34.1202-0626	2	9018	Diputación de Palencia CI Burgos, 1 34001 Palencia; ADIF. Gerencia de Área de Patrimonio y Urbanismo Noroeste. CI Uría S/N - 33003 Oviedo.	1517	32	384	1933
M-34.1202-0627	20	66	Romero Macías, Juan CI 3 de Abril 34001 Palencia	441	79	128	648
M-34.1202-0628	000100200UM75C0001QP		García Moral, María del Mar CI Soldados 19 Es:E Pl:02 Pt:A 34001 Palencia	11	0	0	11
M-34.1202-0629	000100300UM75C0001PP		García Moral, María del Mar CI Soldados 19 Es:E Pl:02 Pt:A 34001 Palencia	1	4	0	5
M-34.1202-0630	20	67	Lechón Caballero, José Luis CI París 10 Es:1 Pl:03 Pt:a 34004 Palencia; Cantera Alejandre, Ángela María Virtudes CI París 10 Es:1 Pl:03 Pt:a 34004 Palencia	0	0	2148	2148
M-34.1202-0631	20	79	Eras del Bosque, SA CI Becerro de Bengoa 14 Pl:En 34002 Palencia	2193	6	18	2217
M-34.1202-0632	20	80	Eras del Bosque, SA CI Becerro de Bengoa 14 Pl:En 34002 Palencia	1281	0	0	1281
M-34.1202-0633	20	81	Lechón Caballero, José Luis CI París 10 es:1 pl:03 pt:a 34004 Palencia; Cantera Alejandre, Ángela María Virtudes CI París 10 es:1 pl:03 pt:a 34004 Palencia	1962	0	1279	3241



Nº de finca	Polígono / Ref Catastral	Parcela	Titular Actual Nombre y Domicilio	Expropiación (m ²)	Servidumbre (m ²)	Ocupación Temporal (m ²)	Total (m ²)
M-34.1202-0634	20	82	Lechón Caballero, José Luis CI París 10 es:1 pl:03 pt:a 34004 Palencia; Cantera Alejandre, Ángela María Virtudes CI París 10 es:1 pl:03 pt:a 34004 Palencia; ADIF. Gerencia de Área de Patrimonio y Urbanismo Noroeste. CI Uría S/N - 33003 Oviedo.	2375	0	1269	3644
M-34.1202-0635	20	76	Lechón Caballero, José Luis CI París 10 es:1 pl:03 pt:a 34004 Palencia; Cantera Alejandre, Ángela María Virtudes CI París 10 es:1 pl:03 pt:a 34004 Palencia; ADIF. Gerencia de Área de Patrimonio y Urbanismo Noroeste. CI Uría S/N - 33003 Oviedo.	2717	0	2305	5022
M-34.1202-0636	20	55	Lechón Caballero, José Luis CI París 10 es:1 pl:03 pt:a 34004 Palencia; Cantera Alejandre, Ángela María Virtudes CI París 10 es:1 pl:03 pt:a 34004 Palencia; ADIF. Gerencia de Área de Patrimonio y Urbanismo Noroeste. CI Uría S/N - 33003 Oviedo.	2761	0	998	3759
M-34.1202-0637	20	53	Lechón Caballero, José Luis CI París 10 es:1 pl:03 pt:a 34004 Palencia; Cantera Alejandre, Ángela María Virtudes CI París 10 es:1 pl:03 pt:a 34004 Palencia	46	0	0	46
M-34.1202-0638	20	9012	Junta de Castilla y León-Servicios Centrales CI José Cantalapiedra 47014 Valladolid; ADIF. Gerencia de Área de Patrimonio y Urbanismo Noroeste. CI Uría S/N - 33003 Oviedo.	1123	0	335	1458
M-34.1202-0639	20	9010	Ayuntamiento de Palencia Pz Mayor, 1 34001 Palencia	0	0	2683	2683
M-34.1202-0640	21	9026	Junta de Castilla y León-Servicios Centrales CI José Cantalapiedra 47014 Valladolid	0	0	776	776
M-34.1202-0641	21	9027	Junta de Castilla y León-Servicios Centrales CI José Cantalapiedra 47014 Valladolid	0	0	131	131



Nº de finca	Polígono / Ref Catastral	Parcela	Titular Actual Nombre y Domicilio	Expropiación (m²)	Servidumbre (m²)	Ocupación Temporal (m²)	Total (m²)
M-34.1202-0642	Camino en el Río Carrión		Ayuntamiento de Palencia. Pl Mayor, 1 34011 - Palencia.	34	0	0	34
M-34.1202-0643	000702400UM75C0001FP		Comercial Arroyo Construcción SA CR Carrión 34006 Palencia	0	0	14	14
M-34.1202-0644	2	9	Cruz Doncel, Maria Belén PZ Cervantes 7 Pl 03 Pt A-B 34005 Palencia; Dondel Gutiérrez, Maria Luisa CR Carrión 3 34003 Palencia; Cruz Espelta, Pablo (Herederos de) CR Carrión 3 34003 Palencia	0	1153	0	1153
M-34.1202-0645	2	4	Díez Cerrato, Eutiquio Cl Finca los Hoyos 5 34005 Palencia	17	2106	0	2123
M-34.1202-0646	2	33	Díez Cerrato, Eutiquio Cl Finca los Hoyos 5 34005 Palencia; Cagigal Diaz, Aurora Cl Finca los Hoyos 5 34005 Palencia	192	0	0	192
M-34.1202-0647	2	32	Díez Cerrato, Eutiquio Cl Finca los Hoyos 5 34005 Palencia	124	0	0	124
M-34.1202-0648	2	65	Puente Don Guain SL CL Principe de Vergara 35 28001 Madrid	0	498	0	498
M-34.1202-0649	2	70	Díez Cerrato, Eutiquio Cl Finca los Hoyos 5 34005 Palencia	0	101	0	101
M-34.1202-0650	1939305UM7513N0001AD		Iberdrola, SA Pz Euskadi 5 48009 Bilbao (Bizkaia)	0	0	16	16
M-34.1202-0651	000703500UM75C0001JP		Postelextrica Fabricación, SA Cr Carrion 34006 Palencia; ADIF. Gerencia de Área de Patrimonio y Urbanismo Noroeste. Cl Uría S/N - 33003 Oviedo	0	247	797	1044
M-34.1202-0652	2	31	Díez Cerrato, Eutiquio Cl Finca los Hoyos 5 34005 Palencia	220	0	589	809
M-34.1202-0653	2	35	Díez Cerrato, Eutiquio Cl Finca los Hoyos 5 34005 Palencia	114	50	52	216
M-34.1202-0654	2	82	Castrillejo Delgado, Jose Luis CL Alfonso VIII 1 Es: E Pl: 1 Pt DR 34002 Palencia	754	0	0	754



Término municipal de Grijota

Nº de finca	Polígono / Ref Catastral	Parcela	Titular Actual Nombre y Domicilio	Expropiación (m²)	Servidumbre (m²)	Ocupación Temporal (m²)	Total (m²)
M-34.0796-0001	7	9028	Ayuntamiento de Grijota Pz España 11 34192 Grijota (Palencia)	0	0	403	403
M-34.0796-0002	7	9010	Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación Ps Infanta Isabel 1 28014 Madrid	148	0	0	148
M-34.0796-0003	7	6	Vallejo Antolin, Antonio Cl Laguna 2 34192 Grijota (Palencia)	518	0	0	518

Término municipal de Husillos

Nº de finca	Polígono / Ref Catastral	Parcela	Titular Actual Nombre y Domicilio	Expropiación (m²)	Servidumbre (m²)	Ocupación Temporal (m²)	Total (m²)
M-34.0881-0101	6	18	Castro de Abajo, Fernando Cl Abilio Calderón, 9 34419 Husillos (Palencia)	71394	0	0	71394
M-34.0881-0102	6	9017	Ayuntamiento de Husillos Cl Mayor 13 34419 Husillos (Palencia)	1333	0	0	1333
M-34.0881-0103	6	16	Acosta Castrillo, María Cruz Cl Mayor Principal 2 es:e pl:06 pt:a 34001 Palencia"	19536	0	0	19536
M-34.0881-0104	6	52	Acosta Castrillo, María Cruz Cl Mayor Principal 2 es:e pl:06 pt:a 34001 Palencia; Aragón Acosta, Juan Cruz Cl Valentín Calderón 15 es:e pl:01 pt:a 34001 Palencia	6291	0	0	6292
M-34.0881-0105	6	15	Aragón Cortés, Dionisio Cl Mayor 2 34419 Husillos (Palencia); Aragón Illera, Jaime Cl Empedrada 1 es:e pl:02 pt:j 34002 Palencia; Aragón Illera, Cipriano Jesús Rd Don García 13 pt:27 34100 Saldaña (Palencia); Aragón Illera, María del Carmen Av Castilla 73 es:e pl:06 pt:a 34005 Palencia	29785	0	0	29785
M-34.0881-0106	6	10014	Acosta Castrillo, María Cruz Cl Mayor Principal 2 Es:E Pl:06 Pt:a 34001 Palencia	89768	0	0	89768



Término municipal de Villaumbrales

Nº de finca	Polígono / Ref Catastral	Parcela	Titular Actual Nombre y Domicilio	Expropiación (m ²)	Servidumbre (m ²)	Ocupación Temporal (m ²)	Total (m ²)
M-34.2374-0101	504	82	<p>Martínez García, María Amparo Cl Las Monjas 4 Pl:02 Pt:A 34005 Palencia (Palencia); Miguel Martínez, Nuria Cl Agustín Cabrera Diaz 7 Pl:02 Pt:F 38008 Santa Cruz De Tenerife; Miguel Martínez, Miguel Angel Cl Primera Universidad España 11 Es:E Pl:02 Pt:D 34005 Palencia; Miguel Martínez, Eduardo Cl Juan Bravo 20 Pl:04 Pt:B 34003 Palencia Miguel Martínez, Laura Av. Asturias 37 Es:E Pl:01 Pt:C 34005 Palencia; Martínez García, Guillermo Cl San Pelayo 38 34192 Grijota (Palencia); Miguel Martínez, Oscar Cl San Pelayo 38 34192 Grijota (Palencia); Miguel Martínez, Felix Av. Campos Góticos 32 Pl:03 Pt:C 34003 Palencia; Martínez García, Isabel Cl Horacio Fernández Inguanz 3 Es:1 Pl:03 Pt:Dr 33500 Llanes (Asturias); Martínez García, Josefa Av. Simón Nieto 14 Es:E Pl:04 Pt:C 34005 Palencia</p>	8256	0	0	8256
M-34.2374-0102	504	81	<p>Serrano Moro, María Inmaculada Cl San Pelayo, 5 34192 Villaumbrales (Palencia); Serrano Moro, Jesús María Cl San Pelayo, 5 34192 Villaumbrales (Palencia)</p>	25931	0	0	25931



Administración Autonómica

JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

DELEGACIÓN TERRITORIAL DE PALENCIA

OFICINA TERRITORIAL DE TRABAJO

CONVENIO O ACUERDO: TRANSPORTE DE MERCANCÍAS POR CARRETERA

EXPEDIENTE: 34/01/0056/2023

FECHA: 27/09/2023

ASUNTO: RESOLUCIÓN DE INSCRIPCIÓN Y PUBLICACIÓN

CÓDIGO: 34000375011981

Visto el texto del convenio colectivo de trabajo para el sector de **TRANSPORTE DE MERCANCÍAS POR CARRETERA** de Palencia que fue suscrito por la Comisión Negociadora el día 18-09-2023, y de conformidad con lo dispuesto en el art. 90.2 y 3 del R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el Real Decreto 713/2010, de 28 de Mayo, sobre Registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, y en la Orden PRE/813/2022, de 1 de julio, por la que se desarrolla la estructura orgánica y se definen las funciones de las Oficinas Territoriales de Trabajo de las Delegaciones Territorial de la Junta de Castilla y León.

Esta Oficina Territorial de Trabajo de Palencia,

ACUERDA

- 1.- **ORDENAR** la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.
 - 2.- **DISPONER** su publicación en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA de Palencia.
- Palencia, 27 de septiembre de 2023.- El Jefe de la Oficina Territorial, Javier de la Torre Antolín.

CONVENIO COLECTIVO DE TRANSPORTES DE MERCANCÍAS POR CARRETERA PARA PALENCIA CAPITAL Y PROVINCIA.

CAPÍTULO 1.- DISPOSICIONES GENERALES

SECCIÓN PRIMERA.- NORMAS GENERALES

Art. 1º.- Ámbito funcional.-

Sus disposiciones se aplicarán a todas las actividades señaladas en el Acuerdo General para las empresas de Transporte de Mercancías por Carretera.

Art. 2º.- Ámbito Territorial.-

Sus normas serán de aplicación a todas las empresas y sucursales radicadas en la ciudad de Palencia y su provincia.

Art. 3º.- Ámbito Temporal.-

Las normas del presente Convenio tendrán una duración de tres años, entrando en vigor el día 1 de enero de 2023 y finalizando su vigencia el 31 de diciembre de 2025.

Art. 4º.- Ámbito personal.-

Las normas del presente Convenio serán de aplicación a todas las empresas o sucursales, así como los trabajadores de las mismas actualmente existentes, encuadradas en el Sector de Transporte de



Mercancías por Carretera, Agencias de Transportes y Garajes y Estaciones de Lavado y Engrase de la provincia de Palencia así como a las empresas o sucursales de nueva creación y a los aparcamientos.

Todas las referencias del presente Convenio colectivo al término “trabajador” se entenderán efectuadas indistintamente a la persona hombre o mujer.

