

LEÓN

1. Texto convenio colectivo 2017-2021.
2. Revisión salarial 2018.
3. Calendario laboral 2019.
4. Revisión salarial 2019.
5. Calendario laboral 2020.
6. Revisión salarial 2020.
7. Modificación Calendario laboral 2020.
8. Calendario laboral 2021.
9. Corrección errores calendario laboral 2021.
10. Revisión salarial 2021.
11. Calendario laboral 2022.
12. Revisión salarial 2022, 2023 y 2024.
13. Calendario laboral 2024.
14. Acuerdo - Contribuciones al Plan de Pensiones (2022-2024).
15. Calendario laboral 2025.

Junta de Castilla y León

DELEGACIÓN TERRITORIAL DE LEÓN

Oficina Territorial de Trabajo

Resolución de 16 de enero de 2018 de la Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de León de la Junta de Castilla y León, por la que se dispone la inscripción en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo y la publicación del [Convenio Colectivo de trabajo de ámbito provincial del sector de edificación y obras públicas de León](#) (n.º convenio 24002005011980).

Vista el acta, de fecha 15 de noviembre de 2017, de firma del Convenio Colectivo de trabajo de ámbito provincial del sector de edificación y obras públicas de León (n.º convenio 24002005011980) y, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (*Boletín Oficial del Estado* de 24 de octubre de 2015), en el artículo 2.1.a) del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo (*Boletín Oficial del Estado* de 12 de junio de 2010), en el Real Decreto 831/1995, de 30 de mayo, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad de Castilla y León en materia de trabajo (*Boletín Oficial del Estado* de 6 de julio de 1995), en la Orden EYH/1139/2017, de 20 de diciembre, por la que se desarrolla la estructura orgánica y se definen las funciones de las Oficinas Territoriales de Trabajo de las Delegaciones Territoriales de la Junta de Castilla y León (*Boletín Oficial de Castilla y León*, de 22 de diciembre de 2017), en el Decreto 42/2015, de 23 de julio, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Empleo (*Boletín Oficial de Castilla y León* 24 de julio de 2015), modificado por el Decreto 38/2016, de 29 de septiembre (*Boletín Oficial de Castilla y León* 3 de octubre de 2016) y en el Decreto 2/2015, de 7 de julio, del Presidente de la Junta de Castilla y León, de reestructuración de Consejerías (*Boletín Oficial de Castilla y León* 8 de julio de 2015).

Esta Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de León de la Junta de Castilla y León acuerda:

Primero. Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos de Castilla y León, con comunicación a la comisión negociadora.

Segundo. Disponer su publicación obligatoria y gratuita en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA. León, a 16 de enero de 2018.–La Jefa de la Oficina Territorial de Trabajo, Ana Guerrero Folgueras.

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO, ÁMBITO PROVINCIAL, DEL SECTOR DE EDIFICACIÓN Y OBRAS PÚBLICAS DE LEÓN

Capítulo I.—Disposiciones generales

Artículo 1.—Partes signatarias.

1. Son partes firmantes del presente Convenio Provincial, de una parte, Comisiones Obreras de Construcción y Servicios y la Federación de Industria, Construcción y Agro de la Unión General de Trabajadores (UGT-FICA), como representación sindical; y, de otra parte, la Asociación Leonesa de Edificación y Obra Pública (ALEOP), en representación empresarial.

2. Las partes signatarias se reconocen mutuamente legitimación para negociar el presente Convenio.

Artículo 2.—Ámbito funcional.

1. El presente Convenio será de obligado cumplimiento en todas las actividades propias del Sector de la Construcción, que son las siguientes:

- a) Las dedicadas a la Construcción y Obras Públicas.
- b) La conservación y mantenimiento de infraestructuras
- c) Embarcaciones, artefactos flotantes y ferrocarriles auxiliares de obras y puertos.
- d) Canteras, areneras, graveras y la explotación de tierras industriales.
- e) El comercio de la construcción mayoritario y exclusivista.

2. Las actividades que integran el campo de aplicación de este Convenio se relacionan y detallan, a título enunciativo y no exhaustivo, en el Anexo V del mismo.

3. Asimismo, quedan integradas en el campo de aplicación de este Convenio, las empresas y los centros de trabajo que, sin estar incluidas expresamente en el Anexo V, tengan como actividad principal las propias del sector de la construcción, de acuerdo con el principio de unidad de empresa.

Artículo 3.—Ámbito territorial.

El presente Convenio se extenderá a toda la provincia de León. Quedan incluidos en el mismo todos los centros de trabajo a que se refiere su ámbito funcional que se hallen emplazados en la provincia, aun cuando la sede central o el domicilio social de la empresa radique fuera de dicha provincia.

Artículo 4.—Ámbito personal.

1. La normativa de este Convenio será de obligada y general observancia para todas las empresas, entidades públicas y trabajadores de las actividades enumeradas en el artículo 1.º.

2. Se excluye del ámbito del presente Convenio el personal directivo (NIVEL I). Este personal es de libre designación por la empresa. Su relación laboral se regirá por su contrato de trabajo y, en su caso, por la normativa especial que les resulte de aplicación.

Si un cargo directivo no ha sido contratado como tal, sino que accede a dicho cargo por promoción interna en la empresa, solamente estará excluido de la aplicación de este Convenio mientras desempeñe dicho cargo y para las condiciones que deriven exclusivamente del mismo.

Artículo 5.—Ámbito temporal.

1. El presente Convenio entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, y extenderá su vigencia hasta el 31 de diciembre de 2017, produciendo efectos desde el 1 de enero de 2017.

2. No obstante lo dispuesto en el apartado anterior, tendrá la vigencia de 5 años, y por tanto extenderá su vigencia hasta el 31 de diciembre del año 2021, lo regulado en el presente Convenio referente a:

- a) Inaplicación de condiciones de trabajo: Capítulo II, artículos 8 al 11.
- b) Contrato fijo de obra: Capítulo IV, artículo 15.
- c) Subrogación de personal en contratos de mantenimiento de carreteras o vías férreas: Capítulo IV, artículo 19.
- d) Jubilación: Capítulo VIII, artículo 52.
- e) Comisión Paritaria: Capítulo XII, artículo 64.
- f) Igualdad de oportunidades y no discriminación.

3. No obstante lo anterior, y en evitación del vacío normativo que en otro caso se produciría, una vez terminada su vigencia inicial, o la de cualquiera de sus prórrogas, continuará rigiendo

en su totalidad, tanto en su contenido normativo como en el obligacional, hasta que sea sustituido por otro.

Artículo 6.–Procedimiento de denuncia para la revisión del Convenio.

1. Cualquiera de las dos partes firmantes del presente Convenio podrá solicitar por escrito a la otra la revisión del mismo, con un mínimo de tres meses de antelación al vencimiento del plazo inicial de las vigencias señaladas en el artículo anterior o de cualquiera de sus prórrogas.

2. La parte que formule la denuncia deberá acompañar propuesta concreta sobre los puntos y contenido que comprenda la revisión solicitada. De esta comunicación y de la propuesta se enviará copia, a efectos de registro, a la Oficina Territorial de Trabajo.

3. La negociación del nuevo Convenio, una vez denunciado el anterior, deberá comenzar en el plazo máximo de un mes a partir de la recepción de la comunicación de la denuncia, constituyéndose en ese plazo la Comisión Negociadora.

4. Ante la falta de un acuerdo global en el plazo de un año desde la denuncia del convenio colectivo, según se indica en el artículo 86.3 del Estatuto de los Trabajadores, se establece un acuerdo en materia de ultraactividad, para garantizar el mantenimiento del convenio colectivo durante un período de hasta doce meses más.

5. De no alcanzarse un acuerdo de convenio, según los plazos contemplados anteriormente, las partes negociadoras deberán acudir al procedimiento de conciliación-mediación dentro del sistema de solución extrajudicial de conflictos establecidos en el ámbito de la Comunidad de Castilla y León –SERLA– 4 meses antes de la posible pérdida del convenio colectivo con la finalidad de resolver sus diferencias.

6. En los casos en que el procedimiento de conciliación-mediación finalice sin avenencia, cualquiera de las partes podrá someter sus discrepancias a un arbitraje dos meses antes de la finalización de la vigencia ultraactiva, que no podrá sustanciarse si la otra parte manifiesta expresamente su oposición.

7. Las partes podrán acordar someterse a cualquiera de las fases establecidas en este artículo, sin necesidad de acudir a las fases anteriores, y respetando en todo caso, el plazo máximo para la mediación y arbitraje, que deberán realizarse dentro de los 24 meses desde la denuncia del convenio.

8. En aquellas empresas afectadas por este convenio colectivo en las que se promueva la negociación de un nuevo convenio de empresa, la parte promotora comunicará por escrito la iniciativa de dicha promoción, a la otra parte, a la Comisión Paritaria del presente convenio y a la autoridad laboral a través del REGCON, expresando detalladamente las materias objeto de negociación.

Artículo 7.–Vinculación a la totalidad.

1. Las condiciones pactadas en el presente Convenio, cualquiera que sea su naturaleza y contenido, forman un todo orgánico e indivisible y, a efectos de su aplicación práctica, serán consideradas globalmente, asumiendo las partes su cumplimiento con vinculación a la totalidad del mismo.

2. En el supuesto de que la autoridad o jurisdicción competente, en uso de las facultades que le son propias, no aprobara o resolviera dejar sin efecto alguna de las cláusulas de este Convenio, este deberá ser revisado y reconsiderarse en su integridad. A estos efectos, las partes signatarias de este Convenio se comprometen a reunirse dentro de los diez días hábiles siguientes al de la firmeza de la resolución correspondiente con el objeto de resolver el problema planteado. Si en el plazo de cuarenta y cinco días hábiles a partir de la fecha de la firmeza de la resolución en cuestión las partes signatarias no alcanzasen un acuerdo, se comprometen a fijar el calendario de reuniones para la negociación del Convenio en su totalidad.

Capítulo II.–Inaplicación de condiciones de trabajo

Artículo 8.–Concepto.

Con el objeto de establecer el marco que posibilite un mayor grado de estabilidad respecto del empleo en el sector, se considera preciso establecer mecanismos que conduzcan a la aplicación de aquellas medidas que, con carácter preventivo y coyuntural, se dirijan a favorecer aquel y ello mediante la suspensión, siempre con carácter temporal, de la aplicación efectiva del Convenio sobre determinadas condiciones de trabajo.

Dichas medidas tendrán por objeto la inaplicación temporal y efectiva del Convenio, todo ello dentro del marco legal y convencional establecido.

Artículo 9.–Materias afectadas.

A tal efecto, la inaplicación o suspensión temporal podrá afectar a las siguientes materias, y todo ello sin perjuicio de lo establecido en el artículo 41 del E.T.:

- a) Jornada de trabajo.
- b) Horario y distribución del tiempo de trabajo.
- c) Régimen de trabajo a turnos.
- d) Sistema de remuneración y cuantía salarial.
- e) Sistema de trabajo y rendimiento.
- f) Funciones, cuando excedan de los límites que para la movilidad funcional prevé el artículo 39 del ET.
- g) Mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social.

Artículo 10.–Causas.

1.–Se podrá proceder a la inaplicación, en los términos regulados en el presente artículo, cuando la empresa, alternativamente, tenga o una disminución persistente de su nivel de ingresos, o su situación y perspectivas económicas puedan verse afectadas negativamente afectando a las posibilidades de mantenimiento del empleo; estas causas se entenderá que concurren, entre otros supuestos, cuando el “resultado de explotación por empleado” (es decir, dicho resultado dividido entre el número promedio de empleados equivalentes a jornada completa del correspondiente periodo), o de “ventas” a nivel nacional de la empresa en el último ejercicio o en los doce últimos meses, sea inferior en un 12 por ciento al promedio del resultado de explotación por empleado o ventas en el respectivo ejercicio anterior o en los doce meses precedentes a los últimos tomados, considerándose por tanto que existe una causa objetiva para la inaplicación.

2.–A efectos indemnizatorios, en los casos de extinciones derivadas del artículo 50 del E.T. o de despidos reconocidos o declarados improcedentes por causas ajenas a la voluntad del trabajador durante la inaplicación del Convenio se tomará como base del salario el que se debería percibir en el caso de que no se inaplicase el Convenio.

Artículo 11.–Procedimiento.

1.–Las empresas en las que concurren algunas de las causas de inaplicación previstas en el artículo anterior comunicarán a los representantes de los trabajadores su deseo de acogerse a la misma.

En los supuestos de ausencia de representantes de los trabajadores en la empresa, se entenderá atribuida a los sindicatos más representativos del sector que estuvieran legitimados para formar parte de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo, salvo que los trabajadores atribuyan su representación a una comisión designada conforme a lo dispuesto en el artículo 41.4 del E.T.

En ambos casos, se comunicará el inicio del procedimiento a la Comisión Paritaria.