Art 5º.- Denuncia.-

El presente Convenio se entenderá automáticamente denunciado el 31 de diciembre de 2025 salvo acuerdo expreso entre ambas partes para su prórroga.

Art 6º.- Comisión Paritaria.

A los fines previstos en el artículo 91 del Estatuto de los Trabajadores, se crea una Comisión Paritaria de Interpretación y Vigilancia (CPIV) de este Convenio, compuesta por cuatro representantes de los empresarios y cuatro de los trabajadores. Cada parte podrá designar asesores permanentes u ocasionales, los cuales tendrán derecho a voz, pero no a voto.

Serán funciones de la CPIV las siguientes:

- a) Interpretación de cualquier norma de este Convenio, siendo su informe preceptivo a cualquier conflicto colectivo, debiendo resolver antes de los quince días de efectuado el planteamiento ante las mismas.
- b) Mediar en las controversias de cualquier empresa que tenga por origen la interpretación y/o aplicación de este Convenio.
- c) Mediar ante los organismos correspondientes de forma colectiva si así se decide por mayoría, a fin de evitar el intrusismo o competencia desleal en el sector que implique merma de los derechos de los trabajadores.
- d) Desarrollar los compromisos contenidos en el presente Convenio.
- e) Intervención con carácter previo al Sistema de Solución Extrajudicial de Conflictos Colectivos (SERLA).
- f) Intervención en base y según lo dispuesto en este Convenio Colectivo en materia de descuelgue o de inaplicación salarial.
- g) Intervención para lo dispuesto en el capítulo IV de este Convenio Colectivo en materia de ingresos y contratación.

La Comisión paritaria se reunirá a petición de cualquiera de las partes, y, al menos, una vez semestralmente.

Los miembros de la Comisión paritaria de la misma manera que los miembros de la Comisión Negociadora tendrán derecho a permiso con sueldo para los días en que se reúna la Comisión paritaria. Los gastos originados en el desempeño de esta labor, dentro de los parámetros que las partes establezcan, serán sufragados por las asociaciones empresariales firmantes de este Convenio.

Para que los acuerdos de la Comisión paritaria tengan validez, deberán ser refrendados por el 51 por 100 de los votos de cada representación. No obstante lo anterior, la CPIV podrá acordar la designación de uno o más árbitros externos para la solución de un conflicto determinado. Los acuerdos que interpreten artículos de este Convenio, tendrán la eficacia de éste.

La Comisión Paritaria podrá nombrar comisiones específicas para tratar temas concretos que se acuerden.

SECCIÓN SEGUNDA.- CONSIDERACIÓN GLOBAL DEL CONVENIO

Art. 7º.- Indivisibilidad del Convenio.-

Las condiciones pactadas por el presente Convenio forman un todo orgánico e indivisible y a los efectos de su aplicación práctica serán consideradas global y conjuntamente.

SECCIÓN TERCERA.- ABSORCIÓN Y COMPENSACIÓN

Art. 8º.- Absorción y compensación.-

Las condiciones salariales pactadas en este Convenio absorben y compensan a las mejores que en la actualidad tengan establecidas las empresas así como a las que puedan establecerse en el futuro por vía legal.



CAPÍTULO II.- JORNADA, HORAS EXTRAORDINARIAS Y VACACIONES.**Art. 9º.- Jornada laboral.-**

La duración máxima de la jornada laboral será de 40 horas semanales de trabajo efectivo. Sin perjuicio del citado cómputo semanal las empresas acogidas a este Convenio podrán regularse en un cómputo anual que será de 1.792 horas de trabajo efectivo. El tiempo de trabajo se computará de modo que tanto al comienzo como al final de la jornada el trabajador se encuentre en su puesto de trabajo.

A tenor de lo dispuesto en el RD. 1.561/95 de 21 septiembre de 1995 se pacta en el presente Convenio que en la determinación del cómputo de la jornada se distinguirá entre el trabajo efectivo y el tiempo de presencia entendiéndose por esto los supuestos que son considerados como tal por el citado Real Decreto.

Dentro de la jornada anual, para el periodo de vigencia del presente Convenio la dirección de las empresas en virtud de su facultad organizativa, establecerá el correspondiente calendario laboral y su distribución horaria que se adecue a sus necesidades funcionales.

Se establecen tres días retribuidos de libre disposición al año por cada año de vigencia del presente Convenio, con preaviso a la empresa de 72 horas y de acuerdo con las necesidades de la misma.

Art. 10º.- Horas Extraordinarias.-

Se autoriza a cada uno de los centros de trabajo afectados por el presente Convenio a la negociación de la hora extraordinaria debiendo darse cuenta del acuerdo a la Comisión Paritaria.

Los acuerdos conseguidos en cada centro de trabajo sobre precios de horas extraordinarias se entenderá automáticamente incorporados al conjunto de condiciones del presente convenio, pasando a formar parte de este en lo que a dichos centros se refiere, lo que implicará que en dichos centros de trabajo el conjunto de las condiciones económicamente pactadas incluso el precio de las horas extraordinarias, tendrá consideración de bloque homogéneo, sin que sea susceptible comparar aisladamente cualquier condición del Convenio debiendo, en cualquier caso efectuarse comparaciones globalmente entre el sistema retributivo debiendo considerarse uno y otro en su conjunto total.

No obstante lo señalado en aquellos centros de trabajo donde no se llegue a un acuerdo sobre el precio de la hora se establece un valor por hora extraordinaria realizada e incrementada en sábados domingos o festivos o las realizadas en los días correspondientes al descanso semanal, según valores de tabla adjunta.

Todo el personal trabaje o no horas extraordinarias será provisto de una libreta individual o ficha de control en la que diariamente anotará la jornada realizada.

El modelo a adoptar será acordado en el plazo improrrogable de 3 meses por la Comisión Paritaria la que podrá a estos efectos solicitar cuantos informes y accesorios considere precisos, pudiendo delegar en una Comisión de Trabajo la elaboración de una propuesta de modelo de libreta.

La hora extraordinaria se abonará a 10 euros/hora y la realizada en festivo 12 euros/hora a partir de 1 de agosto de 2023 y a partir de 1 de enero de 2024 el importe se incrementará según la subida del convenio.

Art. 11º.- Vacaciones.-

Los trabajadores afectados por el presente Convenio disfrutarán de treinta días naturales de vacaciones cada año. Se establece la obligación en cada empresa de fijar antes del 1 de abril de cada año y de acuerdo con el Comité de Empresa un calendario de vacaciones. Cualquier variación sobre dicho calendario habrá de ser acordada igualmente con el Comité de Empresa y nunca podrá suponer la variación que introduzca modificación de fecha en el disfrute de vacaciones a no ser con tres meses de anticipación a la fecha de inicio de las mismas.

En cualquier caso, en aquellos centros de trabajo donde no exista Comité de Empresa y sin perjuicio de la obligación de establecer el calendario, se notificará por escrito a cada trabajador, con tres meses de anticipación al menos, la fecha de disfrute de las mismas.

Todo ello sin perjuicio de la posibilidad de cambios en los periodos de disfrute de vacaciones por acuerdo de los trabajadores o por acuerdo entre estos y la empresa.

La retribución de vacaciones se efectuará a razón del salario real. A los trabajadores afectados por este Convenio, con contratos interanuales con duración inferior a un año se les respetará las vacaciones no prescribiendo el 31 de diciembre.



En los demás casos y cuando el trabajador no pueda disfrutar las vacaciones antes del 31 de diciembre por causas no imputables y ajenas a él, las empresas vendrán obligadas a expedir recibo de adeudo de vacaciones.

En este supuesto y con el recibo de adeudo de vacaciones, la empresa y el trabajador de común acuerdo fijarán la fecha de disfrute.

Se interrumpe el disfrute de las vacaciones si el trabajador/a cayera en situación de incapacidad temporal durante su disfrute, desde dicho momento y mientras dure la I.T, así como no comenzará el cómputo de vacaciones si en el momento de iniciar las mismas se encontrara en situación de incapacidad, pudiéndolas disfrutar una vez finalice su incapacidad y siempre que no hayan transcurrido más de dieciocho meses a partir del final del año en que se han originado.

CAPÍTULO III.- CONDICIONES ECONÓMICAS

Art. 12º.- Salario base.-

El incremento salarial para 2023, y con efectos desde el 1 de enero de 2023, será del 4% sobre las tablas revisadas de 2022.

Para 2024 el 3% y para 2025, el 3%.

Si la suma de los IPC reales de 2023, 2024 y 2025 resultase superior al sumatorio de los incrementos pactados para 2023, 2024 y 2025, se efectuará la actualización salarial sobre el exceso de dicho incremento sobre las tablas vigentes a 31 de diciembre de 2025, hasta un máximo del 1%, con efectos económicos de enero de 2026.

Art. 13º.- Cláusula de inaplicación de las condiciones de trabajo.-

1. Con el objeto de establecer el marco que posibilite un mayor grado de estabilidad respecto del empleo en el sector, se considera preciso establecer mecanismos que conduzcan a la aplicación de aquellas medidas que, con carácter preventivo y coyuntural, se dirijan a favorecer aquél y ello mediante la suspensión, siempre con carácter temporal, de la aplicación efectiva del Convenio sobre determinadas condiciones de trabajo.

2. A tal efecto la inaplicación o suspensión temporal, y sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 82.3 del E.T., podrá afectar a las siguientes materias establecidas en el convenio colectivo de ámbito superior a la empresa que resulte aplicable y todo ello sin perjuicio de lo establecido en el artículo 41 del E.T.:

- a) Jornada de trabajo.
- b) Horario y la distribución del tiempo de trabajo.
- c) Régimen de trabajo a turnos.
- d) Sistema de remuneración y cuantía salarial.
- e) Sistema de trabajo y rendimiento.
- f) Funciones, cuando excedan de los límites que para la movilidad funcional prevé el art. 39 del E.T.

3. Sin perjuicio de las causas previstas en el artículo 82.3 del E.T., se podrá proceder a la inaplicación, en los términos regulados en el presente artículo, cuando la empresa alternativamente tenga o una disminución persistente de su nivel de ingresos o su situación y perspectivas económicas puedan verse afectadas negativamente afectando a las posibilidades de mantenimiento del empleo.

Procedimiento.

Las empresas en las que concurren algunas de las causas de inaplicación previstas en el apartado anterior comunicarán a los representantes de los trabajadores su deseo de acogerse a la misma.

En los supuestos de ausencia de representación legal de los trabajadores en la empresa, éstos podrán atribuir su representación a una comisión designada conforme a lo dispuesto en el artículo 41.4 del ET.

El procedimiento se iniciará a partir de la comunicación de la empresa, abriéndose un período de consultas con la representación de los trabajadores o comisión designada, que tendrá una duración no superior a 15 días que versará sobre las causas motivadoras de la decisión empresarial.

Cuando el periodo de consultas finalice con acuerdo se presumirá que concurren las causas justificativas alegadas por la representación empresarial, y sólo podrá ser impugnado ante la jurisdicción



social por la existencia de fraude, dolo, coacción o abuso de derecho en su conclusión. El acuerdo deberá determinar con exactitud las nuevas condiciones de trabajo aplicables en la empresa, su duración y no podrá prolongarse más allá del momento en que resulte aplicable un nuevo convenio en dicha empresa y deberá ser notificado a la comisión paritaria del convenio colectivo y a la autoridad laboral.

En caso de desacuerdo y una vez finalizado el período de consultas, la discrepancia se someterá a la Comisión Paritaria del Convenio, que mediará y buscará salidas al conflicto que se plantee, que deberá resolver en un plazo máximo de 7 días. Si la Comisión Paritaria no alcanzase acuerdo, cualquiera de las partes podrá someter la discrepancia al SERLA.

Art. 14º.- Gratificaciones extraordinarias.-

Se establecen tres gratificaciones cada año denominadas de beneficios, de verano y de Navidad, las cuales se harán efectivas respectivamente antes del 1 de abril, del 15 de julio, y del 22 de diciembre. Siendo sus períodos de devengo respectivos desde el 1 de abril hasta el 31 de marzo, desde el 1 de julio hasta el 30 de junio y desde el 1 de diciembre hasta el 30 de noviembre.

Las pagas de Julio y beneficios podrán ser prorrateadas, previo acuerdo entre empresa y trabajador. La cuantía de todas y cada una de dichas gratificaciones será el salario del mes más el plus personal de antigüedad consolidado.

Art. 15º.- Bolsa de vacaciones.-

Todos los trabajadores afectados por este Convenio percibirán por este concepto la cantidad que figura en las tablas salariales. Esta cantidad será abonada en el mes de septiembre de cada ejercicio.

Art. 16º.- Antigüedad.-

Se consolidan las cantidades individualmente adquiridas en concepto de antigüedad a 31-12-1996. Este plus, a efectos de cotización a la seguridad social, tendrá el mismo tratamiento que las cantidades que se venían percibiendo en concepto de antigüedad hasta la firma del presente Convenio

Art. 17º.- Dietas.-

Las cuantías serán:

1.- En servicio discrecional la media dieta será el 50% de la dieta completa.

El personal de mercancías discrecional que al realizar un servicio lo haga en régimen de pensión completa a cargo de la empresa no tendrá derecho al percibo de la dieta establecida, si bien como compensación a los gastos extraordinarios que se le puedan ocasionar percibirá por cada día que permanezca fuera de su domicilio habitual la cantidad que supone el 50% de la dieta completa.

2.- En servicio regular nacional la dieta será de 36 euros/día hasta el 31 de agosto de 2023 y de 38 euros/día desde el 1 de septiembre al 31 de diciembre de 2023, 40 euros/día para 2024 y para 2025 se incrementará en el importe de la subida del convenio.