2. El procedimiento se iniciará a partir de la comunicación de la empresa, abriéndose un período de consultas con la representación de los trabajadores o comisión designada o las secciones sindicales cuando estas así lo acuerden, siempre que sumen la mayoría de los miembros del Comité de Empresa o entre los delegados de personal.

Dicho período, que tendrá una duración no superior a 15 días, versará sobre las causas motivadoras de la decisión empresarial, debiendo facilitar la empresa junto con la comunicación citada en el párrafo anterior, la documentación que avale y justifique su solicitud; entre otra posible, y a meros efectos enunciativos, se señala la siguiente: Memoria explicativa, Cuentas auditadas y/o presentadas en el Registro Mercantil, Balance de situación y cuenta de resultados y Avance de cuentas anuales previstas, o en defecto de la anterior la documentación de carácter similar que se adecúe a las concretas circunstancias de la empresa.

Si la inaplicación se fundamenta en el indicado porcentaje de descenso sobre el “Resultado de explotación” o de “ventas” se deberá aportar la documentación de la cual se desprenda la situación de la empresa y que deberá estar necesariamente auditada o, en su caso, inscrita en el Registro Mercantil.

3. Cuando el período de consultas finalice con acuerdo, se presumirá que concurre alguna de las posibles causas identificadas como de inaplicación en el artículo anterior y solo podrá ser impugnado ante la jurisdicción competente por la existencia de fraude, dolo, coacción o abuso de derecho en su conclusión.

El acuerdo deberá ser notificado a la Comisión Paritaria, quien a su vez remitirá copia del mismo a la Comisión Paritaria Estatal.

El acuerdo de inaplicación deberá determinar con exactitud, según sean las materias afectadas de acuerdo a lo establecido en el artículo 9, tanto la retribución a percibir por los trabajadores como, en su caso, la concreción de las restantes y posibles materias inaplicadas.

En ningún caso dicha inaplicación podrá prolongarse más allá del momento que resulte aplicable un nuevo convenio en dicha empresa.

El acuerdo de inaplicación no podrá suponer el incumplimiento de las obligaciones establecidas en convenio relativas a la eliminación de las discriminaciones retributivas por razones de género así como las establecidas en materia de "jornada" y "horario y distribución de tiempo de trabajo" en la Ley para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres.

4. En caso de desacuerdo y una vez finalizado el período de consultas, las partes remitirán a la Comisión Paritaria la documentación aportada junto con el Acta recogida en el Anexo XII acompañada de las alegaciones que, respectivamente, hayan podido realizar.

La Comisión, una vez examinado los documentos aportados, deberá pronunciarse sobre si en la empresa solicitante concurren o no alguna/s de las causas de inaplicación previstas en el artículo anterior.

Si la Comisión Paritaria lo considera necesario, recabará la documentación complementaria que estime oportuna así como los asesoramientos técnicos pertinentes.

Será competente para conocer la solicitud de inaplicación la Comisión Paritaria Provincial.

Dado que la inaplicación de condiciones de trabajo es materia reservada al ámbito estatal, la Comisión Paritaria Estatal, cuando así lo considere necesario y previa audiencia de las partes, podrá intervenir en la tramitación y/o resolución final que pueda adoptarse sobre las solicitudes planteadas ante las Comisiones Provinciales.

La Comisión Paritaria dispondrá de un plazo máximo de 7 días para resolver la inaplicación solicitada, debiendo adoptarse los acuerdos por unanimidad.

En su caso, la Comisión deberá determinar con exactitud las materias afectadas por la inaplicación. A tal efecto, deberá tener en cuenta el plazo máximo de inaplicación establecido así como la imposibilidad de incumplir las obligaciones anteriormente citadas y relativas a la discriminación retributiva y a la que pudiese afectar a la jornada, horario y distribución del tiempo de trabajo y referida a la Ley para la Igualdad.

5. En el supuesto de que la Comisión Paritaria no alcance acuerdo, las discrepancias se someterán a un arbitraje vinculante en cuyo caso el laudo arbitral tendrá la misma eficacia que los acuerdos en período de consultas y solo será recurrible conforme al procedimiento y, en su caso, a los motivos establecidos en el artículo 91 del E.T.

A los efectos del sometimiento a arbitraje, será la propia Comisión Paritaria la que en el plazo de los cinco días siguientes a la finalización del plazo para resolver remitirá las actuaciones y documentación al correspondiente Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje (SIMA) provincial, u otro organismo equivalente al que se hayan adherido.

De acuerdo con lo anterior el arbitraje se someterá y dictará con la intervención, formalidades y procedimiento establecidos en el vigente acuerdo sobre Solución Extrajudicial de Conflictos y asumido por el VI Convenio Sectorial Estatal en el artículo 116.

Para el caso de que en el futuro y durante la vigencia del presente Capítulo referente a "Inaplicación de Condiciones de Trabajo", se estableciesen, mediante acuerdos Interprofesionales que afecten al presente Convenio, nuevos procedimientos de aplicación general y directa para solventar las discrepancias, incluido el arbitraje vinculante, surgidos en la negociación de los acuerdos establecidos en los artículos 41.6 y 82.3 del E.T., las partes firmantes del presente Convenio se adaptarán, en su caso, a los procedimientos que se establezcan en los citados acuerdos interprofesionales.

Capítulo III.—Condiciones generales de ingreso

Artículo 12.—Ingreso en el trabajo.

1. La admisión del personal se efectuará de acuerdo con las disposiciones generales vigentes sobre colocación, así como las disposiciones especiales según el tipo de trabajo o circunstancias del trabajador.

2. Las empresas están obligadas a comunicar a los Servicios Públicos de Empleo, en el plazo de los diez días siguientes a su concertación, el contenido de los contratos de trabajo que celebren o las prórrogas de los mismos, deban o no formalizarse por escrito, en los términos previstos en el Real Decreto 1424/2002, de 27 de diciembre, por el que se regula el contenido de los contratos de trabajo y de sus copias básicas a los Servicios Públicos de Empleo, y el uso de medios telemáticos en relación con aquellos.

3. Asimismo la empresa deberá enviar o remitir a los citados Servicios la copia básica de los contratos de trabajo, previamente entregada a la representación de los trabajadores, si la hubiere. En todo caso se le entregará una copia completa del contrato al trabajador contratado.

4. Se prohíbe emplear a trabajadores menores de 18 años para la ejecución de trabajos en las obras, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 17 referente al contrato para la formación.

5. La acreditación de la categoría profesional por la Tarjeta Profesional de la Construcción no obliga a la empresa a la contratación del trabajador con esa categoría.

Artículo 13.–Período de prueba.

1. Podrá concertarse por escrito un período de prueba que en ningún caso podrá exceder de:

a) Técnicos titulados superiores y medios: Seis meses.

b) Empleados:

- Niveles III (excepto titulados medios), IV y V:

Tres meses.

- Niveles VI al X: dos meses.

- Resto de personal: quince días naturales.

c) Personal Operario:

- Encargados y Capataces: un mes.

- Resto de personal: quince días naturales.

2. Durante el período de prueba el trabajador tendrá los derechos y obligaciones correspondientes a su categoría profesional y puesto de trabajo que desempeñe, como si fuera de plantilla, excepto los derivados de la resolución de la relación laboral, que podrá producirse a instancia de cualquiera de las partes durante su transcurso sin necesidad de previo aviso y sin que ninguna de las partes tenga derecho a indemnización alguna, debiéndose comunicar el desistimiento por escrito.

3. Transcurrido el período de prueba sin que se haya producido el desistimiento, el contrato producirá plenos efectos, computándose el tiempo de los servicios prestados a efectos de permanencia en la empresa.

4. Los titulares de la Tarjeta Profesional de la Construcción expedida por la Fundación Laboral de la Construcción con contrato de fijo de obra u otra modalidad de contrato temporal, estarán exentos del período de prueba para los trabajos de su categoría profesional, siempre que conste en su Tarjeta Profesional haber acreditado su cumplimiento en cualquier empresa anterior.

Capítulo IV.–Contratación

Artículo 14.–Contratación.

El ingreso al trabajo, que podrá realizarse de conformidad con cualquiera de las modalidades de contratación reguladas en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, disposiciones complementarias y en el presente Convenio, será para un puesto de trabajo concreto. Este viene determinado por las tareas o funciones que desempeñe el trabajador, la categoría profesional que le corresponda dentro de la clasificación vigente y por el centro de trabajo donde se desempeñe la actividad, de manera que cualquier modificación en alguno de los factores anteriores constituye un cambio de puesto de trabajo.

Artículo 15.–Contrato fijo de obra.

1. Según lo previsto en el artículo 15.1.a) del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y conforme a lo establecido en la Disposición Adicional Tercera de la Ley 32/2006, de 18 de octubre, reguladora de la subcontratación en el Sector de la Construcción, este contrato tiene por objeto la realización de una obra o trabajo determinados, y se formalizará siempre por escrito.

2. Este contrato se concierta, con carácter general, para una sola obra, con independencia de su duración, y terminará cuando finalicen los trabajos del oficio y categoría del trabajador en dicha obra.

Por ello y con independencia de su duración, no será de aplicación lo establecido en el párrafo primero del artículo 15,1,a) del E.T., continuando manteniendo los trabajadores la condición de "fijos de obra", tanto en estos casos como en los supuestos de sucesión empresarial del 44 del E.T. o de subrogación regulado en el artículo 27 del Convenio General.

3. Sin embargo, manteniéndose el carácter de un único contrato, el personal fijo de obra, sin perder dicha condición de fijo de obra, podrá prestar servicios a una misma empresa en distintos centros de trabajo de una misma provincia siempre que exista acuerdo expreso para cada uno de

los distintos centros sucesivos, durante un período máximo de tres años consecutivos, salvo que los trabajos de su especialidad en la última obra se prolonguen más allá de dicho término, suscribiendo a tal efecto el correspondiente documento según el modelo que figura en el Anexo IX y devengando los conceptos compensatorios que correspondan por sus desplazamientos.

En este supuesto y con independencia de la duración total de la prestación, tampoco será de aplicación lo establecido tanto en el apartado 1,a) párrafo primero del artículo 15 del E.T. como en el apartado 5, continuando manteniendo los trabajadores, como se ha indicado, la condición de "fijos de obra".

4. Teniendo en cuenta la especial configuración del sector de la construcción y sus necesidades, sobre todo en cuanto a la flexibilidad en la contratación y la estabilidad en el empleo del sector mejorando la seguridad y salud en el trabajo así como la formación de los trabajadores, no se producirá sucesión de contratos por la concertación de diversos contratos fijos de obra para diferentes puestos de trabajo en el sector, teniendo en cuenta la definición de puesto de trabajo dada en el artículo 14 del presente Convenio, y por tanto no será de aplicación lo dispuesto en el párrafo 5.º del artículo 15 del E.T.

5. Por lo tanto, la contratación, con o sin solución de continuidad, para diferente puesto de trabajo mediante dos o más contratos fijos de obra con la misma empresa o grupo de empresas en el periodo y durante el plazo establecido en el artículo 15.5 del E.T., no comportará la adquisición de la condición establecida en dicho precepto.

A tal efecto nos encontramos ante puestos de trabajo diferentes cuando se produce la modificación en alguno de los factores determinados en el artículo 14 del presente Convenio.

La indicada adquisición de condición tampoco operará en el supuesto de producirse bien la sucesión empresarial establecida en el artículo 44 del E.T. o la subrogación recogida en el artículo 19 del presente Convenio.

6. El cese de los trabajadores deberá producirse cuando la realización paulatina de las correspondientes unidades de obra hagan innecesario el número de los contratados para su ejecución, debiendo reducirse este de acuerdo con la disminución real del volumen de obra realizada.

Este cese deberá comunicarse por escrito al trabajador con una antelación de quince días naturales. No obstante el empresario podrá sustituir este preaviso por una indemnización equivalente a la cantidad correspondiente a los días de preaviso omitidos calculada sobre los conceptos salariales de las tablas del Convenio, todo ello sin perjuicio de la notificación escrita del cese. La citada indemnización deberá incluirse en el recibo de salario con la liquidación correspondiente al cese.

7. Si se produjera la paralización temporal de una obra por causa imprevisible para el empresario y ajena a su voluntad, tras darse cuenta por la empresa a la representación de los trabajadores del centro o, en su defecto, a la Comisión Paritaria Provincial, operarán la terminación de obra y cese previsto en el apartado precedente, a excepción del preaviso.

La representación de los trabajadores del centro o, en su defecto, la Comisión Paritaria Provincial, dispondrá, en su caso, de un plazo máximo improrrogable de una semana para su constatación a contar desde la notificación.

El empresario contrae también la obligación de ofrecer de nuevo un empleo al trabajador cuando las causas de paralización de la obra hubieran desaparecido. Dicha obligación se entenderá extinguida cuando la paralización se convierta en definitiva. Previo acuerdo entre las partes, el personal afectado por esta terminación de obra podrá acogerse a lo regulado en el apartado 3 de este artículo.

Este supuesto no será de aplicación en casos de paralización por conflicto laboral.