3.- La dieta internacional será de 45 euros/día hasta el 31 de agosto de 2023 y de 47 euros/día desde el 1 de septiembre al 31 de diciembre de 2023, 48 euros/día para 2024 y para 2025 se incrementará en el importe de la subida del convenio. No se genera dieta internacional en desplazamientos dentro de la península ibérica, es decir, España y Portugal y en desplazamientos a destinos inferiores a 50 kilómetros desde la frontera española. El desplazamiento a Marruecos genera diete internacional.

Art. 18º.- Pluses.-

Se establecen los siguientes pluses:

Nocturnidad: El complemento salarial de nocturnidad se abonará por cada hora o fracción de hora trabajada entre las veintidós y las seis de la mañana.

De conducción de vehículos nuevos: Aquellos trabajadores cuya misión fundamental sea la de manipular y posicionar al cargue vehículos nuevos a la salida de las factorías de fabricación, cobrarán el plus mensual de conducción de vehículos nuevos que figura en tablas salariales.

De penosidad: Aquellos trabajadores cuyo trabajo transcurra sometido a una atmósfera contaminada por polvo de sílice percibirán el plus de penosidad.

De peligrosidad: Aquellos trabajadores cuya actividad principal sea la del transporte o manipulación de mercancías peligrosas percibirán el plus de peligrosidad.



De manipulación de mercancías sin muelle: Los trabajadores (no conductores) que en sus funciones esté la carga y descarga de las mercancías con trapaleta manual en el interior de un camión donde no exista muelle y realicen habitualmente este tipo de trabajo percibirán un plus de 75,00 euros mensuales. Dicha cantidad no será absorbible ni compensable por otras que el personal afectado viniese cobrando, con independencia que sean consecuencia del desarrollo del presente convenio u otras que procedan de acuerdos en el seno de la empresa tanto de tipo colectivo como individual.

Los valores de los pluses de nocturnidad, penosidad y peligrosidad, salvo que exista pacto al efecto, consistirá en un 15 % del salario base del convenio.

Plus de penosidad para los trabajadores que presten sus servicios en los lavaderos, consistente en un 10% del salario base del convenio.

CAPÍTULO IV.- CONTRATACIÓN.

Art. 19º.-

Podrán realizarse contratos eventuales por circunstancias de producción por una duración máxima de 12 meses.

Art. 20º.-

En los contratos regulados en el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, así como los restantes temporales podrán convertirse en contratos para el fomento de la contratación indefinida en las condiciones legales existentes para ello.”

Art. 21º.- Prioridad para ascenso a categoría superior.-

Cualquier trabajador de la empresa tendrá prioridad para ocupar la primera vacante que se produzca en la categoría de conductor, siempre y cuando cumpla los requisitos legales para optar a la vacante y demuestre las suficientes aptitudes.

Artículo 22º. Jubilación parcial.-

Los trabajadores que reúnan los requisitos legalmente establecidos podrán solicitar, previo acuerdo con su empresa, la jubilación parcial.

En ese caso, el tiempo que corresponda de trabajo efectivo se podrá acumular en los meses inmediatamente siguientes a la jubilación parcial y a jornada completa.

La solicitud se deberá remitir a la empresa con una antelación mínima de tres meses a la fecha prevista de jubilación parcial, que estudiará y deberá responder en un plazo máximo de 30 días. En caso de discrepancia entre las partes se remitirá la cuestión a la Comisión Paritaria, que resolverá en el plazo máximo de 30 días.

Hasta que el trabajador jubilado parcialmente llegue a la edad ordinaria de jubilación, las empresas deberán mantener un contrato de relevo en los términos previstos en el artículo 12.6 del Estatuto de los Trabajadores.

Art. 23º.- Premios a las jubilaciones anticipadas.-

El trabajador que voluntariamente decida jubilarse en forma anticipada, percibirá a cargo a la empresa los días de vacaciones que se señalen en la siguiente escala, siempre que tengan un mínimo de antigüedad de diez años en la misma.

45 días de vacaciones si la jubilación es a los 63 años.

35 días de vacaciones si la jubilación es a los 64 años.

30 días de vacaciones si la jubilación es a los 65 años

15 días de vacaciones si la jubilación es a los 66 años.

Art. 24º.- Subrogación.

En el sector de transportes de mercancías por carretera de la provincia de Palencia operará la subrogación del personal cuando tenga lugar un cambio de contratista o de subcontratista, en una concreta actividad de las reguladas en el ámbito funcional del artículo del presente Convenio, en cualquier tipo de cliente, ya sea público o privado. Dicha subrogación se llevará a cabo en los términos indicados en el presente artículo.



En lo sucesivo, el término contrata se entiende como el conjunto de medios organizados con el fin de llevar a cabo una actividad económica de las definidas dentro del ámbito funcional del Convenio, ya fuere esencial o accesoria, que mantiene su identidad con independencia del adjudicatario del servicio.

En este sentido, engloba con carácter genérico cualquier modalidad de contratación, tanto pública como privada, e identifica una concreta actividad que pasa a ser desempeñada por una determinada empresa, sociedad, o entidad de cualquier clase.

1. En todos los supuestos de finalización, pérdida, rescisión, cesión o rescate de una contrata así como respecto de cualquier otra figura o modalidad que suponga el cambio en el adjudicatario del servicio que lleven a cabo la actividad de que se trate, los trabajadores de la empresa saliente pasarán a estar adscritos a la nueva titular de la contrata que vaya a realizar el servicio, respetando ésta los derechos y obligaciones que disfruten en la empresa saliente del servicio.

Se producirá la mencionada subrogación de personal, siempre que se den alguno de los siguientes supuestos:

- Trabajadores en activo que realicen su trabajo en la contrata con una antigüedad mínima de los cuatro últimos meses anteriores a la finalización efectiva del servicio, sea cual fuere la modalidad de su contrato de trabajo, con independencia de que, con anterioridad al citado período de cuatro meses, hubieran trabajado en otra contrata.
- Trabajadores con derecho a reserva de puesto de trabajo que, en el momento de la finalización efectiva de la contrata, tengan una antigüedad mínima de cuatro meses en la misma y/o aquellos/as que se encuentren en situación de IT, excedencia que dé lugar a reserva del mismo puesto de trabajo, vacaciones, permisos, maternidad, Incapacidad Permanente sujeta a revisión durante los dos años siguientes o situaciones análogas, siempre que cumplan el requisito ya mencionado de antigüedad mínima.
- Trabajadores con contrato de interinidad que sustituyan a alguno de los trabajadores mencionados en el apartado b), con independencia de su antigüedad y mientras dure su contrato.
- Trabajadores de nuevo ingreso que por ampliación del contrato con el cliente se hayan incorporado a la contrata como consecuencia de una ampliación de plantilla en los cuatro meses anteriores a la finalización de aquélla.
- Trabajadores de nuevo ingreso que han ocupado puestos fijos con motivo de las vacantes que de forma definitiva se hayan producido en los cuatro meses anteriores a la finalización de la contrata, siempre y cuando se acredite su incorporación simultánea al centro y a la empresa.

2.- Todos los supuestos anteriormente contemplados, se deberán acreditar documentalmente por la empresa o entidad saliente a la entrante, mediante los documentos que se detallan en este artículo.

El plazo de entrega será como mínimo de cinco días naturales y como máximo de quince días naturales, contados a partir del momento en que la empresa entrante o saliente comunique a la otra el cambio de la adjudicación de servicios. En todo caso, dicha comunicación deberá producirse con un plazo mínimo de tres días hábiles anteriores al inicio efectivo de la prestación de servicios por parte del nuevo adjudicatario.

La falta de entrega en plazo y forma de la documentación facultará a la empresa entrante para exigirle a la saliente la indemnización por los daños y perjuicios que en su incumplimiento le haya podido acarrear.

3.- Liquidación de retribuciones, partes proporcionales de pagas extraordinarias, vacaciones y descansos con respecto a los trabajadores entre la empresa saliente y la que vaya a realizar el servicio:

- Los trabajadores percibirán sus retribuciones mensuales en la fecha establecida y las partes proporcionales de pagas extraordinarias o liquidación de retribuciones pendientes de percibir, en los cinco días siguientes a la fecha de terminación de la contrata de la empresa saliente.
- Los trabajadores tendrán que disfrutar sus vacaciones reglamentarias establecidas en el periodo fijado en el calendario vacacional, con independencia de cuál sea la empresa en la que en ese momento estén prestando servicios.
- Los trabajadores que no hubieran disfrutado sus vacaciones reglamentarias al producirse la subrogación, las disfrutarán con la nueva adjudicataria del servicio, que sólo abonará la parte proporcional del período que a ella corresponda, ya que el abono del otro período corresponde al anterior adjudicatario que deberá efectuarlo en la correspondiente liquidación.



- Los trabajadores que, con ocasión de la subrogación, hubiesen disfrutado con la empresa saliente un periodo de vacaciones superior al que le correspondería por la parte de año trabajado en la misma, se les descontará de la liquidación el exceso disfrutado de acuerdo con la proporcionalidad que corresponda. La empresa entrante habrá de permitir el disfrute del periodo vacacional que a cada trabajador/a le quedara pendiente de disfrutar, y en todo caso deberá abonar al trabajador/a lo que le correspondería proporcionalmente percibir por el tiempo en que preste servicios para la misma, sin que pueda sustituir tal abono por un disfrute mayor de vacaciones.

4.- Si la subrogación de una nueva titular de la contrata implicase que un trabajador/a realice su jornada en dos centros de trabajo distintos, afectando a uno sólo de ellos el cambio de titularidad de la contrata, los titulares de la misma gestionarán el pluriempleo legal del trabajador/a, así como el disfrute conjunto del período vacacional.

5.- La aplicación de este artículo será de obligado cumplimiento para las partes a las que vincula: empresa cesante, nueva adjudicataria y trabajador/a, operando la subrogación tanto en los supuestos de jornada completa, como en los de jornada inferior, aun cuando el trabajador/a siga vinculado a la empresa cesante por una parte de su jornada. En tal caso se procederá conforme determina el apartado anterior.

No desaparece el carácter vinculante de este artículo, en el supuesto de cierre temporal de un centro de trabajo que obligue a la suspensión del servicio por tiempo no superior a un año. En tal caso, dicha circunstancia dará lugar a promover expediente de regulación de empleo por el que se autorice la suspensión de los contratos de trabajo de los empleados que resulten afectados. A la finalización del período de suspensión, dichos trabajadores/as tendrán reservado el puesto de trabajo en el centro en cuestión, aunque a esa fecha se adjudicase el servicio a otra empresa.

CAPÍTULO V.- MEJORAS SOCIALES

Art. 25º.- Situaciones de Incapacidad Laboral Transitoria.-

En caso de IT debidamente acreditada por los servicios médicos correspondientes, se tendrá en cuenta las siguientes normas:

- Accidente laboral: Las empresas en este caso completarán las prestaciones de la Entidad Aseguradora hasta alcanzar el 100% de la base de cotización para accidentes del mes anterior a la fecha de la baja sin que en ningún caso pueda ser inferior al 100% de los conceptos salariales del correspondiente anexo.
- Enfermedad común o accidente no laboral: Las empresas en estos casos complementarán las prestaciones de la entidad aseguradora desde el primer día de la situación de IT hasta alcanzar el 100% de los conceptos salariales del anexo correspondiente siempre que, a consecuencia de dichas contingencias, el trabajador haya de ser hospitalizado. El citado complemento se abonará hasta quince días después de haber terminado la hospitalización, siempre que durante ese periodo el trabajador continúe en IT.

Art. 26º.- Prima por muerte y por invalidez permanente derivada de accidente de trabajo.-

Las empresas se comprometen a concertar con alguna entidad aseguradora una póliza que garantice a los causahabientes del trabajador fallecido como consecuencia de accidente laboral, incluidos los in itinere, haya o no responsabilidad por parte de la empresa al percibo para el año 2023 de la cantidad de 22.100,00 euros compatible con cualquier otra indemnización por el mismo concepto que no corra a cargo de la empresa. Para 2024 y 2025 la cantidad será de 25.000,00 euros.

Igualmente, las empresas quedarán obligadas a concertar otra póliza que garantice el al trabajador el percibo de la cantidad que 30.800,00 euros para 2023 de una sola vez si como consecuencia de accidente laboral, incluidos, como en el caso anterior, los in itinere, se le reconoce la invalidez permanente en los grados de total, absoluta o gran invalidez. Para 2024 y 2025 la cantidad será de 35.000,00 euros.

Art. 27º.- Privación del permiso de conducir.-

Cuando un conductor al servicio de la empresa sea privado temporalmente del permiso de conducir, no se extinguirá la relación laboral, sino que se seguirán las siguientes normas:



Se concertará con una compañía de seguros una póliza que garantice en todo caso al trabajador una percepción igual al salario mínimo interprofesional vigente en cada momento, durante un periodo máximo de 18 meses, siempre y cuando no haya existido dolo imputable al trabajador.

Empleo al trabajador en otro puesto de trabajo de la empresa, con el sueldo de la categoría respecto de la función que realice. Una vez finalizada la retirada del carnet de conducir, el trabajador retornará a su categoría y sueldo.

En todo caso la opción por una u otra corresponderá a la empresa.

Art 28.- Despido y extinción del contrato.-

La empresa no podrá realizar despidos o extinciones de contratos en los siguientes supuestos:

- La de los trabajadores y trabajadoras durante el periodo de suspensión del contrato de trabajo por maternidad, riesgo durante el embarazo, adopción o acogimiento, o la notificada en una fecha tal que el plazo de preaviso finalice en dicho periodo.
- La de las trabajadoras embarazadas, desde la fecha de inicio del embarazo hasta la del comienzo del periodo de suspensión y la de los trabajadores y trabajadoras que hayan solicitado una excedencia o reducción de la jornada por motivos familiares, o estén disfrutando de ellas.

Lo establecido anteriormente será de aplicación salvo que la decisión extintiva no guarde relación alguna con el embarazo o con el ejercicio del derecho a los permisos y excedencia señalados.

Art 29.- Permisos retribuidos.

El trabajador, previo aviso y posterior justificación, podrá ausentarse del trabajo con derecho a remuneración, por motivos y plazos que se señalan:

- 1.- Matrimonio del trabajador, quince días. A efectos de consideración de parentescos, tendrán el mismo reconocimiento los generados por matrimonio como los generados por constitución de pareja de hecho legalmente registrada.
- 2.- Cinco días por accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario del cónyuge, pareja de hecho o parientes hasta el segundo grado por consanguinidad o afinidad, incluido el familiar consanguíneo de la pareja de hecho, así como de cualquier persona distinta de las anteriores, que conviva con la persona trabajadora en el mismo domicilio y que requiera el cuidado efectivo de aquella.
- 3.- Dos días por el fallecimiento del cónyuge, pareja de hecho o parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando con tal motivo el trabajador necesite hacer un desplazamiento superior a 150 kilómetros al efecto, el plazo será de cuatro días. Estos días deberán ser disfrutados mientras dure el hecho causante y no obligatoriamente consecutivos.
- 4.- Cumplimiento de un deber de carácter público y personal, el tiempo indispensable para dicho cumplimiento.
- 5.- Traslado de domicilio habitual, un día.
- 6.- Tres días retribuidos de libre disposición según lo recogido en el artículo 9 del Convenio. Éstos no necesitarán justificación.
- 7.- Para realizar funciones sindicales o de representación del personal en los términos establecidos legal o convencionalmente.
- 8.- Por el tiempo indispensable para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto que deban realizarse dentro de la jornada de trabajo.

Teniendo en cuenta todas las circunstancias concurrentes en cada caso, dichas licencias podrán prorrogarse por un plazo no superior a cinco días.

En caso de matrimonio de un trabajador, y siempre que se avise a la empresa con treinta días de antelación, tendrá derecho a que el disfrute de las vacaciones se produzca continuamente al disfrute de la licencia por matrimonio, detallada en el punto 1) de este artículo, siempre que las necesidades del servicio lo permitan.

En caso de hospitalización, a petición del trabajador, el permiso se podrá disfrutar de forma consecutiva o en días alternos dentro de los días que dure tal hospitalización.

A efectos de consideración de parentescos, tendrán el mismo reconocimiento los generados por matrimonio como los generados por constitución de pareja de hecho legalmente registrada.



Como complemento de este artículo se estará a lo que se establece en el artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores en esta materia, así como lo contemplado en otras disposiciones legales.

Art 30.- Reducción de la jornada por motivos familiares.

Nos remitimos a los apartados 4, 6 y 9 del artículo 37 y al artículo 45 del Estatuto de los Trabajadores.

Art 31.- Excedencias. La excedencia podrá ser voluntaria o forzosa.

La forzosa dará derecho a la conservación del puesto de trabajo y al cómputo de antigüedad, se concederá por designación o elección para un cargo público que imposibilite la asistencia al trabajo. El reingreso deberá ser solicitado dentro del mes siguiente al cese en el cargo público.

Excedencia voluntaria, tendrá derecho a ella, el trabajador con al menos una antigüedad en la empresa de un año tiene derecho a que se le reconozca la posibilidad de situarse en excedencia voluntaria por un plazo no menor a cuatro meses y no mayor a cinco años. Este derecho solo podrá ser ejercitado por el mismo trabajador si han transcurrido cuatro años desde el final de la anterior excedencia.

Los trabajadores tendrán derecho a un período de excedencia de duración no superior a tres años para atender al cuidado de cada hijo, tanto cuando lo sea por naturaleza, como por adopción, o en los supuestos de acogimiento, tanto permanente como preadoptivo, a contar desde la fecha de nacimiento o, en su caso, de la resolución judicial o administrativa. De conformidad con el artículo 46 del Estatuto de los Trabajadores.

También tendrá derecho a un período de excedencia de duración no superior a dos años los trabajadores para atender al cuidado de un familiar, hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, y no desempeñe actividad retribuida. De conformidad con lo establecido en el art. 46 del Estatuto de los Trabajadores.

La excedencia contemplada en el presente apartado constituye un derecho individual de los trabajadores, hombres o mujeres. No obstante, si dos o más trabajadores de una misma empresa generasen este derecho por el mismo sujeto causante, el empresario podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la empresa.

El periodo en que el trabajador permanezca en situación de excedencia será computable a los efectos de antigüedad y tendrá derecho a la asistencia a cursos de formación profesional, a cuya participación deberá ser convocado por el empresario. Tendrán derecho a la reserva de su puesto de trabajo durante un año, pasado el cual tendrán derecho a la reserva de un puesto de trabajo del mismo grupo profesional o categoría equivalente.

Trabajadores que ejerzan funciones sindicales de ámbito provincial o superior mientras dure el ejercicio de su cargo representativo.

CAPÍTULO VI.- PREVENCIÓN DE RIESGOS

Art 32.- Prevención de riesgos laborales.

Las partes signatarias del presente Convenio reconocen la importancia que la prevención de Riesgos Laborales tiene en el Sector de Transporte de Mercancías por carretera, constituyendo un objetivo básico y prioritario la protección de la salud de los trabajadores. Para alcanzarlo se requiere el establecimiento y planificación de una acción preventiva tanto en los centros de trabajo como en las empresas, con el propósito de eliminar o reducir los riesgos allí donde se produzcan a partir de su evaluación y de la ordenación de un conjunto coherente y globalizador de medidas de acción preventiva adecuadas a la naturaleza de los riesgos detectados y al control de su efectividad.

En cuantas materias afecten a la prevención de la salud y la seguridad de los trabajadores, serán de aplicación las disposiciones contenidas en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales y las disposiciones que conforman su desarrollo normativo.

Las partes firmantes del Convenio velarán por el cumplimiento de la normativa vigente.

CAPÍTULO VII.- FORMACIÓN

Art 33.- Formación.

Las partes firmantes de este Convenio asumen el contenido íntegro del III Acuerdo Nacional para la Formación Continua, y a tal fin, la CPIV apoyará la promoción de Planes Agrupados específicos para los



trabajadores del sector. Las empresas, por su parte, procurarán que los trabajadores que vayan a participar en acciones formativas tengan las máximas facilidades de turnos y horarios para poder acudir a las mismas.

Se creará una Comisión de Formación, compuesta por cuatro miembros, dos en representación empresarial y dos en representación sindical y sus funciones serán:

- a) La promoción de planes, organización, gestión y distribución de fondos y, en su caso, ejecución de las acciones formativas y justificación de las mismas, así como la regulación y concesión de los permisos para la formación, previstos en el texto del acuerdo nacional.
- b) Cualesquiera otras funciones que las partes acuerden por unanimidad.

Art 34.- Formación de reciclaje de los conductores.

Se estará a lo dispuesto en el artículo 64 del II Acuerdo General.

CAPÍTULO VIII.- RÉGIMEN DISCIPLINARIO

Art. 35.- Régimen disciplinario.-

Se estará a los artículos 41 a 49 del Acuerdo General para las empresas del transporte de mercancías por carreta (BOE 29-3-2012).

CAPÍTULO IX.- DERECHOS SINDICALES, COMITÉS DE EMPRESA Y SUS GARANTÍAS SINDICALES.

Art. 36.- Derechos sindicales.-

La empresa considera a los Sindicatos debidamente implantados en la plantilla como elementos básicos y circunstanciales para afrontar a través de ellos las necesarias relaciones entre trabajadores y empresarios.

La empresa respetará el derecho de todos los trabajadores a sindicarse libremente; no podrá sujetar el empleo de un trabajador a la condición de que no se afilie o renuncie a su afiliación sindical.

La empresa no podrá despedir a un trabajador ni perjudicarlo de cualquier otra forma a causa de su afiliación o actividad sindical.

Las empresas reconocen el derecho de los trabajadores afiliados a un sindicato a celebrar reuniones, recaudar cuotas y distribuir información sindical fuera de las horas de trabajo y sin perturbar la actividad normal de las empresas. Los sindicatos podrán remitir información a todas aquellas empresas en las que dispongan de apreciable y suficiente afiliación, a fin de que esta sea distribuida fuera de las horas de trabajo y sin que, en todo caso, el ejercicio de tal práctica pueda interrumpir el desarrollo del proceso productivo.

A requerimiento de los trabajadores afiliados a las centrales sindicales legalmente constituidas, las empresas descontarán de la nómina mensual de los trabajadores el importe de la cuota sindical correspondiente. El trabajador remitirá a la Dirección de la Empresa un escrito en el que expresará con claridad la orden de descuento, la central o sindicato a que pertenece, la cuantía de la cuota, y el número de la cuenta corriente bancaria a que debe ser transferida la correspondiente cantidad. Las empresas efectuarán las antedichas detracciones, salvo indicación en contrario, durante los periodos de un año.

La dirección de la empresa entregará copia de la transferencia a la representación sindical de la empresa, si la hubiere.

Art. 37.- Comités de Empresa.-

Sin perjuicio de los derechos y facultades concedidos por las leyes, se reconoce a los Comités de Empresa las siguientes funciones:

- A) Ser informado por la Dirección de la Empresa:
 - a) Trimestralmente, sobre la evolución general del sector económico al que pertenece la empresa, sobre la evolución de los negocios y la situación de la producción y ventas de la Entidad, sobre su programa de producción y evolución probable del empleo en la empresa.
 - b) Anualmente conocer y tener a su disposición el balance, la cuenta de resultados, la memoria y, en caso de que la empresa revista la forma de sociedad por acciones o participaciones, de cuantos documentos se den a conocer a los socios.



- c) Con carácter previo a la ejecución por parte de la empresa sobre las reestructuraciones de plantilla, cierres totales o parciales y reducciones de jornadas; sobre el traslado total o parcial de las instalaciones empresariales y sobre los planes de formación profesional de la empresa.
- d) En función de la materia de que se trate:
- Sobre la implantación o revisión de sistemas de organización y control de trabajo y cualquiera de sus posibles consecuencias: Estudios de tiempos, establecimientos de sistemas de primas o incentivos y valoración de puestos de trabajo.
 - Sobre la fusión, absorción o modificación del estatus jurídico de la empresa, cuando ello suponga cualquier incidencia que afecte al volumen de empleo.
 - El empresario facilitará al Comité de Empresa el modelo o los modelos del contrato de trabajo que habitualmente se utilicen en la empresa, estando legitimado el Comité para efectuar las reclamaciones oportunas ante la empresa y, en su caso, ante la autoridad laboral competente.
 - Sobre sanciones impuestas por faltas muy graves, y en especial en supuestos de despido.
 - En lo referente a las estadísticas sobre el índice de absentismo y sus causas, los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y sus consecuencias, los índices siniestralidad el movimiento de ingresos y ceses y los ascensos.
- B) Ejercer una labor de vigilancia sobre las siguientes materias:
- a) En el cumplimiento de las normas en material laboral y de seguridad social y el resto de los pactos, condiciones y usos de empresas en vigor, formulando, en su caso, las acciones legales oportunas ante la empresa y los órganos o tribunales competentes.
 - b) La calidad de la docencia y la efectividad de la misma en los centros de formación y capacitación de la empresa.
 - c) Las condiciones de seguridad e higiene en el desarrollo del trabajo.
- C) Participar, como reglamentariamente se determine, en la gestión de obras sindicales establecidas en la empresa en beneficio de los trabajadores o de sus familias.
- D) Colaborar con la Dirección de la Empresa para conseguir el cumplimiento de cuantas medidas procuren el mantenimiento y el incremento de la productividad en la empresa.
- E) Se reconoce al Comité de Empresa capacidad procesal como órgano colegiado, para ejercer acciones administrativas o judiciales en todo lo relativo al ámbito de su competencia.
- F) Los miembros del Comité de Empresa y este en su conjunto, observarán sigilo profesional en todo lo referente a los apartados a) y c) del punto A) de este artículo aún después de dejar de pertenecer al Comité de Empresa y en especial en todas aquellas materias sobre las que la dirección señale expresamente el carácter reservado.
- G) El Comité velará no solo por el proceso de selección de personal se cumpla la normativa vigente o pactada, sino, también, por los principios de no discriminación y fomento de una política racional de empleo.

Art. 38.- Garantías de los Delegados de personal y de los miembros de los Comités de Empresa.

a) Ningún miembro del Comité de Empresa o Delegado de Personal podrá ser despedido o sancionado durante el ejercicio de sus funciones ni dentro del año siguiente a su cese, salvo que este se produzca por revocación o dimisión, y siempre que el despido o la sanción se base en la actuación del trabajador en el ejercicio legal de su representación. Si el despido o cualquier otra sanción por supuestas faltas graves o muy graves obedeciera a otras causas deberá tramitarse expediente contradictorio en el que serán oídos el interesado, el Comité de Empresa o representantes delegados de personal y el delegado del sindicato al que pertenezca, si existiera en la empresa.

Poseerán prioridad de permanencia en la empresa o centro, respectivamente, a los demás trabajadores en los supuestos de suspensión o extinción por causas tecnológicas o económicas.

b) No podrán ser discriminados en su promoción económica o profesional por causa o en razón del desempeño de su representación.

c) Podrán ejercer la libertad de expresión en el interior de la empresa en las materias propias de su representación, pudiendo publicar o distribuir sin perjudicar el normal desenvolvimiento del proceso productivo aquellas publicaciones de interés laboral o social, comunicando todo ello previamente a la empresa y ejerciendo tal tarea de acuerdo con la normativa legal vigente.



d) Dispondrán del crédito de horas mensuales retribuidas que la Ley determine.