8. En todos los supuestos regulados en los apartados anteriores, y según lo previsto en el artículo 49.1.c) del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, se establece una indemnización por cese del 7 por 100 calculada sobre los conceptos salariales de las tablas del Convenio devengados durante la vigencia del contrato.

Artículo 16.—Otras modalidades de contratación.

1. Los trabajadores que formalicen contratos de duración determinada, por circunstancias de la producción o por interinidad, tendrán derecho, una vez finalizado el contrato correspondiente por expiración del tiempo convenido, a percibir una indemnización de carácter no salarial por cese del 7 por 100 calculada sobre los conceptos salariales de las tablas del convenio aplicable devengados durante la vigencia del contrato.

2. También podrá concertarse el contrato de duración determinada previsto en el apartado 1.b) del artículo 15 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, contrato cuya duración máxima será de doce meses en un periodo de dieciocho meses, computándose dicha duración desde que se produzca la causa que justifica su celebración. En tal supuesto, se considerará que se produce la causa que justifica la celebración del citado contrato cuando se incremente el volumen de trabajo o se considere necesario aumentar el número de personas que realicen un determinado trabajo o presten un servicio.

3. Las empresas afectadas por este Convenio y las Empresas de Trabajo Temporal podrán concertar contratos de puesta a disposición.

Así, en esta materia se estará a lo establecido en el VI Convenio General del Sector de Construcción.

Artículo 17.—Contrato para la formación.

1. El Sector reconoce la importancia que el contrato para la formación puede tener para la incorporación, con adecuada preparación, de determinados colectivos de jóvenes. Esta preparación debe recoger tanto el aspecto práctico de cada oficio como el conocimiento y adecuación al sistema educativo general. A este respecto, las partes firmantes manifiestan su interés en que la formación, teórica y práctica correspondiente a los contratos para la formación se lleve a cabo a través de las instituciones formativas de que se ha dotado el sector.

2. El contrato para la formación y el aprendizaje tendrá por objeto la cualificación profesional de los trabajadores en un régimen de alternancia de actividad laboral retribuida en una empresa con actividad formativa recibida en el marco del sistema de formación profesional para el empleo o del sistema educativo, adecuado desempeño de un oficio o puesto de trabajo cualificado en el sector de la construcción.

3. Podrán ser objeto de este contrato para la formación los oficios incluidos en los niveles VIII y IX del Anexo III del convenio.

4. El contrato para la formación se podrá celebrar con trabajadores mayores de dieciséis años y menores de veinticinco años que no tengan la titulación requerida para formalizar un contrato en prácticas en el oficio o puesto objeto de formación.

5. En los contratos para la formación que se celebren con desempleados que se incorporen como alumnos-trabajadores a los programas públicos de empleo-formación, tales como los de escuelas taller, casas de oficios, talleres de empleo u otros que se puedan aprobar, el límite máximo de edad será el establecido en las disposiciones que regulen el contenido de los citados programas. Igualmente podrá celebrarse el contrato para la formación sin aplicación del límite máximo de edad anteriormente señalado, cuando se concierte con personas con discapacidad.

6. No podrán ser contratados bajo esta modalidad por razón de edad, los menores de dieciocho años para los oficios de vigilante, pocero y entibador, ni para aquellas tareas o puestos de trabajo que expresamente hayan sido declarados como especialmente tóxicos, penosos, peligrosos e insalubres.

7. La actividad laboral desempeñada por el trabajador en la empresa deberá estar relacionada con las actividades formativas, que deberán comenzar en el plazo máximo de cuatro meses a contar desde la fecha de la celebración del contrato. El tipo de trabajo que debe prestar el trabajador en formación estará directamente relacionado con las tareas propias del nivel ocupacional, oficio o puesto de trabajo objeto de contrato. Entre estas tareas se incluyen las labores de limpieza y mantenimiento de los utensilios y herramientas empleados en la labor conjunta con la diligencia correspondiente a su aptitud y conocimientos profesionales.

8. La duración mínima del contrato será de un año y la máxima de dos, si bien podrá prorrogarse por doce meses más para los contratos a los que se refieren los apartados 4 y 6 precedentes, o cuando ello sea necesario en atención a las necesidades del proceso formativo del trabajador en los términos que se establezcan por las normas vigentes, o en función de las necesidades organizativas o productivas de las empresas de acuerdo con lo dispuesto en el presente convenio, o cuando se celebre con trabajadores que no haya obtenido el título de graduado en Educación Secundaria Obligatoria.

La formación en los contratos para la formación y el aprendizaje que se celebren con trabajadores que no haya obtenido el título de graduado en Educación Secundaria Obligatoria deberá permitir la obtención de dicho título.

Cuando se celebre por un plazo inferior al máximo establecido en el párrafo anterior, podrá prorrogarse antes de su terminación por acuerdo entre las partes, hasta por dos veces, por periodos no inferiores a seis meses, sin que el tiempo acumulado, incluido el de las prórrogas, pueda exceder

del referido plazo máximo. Cuando su duración sea superior a un año, la parte que formule la denuncia del mismo está obligada a notificar a la otra su terminación con una antelación mínima de quince días.

Expirada la duración máxima del contrato para la formación, el trabajador no podrá ser contratado bajo esta modalidad por la misma o distinta empresa. No se podrán celebrar contratos para la formación y el aprendizaje cuando el puesto de trabajo correspondiente al contrato haya sido desempeñado con anterioridad por el trabajador en la misma empresa por tiempo superior a doce meses. A estos efectos, la empresa podrá recabar del Servicio Público de Empleo certificación en la que conste el tiempo que el trabajador ha estado contratado para la formación con anterioridad a la contratación que se pretende realizar.

9. Para la impartición de la enseñanza teórica, se adoptará como modalidad la de acumulación de horas en un día de la semana o bien el necesario para completar una semana entera de formación. En el contrato se deberá especificar el horario de enseñanza. En todo caso, la formación teórica de los contratos para la formación, así como la certificación de la formación recibida se ajustarán a lo establecido en el Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, por el que se desarrolla la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral.

El trabajador deberá recibir la formación inherente al contrato para la formación y el aprendizaje directamente en un centro formativo de la red a que se refiere la Disposición Adicional Quinta de la Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional, previamente reconocido para ello por el sistema nacional de empleo.

10. El empresario, en el contrato de trabajo, viene obligado a designar la persona que actuará como tutor del trabajador en formación, que deberá ser aquella que por su oficio o puesto cualificado desarrolle su actividad auxiliada por este y que cuente con la cualificación o experiencia profesional adecuada. El propio empresario podrá asumir esta tarea, siempre que desarrolle su actividad profesional en la misma obra que el trabajador en formación.

11. La retribución de los contratados para la formación se ajustará a los siguientes porcentajes, aplicables al salario del Nivel IX de las tablas del Convenio y referidos a una jornada del 100 por 100 de trabajo efectivo.

Colectivos de los apartados 4 y 6 de este artículo:

1.º año	60 por 100
2.º año	70 por 100
3.º año	85 por 100

Colectivos del apartado 5 de este artículo:

1.º año	95 por 100
2.º año	100 por 100

12. Los contratados en formación tendrán derecho, asimismo, a los pluses extrasalariales establecidos en el presente Convenio en igual cuantía que el señalado para el resto de los trabajadores.

13. Con carácter general, la suspensión del contrato en virtud de las causas previstas en los artículos 45 y 46 del Estatuto de los Trabajadores no comportará la ampliación de su duración, salvo pacto en contrario. No obstante, la situación de incapacidad temporal del contratado para la formación inferior a seis meses, comportará la ampliación de la duración del contrato por igual tiempo al que el contrato haya estado suspendido por esta causa. Las situaciones de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, maternidad, adopción o acogimiento, riesgo durante la lactancia y paternidad interrumpirán el cómputo de la duración del contrato.

14. Si concluido el contrato, el contratado para la formación no continuase en la empresa, esta le entregará un certificado acreditativo del tiempo trabajado con referencia al oficio objeto de la formación y del aprovechamiento que, a su juicio, ha obtenido en su formación práctica.

15. Asimismo, el trabajador contratado para la formación tendrá derecho a una indemnización por cese del 4,5 por 100 calculado sobre los conceptos salariales de las tablas del Convenio devengados durante la vigencia del contrato, calculados conforme a los criterios establecidos en el apartado 11 de este artículo.

16. La Fundación Laboral de la Construcción a través de sus centros propios o colaboradores, dará la calificación a través de las pruebas correspondientes, previamente homologadas, tanto del aprovechamiento teórico como práctico y decidirá su pase a la categoría de oficial.

Artículo 18.–Subcontratación.

1. Las empresas que subcontraten con otras del sector la ejecución de obras o servicios responderán en los términos establecidos en el artículo 42 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en la Ley 32/2006, de 18 de octubre, reguladora de la Subcontratación en el Sector de la Construcción, teniendo en cuenta que esta Ley es específica para el sector en estos temas.

2. Asimismo, se extenderá la responsabilidad a la indemnización de naturaleza no salarial por muerte, gran invalidez, incapacidad permanente absoluta o total derivadas de accidente de trabajo o enfermedad profesional pactada en el artículo 40 del presente Convenio, quedando limitado el ámbito de esta responsabilidad exclusivamente respecto de los trabajadores de las empresas subcontratadas obligadas por este Convenio Provincial.

3. A efectos de la citada ejecución de obras o servicios el respectivo subcontratista deberá poner en conocimiento de su contratista principal el hecho de subcontratar la totalidad o parte de los trabajos a él contratados, y en todo caso con carácter previo a la iniciación de los trabajos. A tal efecto deberá remitir cumplimentado el documento cuyo modelo se inserta en el Anexo X de este Convenio. De dicho documento una copia se entregará a la representación legal de los trabajadores y otra a la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social.

Artículo 19.–Subrogación de personal en contrata de mantenimiento de carreteras o vías férreas, redes de agua, concesiones municipales para el mantenimiento y conservación de aceras, pavimentos, vías públicas y alcantarillado.

1. Al objeto de contribuir a garantizar el principio de estabilidad en el empleo de los trabajadores empleados por empresas y entidades que se sucedan mediante cualquier modalidad contractual, total o parcialmente, en cualquier contrata de conservación y/o mantenimiento de autopistas, autovías, carreteras o vías férreas, redes de agua, así como concesiones municipales para el mantenimiento y conservación de aceras, pavimentos, vías públicas y alcantarillado a que se refiere el artículo 2, apartado b) y el Anexo V, apartado b) del presente Convenio colectivo, se establece, con carácter exclusivo para tales actividades, la obligación de subrogación del personal entre las empresas saliente y entrante, la cual se llevará a cabo conforme a los requisitos y condiciones que se detallan en el presente artículo.

En las contrata de redes de agua, concesiones municipales para el mantenimiento y conservación de aceras, pavimentos, vías públicas y alcantarillado la subrogación de personal establecida en el punto anterior será de aplicación a los contratos municipales para las contrata nuevas que se liciten desde el día siguiente a la publicación del presente Convenio Colectivo en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA.

En lo sucesivo, el término «contrata» engloba con carácter genérico cualquier modalidad de contratación pública, referida a las actividades anteriormente descritas, que pasa a ser desempeñada, de modo parcial o total, por una determinada empresa, sociedad, organismo público u otro tipo de entidad, sea cual sea la forma jurídica que adopten.

2. En todos los supuestos de finalización, pérdida, rescisión o cesión de una contrata, así como respecto de cualquier otra figura o modalidad que suponga la sustitución entre entidades, personas físicas o jurídicas que lleven a cabo la actividad de que se trata, los trabajadores de la empresa saliente adscritos a dicha contrata pasarán a adscribirse a la nueva empresa o entidad que vaya a realizar la actividad objeto de la contrata, respetando esta los derechos y obligaciones que disfruten en la empresa sustituida.

Dado el carácter de mejora de la legislación vigente que supone la subrogación prevista en este artículo, se establece expresamente que tales derechos y obligaciones quedarán limitados exclusivamente a los generados por el último contrato suscrito por el trabajador con la empresa saliente de la contrata, sin que la empresa entrante se encuentre vinculada por cualquier contrato o pacto anterior a aquel, particularmente a efectos de años de servicio, indemnizaciones por despido y cualesquiera otros conceptos que tomen en consideración el tiempo de prestación de servicios, a menos que ya tuviera reconocido el trabajador tales derechos mediante sentencia judicial firme con anterioridad a producirse la subrogación y le hubieran sido comunicados a la empresa entrante en el plazo y forma regulados en este artículo.

3. Será requisito necesario para tal subrogación que los trabajadores lleven prestando sus servicios en la contrata que cambia de titular, al menos cuatro meses antes de la fecha de finalización efectiva de la misma, sea cual fuere la modalidad de su contrato de trabajo, con independencia de que, con anterioridad al citado período de cuatro meses, hubieran trabajado en otra contrata. El personal o trabajadores que no reúnan estos requisitos y condiciones no tendrán derecho a ser subrogados.

También se producirá la mencionada subrogación del personal en cualquiera de los siguientes supuestos:

- a) Trabajadores, con derecho a reserva de puesto de trabajo, que en el momento de la finalización efectiva de la contrata tengan una antigüedad mínima de cuatro meses en la misma y se encuentre en situación de suspensión de su contrato de trabajo por alguna de las causas establecidas en el artículo 45 del E.T.
- b) Trabajadores con contrato de interinidad que sustituyan a alguno de los trabajadores mencionados en el apartado anterior, con independencia de su antigüedad y mientras dure su contrato.
- c) Trabajadores de nuevo ingreso que por exigencia del cliente se hayan incorporado a la contrata como consecuencia de una ampliación que perdure en la siguiente contrata, aunque no lleven los cuatro meses de antigüedad.
- d) Trabajadores que sustituyan a otros que se jubilen, de forma parcial o total, dentro de los últimos cuatro meses anteriores a la finalización efectiva de la contrata.

4. Al objeto de garantizar la transparencia en el proceso de licitación, la empresa o entidad en la que se extinga o concluya el contrato, en el momento de iniciarse el procedimiento estará obligada a tener a disposición de las empresas licitadoras la relación de todo el personal objeto de la posible subrogación en la que se especifique, nombre y apellidos, documento nacional de identidad, número de afiliación a la seguridad social, antigüedad, jornada y horario, modalidad de contratación, fecha de disfrute de vacaciones y retribuciones que, por cualesquiera conceptos, vinieran percibiendo, especificando los mismos y sus importes.

5. Asimismo, será requisito imprescindible para que opere esta subrogación que la empresa a la que se le extinga o concluya el contrato, notifique por escrito la obligación de subrogación a la nueva empresa adjudicataria o entidad que asuma la contrata en el término improrrogable de quince días naturales anteriores a la fecha efectiva de finalización de la contrata, o de quince días a partir de la fecha de comunicación fehaciente del cese, facilitándole al mismo tiempo los siguientes documentos:

- a) Certificado del organismo competente de estar al corriente de pago de la seguridad social y primas de accidentes de trabajo de todos los trabajadores cuya subrogación se pretende o corresponda.
- b) Fotocopia de las cuatro últimas nóminas o recibos de salarios mensuales de los trabajadores afectados por la subrogación.
- c) Fotocopia de los TC1 y TC2 de cotización de la seguridad social de los últimos cuatro meses, en los que figuren los trabajadores afectados.
- d) Fotocopia del parte de alta en la seguridad social de los trabajadores afectados.
- e) Relación de todo el personal objeto de la subrogación, en la que se especifique nombre y apellidos, documento nacional de identidad, número de afiliación a la seguridad social, antigüedad, jornada y horario, modalidad de contratación, fecha de disfrute de vacaciones y retribuciones que, por cualesquiera conceptos, vinieran percibiendo, especificando los mismos y sus importes.
- f) Fotocopia de los contratos de trabajo que tengan suscritos los trabajadores afectados.
- g) Toda la documentación relativa a la prevención de riesgos laborales.
- h) En su caso, documentación acreditativa de las situaciones a que se refiere el apartado 3, párrafos a, b, c y d del presente artículo.

Asimismo, será necesario que la empresa saliente acredite documentalmente a la entrante, antes de producirse la subrogación, mediante copia de documento diligenciado por cada trabajador afectado, que este ha recibido de la empresa saliente su liquidación de partes proporcionales de sus retribuciones hasta el momento de la subrogación, no quedando pendiente cantidad alguna. A estos efectos, los trabajadores que no hubieran disfrutado de sus vacaciones reglamentarias al producirse la subrogación las disfrutarán con la nueva adjudicataria del servicio, que solo deberá abonar la parte proporcional del período que a ella corresponda, ya que el abono del otro período corresponde al anterior adjudicatario, que deberá efectuarlo en la correspondiente liquidación.

6. En el supuesto de que una o varias contrataciones cuya actividad viene siendo desempeñada por una o distintas empresas o entidades se fragmenten o dividan en distintas partes, zonas o servicios al objeto de su posterior adjudicación, pasarán a estar adscritos al nuevo titular aquellos trabajadores que cumplan con los requisitos previstos en el apartado 3 de este artículo referidos a la anterior contrata, y respecto de los que la empresa o empresas salientes hubieran cumplido con las obligaciones establecidas en el apartado 5 del mismo.

7. En el caso de que distintas contratas, servicios, zonas o divisiones de aquellas se agrupen en una o varias, la subrogación de personal operará respecto de todos aquellos trabajadores que cumplan con los requisitos previstos en el apartado 3 de este artículo referidos a alguna de las anteriores contratas, y respecto de los que la empresa o empresas salientes hubieran cumplido con las obligaciones establecidas en el apartado 5 del mismo.

8. La aplicación de este artículo será de obligado cumplimiento para las partes a que vincula, empresa o entidad cesante, nueva adjudicataria y trabajador, por lo que, cumplidos los requisitos establecidos en los apartados 3, 4 y 5 del presente artículo, operará en todos los supuestos de sustitución de contratas, partes o zonas de las mismas que resulten de la fragmentación o división de las mismas, así como en las agrupaciones que de aquellas puedan efectuarse, aun tratándose de las normales sustituciones que se produzcan entre empresas o entidades que lleven a cabo la correspondiente actividad. Todo ello con independencia de los supuestos de sucesión de empresa en los que se estará a lo dispuesto en el artículo 44 del E.T.

9. No desaparece el carácter vinculante de la subrogación prevista en este artículo en el caso de que el organismo público que adjudica la contrata suspendiese la actividad objeto de la misma por un período no superior a doce meses.

10. Cuando se produzca una subrogación, el personal objeto de la misma deberá mantener las condiciones económicas y sociales de este Convenio, si este fuera el que le es de aplicación en la empresa cesante en el momento de la subrogación, aunque la empresa cesionaria o entrante viniese aplicando a sus trabajadores condiciones inferiores en virtud de un convenio estatutario de empresa. La aplicación de las condiciones del presente Convenio se mantendrá hasta la finalización de la vigencia establecida en esta materia en el artículo 5 referido al ámbito temporal, punto 2.

Capítulo V.–Clasificación profesional

Artículo 20.–Clasificación profesional

1. Sobre la base de lo dispuesto en el artículo 22 del E.T. y respondiendo a las necesidades actuales del trabajo en el sector, se establece un sistema de clasificación profesional de los trabajadores del sector de la construcción en grupos profesionales.

2. La clasificación profesional se estructura en ocho grupos profesionales con tres áreas funcionales: Gestión técnica, diseño y planificación; Producción y actividades asimiladas; y Servicios transversales.

3. En el anexo III de este Convenio se define el contenido de cada una de las áreas y grupos profesionales.

4. En el anexo IV de este Convenio se recoge la Tabla de equivalencias profesionales entre la clasificación anterior dividida en categorías profesionales y la nueva clasificación en grupos profesionales con sus correspondientes niveles retributivos.

Capítulo VI.–Percepciones económicas

Artículo 21.–Estructura de las percepciones económicas.

1. Con objeto de racionalizar y homogeneizar la estructura de las percepciones económicas de este Convenio Provincial, se fija, con carácter general, los conceptos salariales y extrasalariales que deben formar parte de la tabla de percepciones económicas. Los conceptos son los siguientes:

- *Salario Base.
- *Gratificaciones extraordinarias.
- *Pluses Salariales.
- *Pluses Extrasalariales.

2. En el concepto gratificaciones extraordinarias se entienden incluidas la de Verano, la de Navidad y la de Vacaciones.

3. En pluses salariales se consideran incluidos todos los complementos que constituyan contraprestación directa del trabajo y no compensación de gastos originados por asistir o realizar el trabajo.

4. En pluses extrasalariales se consideran incluidos los conceptos con carácter indemnizatorio de gastos originados al trabajador por la prestación de su trabajo, tales como distancia, transporte, recorrido, herramientas y ropa de trabajo.

5. Dentro del espíritu de homogeneización y racionalización de este Convenio Provincial, se acuerda establecer las proporciones que deben guardar algunos de los conceptos en relación con el total anual pactado en las tablas de percepciones económicas del mismo:

a) Los conceptos de salario base y gratificaciones extraordinarias, sumados, deberán quedar comprendidos entre el 65% y el 75% del total anual de las tablas del Convenio para cada categoría o nivel.

b) Los pluses extrasalariales, sumados, deberán quedar comprendidos entre el 5% y el 7% del total anual de las tablas del Convenio para cada categoría o nivel.

c) Los pluses salariales, sumados, ocuparán el restante porcentaje que resulte de aplicar los dos criterios anteriores sobre el total anual de las tablas del Convenio para cada categoría y nivel.

6. Además de los conceptos reseñados, podrán existir en el recibo de salarios de los trabajadores dos complementos del salario: el complemento por cantidad o calidad (primas, incentivos, destajos, plus de actividad o asistencia, horas extraordinarias) y el complemento de puesto de trabajo (trabajo nocturno, excepcionalmente tóxico, penoso o peligroso).

Artículo 22.—Devengo de las percepciones económicas.

1. El salario base se devengará durante todos los días naturales por los importes que, para cada categoría y nivel, figuran en el Anexo I.

2. Los pluses salariales de convenio se devengarán durante los días efectivamente trabajados por los importes que, para cada categoría y nivel, establece el Anexo I.

3. Los pluses extrasalariales de convenio se devengarán durante los días de asistencia al trabajo por los importes que establece el Anexo I.

4. Las pagas extraordinarias se devengarán por días naturales, en la siguiente forma:

a) Paga de junio: de 1 de enero a 30 de junio.

b) Paga de Navidad: de 1 de julio a 31 de diciembre.

Artículo 23.—Pago de percepciones económicas.

1. Todas las percepciones, excepto las de vencimiento superior al mes, se abonarán mensualmente por periodos vencidos y dentro de los cinco primeros días hábiles del mes siguiente al de su devengo, aunque el trabajador tendrá derecho a percibir quincenalmente anticipos cuya cuantía no será superior al 90 por 100 de las cantidades devengadas.

2. Las empresas destinarán al pago la hora inmediatamente siguiente a la finalización de la jornada ordinaria, en las fechas habituales de pago. Cuando por necesidades organizativas se realice el pago dentro de la jornada laboral esta se interrumpirá y se prolongará después del horario de trabajo por el tiempo invertido en el pago, sin que en ningún caso tal prolongación pueda exceder en más de una hora.

3. El tiempo invertido en el pago de retribuciones y anticipos a cuenta de las mismas quedará exento del cómputo de la jornada laboral, considerándose como de mera permanencia en el centro de trabajo y, por tanto, no retribuido a ningún efecto.

4. Las empresas quedan facultadas para pagar las retribuciones y anticipos a cuenta de los mismos mediante cheque, transferencia u otra modalidad de pago a través de entidad bancaria o financiera. Si la modalidad de pago fuera el cheque el tiempo invertido en su cobro será por cuenta del trabajador.

5. El trabajador deberá facilitar a la empresa, al tiempo de su ingreso o incorporación a la misma, su Número de Identificación Fiscal (NIF), de conformidad con la normativa aplicable al respecto.

Artículo 24.—Incrementos económicos.

Las tablas del año 2016 vigentes durante el ejercicio se actualizarán en 1,9 por ciento con efectos desde el día 1 de enero de 2017.

En relación a los trabajadores que forman parte del sector público se respetarán siempre todos los requisitos y todas las limitaciones establecidas en la Ley de Presupuestos Generales del Estado y en las disposiciones concordantes para el ejercicio de que se trate.

Artículo 25.—Absorción y compensación.

1. Las percepciones económicas cuantificadas en el presente Convenio tendrán el carácter de mínimas en su ámbito de aplicación.

2. A la entrada en vigor de este Convenio las empresas afectadas podrán absorber y compensar los aumentos o mejoras que el mismo contenga de las percepciones económicas realmente abonadas a los trabajadores, cualquiera que sea su origen, siempre que estas sean superiores en su conjunto y cómputo anual.

3. La absorción y compensación solo se podrán efectuar comparando globalmente conceptos de naturaleza salarial o de naturaleza extrasalarial y en cómputo anual.

Artículo 26.–Gratificaciones extraordinarias.

1. El trabajador tendrá derecho, exclusivamente, a dos gratificaciones extraordinarias que se devengarán semestralmente por días naturales y se abonarán en los meses de junio y diciembre, antes de los días 30 y 20 de cada uno de ellos respectivamente.

2. La cuantía de las pagas extraordinarias de junio y diciembre, es la que se determina en el Anexo I, y sobre las mismas se aplicará el premio correspondiente a la antigüedad consolidada.

3. Dichas pagas extraordinarias no se devengarán mientras dure cualquiera de las causas de suspensión de contrato previstas en el artículo 45 del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 27.–Prohibición del prorrateo y proporcionalidad en el devengo de las pagas extraordinarias.