Asimismo, no se computará dentro del máximo legal de horas el exceso que sobre el mismo se produzcan, con motivo de la designación de delegados de personal o miembros del Comité como componentes de comisiones negociadoras de Convenios Colectivos, en los que sean afectados.

e) Sin rebasar el máximo legal, podrán ser consumidas las horas retribuidas de que disponen los miembros del Comité o Delegados del Personal, a fin de prever la asistencia de los institutos de formación u otras entidades.

Art 39.- Secciones Sindicales.-

Se estará a la ley Orgánica de Libertad Sindical.

CAPÍTULO X.- RESOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS.

Art 40.-

Las partes firmantes del presente convenio acudirán al servicio de mediación y arbitraje constituido en el seno de la Comunidad de Castilla y León (SERLA) en los supuestos y condiciones marcados en el propio reglamento del SERLA.

Art 41.-

Se promoverá en este sector la contratación de las mujeres para la incorporación a las plantillas de las empresas a las que afecta este Convenio.

Art. 42.-

Las multas impuestas por infracciones sobre transportes, tráfico y seguridad vial, deberán ser satisfechas por la persona responsable de las mismas según la legislación vigente. Se estará a lo determinado por el artículo 194 del Reglamento del Transporte.

Art. 43.-

Los conductores están obligados a entregar al empresario los discos diagrama, las hojas de registro del tacógrafo o la tarjeta del conductor en los plazos y condiciones establecidos en la legislación vigente.

Art. 44.-

Excepto en el caso de que pueda demostrarse la mala fe o la conducta dolosa del trabajador, este no podrá ser sancionado ni obligado a resarcimiento económico alguno, por causa de los desperfectos que eventualmente pudiera sufrir la mercancía durante la manipulación y/o el proceso de carga y descarga.

Art. 45.-

En aquellas empresas afectadas por este convenio colectivo, en las que se promueva la negociación de un nuevo convenio de empresa, la parte promotora comunicará por escrito la iniciativa de dicha promoción, a la otra parte, a la Comisión Paritaria del presente convenio y a la autoridad laboral a través del REGCON, expresando detalladamente las materias objeto de negociación.

CAPÍTULO XI.- MEDIDAS Y PLANES DE IGUALDAD.

Art. 46.- Medidas y planes de igualdad.

a) Planes de igualdad. Las empresas con más de 50 trabajadores, afectadas por este convenio, tendrán obligación de negociar durante la vigencia del presente convenio colectivo y previo acuerdo con la representación de los trabajadores/as, un Plan de Igualdad, que contendrá como términos mínimos.

- Los objetivos y metas a alcanzar.
- Las medidas y actuaciones concretas a realizar para alcanzarlos (pudiendo contemplar actuaciones para el acceso al empleo, clasificación profesional, promoción y formación, retribuciones, ordenación del tiempo de trabajo, prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo...).



- Los plazos para llevar a cabo estas actuaciones se consensuarán con la representación de los trabajadores.

Todos los Planes de igualdad elaborados en atención a este Convenio tendrán su punto de partida en un diagnóstico previo de la situación en la empresa. Para la elaboración del mismo, la empresa tendrá obligación de facilitar a la representación de los trabajadores/as, información relativa a la aplicación de la igualdad en la empresa, así como datos sobre la situación de la plantilla desagregados por sexo (categorías, tipos de contrato y jornada...) así como la política de recursos humanos (selección, formación) respetándose el derecho a la intimidad personal y las exigencias de la Ley de protección de Datos.

b) Objetivos de la Igualdad de Oportunidades en el trabajo. Las organizaciones firmantes coinciden que son objetivos importantes para el logro de una igualdad de oportunidades sistemática y planificada los siguientes:

- Que tanto las mujeres como los hombres gocen de igualdad de oportunidades en cuanto al empleo, la formación, la promoción y el desarrollo en su trabajo.
- Que mujeres y hombres reciban igual salario a igual trabajo, así como que haya igualdad en cuanto a sus condiciones de empleo en cualesquiera otros sentidos del mismo.
- Que los puestos de trabajo, las prácticas laborales, la organización del trabajo y las condiciones laborales se orienten de tal manera que sean adecuadas tanto para las mujeres como para los hombres.

c) Derechos de la mujer trabajadora. La mujer trabajadora tendrá la misma equiparación que el hombre en los aspectos salariales, de manera que a trabajo igual, la mujer siempre tenga igual retribución.

En las categorías profesionales no se hará distinción entre categorías femeninas y masculinas. La mujer trabajadora tendrá en el seno de la empresa las mismas oportunidades que el varón en caso de ascensos y funciones de mayor responsabilidad.

d) Prevención y tratamiento del acoso. Las empresas se comprometen a crear y mantener un entorno laboral libre de acoso, donde se respeten la dignidad de sus trabajadores/as, persiguiendo y sancionando toda actitud de acoso.

Constituye acoso laboral aquellos actos y conductas repetitivas y degradantes realizadas contra el trabajador/a por sus superiores, compañeros/as, o unos y otros, y que afectan y atentan contra la dignidad de la salud física o moral de la persona afectada.

Constituye acoso sexual cualquier comportamiento, verbal o físico de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se cree un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

Aquella persona víctima de acoso, podrá dar cuenta a la empresa, a través de la representación legal o directamente, informando de las circunstancias ocurridas, quien es el sujeto activo del acoso, las conductas, proposiciones y consecuencias del hecho. La empresa abrirá las diligencias oportunas para verificar la realidad de las imputaciones e impedir la continuidad de la situación denunciada, guardando absoluta confidencialidad por afectar directamente a la intimidad y honorabilidad de las personas.

La constatación de la existencia de acoso será considerada siempre como falta muy grave.

e) Cláusula antidiscriminatoria. Las partes firmantes de este convenio se comprometen a garantizar la no discriminación por razón de sexo, raza, edad, origen, nacionalidad, pertenencia étnica, orientación sexual, discapacidad o enfermedad.

f) Instrumentos para alcanzar estos objetivos. Para asegurar la aplicación de las medidas de igualdad de oportunidades en el trabajo se constituirá una comisión al efecto en el ámbito provincial de este Convenio. La composición de esta comisión será paritaria y estará compuesta por las partes firmantes del mismo.

g) Protección de las trabajadoras víctimas de violencia de género. Derechos Laborales. La trabajadora víctima de violencia de género tendrá derecho, en los términos previstos en el Estatuto de los trabajadores, a la reducción o a la reordenación de su tiempo de trabajo, a la movilidad geográfica, al cambio de centro de trabajo, a la suspensión de la relación laboral con reserva de puesto de trabajo y a la extinción del contrato de trabajo.



DISPOSICIONES FINALES

Primera: Todas aquellas materias que no están reguladas por este Convenio se regirán por las normas contenidas en el Estatuto de los Trabajadores, en el II Acuerdo General para las Empresas de Transporte por Carretera o norma que la sustituya y demás disposiciones legales de obligado cumplimiento.

Asimismo, se estará a lo que determinan las Leyes 39/99, 31/95 y 3/2007.

Segunda: Se establece como fecha tope para el pago de los atrasos en el mes siguiente en que aparezca publicado el presente Convenio en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA de Palencia.

Tercera: Las Empresas afectadas por el presente Convenio y en las rescisiones de contrato que pudieran producirse antes de su publicación en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA abonarán a sus trabajadores las diferencias en concepto de atrasos que pudieran corresponderles.

Cuarta: Si denunciado y expirado este convenio las partes no hubieran llegado a acuerdo para la firma de otro, o las negociaciones se prolongasen en un plazo que excediera la vigencia del actualmente en vigor, este se entiende prorrogado en su totalidad hasta la firma del nuevo, sin perjuicio de lo que el nuevo convenio determine respecto a su retroactividad.

Quinta: Se establece una Comisión Paritaria como tramite previo y obligatorio para la resolución de los conflictos colectivos entre empresa y trabajadores.

Sexta: Dentro del personal de Movimiento del Sector de Mercancías se crean y/o modifican las siguientes categorías:

- Conductor de Primera: Aquel que tiene una experiencia dentro de empresas del sector de tres años en la categoría de conductor.
- Conductor de Segunda: Aquel que tiene una experiencia dentro de empresas del sector de 24 meses.
- Conductor ayudante: Aquel conductor sin experiencia, que deberá ir siempre acompañado por un conductor de segunda o de primera. El tiempo máximo de permanencia será de 18 meses, pasando automáticamente a Conductor de Segunda.
- Conductor Portavehículos: Aquel conductor incluido en el Artículo 16.6. del Acuerdo General para las empresas de transporte de mercancías por carretera que estén realizando labores de portavehículos y actualmente con la categoría de conductor/conductor mecánico, pasarán a conductor portavehículos. Las empresas tendrán la obligación de regularizar este cambio el 1 de enero de 2024 con efectos retroactivos de 1-1-2023. EL salario mensual está recogido en el anexo de las tablas salariales.

Las empresas emitirán certificado del tiempo de permanencia en cada una de las anteriores categorías a los trabajadores que así lo soliciten.

Séptima: CNAES: Los CNAE de aplicación serán los siguientes:

- 4941.- Transporte de Mercancías por carretera.**
- 4942.- Servicios de mudanza.**
- 5221.- Actividades anexas al transporte terrestre.**
- 5224.- Manipulación de mercancías.**
- 5229.- Otras actividades anexas al transporte.**
- 5210.- Depósito y almacenamiento.**

Octava.- El presente Convenio es aceptado y suscrito con la unánime conformidad de empresarios y trabajadores integrados en la Comisión Negociadora formada por representantes de AEMPATRA y C.P.O.E. y U.G.T. y CC.OO.



TABLAS SALARIALES DE 2022 a 2025 PARA LOS SECTORES DE AGENCIAS DE TRANSPORTE, GARAJES, ESTACIONES DE LAVADO Y ENGRASE, APARCAMIENTOS Y SECTOR DE TRANSPORTES DE **MERCANCIAS POR CARRETERA, EN PALENCIA Y PROVINCIA**

IPC definitivo año anterior

INCREMENTO		4,00%	3,00%	3,00%
	<u>TABLA 2022</u>	<u>TABLA 2023</u>	<u>TABLA 2024</u>	<u>TABLA 2025</u>

<u>AGENCIAS DE TRANSPORTES</u>				
<u>Personal Administrativo</u>				
Jefe/a de Sección	1.212,40	1.260,90	1.298,73	1.337,69
Jefe/a de Negociado	1.212,40	1.260,90	1.298,73	1.337,69
Oficial Administrativo de 1ª	1.049,09	1.091,05	1.123,78	1.157,49
Oficial administrativo de 2ª	1.049,09	1.091,05	1.123,78	1.157,49
Auxiliar administrativo	996,29	1.036,14	1.067,22	1.099,24
Aspirante administrativo	900,67	1.008,00	1.038,24	1.069,39
Encargado/a General	1.212,40	1.260,90	1.298,73	1.337,69
Encargado/a de almacén	1.049,09	1.091,05	1.123,78	1.157,49
<u>Personal Movimiento</u>				
Capataz	1.044,76	1.086,55	1.119,15	1.152,72
Factor/a	1.018,29	1.059,02	1.090,79	1.123,51
Auxiliar de almacén y basculero	1.018,29	1.059,02	1.090,79	1.123,51
Conductora plaza	1.018,29	1.059,02	1.090,79	1.123,51
Mozo/a especializado/a	1.018,29	1.059,02	1.090,79	1.123,51
Mozo/a de carga y descarga	977,66	1.016,77	1.047,27	1.078,69
Repartidor/a de mercancías	977,66	1.016,77	1.047,27	1.078,69
<u>GARAJES, ESTACIONES DE LAVADO Y ENGRASE y APARCAMIENTOS</u>				
Encargado/a general	1.049,09	1.091,05	1.123,78	1.157,49
Encargado/a de almacén	1.049,09	1.091,05	1.123,78	1.157,49
Engrasador/a	1.017,29	1.057,98	1.089,72	1.122,41
Lavacoches	1.017,29	1.057,98	1.089,72	1.122,41
Guarda nocturno	1.017,29	1.057,98	1.089,72	1.122,41
Guarda de día	976,69	1.015,76	1.046,23	1.077,62
Mozo/a	976,69	1.015,76	1.046,23	1.077,62
<u>Personal de Taller</u>				
Jefe/a de taller	1.212,40	1.260,90	1.298,73	1.337,69
Encargado/a o conrastre	1.111,16	1.155,61	1.190,28	1.225,99
Encargado/a de almacén	1.047,34	1.089,23	1.121,91	1.155,57
Oficiales de 1º y 2º	1.034,23	1.075,60	1.107,87	1.141,11
Oficial de 3º	1.017,28	1.057,97	1.089,71	1.122,40
Mozo/a de taller	976,69	1.015,76	1.046,23	1.077,62
Aprendices	900,67	1.008,00	1.038,24	1.069,39