1. Se prohíbe para los nuevos contratos el prorrateo de las pagas extraordinarias y de la indemnización por finalización de contrato, prohibiéndose por tanto, con carácter general el pacto por salario global. El prorrateo de las pagas extraordinarias o el de la indemnización por finalización de contrato se considerarán como salario ordinario correspondiente al período en que indebidamente se haya incluido dicho prorrateo, todo ello salvo lo establecido en el párrafo siguiente.

2. El importe de las pagas extraordinarias para el personal que, en razón de su permanencia, no tenga derecho a la totalidad de su cuantía, será abonado proporcionalmente conforme a los siguientes criterios:

a) El personal que ingrese o cese en el transcurso de cada semestre natural, devengará la paga en proporción al tiempo de permanencia en la empresa durante el mismo.

b) Al personal que cese en el semestre respectivo, se le hará efectiva la parte proporcional de la gratificación en el momento de realizar la liquidación de sus haberes.

c) El personal que preste sus servicios en jornada reducida o a tiempo parcial, devengará las pagas extraordinarias en proporción al tiempo efectivamente trabajado.

Artículo 28.–Complemento por discapacidad.

1. Los trabajadores que, reconocidos por el organismo oficial correspondiente, acrediten los grados de discapacidad que se recogen a continuación, percibirán como complemento personal las cantidades que se detallan:

Grados de discapacidad comprendido entre el	Importe bruto por mes natural del complemento
13% y 22%	17 euros
23% y 32%	24 euros
33% o superior	34 euros

2. El grado de discapacidad será único y generará, por tanto, el derecho a un solo complemento no pudiendo, en consecuencia, acumularse al grado ya existente otro superior que pudiera reconocerse con posterioridad. Si el grado de discapacidad se redujese el complemento a percibir se acomodará al nuevo tanto por ciento reconocido.

3. En el supuesto de que por la empresa se viniese ya abonando un complemento, ayuda o prestación que responda a la compensación de situaciones análogas a la establecida en el presente artículo, aquella podrá aplicar al pago de este complemento personal la cantidad que ya venga abonando por similar concepto sin que, por tanto, se genere el derecho a un pago duplicado.

Artículo 29.–Trabajos excepcionalmente penosos, tóxicos y peligrosos.

1. A los trabajadores que tengan que realizar labores que resulten excepcionalmente penosas, tóxicas o peligrosas, deberá abonárseles un incremento del 20 por 100 sobre su salario base. Si estas funciones se efectuaran durante la mitad de la jornada o en menos tiempo, el plus será del 10 por 100.

2. Las cantidades iguales o superiores al plus fijado en este artículo que estén establecidas o se establezcan por las empresas, serán respetadas siempre que hayan sido concedidas por los conceptos de excepcional penosidad, toxicidad o peligrosidad, en cuyo caso no será exigible el abono de los incrementos fijados en este artículo. Tampoco vendrán obligadas a satisfacer los citados aumentos, aquellas empresas que los tengan incluidos, en igual o superior cuantía, en el salario de calificación del puesto de trabajo.

3. Si por cualquier causa desaparecieran las condiciones de excepcional penosidad, toxicidad o peligrosidad, dejarán de abonarse los indicados incrementos no teniendo, por tanto, carácter consolidable.

4. En caso de discrepancia entre las partes sobre si un determinado trabajo, labor o actividad debe calificarse como excepcionalmente penoso, tóxico o peligroso, corresponde a la Autoridad Judicial resolver lo procedente.

5. Las partes firmantes reconocen la importancia que tiene para el conjunto del sector la progresiva desaparición de este tipo de trabajos o, cuando menos, la reducción al mínimo posible de las condiciones de penosidad, toxicidad o peligrosidad que repercuten negativamente en la salud y seguridad de los trabajadores, teniendo, en cualquier caso, estos trabajos carácter transitorio o coyuntural.

Artículo 30.—Trabajos nocturnos.

1. El personal que trabaje entre las veintidós horas y las seis de la mañana, percibirá un plus de trabajo nocturno equivalente al 25 % del salario base de su categoría.

2. Si el tiempo trabajado en el período nocturno fuese inferior a cuatro horas, se abonará el plus sobre el tiempo trabajado efectivamente. Si las horas nocturnas exceden de cuatro, se abonará el complemento correspondiente a toda la jornada trabajada.

3. Cuando existan dos turnos y en cualquiera de ellos se trabaje solamente una hora del período nocturno, el plus a percibir equivaldrá al 1 % del salario base de su categoría.

Artículo 31.—Plus de asistencia y productividad.

Este plus se devengará por día efectivamente trabajado con el rendimiento normal exigible, según el Anexo I.

Artículo 32.—Plus de transporte y distancia.

Con el fin de compensar los gastos que puedan tener los trabajadores para acudir a los puestos de trabajo, cualquiera que sea la distancia a recorrer, se establece un plus extrasalarial en la cantidad que se fija en el Anexo I, de igual cuantía para todos los grupos y categorías, y calculado por día efectivo de trabajo.

Artículo 33.—Ropa de trabajo.

1. Las empresas facilitarán al personal comprendido entre los niveles VIII a XIII, ambos inclusive, dos buzos al año: uno al terminar el período de prueba y otro a los seis meses, pudiéndose descontar la parte proporcional del coste de la prenda en caso de cese del trabajador antes del período normal de duración.

2. Previo acuerdo entra ambas partes, la entrega al trabajador de dicha prenda, puede sustituirse por una compensación económica de 23 céntimos de euro (0,23 €) por día efectivo de trabajo para el año 2017.

Artículo 34.—Compensación por desgaste de herramientas.

Para este concepto, se fija la cuantía de 34 céntimos de euro (0,34 €) por día efectivo de trabajo para el año 2017, y para las categorías comprendidas en los niveles VIII y IX, ambos inclusive. El trabajador deberá contar con la herramienta necesaria en la obra y que se especifica en el Anexo VI.

Artículo 35.—Dietas.

1. La dieta es un concepto extrasalarial, de naturaleza indemnizatoria o compensatoria, y de carácter irregular, que tiene como finalidad el resarcimiento o compensación de los gastos de manutención y alojamiento del trabajador, ocasionados como consecuencia de la situación de desplazamiento.

2. El trabajador percibirá dieta completa cuando, como consecuencia del desplazamiento, no pueda pernoctar en su residencia habitual. Se devengará siempre por día natural.

3. Se devengará media dieta cuando, como consecuencia del desplazamiento, el trabajador afectado tenga necesidad de realizar la comida fuera de su residencia habitual, no le fuera suministrada por la empresa y pueda pernoctar en la citada residencia. La media dieta se devengará por día efectivo trabajado.

4. El importe de la dieta completa y de la media dieta para el año 2017 será de 31,34 euros y 10,91 euros, respectivamente.

5. La dieta completa no se devengará en los casos de suspensión legal del contrato de trabajo, salvo en los casos de incapacidad temporal en los que la empresa mantenga el desplazamiento.

Artículo 36.—Kilometraje.

Los trabajadores que con autorización de la empresa utilicen vehículos de su propiedad en desplazamientos tendrán derecho a la percepción de 33 céntimos de euro (0,33 €) durante el año 2017.

Artículo 37.—Horas extraordinarias.

1. Las horas extraordinarias, en todo caso y por su naturaleza, serán voluntarias de acuerdo con las disposiciones vigentes, excepto las que tengan su causa en fuerza mayor.
2. Se consideran horas extraordinarias, además de las que tengan su causa en fuerza mayor, las motivadas por pedidos o puntas de producción, ausencias imprevistas, cambio de turno y pérdida o deterioro de la producción, o por cualquier circunstancia que altere el proceso normal de producción.
3. El número de horas extraordinarias que realice cada trabajador, salvo en los supuestos de fuerza mayor, no excederá de 80 al año.

Artículo 38.—Retribución de las horas extraordinarias.

1. El precio de la hora extraordinaria es el que figura en el Anexo II.
2. Las empresas, siempre y cuando no se perturbe el normal proceso productivo, podrán compensar la retribución de las horas extraordinarias por tiempos equivalentes de descanso.
3. En el supuesto de que se realizara la compensación prevista en el párrafo anterior, las horas extraordinarias compensadas dentro de los cuatro meses siguientes a su realización no se computarán a los efectos de los límites fijados para las mismas en el artículo anterior.

Artículo 39.—Indemnizaciones.

1. Se establecen las siguientes indemnizaciones para todos los trabajadores afectados por este Convenio:
 - a) En caso de muerte derivada de enfermedad común o accidente no laboral, el importe de una mensualidad de todos los conceptos de las tablas vigentes del Convenio aplicable en cada momento.
 - b) En caso de muerte, incapacidad permanente absoluta o gran invalidez, derivadas de accidente de trabajo o enfermedad profesional, será de 47.000 euros.
 - c) En caso de incapacidad permanente total derivada de accidente de trabajo o enfermedad profesional, será de 28.000 euros.
2. Salvo designación expresa de beneficiarios por el asegurado, la indemnización se hará efectiva al trabajador accidentado o, en caso de fallecimiento, a los herederos legales del trabajador.
3. Las indemnizaciones previstas en los apartados 1.b) y 1.c) serán consideradas a cuenta de cualesquiera otras cantidades que pudieran ser reconocidas como consecuencia de la declaración de la responsabilidad civil de la empresa por la ocurrencia de alguna de las contingencias contempladas en este artículo, debiendo deducirse de estas en todo caso habida cuenta de la naturaleza civil que tienen las mismas y ambas partes le reconocen.
4. A los efectos de acreditar el derecho a las indemnizaciones aquí pactadas se considerará como fecha del hecho causante aquella en la que se produce el accidente de trabajo o la causa determinante de la enfermedad profesional.
5. Las indemnizaciones pactadas comenzarán a obligar a los 30 días de la publicación de este Convenio.

Artículo 40.—Complemento indemnizatorio por accidentes de trabajo.

Con independencia de las prestaciones a cargo de la entidad gestora por incapacidad temporal derivada de enfermedad común y profesional, accidente laboral o no laboral, y solo para los casos que sea necesaria la hospitalización, las empresas abonarán un complemento que, sumado a las prestaciones reglamentarias, garantice el 100 % del salario base y pluses salariales establecidos en este Convenio durante la aludida hospitalización y los sesenta días siguientes, siempre que continúe la situación de incapacidad temporal.

Artículo 41.—Recibo.

El total de las retribuciones percibidas por el trabajador, por todos los conceptos, habrá de figurar necesariamente en el recibo oficial de pago de salarios.

Capítulo VII.—Tiempo de trabajo

Artículo 42.—Jornada laboral.

1. La jornada ordinaria anual para el año 2017 será de 1.736 horas, distribuidas según lo dispuesto en el Calendario Laboral que se incorpora a este Convenio como Anexo VIII.
2. La jornada ordinaria semanal será de 40 horas durante toda la vigencia del presente Convenio.

3. Se fija un porcentaje de un 5 % de la jornada de trabajo que podrá distribuirse de manera irregular a lo largo del año.

4. A efectos del pago del exceso de jornada en contratos temporales por no haber disfrutado de la totalidad de días no laborables, se considerará el exceso de una hora y media semanal, descontándose del total aquellas horas disfrutadas como consecuencia de los días no laborables previstos en el calendario laboral.

5. Las empresas que, de acuerdo con la representación legal de los trabajadores o, en su caso, con los trabajadores, establezcan un calendario distribuyendo la jornada laboral pactada antes del día 30 de enero, se registrarán por el mismo. En dicho calendario se establecerán los días laborables y las horas diarias, que no podrán ser más de nueve.

6. En ausencia de calendario pactado en los centros de trabajo registrará el establecido en el Convenio provincial.

7. En cada centro de trabajo la empresa expondrá en lugar visible el calendario laboral establecido en el Convenio provincial o el pactado para el propio centro de trabajo.

Artículo 43.—Recuperación de horas no trabajadas.

El 70 por 100 de las horas no trabajadas por interrupción de la actividad debido a causas de fuerza mayor, accidentes atmosféricos, inclemencias del tiempo, falta de suministros o cualquier otra causa no imputable a la empresa, se recuperarán a razón de una hora diaria en los días laborables siguientes, previa comunicación a los trabajadores afectados y, en su caso, a sus representantes legales en el centro de trabajo.

En el supuesto de que la referida interrupción alcance un período de tiempo superior a veinticuatro horas efectivas de trabajo, se estará a lo dispuesto en materia de suspensión del contrato por causa de fuerza mayor en el presente Convenio.

Artículo 44.—Vacaciones.

1. Las vacaciones anuales serán de 30 días naturales, o la parte proporcional que corresponda en el caso de no llevar trabajando en la misma empresa el año necesario para el disfrute pleno de este derecho, de los cuales veintiún días tendrán que ser laborables, pudiéndose distribuir estos en periodos de al menos diez días laborables; iniciándose, en cualquier caso, su disfrute en día laborable que no sea viernes.

Se abonarán con arreglo a las cantidades que figuran en el Anexo I. Sobre las vacaciones se aplicará el premio correspondiente a la antigüedad consolidada.

2. Salvo pacto en contrario, las vacaciones se disfrutarán en dos períodos: Quince días entre los meses de junio a septiembre, ambos inclusive, concretándose de común acuerdo entre empresa y trabajador dentro de dicho período, no computándose el 15 de agosto a efectos de las mismas. El segundo se iniciará el día 18 de diciembre, no computándose los días 24, 25 y 31 de diciembre, así como el 1 y 6 de enero.

3. El derecho a vacaciones no es susceptible de compensación económica. No obstante, el personal que cese durante el transcurso del año, tendrá derecho al abono del salario correspondiente a la parte de vacaciones devengadas y no disfrutadas, como concepto integrante de la liquidación por su baja en la empresa.

4. A efectos del devengo de vacaciones, se considerará como tiempo efectivamente trabajado el correspondiente a la situación de incapacidad temporal, sea cual fuere su causa. En el supuesto de que el periodo de vacaciones coincida con una incapacidad temporal por contingencias distintas a las señaladas en el párrafo segundo del artículo 38.3 del ET que imposibilite al trabajador disfrutarlas, total o parcialmente, durante el año natural a que corresponden, el trabajador podrá hacerlo una vez finalice su incapacidad y siempre que no hayan transcurrido más de dieciocho meses a partir del final del año en que se hayan originado. Finalizado dicho plazo se perderá el mismo si al vencimiento de este el trabajador continuase de baja, aunque mantendrá el derecho a percibir la diferencia que pudiera existir entre la retribución de vacaciones y la prestación de incapacidad temporal.

5. Cuando el período de vacaciones fijado en el calendario de vacaciones de la empresa coincida en el tiempo con una incapacidad temporal derivada del embarazo, el parto o la lactancia natural o con el período de suspensión del contrato de trabajo previsto en el artículo 48.4, 5 y 7 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, se tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta a la de la incapacidad temporal o a la del disfrute del permiso que por aplicación de dicho precepto le correspondiera, al finalizar el período de suspensión, aunque haya terminado el año natural a que correspondan

6. En el supuesto de que el periodo de vacaciones coincida con una incapacidad temporal por contingencias distintas a las señaladas en el párrafo anterior que imposibilite al trabajador disfrutarlas, total o parcialmente, durante al año natural al que corresponden, el trabajador podrá hacerlo una vez finalice su incapacidad y siempre que no hayan transcurrido más de dieciocho meses a partir del final del año en que se hayan originado.

7. El disfrute de las vacaciones, como norma general y salvo pacto en contrario, tendrá carácter ininterrumpido.

Artículo 45.–Permisos y licencias.

1.–El trabajador, previo aviso de al menos cuarenta y ocho horas, salvo acreditada urgencia y justificación posterior, se encuentra facultado para ausentarse del trabajo, manteniendo el derecho a la percepción de todos aquellos conceptos retributivos que no se encuentren vinculados de forma expresa a la prestación efectiva de la actividad laboral, por alguno de los motivos y por el tiempo siguiente:

Quince días naturales, en caso de matrimonio.

Dos días naturales, de los cuales al menos uno deberá ser laborable, por nacimiento o adopción de un hijo. En el caso de trabajadores no comunitarios o comunitarios de países no colindantes con España el permiso será, siempre que acrediten efectivamente la realización del desplazamiento a su país de origen, de cinco días naturales, pudiéndose ampliar hasta ocho días con el consentimiento de la empresa, pero siendo exclusivamente retribuidos los cinco días antes señalados.

Un día, por matrimonio de hijos.

Tres días naturales, por fallecimiento del cónyuge y parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. En el caso de trabajadores no comunitarios o comunitarios de países colindantes con España el permiso será, siempre que acrediten efectivamente la realización del desplazamiento a su país de origen, de seis días naturales, pudiéndose ampliar hasta ocho días con el consentimiento de la empresa, pero siendo exclusivamente retribuidos los seis días antes señalados.

Dos días naturales, por enfermedad o accidente grave, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario del cónyuge y parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.

Un día, por traslado del domicilio habitual.

Por el tiempo necesario, para concurrir a exámenes, como consecuencia de los estudios que esté realizando en centros de enseñanza, universitarios o de formación profesional de carácter público o privado reconocidos.

Cuando por los motivos expresados en los apartados b), c) d) y e) el trabajador necesite efectuar un desplazamiento al efecto, los plazos señalados en los mismos se incrementarán en dos días naturales, salvo los trabajadores no comunitarios o comunitarios no colindantes con España que se acojan a lo dispuesto en los últimos incisos de los apartados b) y d).

2. Los supuestos contemplados en los apartados precedentes, cuando concurren las circunstancias previstas en los mismos, se extenderán asimismo a las parejas de hecho siempre que consten inscritas en el registro correspondiente.

3.–En las mismas condiciones que las previstas en el apartado 1 del presente artículo, el trabajador podrá ausentarse del trabajo por el tiempo necesario para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal, comprendido el ejercicio de sufragio activo. Cuando conste en una norma legal un período determinado de ausencia, se estará a lo que esta disponga en cuanto a su duración y compensación económica.

En el supuesto de que, por el cumplimiento del deber o desempeño del cargo público, el trabajador perciba una compensación económica, cualquiera que sea su denominación, se descontará el importe de la misma de la retribución a que tuviera derecho en la empresa.

Cuando el cumplimiento del deber antes referido suponga la imposibilidad de prestación de trabajo en más del veinte por ciento de las horas laborables en un período de tres meses, la empresa se encuentra facultada para decidir el paso del trabajador afectado a la situación de excedencia forzosa, con todos los efectos inherentes a la misma.

4.–Los trabajadores, por lactancia de un hijo menor de nueve meses, tendrán derecho, sin pérdida alguna de retribución, a una hora diaria de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones. La duración del permiso se incrementará proporcionalmente en los casos de parto múltiple. Quien ejerza este derecho, por su voluntad, e igualmente sin pérdida de retribución, podrá sustituir este derecho por una reducción de la jornada laboral en media hora diaria con la misma

finalidad o acumularlo en jornadas completas, conforme al acuerdo a que llegue con la Empresa. Este permiso constituye un derecho individual de los trabajadores, hombres o mujeres, pero solo podrá ser ejercido por uno de los progenitores en caso de que ambos trabajen, siempre que quede acreditado mediante certificación de la empresa en que trabaje la madre que esta no ha ejercitado en la misma este derecho.

5.–El trabajador que, por razones de guarda legal, tenga a su cuidado directo a algún menor de ocho años o a una persona con discapacidad física, psíquica o sensorial que no desempeñe actividad retribuida, tendrá derecho a una reducción de la jornada de trabajo, con la disminución proporcional del salario, entre al menos un octavo y un máximo de la mitad de la duración de aquella.

Tendrá el mismo derecho quien precise encargarse del cuidado directo de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo y que no desempeñe actividad retribuida.

La reducción de jornada contemplada en el presente apartado constituye un derecho individual de trabajadores, hombres y mujeres. No obstante, si dos o más trabajadores de la misma empresa generasen este derecho, el empresario podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la empresa.

Capítulo VIII.–Suspensión y extinción del contrato de trabajo

Artículo 46.–Causas y efectos de la suspensión.

1. El contrato de trabajo podrá suspenderse por las siguientes causas:

- a) Mutuo acuerdo de las partes.
- b) Las consignadas válidamente en el contrato.
- c) Incapacidad temporal de los trabajadores.
- d) Maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural de un menor de nueve meses, y adopción o guarda con fines de adopción o acogimiento, de conformidad con el Código Civil o las leyes civiles de las Comunidades Autónomas que lo regulen, siempre que su duración no sea inferior a un año, aunque estos sean provisionales de menores de seis años, o menores de edad que superen los seis años cuando se trate de menores discapacitados o que por sus circunstancias y experiencias personales o por provenir del extranjero, tengan especiales dificultades de inserción social y familiar debidamente acreditadas por los Servicios Sociales competentes.
- e) Ejercicio de cargo público representativo.
- f) Privación de libertad del trabajador, mientras no exista sentencia condenatoria.
- g) Suspensión de empleo y sueldo, por razones disciplinarias.
- h) Fuerza mayor temporal.
- i) Causas económicas, técnicas, organizativas o de producción que impidan la prestación y la aceptación del trabajo.
- j) Excedencia forzosa.
- k) Ejercicio del derecho de huelga.
- l) Cierre legal de la empresa.
- m) Por decisión de la trabajadora que se vea obligada a abandonar su puesto de trabajo como consecuencia de ser víctima de violencia de género.

2. La suspensión exonera de las obligaciones recíprocas de trabajar y remunerar el trabajo.

3. Cuando la suspensión venga motivada por alguna de las causas previstas en los epígrafes f) y g) del apartado 1 de este artículo, y salvo acuerdo entre las partes, el tiempo de suspensión no computará a efectos de años de servicio.

Artículo 47.–Causas y efectos de la extinción.

En cuanto a la extinción del contrato de trabajo, se estará a lo dispuesto en la legislación vigente y, en concreto, a lo establecido en el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores en sus artículos 49 a 57, ambos inclusive, y a las especialidades previstas en este Convenio para el contrato fijo de obra y otras modalidades de contratación.

Artículo 48.–Ceses.

La extinción del contrato, según el carácter del mismo, se ajustará a los siguientes requisitos:

- a) Durante el período de prueba, las empresas y los trabajadores podrán dar por terminado su contrato sin necesidad de preaviso y sin derecho a indemnización alguna.

b) En los contratos temporales, la extinción se producirá cuando transcurra el plazo de duración fijado en los mismos, previa su denuncia, en su caso.

c) En cuanto al contrato de fijo en obra, se estará a lo dispuesto al respecto en la regulación que del mismo se efectúa en este Convenio.

Artículo 49.—Cese voluntario en la empresa.

El personal sujeto a este Convenio deberá solicitarlo de la empresa por escrito con una antelación mínima de 15 días. El incumplimiento del requisito de preaviso provocará la pérdida del percibo de las partes proporcionales de pagas extraordinarias correspondientes a esos días.

Artículo 50.—Finiquitos.

1. El recibo de finiquito de la relación laboral entre empresa y trabajador, para que surta plenos efectos liberatorios, deberá ser conforme al modelo que figura como Anexo VII de este Convenio.

2. Toda comunicación de cese o de preaviso de cese deberá ir acompañada de una propuesta de finiquito en el modelo citado. Cuando se utilice como propuesta, no será preciso cumplimentar la parte que figura después de la fecha y lugar.

3. El recibo de finiquito será expedido por la organización patronal correspondiente y tendrá validez, únicamente, dentro de los quince días naturales siguientes a la fecha en que fue expedido.

4. Una vez firmado por el trabajador, el recibo de finiquito surtirá los efectos liberatorios que le son propios.

5. En los supuestos de extinción de contrato por voluntad del trabajador no serán de aplicación los apartados segundo y tercero de este artículo.

6. El trabajador podrá estar asistido por un representante de los trabajadores o, en su defecto, por un representante sindical de los sindicatos firmantes del presente Convenio, en el acto de la firma del recibo de finiquito.

Artículo 51.—Jubilación.

1. Las partes firmantes del presente convenio, conscientes de que es necesario acometer una política de empleo encaminada a mejorar la estabilidad y la calidad del mismo, consideran conveniente fomentar la jubilación, siempre que el trabajador cumpla con los requisitos legales para acceder a la pensión de jubilación.

2. Dicha medida, por un lado, se encuentra directamente vinculada al objetivo de mejora de la estabilidad en el empleo, cuya plasmación en el presente Convenio Colectivo se encuentra en la regulación del contrato fijo de obra del sector de la construcción previsto en el artículo 15, a la prolongación del plazo máximo de duración de los contratos eventuales por circunstancias de la producción, acumulación de tareas o exceso de pedidos, contemplada en el artículo 16 del presente Convenio, y a la subrogación de personal establecida en el artículo 19.

3. Respecto de la jubilación anticipada y parcial, se estará a lo dispuesto en la legislación vigente en cada momento.

4. Los trabajadores del sector de la construcción que se vean afectados por una jubilación, en sus diferentes modalidades, se entenderán incluidos en los supuestos del artículo 8 del Real Decreto-Ley 5/2013, de 15 de marzo, de medidas para favorecer la continuidad de la vida laboral de los trabajadores de mayor edad y promover el envejecimiento activo, siéndoles de aplicación, siempre que cumplan los demás requisitos previstos en ese artículo, la regulación de la pensión de jubilación vigente antes de 1 de enero de 2013, esto es, la regulación vigente antes de la entrada en vigor de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social.

Capítulo IX.—Faltas y sanciones

Artículo 52.—Criterios generales.

La empresa podrá sancionar, como falta laboral, las acciones u omisiones de los trabajadores que se produzcan con ocasión o como consecuencia de la relación laboral y que supongan una infracción o incumplimiento contractual de sus deberes laborales, de acuerdo con la tipificación y graduación de las faltas establecidas en el presente capítulo o en otras normas laborales o sociales.