SECTOR DE MERCANCIAS POR CARRETERA				
Personal Administrativo				
Jefe/a de Sección de Admtación	1.317,44	1.370,14	1.411,24	1.453,58
Jefe/a de Negociado	1.317,44	1.370,14	1.411,24	1.453,58
Oficial administrativo de 1ª	1.129,43	1.174,61	1.209,85	1.246,15
Oficial administrativo de 2ª	1.129,43	1.174,61	1.209,85	1.246,15
Auxiliar administrativo	1.049,09	1.091,05	1.123,78	1.157,49
Aspirante administrativo	900,67	1.008,00	1.038,24	1.069,39
Personal de Movimiento				
Jefe/a de tráfico de 1ª	1.199,13	1.247,10	1.284,51	1.323,05
Jefe/a de tráfico de 2ª	1.199,13	1.247,10	1.284,51	1.323,05
Jefe/a de tráfico de 3ª	1.129,43	1.174,61	1.209,85	1.246,15
Conductor/a mecánico	1.116,95	1.161,63	1.196,48	1.232,37
Conductor porta vehiculos	-	1.161,63	1.299,48	1.338,46
Conductor/a	1.095,19	1.139,00	1.173,17	1.208,37
Conductor/a segunda	987,60	1.027,10	1.057,91	1.089,65
Conductor/a ayudante	900,67	1.008,00	1.038,24	1.069,39
Conductor/a motoc. y furgoneta	1.095,19	1.139,00	1.173,17	1.208,37
Ayudante	1.095,19	1.139,00	1.173,17	1.208,37
Mozo de carga y descarga	1.051,56	1.093,62	1.126,43	1.160,22
Repartidor	1.051,56	1.093,62	1.126,43	1.160,22
Encargado/a d almacén d Mud.	1.129,43	1.174,61	1.209,85	1.246,15
Capataz	1.116,95	1.161,63	1.196,48	1.232,37
Capitonista	1.095,19	1.139,00	1.173,17	1.208,37
Mozo/a especializado/a	1.095,19	1.139,00	1.173,17	1.208,37
Carpintero/a	1.116,95	1.161,63	1.196,48	1.232,37
Personal de Taller				
Jefe/a de taller	1.199,14	1.247,11	1.284,52	1.323,06
Encargado/a o contraaestre	1.199,14	1.247,11	1.284,52	1.323,06
Encargado/a de almacén	1.129,43	1.174,61	1.209,85	1.246,15
Oficiales de 1ª y 2ª año	1.116,95	1.161,63	1.196,48	1.232,37
Oficial de 3º año	1.095,19	1.139,00	1.173,17	1.208,37
Mozo/a de taller	1.051,53	1.093,59	1.126,40	1.160,19
Aprendices	900,67	1.008,00	1.038,24	1.069,39
OTROS CONCEPTOS COMUNES				
<i>Bolsa de Vacaciones</i>	43,88	45,64	47,01	48,42
<i>Hora Extraordinaria</i>	8,95	10,00	10,30	10,61
<i>Hora extra en Sáb. Dom. o Fes.</i>	10,72	12,00	12,36	12,73
<u>SEGURO POR MUERTE</u>	22.100,00	22.100,00	25.000,00	25.000,00
<u>SEGURO POR INVALIDEZ</u>	30.800,00	30.800,00	35.000,00	35.000,00
<u>DIETAS</u>				
Servicio Discrecional	36,00	38,00	40,00	41,20
Servicio Regular				
Desayuno	4,00	4,16	4,28	4,41
Comida	10,00	10,40	10,71	11,03
Cena	10,00	10,40	10,71	11,03
Plus de Conducción de Vehiculos Nuevos	113,85	118,40	121,95	125,61
Plus Manipulación Mercancias sin Muelle		75,00	77,25	79,57
Plus de Nocturnidad	15%	15%	15%	15%
Plus de PELIGROSIDAD	15%	15%	15%	15%
Plus de PENOSIDAD	15%	15%	15%	15%
Plus de PENOSIDAD en lavaderos	10%	10%	10%	10%
Plus de QUEBRANTO de MONEDA				

Administración Provincial

DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE PALENCIA

PLANES PROVINCIALES

ANUNCIO

El Pleno de la Diputación Provincial de Palencia, en sesión celebrada el 28 de septiembre de 2023, aprobó la modificación de la Convocatoria de los Planes Provinciales de Cooperación a las Obras y Servicios de competencia Municipal para las anualidades 2024 y 2025, que había sido aprobada, por acuerdo del Pleno de la Diputación de Palencia en sesión celebrada el 31 de agosto de 2023, en el sentido siguiente:

Advertido error material en la determinación de la asignación por núcleos de población en el municipio de Alar del Rey y, por consiguiente, de la cuantía total del municipio y de los Planes Provinciales, tanto en la anualidad 2024 como en la de 2025, y de acuerdo con lo establecido en el artículo 109 de la Ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, que en su apartado segundo señala que las Administraciones Públicas pueden rectificar en cualquier momento, de oficio o a instancia de los interesados, los errores materiales, de hecho o aritméticos existentes en sus actos.

Primero- Corregir el error detectado en el Anexo XIII de las bases de la convocatoria, en la determinación de la cuantía correspondiente a Alar del Rey y al total, de tal manera que donde dice:

Municipio	Población de referencia 2024-2025	Asignación por Población (Tramo y n.º de habitantes)	Asignación por Entidad ámbito territorial inferior al municipio (4,000xEATIM)	Asignación por Núcleo de Población (4,000xNP)	Total Bajas Contratación	TOTAL MUNICIPAL
ALAR DEL REY	909	78.963,00 €	8.000,00 €	4.000,00 €	0,00 €	90.963,00 €
TOTAL: 9.533.820,29 €						

Debe decir:

Municipio	Población de referencia 2024-2025	Asignación por Población (Tramo y n.º de habitantes)	Asignación por Entidad ámbito territorial inferior al municipio (4,000xEATIM)	Asignación por Núcleo de Población (4,000xNP)	Total Bajas Contratación	TOTAL MUNICIPAL
ALAR DEL REY	909	78.963,00 €	8.000,00 €	20.000,00 €	0,00 €	106.963,00 €
TOTAL: 9.549.820,29 €						

Segundo- Corregir el error detectado en el Anexo XIV, en la determinación de la cuantía correspondiente a Alar del Rey y al total, de tal manera que donde dice:

Municipio	Población de referencia 2024-2025	Asignación por Población (Tramo y n.º de habitantes)	Asignación por Entidad ámbito territorial inferior al municipio (4,000xEATIM)	Asignación por Núcleo de Población (4,000xNP)	TOTAL MUNICIPAL
ALAR DEL REY	909	78.963,00 €	8.000,00 €	4.000,00 €	90.963,00 €
TOTAL: 9.252.486,00 €					

Debe decir:

Municipio	Población de referencia 2024-2025	Asignación por Población (Tramo y n.º de habitantes)	Asignación por Entidad ámbito territorial inferior al municipio (4,000xEATIM)	Asignación por Núcleo de Población (4,000xNP)	TOTAL MUNICIPAL
ALAR DEL REY	909	78.963,00 €	8.000,00 €	20.000,00 €	106.963,00 €
TOTAL: 9.268.486,00 €					

Lo que, en cumplimiento de lo dispuesto en dicho acuerdo, se hace público con la inserción del presente anuncio.

Palencia, 4 de octubre de 2023.- El Secretario General, Juan José Villalba Casas.



Administración Municipal

AYUNTAMIENTO DE PALENCIA

SERVICIO DE PERSONAL

ANUNCIO

De conformidad con el acuerdo adoptado por el Ayuntamiento Pleno, en sesión celebrada el día 21 de septiembre de 2023, se hace público el acuerdo adoptado de la modificación de la Plantilla Orgánica y Relación de Puestos de Trabajo del personal del Ayuntamiento de Palencia, en los términos que se indica a continuación:

MODIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO Y PLANTILLA ORGÁNICA

ALTAS

POLICÍA LOCAL

- Crear dos puestos de trabajo de Subinspector Operativa 1 (cód. 346) en la plantilla de funcionarios y las plazas con denominación de Subinspector, clasificadas en la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Policía Local, Categoría Escala Técnica, y Subgrupo A2.

DPTO. DE INFORMÁTICA, ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

- Crear dos puestos de trabajo de Ingeniero Técnico de Informática en la plantilla de funcionarios y la plaza con la misma denominación, clasificada en la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase de Técnicos Grado Medio y Subgrupo A2,; con las siguientes características:

Cód.	Puesto de trabajo	FP	Gr.	Niv.	Específico	Plan	Esc.	TP	C. Dedicación
274	INGENIERO TÉCNICO DE INFORMÁTICA	C	A2	21	10.984,80	F	AE	N	DS

SERVICIOS SOCIALES

- Crear siete puestos de trabajos de Trabajador Social (cód. 275) en la plantilla de funcionarios y las plazas con la misma denominación, clasificada en la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnicos de Grado Medio y Subgrupo A2.

- Crear un puesto de trabajo de Educador Social en la plantilla de funcionarios, adscrito a la Sección de Programas de Acción Social Básica y CEAS, y la plaza con la misma denominación, clasificada en la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnicos de Grado Medio y Subgrupo A2; con las siguientes características:

Cód.	Puesto de trabajo	FP	Gr.	Niv.	Específico	Plan	Esc.	TP	C. Dedicación
307	EDUCADOR SOCIAL	C	A2	21	9.368,52	F	AE	N	

Acordando que la titulación académica sea exclusivamente: Grado universitario en Educación Social.

- Crear un puesto de trabajo de Administrativo (cód. 462) en la plantilla de funcionarios y la plaza con la misma denominación, clasificada en la Escala de Administración General, Subescala Administrativa y Subgrupo C1.

BAJAS

SERVICIOS SOCIALES

- Amortizar el puesto de trabajo Unidad de Gestión Administrativa de Servicios Sociales (cód. 408), vacante en la plantilla de funcionario y la plaza asociada de Administrativo, clasificada en la Escala de Administración General, Subescala Administrativa, Subgrupo C1.



MODIFICACIONES

1. Modificar la plaza vinculada al puesto de trabajo Unidad de Gestión de Personal (cód. 252), adscrita al Servicio de Personal, modificando la denominación Técnico Grado Medio (cód. 87) de Plazas de Cometidos Especiales, por la denominación: Técnico de Relaciones Laborales (cód. 82); adscribiendo la plaza a la Subescala Técnica, Clase Técnicos Grado Medio.

2. Modificación de la ficha técnica del puesto de trabajo:

- TÉCNICO DE GESTIÓN DE INSPECCIÓN TRIBUTARIA (cód. 287)

Funciones:

- Con carácter general, le corresponde las funciones que no sean de nivel superior relativas a la inspección del sistema tributario local y de los restantes ingresos de derecho público de la hacienda local, llevando a cabo todas aquellas actuaciones de comprobación e investigación de la situación tributaria de los contribuyentes que le sean encomendadas.
- Cálculo y práctica de liquidaciones de todos los tributos e ingresos de derecho público no tributario que conforman la hacienda pública local, resultantes de los procedimientos de comprobación e inspección.
- Apoyo a las funciones de nivel superior, colaborando en la tramitación de los expedientes de inspección, de comprobación y sancionadores que se tramiten en el Servicio y de aquellos procedimientos especiales de revisión, recursos y/o reclamaciones que se insten en el ámbito de la inspección tributaria, llevando a cabo todos los trámites que se requieran y, en especial, la redacción de informes y la elaboración de propuestas de resolución y de regularización.
- Propuestas de adaptaciones de los procesos informáticos, impulsión de trámites y redacción de informes, todo ello en el ámbito de la inspección tributaria.
- Atención y resolución de dudas a contribuyentes relacionadas con la inspección y comprobación tributaria: trámites de inspección de hacienda, notificación y gestión de resoluciones informativas sobre tasas e impuestos.
- Cualesquiera otras que le sean encargadas por el Jefe de Servicio y sustituir al Jefe de Servicio en las tareas ordinarias de apoyo cuando sean necesarias o en su ausencia en vacaciones, permisos y licencias.

Titulación académica: Diplomado o título de Grado universitario en Administración de Empresas, Empresariales, Gestión y Administración Pública, Derecho o titulaciones equivalentes en la materia.

SEGUNDO. Estas modificaciones entrarán en vigor en la fecha en la que sean publicadas en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA de Palencia, salvo las que tengan implicaciones en la plantilla presupuestaria que entrarán en vigor después de la aprobación definitiva de la misma.

Contra el acuerdo de la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo y de la Plantilla Orgánica del personal, del Ayuntamiento de Palencia, podrá interponerse potestativamente recurso de reposición ante el Ayuntamiento Pleno en el plazo de un mes, contados desde el día siguiente a la publicación en el boletín oficial de la provincia; o recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Palencia, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a la publicación en el boletín oficial de la provincia, de conformidad con lo establecido en la Ley 29/98, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. No obstante, se podrá ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.

Palencia, 29 de septiembre de 2023.- El Concejal Delegado del Área de Organización y Personal, Carlos José Hernández Martín.

3008



Administración Municipal

AYUNTAMIENTO DE PALENCIA

SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA

ANUNCIO

Entre los días 6 de octubre y 6 de noviembre del corriente, ambos inclusive, estarán expuestos al público en el Ayuntamiento, Pza. Mayor 1, Planta Baja, Servicio de Gestión de Ingresos, para su examen por los interesados, las listas cobratorias-padrones, aprobados por el Concejal Delegado del Área de Hacienda (por delegación de Alcaldía a través de Resolución nº 3.928, de 27 de junio de 2023), para el presente ejercicio 2023, correspondientes a las siguientes exacciones municipales:

- Impuesto sobre Actividades Económicas.
- Tasas por entradas de vehículos.

Por medio del presente anuncio se notifican los elementos esenciales de los tributos y las cuotas-liquidaciones, según dispone el artículo 102.3 de la Ley General Tributaria y de acuerdo con la matrícula provisional de contribuyentes del Impuesto sobre Actividades Económicas, que fue sometida a información pública en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA nº 66, de 2 de junio de 2023.

En caso de disconformidad con las liquidaciones que figuran en las listas cobratorias, los interesados legítimos podrán interponer, hasta el día 7 de diciembre, inclusive, del corriente año, recurso de reposición ante el Concejal Delegado del Área de Hacienda. Contra el acuerdo que resuelva el recurso de reposición, podrá interponerse, en el plazo de dos meses contados desde la notificación, el recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo de Palencia, de conformidad con lo establecido en los artículos 108 y siguientes de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, y artículo 14 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales. No obstante, los interesados podrán ejercitar el recurso que estimen pertinente. Serán firmes las cuotas no impugnadas en los plazos establecidos y no podrán impugnarse posteriormente, salvo que se hubiere producido algún error material, de hecho o aritmético, que afecte a cualquiera de los elementos del tributo y que podrá ser corregido y no precisará reclamación formal escrita, salvo prescripción. La interposición de recursos no interrumpe por sí sola el procedimiento de cobranza.

El plazo de ingreso en voluntaria se extiende desde el 9 de OCTUBRE hasta el 11 de DICIEMBRE, ambos inclusive, del corriente año. Para los recibos domiciliados el cargo en la cuenta bancaria designada por el contribuyente se efectuará el 6 de noviembre de 2023; el plazo de pago de los recibos devueltos por cualquier motivo finalizará en la misma fecha que el de los no domiciliados.

El ingreso podrá realizarse en cualquiera de las oficinas de las entidades bancarias Unicaja Banco, Banco Santander, BBVA, Caixabank, Banco Sabadell, Ibercaja, Cajaviva o Cajamar, presentando el documento de pago que se enviará a cada contribuyente, sin carácter de notificación formal.

Asimismo, podrá efectuarse el ingreso mediante giro postal en cualquiera de las oficinas de la Sociedad Estatal de Correos y Telégrafos, S.A., SME, previo pago de la tarifa correspondiente fijada por dicha entidad al efecto.

También podrá efectuarse el pago en la Oficina Virtual del Contribuyente, a la que podrá acceder a través de la página web del Ayuntamiento de Palencia (Sede Electrónica), o bien, si lo prefiere, obteniendo en la misma un documento "carta de pago" para el pago del recibo en cualquier sucursal de las entidades bancarias referidas previamente.

Si no se dispusiese del documento de pago, por extravío o por no haberse recibido, podrá obtenerse un duplicado en las oficinas del Servicio de Recaudación o de Gestión de Ingresos, o mediante correo electrónico, previa solicitud a las direcciones sat@aytopalencia.es o recaudación@aytopalencia.es.

Si el ingreso no se realiza en el plazo de cobranza indicado, se seguirá el procedimiento ejecutivo, devengando las deudas los recargos, intereses de demora y, en su caso, las costas que se produzcan; de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 28 y 160 y siguientes de la Ley General Tributaria y en el Reglamento General de Recaudación.

Palencia, 3 de octubre de 2023.- La Alcaldesa, Raquel Miriam Andrés Prieto.



Administración Municipal

AMPUDIA

ANUNCIO

Habiéndose instruido por los servicios competentes de este Ayuntamiento, expediente de deslinde del Camino municipal sito en Polígono 603, Parcela 9007 "Prado de arriba" sito en Valoria, con referencia Catastral 34010A603090070000FG, inscrito en el Registro de la Propiedad nº 2 de Palencia, al Tomo 2703, Libro 152, Folio 142, con una superficie de 664,00 metros cuadrados y aprobado inicialmente por Acuerdo del Pleno de fecha 21 de septiembre de 2023, de conformidad con el artículo 61 del Reglamento de Bienes de las Entidades Locales, aprobado por Real Decreto 1372/1986, de 13 de junio, se procede a abrir trámite de información pública, a fin de que cualquier persona física o jurídica pueda examinar el expediente, y de que los interesados puedan presentar cuantos documentos estimaren conducentes a la prueba y defensa de sus derechos, hasta los veinte días anteriores al comienzo de las operaciones, que tendrán lugar el día 7 de noviembre de 2023 a las 09.00 horas. Los trabajos de deslinde se desarrollarán en Camino municipal sito en Polígono 603, Parcela 9007 "Prado de arriba" de Valoria del Alcor. Transcurrido este plazo, no se admitirá documentación ni alegación alguna.

A su vez, estará a su disposición en la sede electrónica de este Ayuntamiento: <https://ampudia.sedelectronica.es/transparency>

El presente anuncio servirá de notificación a los interesados, en caso de que no pueda efectuarse la notificación personal del otorgamiento del trámite de audiencia.

Ampudia, 26 de septiembre de 2023.- El Alcalde, José Luis Gil Marcos.

3007



Administración Municipal

CEVICO NAVERO

EDICTO

Por acuerdo del Pleno de este Ayuntamiento, de fecha de 25 de septiembre de 2023, se aprobó el Pliego de Cláusulas Económico-Administrativas que ha de regir en la adjudicación por concurso del arrendamiento de fincas rústicas Prado del Henar 2023/2029 del Ayuntamiento de Cevico Navero, por medio del presente edicto se efectúa convocatoria pública de las fincas calificadas como bienes patrimoniales rigiendo su adjudicación por procedimiento abierto y tramitación urgente y la forma de adjudicación es el concurso. La relación de fincas rústicas patrimoniales del Ayuntamiento de Cevico Navero se encuentra expuesta en el tablón de anuncios del mismo para su comprobación y examen por los interesados.

1. Entidad adjudicadora:

- a) Organismo: Ayuntamiento de Cevico Navero.
- b) Dependencia en que se tramita el expediente: Secretaría.
- c) Número de expediente 1/2023.

2. Objeto del contrato:

- a) Tipo de contrato: Arrendamiento de bienes patrimoniales municipales (aprovechamiento agrícola de fincas rústicas lotes Prado del Henar).
- b) Descripción del objeto: 8 lotes Prado del Henar propiedad del Ayuntamiento de Cevico Navero.

3. Tramitación y procedimiento:

- a) Tramitación: Urgente.
- b) Procedimiento: Abierto.
- c) Forma de adjudicación: Concurso.

4. Precio del contrato:

- Los precios de salida de cada lote rústica vienen estipulados en el Pliego de Condiciones y solamente podrán ser igualados o mejorados al alza.

5. Garantías:

- a) Provisional: no se fija.
- b) Definitiva: 5% del precio de adjudicación multiplicado por los años de arrendamiento.

6. Duración del contrato:

- El contrato tendrá una duración de seis años, dando comienzo a la firma del contrato y concluyendo el 30 de septiembre de 2029.

7. Exposición Pliego de Condiciones:

- Se halla de manifiesto en la Secretaría del Ayuntamiento de Cevico Navero, donde podrá ser examinado durante el plazo de trece días hábiles desde el siguiente día de la publicación del presente edicto en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, los lunes, miércoles y jueves en horario de oficina.

8. Presentación de proposiciones:

- Las proposiciones, ajustadas al modelo que se proporcionará en la Secretaría del Ayuntamiento, tendrán que presentarse en sobre cerrado en el Registro del Ayuntamiento, antes de las trece horas del día que finalice el plazo de trece días hábiles desde el siguiente día de la publicación del presente edicto en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA de Palencia. Si no fuera lunes, miércoles o jueves, se prorrogará al siguiente día de Secretaría municipal.



9. Lugar, fecha y hora de apertura de proposiciones:

- la apertura de las proposiciones económicas tendrá lugar en el Salón del Ayuntamiento de Cevico Navero a las trece horas, del día de Secretaria hábil siguiente al plazo de finalización de presentación de propuestas. Se avisará mediante anuncio en el tablón del Ayuntamiento.
- Se procederá a la apertura de los sobres, que contendrán las ofertas económicas. En sobre cerrado se presentará copia de DNI y justificante de alta como agricultor.

10. Gastos tramitación y anuncios:

- A cargo de los adjudicatarios.

Cevico Navero, 2 de octubre de 2023.- La Alcaldesa, Elena Fombellida Asensio.

3024



Administración Municipal

CONGOSTO DE VALDAVIA

EDICTO

El Pleno del Ayuntamiento, en sesión celebrada el día 7 de septiembre de 2023 acordó aprobar inicialmente el Presupuesto General para el ejercicio 2023.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 169.1 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, el expediente completo ha permanecido expuesto al público por plazo de quince días hábiles, publicándose el anuncio de aprobación inicial en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA nº109 de fecha 11 de septiembre de 2023.

Transcurrido el periodo de exposición pública sin haberse presentado reclamaciones, ha sido elevado a definitivo dicho acuerdo y en cumplimiento del artículo 169.3 del Real Decreto Legislativo 2/2004 de 5 de marzo, se hace público el Presupuesto del Ayuntamiento para el ejercicio 2023, siendo el resumen por capítulos, el siguiente:

I N G R E S O S		<i>Euros</i>
<i>Capítulo</i>		
A) Operaciones corrientes		
1	Impuestos directos.....	48.510,02
2	Impuestos indirectos.....	3.500,00
3	Tasas, precios públicos y otros ingresos.....	23.132,22
4	Transferencias corrientes.....	115.160,07
5	Ingresos patrimoniales.....	82.310,09
B) Operaciones de capital		
7	Transferencias de capital.....	31.433,90
	<i>Total ingresos.....</i>	<u>304.046,30</u>
G A S T O S		<i>Euros</i>
<i>Capítulo</i>		
A) Operaciones corrientes		
1	Gastos de personal	80.470,00
2	Gastos en bienes corrientes y servicios	161.161,21
3	Gastos financieros.....	1.500,00
4	Transferencias corrientes.....	15.875,00
B) Operaciones de capital		
6	Inversiones reales	45.040,09
	<i>Total gastos.....</i>	<u>304.046,30</u>

Asimismo y conforme dispone el artículo 127 del R.D. Legislativo 781/1986, de 18 de abril, se publica la plantilla de personal de este Ayuntamiento, que es la que a continuación se detalla:

PERSONAL FUNCIONARIO INTERINO:

A) Escala de Habilitación Estatal: Subescala Secretaría-Intervención: 1.

- Denominación del puesto: Secretaría-Intervención. Grupo A2. Nivel 24. En agrupación con Respuesta de la Peña.

PERSONAL LABORAL FIJO:

- Denominación del puesto: Operaria de Servicios Múltiples, 1.

PERSONAL LABORAL DURACIÓN DETERMINADA:

- Denominación del puesto: Peón, 2.
- Denominación del puesto: Auxiliar Administrativo, 1.



Contra la aprobación definitiva del Presupuesto, podrá interponerse directamente recurso Contencioso-administrativo en la forma y plazos que establecen las normas de dicha jurisdicción, según lo dispuesto en el artículo 171 del Real Decreto Legislativo 02/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales.

Congosto de Valdavia, 3 de octubre de 2023.- El Alcalde, Miguel Alonso Manrique.

3006



Administración Municipal

ESPINOSA DE VILLAGONZALO

EDICTO

El Pleno Municipal del Excmo. Ayuntamiento de Espinosa de Villagonzalo en Sesión Ordinaria celebrada el día 29 de septiembre de 2023, aprobó el Presupuesto General Municipal Ordinario de esta Entidad Local para el Ejercicio Presupuestario 2023.

En cumplimiento de lo dispuesto en el Art. 169.1 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de Haciendas Locales, se expone al público, durante el plazo de quince días hábiles, en la Secretaría General de este Ayuntamiento y durante las horas de oficina, el Expediente completo a efectos de que los interesados que se señalan en el Art. 170 del Real Decreto antes citado, puedan examinarlo y presentar reclamaciones ante el Pleno del Ayuntamiento, por los motivos consignados en el Art. 170.2. del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo.

En el supuesto de que en el periodo de Exposición Pública, no se presenten reclamaciones, el Presupuesto se entenderá definitivamente aprobado, sin necesidad de acuerdo expreso.

Espinosa de Villagonzalo, 29 de septiembre de 2023.- El Alcalde, Pedro Gutiérrez García.

3004



Administración Municipal

HORNILLOS DE CERRATO

ANUNCIO

Aprobada inicialmente la Ordenanza municipal reguladora de ORDENANZA REGULADORA DE LAS BASES PARA LA CONCESIÓN DE SUBVENCIÓN PARA SUFRAGAR LOS GASTOS DE CONEXIÓN A INTERNET BANDA ANCHA, por Acuerdo del Pleno de fecha 28 de septiembre de 2023, de conformidad con los artículos 49 y 70.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local y 56 del Texto Refundido de Régimen Local, se somete a información pública por el plazo de 30 días hábiles a contar desde día siguiente a la inserción de este anuncio en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA para que pueda ser examinada y presentar las reclamaciones que se estimen oportunas.

Durante dicho plazo podrá ser examinado por cualquier interesado en las dependencias municipales para que se formulen las alegaciones que se estimen pertinentes. Asimismo, estará a disposición de los interesados en la sede electrónica de este Ayuntamiento.

En el caso de no presentarse reclamaciones en el citado plazo, se entenderá definitivamente aprobado el Acuerdo de aprobación de la mencionada Ordenanza.

Hornillos de Cerrato, 3 de octubre de 2023.- El Alcalde, Ignacio Valdeolmillos Marcos.

3026



Administración Municipal

LA PERNÍA

EDICTO

Informada por la Comisión Especial de Cuentas, la Cuenta General de esta Entidad, correspondiente al ejercicio de 2022, de conformidad con lo establecido en el artículo 212.3 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, se expone al público por plazo de quince días, a partir del siguiente a la inserción de este Edicto en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, los interesados podrán presentar reclamaciones, reparos u observaciones. En el supuesto de que en tal plazo de exposición Pública no se presenten reclamaciones, la cuenta General se entenderá definitivamente aprobada, sin más acuerdo expreso.

Lo que se hace público para general conocimiento.

La Pernía, 2 de octubre de 2023.- El Alcalde, Mariano San Abelardo Rodríguez.