Artículo 53.—Clases de faltas.

Las faltas cometidas por los trabajadores al servicio de las empresas del sector, se clasificarán atendiendo a su importancia y, en su caso, a su reincidencia, en leves, graves, y muy graves, de conformidad con lo que se dispone en los artículos siguientes.

Artículo 54.–Faltas leves.

Se considerarán faltas leves las siguientes:

- a) Hasta tres faltas de puntualidad en un mes, sin motivo justificado.
- b) La no comunicación, con cuarenta y ocho horas como mínimo de antelación, de cualquier falta de asistencia al trabajo por causas justificadas, a no ser que se acredite la imposibilidad de hacerlo.
- c) El abandono del centro o del puesto de trabajo, sin causa o motivo justificado, aun por breve tiempo, siempre que dicho abandono no fuera perjudicial para el desarrollo de la actividad productiva de la empresa o causa de daños o accidentes a sus compañeros de trabajo, en que podrá ser considerada como grave o muy grave.
- d) Faltar al trabajo un día al mes, sin causa justificada.
- e) La falta de atención y diligencia debidas en el desarrollo del trabajo encomendado, siempre y cuando no cause perjuicio de consideración a la empresa o a sus compañeros de trabajo, en cuyo supuesto podrá ser considerada como grave o muy grave.
- f) Pequeños descuidos en la conservación del material.
- g) No comunicar a la empresa cualquier variación de su situación que tenga incidencia en lo laboral, como el cambio de su residencia habitual.
- h) La falta ocasional de aseo o limpieza personal, cuando ello ocasione reclamaciones o quejas de sus compañeros o jefes.
- i) Las faltas de respeto, de escasa consideración, a sus compañeros, e incluso, a terceras personas ajenas a la empresa o centro de actividad, siempre que ello se produzca con motivo u ocasión del trabajo.
- j) Permanecer en zonas o lugares distintos de aquellos en que realice su trabajo habitual, sin causa que lo justifique, o sin estar autorizado para ello.
- k) Encontrarse en el local de trabajo, sin autorización, fuera de la jornada laboral.
- l) La inobservancia de las normas en materia de prevención de riesgos laborales, que no entrañen riesgo grave para el trabajador, ni para sus compañeros o terceras personas.
- m) Las discusiones sobre asuntos extraños al trabajo durante la jornada laboral. Si tales discusiones produjesen graves escándalos o alborotos, podrán ser consideradas como faltas graves o muy graves.
- n) Distraer a sus compañeros durante el tiempo de trabajo y prolongar las ausencias breves y justificadas por tiempo superior al necesario.
- ñ) Usar medios telefónicos, telemáticos, informáticos, mecánicos o electrónicos de la empresa, para asuntos particulares, sin la debida autorización.

Artículo 55.–Faltas graves.

Se considerarán faltas graves las siguientes:

- a) Más de tres faltas de puntualidad en un mes o hasta tres cuando el retraso sea superior a 15 minutos, en cada una de ellas, durante dicho período, sin causa justificada.
- b) Faltar dos días al trabajo durante un mes, sin causa que lo justifique.
- c) No prestar la diligencia o la atención debidas en el trabajo encomendado, que pueda suponer riesgo o perjuicio de cierta consideración para el propio trabajador, sus compañeros, la empresa o terceros.
- d) La simulación de supuestos de incapacidad temporal o accidente.
- e) El incumplimiento de las órdenes o la inobservancia de las normas en materia de prevención de riesgos laborales, cuando las mismas supongan riesgo grave para el trabajador, sus compañeros o terceros, así como negarse al uso de los medios de seguridad facilitados por la empresa.
- f) La desobediencia a los superiores en cualquier materia de trabajo, siempre que la orden no implique condición vejatoria para el trabajador o entrañe riesgo para la vida o salud, tanto de él como de otros trabajadores.
- g) Cualquier alteración o falsificación de datos personales o laborales relativos al propio trabajador o a sus compañeros.
- h) La negligencia o imprudencia graves en el desarrollo de la actividad encomendada.
- i) Realizar, sin el oportuno permiso, trabajos particulares en la obra, o centro de trabajo, así como utilizar para usos propios herramientas de la empresa, tanto dentro como fuera de los locales de trabajo, a no ser que se cuente con la oportuna autorización.

- j) La disminución voluntaria y ocasional en el rendimiento de trabajo.
- k) Proporcionar datos reservados o información de la obra o centro de trabajo o de la empresa, o de personas de la misma, sin la debida autorización para ello.
- l) La ocultación de cualquier hecho o falta que el trabajador hubiese presenciado y que podría causar perjuicio grave de cualquier índole para la empresa, para sus compañeros de trabajo o para terceros.
- m) No advertir inmediatamente a sus jefes, al empresario o a quien lo represente, de cualquier anomalía, avería o accidente que observe en las instalaciones, maquinaria o locales.
- n) Introducir o facilitar el acceso al centro de trabajo a personas no autorizadas.
- ñ) La negligencia grave en la conservación o en la limpieza de materiales y máquinas que el trabajador tenga a su cargo.
- o) La reincidencia en cualquier falta leve, dentro del mismo trimestre, cuando haya mediado sanción por escrito de la empresa.
- p) Consumo de bebidas alcohólicas o de cualquier sustancia estupefaciente que repercute negativamente en el trabajo.

Artículo 56.–Faltas muy graves.

Se considerarán faltas muy graves las siguientes:

- a) Más de diez faltas de puntualidad no justificadas, cometidas en el período de tres meses o de veinte, durante seis meses.
- b) Faltar al trabajo más de dos días al mes, sin causa o motivo que lo justifique.
- c) El fraude, la deslealtad o el abuso de confianza en el trabajo, gestión o actividad encomendados; el hurto y el robo, tanto a sus compañeros como a la empresa o a cualquier persona que se halle en el centro de trabajo o fuera del mismo, durante el desarrollo de su actividad laboral.
- d) Hacer desaparecer, inutilizar, destrozar o causar desperfectos en cualquier material, herramientas, máquinas, instalaciones, edificios, aparatos, enseres, documentos, libros o vehículos de la empresa o del centro de trabajo.
- e) La embriaguez habitual o la toxicomanía si repercuten negativamente en el trabajo.
- f) La revelación de cualquier información de reserva obligada.
- g) La competencia desleal.
- h) Los malos tratos de palabra u obra o faltas graves de respeto y consideración a los superiores, compañeros o subordinados.
- i) El incumplimiento o inobservancia de las normas de prevención de riesgos laborales, cuando sean causantes de accidente laboral grave, perjuicios graves a sus compañeros o a terceros, o daños graves a la empresa.
- j) El abuso de autoridad por parte de quien la ostente.
- k) La disminución voluntaria y reiterada o continuada, en el rendimiento normal del trabajo.
- l) La desobediencia continuada o persistente.
- m) Los actos desarrollados en el centro de trabajo o fuera de él, con motivo u ocasión del trabajo encomendado, que puedan ser constitutivos de delito.
- n) La emisión maliciosa, o por negligencia inexcusable, de noticias o información falsa referente a la empresa o centro de trabajo.
- ñ) El abandono del puesto o del trabajo sin justificación, especialmente en puestos de mando o responsabilidad, o cuando ello ocasione evidente perjuicio para la empresa o pueda llegar a ser causa de accidente para el trabajador, sus compañeros o terceros.
- o) La imprudencia o negligencia en el desempeño del trabajo encomendado, o cuando la forma de realizarlo implique riesgo de accidente o peligro grave de avería para las instalaciones o maquinaria de la empresa.
- p) La reincidencia en falta grave, aunque sea de distinta naturaleza, dentro del mismo semestre, que haya sido objeto de sanción por escrito.

Artículo 57.–Sanciones. Aplicación.

1. Las sanciones que las empresas pueden aplicar, según la gravedad y circunstancias de las faltas cometidas, serán las siguientes:

- a) Faltas leves:
 - Amonestación verbal.
 - Amonestación por escrito.

b) Faltas graves:

- Suspensión de empleo y sueldo de uno a quince días.

c) Faltas muy graves:

- Suspensión de empleo y sueldo de dieciséis a noventa días.
- Despido.

2. Para la aplicación y graduación de las sanciones que anteceden en el punto 1, se tendrá en cuenta:

a) El mayor o menor grado de responsabilidad del que comete la falta.

b) La categoría profesional del mismo.

c) La repercusión del hecho en los demás trabajadores y en la empresa.

3. Previamente a la imposición de sanciones por faltas graves o muy graves a los trabajadores que ostenten la condición de representante legal o sindical, les será instruido expediente contradictorio por parte de la empresa, en el que serán oídos, aparte del interesado, los restantes miembros de la representación a que este perteneciera, si los hubiere.

La obligación de instruir el expediente contradictorio aludido anteriormente, se extiende hasta el año siguiente a la cesación en el cargo representativo.

4. En aquellos supuestos en los que la empresa pretenda imponer una sanción a aquellos trabajadores de los que tenga constancia que están afiliados a un sindicato, deberá, con carácter previo a la imposición de tal medida, dar audiencia a los delegados sindicales, si los hubiere.

Artículo 58.—Otros efectos de las sanciones.

Las empresas anotarán en los expedientes laborales de sus trabajadores las sanciones que por falta grave o muy grave se les impongan, consignando también la reincidencia en las faltas leves.

Capítulo X.—Representantes de los trabajadores

Artículo 59.—Representación unitaria.

1. Los trabajadores tienen derecho a participar en la empresa a través de los comités de empresa o delegados de personal, en los términos regulados en el Título II del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en los siguientes apartados.

a) Dada la movilidad del personal del sector de la construcción, y de conformidad con el artículo 69.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, se pacta que la antigüedad mínima en la empresa para ser elegible queda reducida a tres meses computándose para ello todos los períodos que el trabajador haya estado prestando sus servicios en la empresa durante los doce meses anteriores la convocatoria de las elecciones.

b) Por la misma razón expresada en el párrafo precedente de la movilidad del personal en las obras, el número de representantes podrá experimentar, cada año, el ajuste correspondiente, en más o en menos, de conformidad con lo establecido en el párrafo siguiente.

En caso de que se produzca un incremento de plantilla, se podrán celebrar elecciones parciales, en los términos establecidos en el artículo 13.1 del Real Decreto 1844/1994, de 9 de septiembre, por el que se aprueba el Reglamento de Elecciones a Órganos de Representación de los Trabajadores en la Empresa.

c) Los representantes legales, de acuerdo con el sindicato al que pertenezcan, tendrán derecho a la acumulación de hasta el 75 % de horas retribuidas para el ejercicio de sus funciones, en uno o varios de ellos.

Artículo 60.—Representación sindical.

1. En materia de representación sindical, se estará a lo dispuesto en la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, debiendo tenerse además en cuenta las siguientes estipulaciones:

a) La unidad de referencia para el desarrollo de la acción sindical es la empresa o, en su caso, el centro de trabajo.

b) Los delegados sindicales, de acuerdo con el sindicato al que pertenezcan, tendrán derecho a la acumulación de horas retribuidas para el ejercicio de sus funciones, en uno o varios de ellos, sin rebasar el máximo total de horas legalmente establecido.

Artículo 61.—Responsabilidad de los sindicatos.

Los sindicatos, en los términos previstos en el artículo 5 de la Ley Orgánica de Libertad Sindical, responderán de los actos o acuerdos adoptados por sus órganos estatutarios, en la esfera de sus

respectivas competencias, y por los actos individuales de sus afiliados, cuando estos actúen en el ejercicio de sus funciones representativas o por cuenta del sindicato.

Capítulo XI.–Formación continua

Artículo 62.–Formación continua.

Para aquellos trabajadores que asistan a acciones formativas presenciales, correspondientes a la convocatoria de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo gestionadas por la Fundación Laboral de la Construcción, el 50% de las horas que precise esta acción será dentro de la jornada laboral, o se deducirán de la misma en dicho porcentaje, siempre que se den las siguientes condiciones:

- a) La empresa podrá denegar la asistencia de un trabajador a una acción formativa, mediante resolución motivada, por razones técnicas, organizativas o de producción. En caso de denegación el trabajador podrá recurrir ante la Comisión Territorial de la FLC.
- b) Los trabajadores que pueden asistir a las acciones formativas contempladas en este artículo, no superarán anualmente al 10% de las plantillas, ni, en aquellos centros de trabajo con menos de 10 trabajadores, podrá concurrir más de uno.
- c) El 50% de las horas a cargo de la empresa supondrá un máximo anual de 20 horas por trabajador, pudiendo distribuirse en una o varias acciones formativas.
- d) El trabajador solicitante deberá haber superado el período de prueba y tener, en todo caso, una antigüedad mínima de un mes en la empresa.
- e) Durante las horas formativas el trabajador tendrá derecho al salario que le correspondiera como si estuviera trabajando en jornada ordinaria.
- f) El trabajador habrá de acreditar ante la empresa la asistencia a la correspondiente acción formativa.
- g) Los permisos individuales de formación recogidos en el acuerdo Nacional de Formación Continua se regirán por lo dispuesto en el mismo.