3013



Administración Municipal

LA PUEBLA DE VALDAVIA

ANUNCIO

CORRECCIÓN DE ERRORES

Advertido error en el Edicto publicado en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA Nº 85 el 17 de julio de 2023:

DONDE DICE:

- D^ª Piedad Fernández Díez

DEBE DECIR:

- D^ª Piedad Fernández Martín

Y para que surta los efectos oportunos, se publica la presente corrección.

La Puebla de Valdavia, 3 de octubre de 2023.- El Alcalde, Mariano Romero Merino.

3027



Administración Municipal

MAZARIEGOS

ANUNCIO

Por el Pleno de este Ayuntamiento en sesión celebrada el día 29 de septiembre de 2023, se aprobó provisionalmente el expediente de modificación al presupuesto, número 6/2023, por Suplemento de Crédito.

En virtud de lo dispuesto en los artículos 20 y 38 del R.D. 500/1990, de 20 de abril, y en los artículos 169.1 y 170 del R.D. 2/2004, de 5 de marzo, dicho expediente se expone al público en la Secretaría de este Ayuntamiento durante el plazo de 15 días hábiles a contar desde el siguiente a la publicación de este anuncio, a efectos de que los interesados puedan presentar las reclamaciones que consideren oportunas a sus derechos.

En el supuesto de no presentarse reclamaciones en el plazo indicado el expediente se entenderá aprobado definitivamente, sin necesidad de acuerdo expreso.

Lo que se hace público para general conocimiento.

Mazariegos, 2 de octubre de 2023.- El Alcalde, Anastasio Morate Fernández.

3023



Administración Municipal

SALINAS DE PISUERGA

ANUNCIO

Acuerdo del Pleno de fecha 2 de octubre de 2023, del Ayuntamiento de Salinas de Pisuega por el que se aprueba inicialmente expediente de MODIFICACIÓN ART. 6.1 DE LA ORDENANZA REGULADORA DE LA TASA POR OCUPACIÓN DE TERRENOS DE USO PÚBLICO CON MERCANCÍAS, MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN, ESCOMBROS, VALLAS, PUNTALES, ASNILLAS, ANDAMIOS Y OTRAS INSTALACIONES ANÁLOGAS.

Aprobada inicialmente la modificación de la Ordenanza municipal reguladora de la TASA POR OCUPACIÓN DE TERRENOS DE USO PÚBLICO CON MERCANCÍAS, MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN, ESCOMBROS, VALLAS, PUNTALES, ASNILLAS, ANDAMIOS Y OTRAS INSTALACIONES ANÁLOGAS, por Acuerdo del Pleno de fecha 02/10/2023, de conformidad con los artículos 49 y 70.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, 56 del Texto Refundido de Régimen Local, se somete el expediente a información pública por el plazo de treinta días, a contar desde el día siguiente de su publicación mediante anuncio en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, y en el tablón de anuncios de la Corporación, para que pueda ser examinada y presentar las reclamaciones que se estimen oportunas.

Durante dicho plazo podrá ser examinado por cualquier interesado en las dependencias municipales para que se formulen las alegaciones que se estimen pertinentes. Asimismo, el texto de la modificación de la Ordenanza municipal estará a disposición de los interesados en el portal web del Ayuntamiento [<http://salinasdepisuega.es/>].

En el caso de no presentarse reclamaciones en el citado plazo, se entenderá definitivamente aprobado el Acuerdo de modificación de la mencionada Ordenanza sin necesidad de acuerdo expreso.

Salinas de Pisuega, 2 de octubre de 2023.- El Alcalde, Julián Aguilar Macho.

3015



Administración Municipal

SALINAS DE PISUERGA

EDICTO

Acuerdo del Pleno de fecha 2 de octubre de 2023, del Ayuntamiento de Salinas de Pisuerga por el que se aprueba inicialmente expediente de modificación de la Ordenanza municipal reguladora del tráfico en el casco urbano.

Aprobada inicialmente la modificación de la Ordenanza municipal reguladora del tráfico en el casco urbano, por Acuerdo del Pleno de fecha 02/10/2023, de conformidad con los artículos 49 y 70.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, 56 del Texto Refundido de Régimen Local, se somete el expediente a información pública por el plazo de treinta días, a contar desde el día siguiente de su publicación mediante anuncio en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, y en el tablón de anuncios de la Corporación, para que pueda ser examinada y presentar las reclamaciones que se estimen oportunas.

Durante dicho plazo podrá ser examinado por cualquier interesado en las dependencias municipales para que se formulen las alegaciones que se estimen pertinentes. Asimismo, el texto de la modificación de la Ordenanza municipal estará a disposición de los interesados en el portal web del Ayuntamiento [<http://salinasdepisuerga.es/>].

En el caso de no presentarse reclamaciones en el citado plazo, se entenderá definitivamente aprobado el Acuerdo de modificación de la mencionada Ordenanza sin necesidad de acuerdo expreso.

Salinas de Pisuerga, 2 de octubre de 2023.- El Alcalde, Julián Aguilar Macho.

3018



Administración Municipal

SALINAS DE PISUERGA

EDICTO

Por el Pleno de este Ayuntamiento en sesión celebrada el día 2 de octubre de 2023, se aprobó provisionalmente el expediente de modificación al presupuesto de gastos por Suplemento de Crédito.

En virtud de lo dispuesto en el artículo 20 y 38 del R.D. 500/1990, de 20 de abril, dicho expediente se expone al público en la Secretaría de este Ayuntamiento durante el plazo de 15 días hábiles a contar desde el siguiente a la publicación de este anuncio, a efectos de que los interesados puedan presentar las reclamaciones que consideren oportunas a sus derechos.

En el supuesto de no presentarse reclamaciones en el plazo indicado el expediente se entenderá aprobado definitivamente produciendo efectos desde la fecha de la aprobación definitiva una vez que se haya publicado íntegramente.

Lo que se hace público para general conocimiento.

Salinas de Pisuerga, 2 de octubre de 2023.- El Alcalde, Julián Aguilar Macho.

3020



Administración Municipal

SALINAS DE PISUERGA

EDICTO

Por acuerdo del Pleno de este Ayuntamiento en sesión celebrada el día 2 de octubre de 2023, se aprobó el Presupuesto General para el ejercicio 2023.

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 169.1 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, se expone al público, durante el plazo de quince días, en la Secretaría General de este Ayuntamiento y durante las horas de oficina, el expediente completo a efectos de que los interesados que se señalan en el artículo 170 de la Ley antes citada, puedan examinarlo y presentar reclamaciones ante el Pleno del Ayuntamiento, por los motivos consignados en el apartado 2º del mentado artículo 170.

En el supuesto de que, en el plazo de exposición pública, no se presenten reclamaciones, el Presupuesto se entenderá definitivamente aprobado, sin necesidad de acuerdo expreso.

Salinas de Pisuerga, 2 de octubre de 2023.- El Alcalde, Julián Aguilar Macho.

3021



Administración Municipal

SANTIBÁÑEZ DE ECLA

EDICTO

Por acuerdo del Pleno de este Ayuntamiento en sesión celebrada el día 27 de septiembre de 2023 se aprobó el Presupuesto General para el ejercicio 2023.

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 169.1 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, se expone al público, durante el plazo de quince días, en la Secretaría General de este Ayuntamiento y durante las horas de oficina, el expediente completo a efectos de que los interesados que se señalan en el artículo 170 de la Ley antes citada, puedan examinarlo y presentar reclamaciones ante el Pleno del Ayuntamiento, por los motivos consignados en el apartado 2º del mentado artículo 170.

En el supuesto de que, en el plazo de exposición pública, no se presenten reclamaciones, el Presupuesto se entenderá definitivamente aprobado, sin necesidad de acuerdo expreso.

Santibáñez de Ecla, 27 de septiembre de 2023.- El Alcalde, Félix Ángel Izquierdo García.

3022



Administración Municipal

VILLALBA DE GUARDO

EDICTO

Por acuerdo del Pleno de este Ayuntamiento en sesión celebrada el día 27 de septiembre de 2023, se aprobó el Presupuesto General para el ejercicio 2023.

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 169.1 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, se expone al público, durante el plazo de quince días, en la Secretaría General de este Ayuntamiento y durante las horas de oficina, el expediente completo a efectos de que los interesados que se señalan en el artículo 170 de la Ley antes citada, puedan examinarlo y presentar reclamaciones ante el Pleno del Ayuntamiento, por los motivos consignados en el apartado 2º del mentado artículo 170.

En el supuesto de que en el plazo de exposición pública, no se presenten reclamaciones, el Presupuesto se entenderá definitivamente aprobado, sin necesidad de acuerdo expreso.

Villalba de Guardo, 27 de septiembre de 2023.- El Alcalde, Javier Sánchez Andrés.

3012



Administración Municipal

VILLALOBÓN

EDICTO

INFORMACIÓN PÚBLICA RELATIVA A LA APROBACIÓN INICIAL DE LA MODIFICACIÓN NÚMERO 17 DE LAS NORMAS URBANÍSTICAS MUNICIPALES DE VILLALOBÓN

El Pleno de la Corporación en sesión celebrada el día 28 de septiembre de 2023, aprobó inicialmente la modificación nº 17 de las Normas Urbanísticas Municipales de Villalobón.

Durante el plazo de un mes, contado a partir del siguiente al de la inserción del anuncio en el tablón de anuncios del Ayuntamiento, en el Boletín Oficial de la Junta de Castilla y León, BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, Norte de Castilla, página web (www.villalobon.es) y en la Secretaría del Ayuntamiento, podrá ser examinado y formularse las alegaciones que procedan.

Villalobón, 3 de octubre de 2023.- El Alcalde, Gonzalo Mota Alario.

3014



Entidades Locales Menores

JUNTA VECINAL DE CASAVEGAS

EDICTO

Por acuerdo del Pleno de esta Entidad Local Menor en sesión celebrada el día 15 de septiembre de 2023, se aprobó el Presupuesto General para el ejercicio 2023.

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 169.1 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, se expone al público, durante el plazo de quince días, en la Secretaría General de este Ayuntamiento y durante las horas de oficina, el expediente completo a efectos de que los interesados que se señalan en el artículo 170 de la Ley antes citada, puedan examinarlo y presentar reclamaciones ante el Pleno del Ayuntamiento, por los motivos consignados en el apartado 2º del mentado artículo 170.

En el supuesto de que en el plazo de exposición pública, no se presenten reclamaciones, el Presupuesto se entenderá definitivamente aprobado, sin necesidad de acuerdo expreso.

Casavegas, 19 de septiembre de 2023.- El Presidente, José Antonio Ruesga Díez.

2885



Entidades Locales Menores

JUNTA VECINAL DE CORNONCILLO

EDICTO

Acuerdo del Pleno de la Entidad Local Menor de Cornoncillo por el que se aprueba inicialmente el expediente de modificación de créditos n.º 1/2023 del Presupuesto en vigor, en la modalidad de suplemento de crédito financiado con cargo al remanente líquido de tesorería.

El Pleno de esta Entidad Local, en sesión extraordinaria celebrada el día 2 de octubre de 2023 acordó la aprobación inicial del expediente de suplemento de crédito financiado con cargo al remanente líquido de tesorería.

Aprobado inicialmente el expediente de suplemento de crédito financiado con cargo al remanente líquido de tesorería, por Acuerdo del Pleno de fecha 2 de octubre de 2023, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 169.1 por remisión del 177.2 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, se somete a información pública por el plazo de quince días, a contar desde el día siguiente al de publicación del presente anuncio en este BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA.

Durante dicho plazo podrá ser examinado por cualquier interesado en las dependencias municipales para que se formulen las alegaciones que se estimen pertinentes.

Si transcurrido dicho plazo no se hubiesen presentado alegaciones, se considerará aprobado definitivamente dicho Acuerdo.

Cornoncillo, 2 de octubre de 2023.- El Presidente, Paulino Javier García Herrero.

3011



Entidades Locales Menores

JUNTA VECINAL DE SANTIBÁÑEZ DE ECLA

EDICTO

El Concejo Abierto de Santibáñez de Ecla, el día 27 de septiembre de 2023 aprobó inicialmente el Presupuesto General de esta Entidad Local para 2023.

Lo que de conformidad con lo dispuesto en el artc. 169 del Rd. Leg. 2/2004 de 5 de marzo, Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, se somete a información al público por término de quince días contados a partir del siguiente al de la publicación del presente en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, durante los cuales los interesados podrán examinarlo y presentar las reclamaciones que estimen pertinentes ante el Consejo Abierto.

De no presentarse reclamaciones en el citado plazo el mismo se entenderá definitivamente aprobado de forma automática.

Santibáñez de Ecla, 2 de octubre de 2023.- El Presidente, Jesús Calvo Martín.

3019



Entidades Locales Menores

JUNTA VECINAL DE VILLANUEVA DEL MONTE

EDICTO

Por acuerdo de esta Junta Vecinal en sesión celebrada el 2 de octubre de 2023, se aprobó el Presupuesto General para el ejercicio 2023.

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 169.1 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, se expone al público, durante el plazo de quince días, en la Vicesecretaría del Ayuntamiento de Saldaña y durante las horas de oficina, el expediente completo a efectos de que los interesados que se señalan en el artículo 170 de la Ley antes citada, puedan examinarlo y presentar reclamaciones ante la Junta Vecinal, por los motivos consignados en el apartado 2º del mentado artículo 170.

En el supuesto de que en el plazo de exposición pública, no se presenten reclamaciones, el Presupuesto se entenderá definitivamente aprobado, sin necesidad de acuerdo expreso.

Villanueva del Monte, 2 de octubre de 2023.- El Presidente, Benigno Pérez Calleja.

3010