Capítulo XII.–Comisiones mixtas

Artículo 63.–Comisión Paritaria.

1. Se crea una Comisión Paritaria compuesta por los siguientes Vocales: don Francisco Romero Martín, por la Federación de Industria, Construcción y Agro de la Unión General de Trabajadores (FICA - UGT) y don Evelio Domínguez Rebollo, por Comisiones Obreras de Construcción y Servicios; y don Javier Vega Corrales y don Javier Sanz Rojo, por la Asociación Leonesa de Edificación y Obra Pública, y con las funciones que se especifican en el artículo siguiente.

2. Los acuerdos de la Comisión Paritaria sobre interpretación o aplicación se adoptarán en todo caso por unanimidad mediante la correspondiente resolución, y tendrán la misma eficacia jurídica y tramitación que el presente Convenio.

3. La Comisión se reunirá cuantas veces estime necesario para la buena marcha del presente Convenio y ella determinará, en cada caso, sus normas de funcionamiento.

4. A las reuniones de la Comisión podrán asistir dos asesores de la parte empresarial y dos asesores de la representación de los trabajadores, con voz pero sin derecho a voto.

Artículo 64.–Funciones y procedimiento de la Comisión Paritaria.

1. La Comisión Paritaria a que se refiere el artículo anterior, tendrá las siguientes funciones:

- a) Vigilancia y seguimiento del cumplimiento de este Convenio.
- b) El conocimiento y resolución de las cuestiones derivadas de la aplicación e interpretación de la totalidad de los preceptos del presente Convenio.
- c) A instancia de alguna de las partes, mediar y/o intentar conciliar, en su caso, y previo acuerdo de estas y a solicitud de las mismas, arbitrar en cuantas ocasiones y conflictos, todos ellos de carácter colectivo, puedan suscitarse en la aplicación del presente Convenio.
- d) Entender, de forma previa y obligatoria a la vía administrativa y jurisdiccional, en los términos previstos en el apartado 2 de este artículo, sobre el planteamiento de conflictos colectivos que surjan por la aplicación e interpretación del presente Convenio.
- e) Adaptar, cuando concurren circunstancias relevantes que a su juicio lo hagan necesario, el Convenio a la realidad económica y social del sector, así como a los cambios normativos que pudieran producirse.
- f) Si fuera necesario, la Comisión Paritaria podrá, durante la vigencia del Convenio modificarlo. En este caso, además de la incorporación de la totalidad de los sujetos legitimados para la

negociación, aunque no hayan sido firmantes del Convenio, deberán concurrir los requisitos de legitimación previstos en los artículos 87 y 88 del E.T.

g) En el caso de, que tras el correspondiente periodo de consultas establecido en el artículo 41.4 del E.T., no se alcanzase acuerdo en la empresa en la negociación de la modificación sustancial de condiciones de trabajo regulada en el número 6 de dicho precepto, deberán remitirse las actuaciones dentro de los 5 días siguientes a la correspondiente Comisión Paritaria a fin de que esta solvete las discrepancias.

Dichas actuaciones deberán enviarse junto con la correspondiente Acta de Desacuerdo recogida en el modelo del Anexo XI y que de forma específica se establece para este supuesto.

En caso de que la citada Comisión no lograra un acuerdo en el plazo de 7 días, remitirá dentro de los 3 días siguientes las actuaciones al Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje de su ámbito acompañada del Acta del Anexo XI y ello a fin de que este dicte el correspondiente arbitraje vinculante, en cuyo caso el laudo arbitral tendrá la misma eficacia que los acuerdos en periodo de consultas y solo será recurrible conforme al procedimiento y en base a los motivos establecidos en el artículo 91 del E.T.

En los supuestos de ausencia de representantes de los trabajadores en la empresa, se entenderá atribuida a los sindicatos más representativos del sector que estuvieran legitimados para formar parte de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de aplicación a la misma, salvo que los trabajadores atribuyan su representación a una comisión designada conforme a lo dispuesto en el artículo 41.4 del E.T.

h) Fijar, en su caso, de acuerdo a lo pactado, la determinación de la remuneración que deberá trasladarse a las tablas salariales, así como cuantificar, si procede, la revisión de las citadas remuneraciones y sus efectos según la fórmula que al efecto se haya establecido.

i) Cuantas otras funciones tiendan a la mayor eficacia práctica del presente Convenio, o se deriven de lo estipulado en su texto y anexos que formen parte del mismo.

2. Tanto las partes signatarias del presente Convenio como las comprendidas en el número 1 del artículo 4 referente al ámbito personal, se obligan a poner en conocimiento de la Comisión Paritaria cuantas dudas, discrepancias y conflictos colectivos, de carácter general, pudieran plantearse en relación con la interpretación y aplicación del mismo, siempre que sean de su competencia conforme a lo establecido en el apartado anterior, a fin de que, mediante su intervención, se resuelva el problema planteado o, si ello no fuera posible, emita la correspondiente resolución o informe.

3. Sin perjuicio de lo pactado en el apartado 3 del artículo anterior, se establece que las cuestiones propias de su competencia que se planteen a la Comisión Paritaria deberán presentarse de forma escrita, y su contenido será el necesario para que pueda examinar y analizar el problema con conocimiento de causa, debiendo tener como contenido mínimo obligatorio:

- a) Exposición sucinta y concreta del asunto.
- b) Razones y fundamentos que entienda le asisten al proponente.
- c) Propuesta o petición concreta que se formule a la Comisión.

Al escrito de consulta se acompañarán cuantos documentos se entiendan necesarios para la mejor comprensión y resolución del problema.

4. La Comisión podrá recabar, por vía de ampliación, cuanta información o documentación estime pertinente para una mejor o más completa información del asunto, a cuyo efecto concederá un plazo al proponente que no podrá exceder de cinco días hábiles.

5. La Comisión Paritaria, una vez recibido el escrito de consulta o, en su caso, completada la información pertinente, dispondrá de un plazo no superior a veinte días hábiles para, en caso de acuerdo, resolver la cuestión suscitada emitiendo la correspondiente resolución.

Si no hubiese acuerdo se realizará Informe en el que los integrantes de la Comisión recogerán las consideraciones que, respectivamente, hayan formulado para fundamentar sus respectivas posiciones y, por lo tanto, la discrepancia.

En este último supuesto la Comisión actuará conforme se establece en el número siguiente.

6. En aquellos supuestos en los que la Comisión Paritaria no alcance acuerdo en relación a las cuestiones que, dentro de sus competencias, les sean planteadas al margen de las recogidas en el anterior apartado 1, letra h) y en el Capítulo II, trasladarán, en su caso, las discrepancias a los sistemas de solución extrajudicial de conflictos, asumiendo el IV acuerdo al efecto suscrito

entre CEOE-CEPYME y UGT y CCOO, o, en su caso, sometiéndose a los sistemas no judiciales de solución de conflictos establecidos mediante los correspondientes acuerdos Interprofesionales previstos en el artículo 83 del E.T.

Artículo 65.—Comisión Paritaria de Prevención de Riesgos Laborales.

La Comisión Paritaria Provincial de Prevención de Riesgos Laborales, integrada por un máximo de 4 personas, dos representantes de la Asociación Leonesa de Edificación y Obra Pública, un representante de Comisiones Obreras de Construcción y Servicios y un representante de la Federación de Industria, Construcción y Agro de la Unión General de Trabajadores (UGT - FICA), tendrá las siguientes funciones:

- a) Estudiar y acordar los mecanismos oportunos de coordinación de la información provincial en materia de siniestralidad en el Sector.
- b) Promover cuantas medidas considere tendentes a mejorar la situación del sector en esta materia, teniendo como objetivo fundamental el extender la preocupación por la seguridad a todos los niveles, fomentando campañas de mentalización, etc.
- c) Acometer las gestiones necesarias para obtener los medios que le permitan desarrollar sus funciones con la eficacia adecuada.
- d) Cuantas otras funciones acuerde la propia Comisión atribuirse, encaminadas a sus fines.

Artículo 66.—Comisión Paritaria de Formación Profesional.

La Comisión Paritaria Provincial de Formación Profesional, integrada por dos representantes de la Asociación Leonesa de Edificación y Obra Pública, un representante de Comisiones Obreras de Construcción y Servicios y un representante de la Federación de Industria, Construcción y Agro de la Unión General de Trabajadores (UGT - FICA), tendrá las funciones siguientes:

- a) Elaborar los estudios pertinentes de necesidades y requerimientos de formación profesional en el sector para llegar a definir la organización y programación de la misma, tanto ocupacional como reglada.
- b) Elaborar los planes formativos necesarios para conseguir la homologación de las cualificaciones profesionales de trabajadores técnicos, administrativos y manuales.
- c) Mediar en las discrepancias que pudieran surgir entre las empresas y la representación legal de los trabajadores respecto del contenido del plan de formación elaborado por una empresa, siempre que esta o la representación de los trabajadores en ella así lo requiera.
- d) Cuantas otras funciones la propia Comisión acuerde atribuirse encaminadas al desarrollo y mejora de la Formación Profesional en el Sector.

Capítulo XIII.—De la Fundación Laboral de la Construcción

Artículo 67.—Fundación Laboral de la Construcción.

1. La Fundación Laboral de la Construcción es el organismo paritario del sector constituido por los firmantes del Convenio General del Sector de Construcción, con la finalidad de garantizar la prestación de servicios a los trabajadores y empresas comprendidas en el ámbito de este convenio, teniendo como ámbito de actuación la totalidad del territorio español, y cuyos estatutos forman parte integrante del mismo.

2. La financiación de la Fundación Laboral de la Construcción se nutrirá fundamentalmente de aportaciones de las Administraciones Públicas, más una aportación complementaria a cargo de las empresas, que no podrá superar el 0,35 por 100 de la masa salarial, establecida esta sobre la misma base de cálculo de las cuotas de la Seguridad Social.

3. Se establece que la cuota de la Fundación Laboral de la Construcción para el año 2017 será del 0,35 por 100, siendo de un porcentaje sobre la base de cálculo de las cuotas a la Seguridad Social.

Capítulo XIV.—De la seguridad y salud en el sector de construcción

Artículo 68.—Seguridad y salud.

Se estará a lo establecido en el Libro II del VI Convenio General del Sector de Construcción.

Capítulo XV.—Igualdad de oportunidades

Artículo 69.—Igualdad de oportunidades y no discriminación.

1. Las partes firmantes del presente Convenio, conscientes de la necesidad de seguir avanzando en la igualdad de mujeres y hombres en el ámbito laboral, e incidir en la igualdad de trato y no discriminación de género, así como en la eliminación de estereotipos, fomentando el igual valor de hombres y mujeres en todos los ámbitos, se comprometen a adoptar las medidas que se estimen necesarias y acuerdan llevar a cabo diferentes actuaciones en base a los siguientes principios:

- a) Promover la aplicación efectiva de la igualdad de oportunidades en la empresa en cuanto al acceso al empleo, a la formación, a la promoción, a la protección a la maternidad y en las condiciones de trabajo.
- b) Prevenir, detectar y erradicar cualquier manifestación de discriminación, directa o indirecta.
- c) Identificar conjuntamente líneas de actuación e impulsar y desarrollar acciones concretas en esta materia.
- d) Impulsar una presencia equilibrada de la mujer en los ámbitos de la empresa.

2. El sector de la construcción y obras públicas, materializando su compromiso y constante preocupación por la completa aplicación de las políticas de igualdad, considera que en el caso de empresas de más de 100 trabajadores las medidas de igualdad deberán dirigirse a la elaboración y aplicación de un Plan de Igualdad.

3. Los planes de igualdad de las empresas son un conjunto ordenando de medidas, adoptados después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres y eliminar la discriminación por razón de sexo.

4. Los planes de igualdad fijarán los concretos objetivos de igualdad a alcanzar, las estrategias y prácticas a adoptar para su consecución, así como el establecimiento de sistemas eficaces de seguimiento y evaluación de los objetivos fijados.

5. Para la consecución de estos objetivos fijados, los Planes de Igualdad podrán contemplar, entre otras, las materias al acceso al empleo, clasificación profesional, promoción y formación, retribuciones, ordenación del tiempo de trabajo para favorecer, en términos de igualdad entre mujeres y hombres, la conciliación laboral, personal y familiar, y prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.

6. Los Planes de Igualdad incluirán la totalidad de una empresa, sin perjuicio del establecimiento de acciones especiales adecuadas respecto a determinados centros de trabajo.

Disposición adicional primera.—Plus ad personam.

Las cantidades que los trabajadores venían percibiendo como premio de antigüedad se convirtieron a partir del 21 de noviembre de 1996 en un “complemento personal consolidado”, no participando desde aquella fecha de los incrementos del convenio, habiendo recibido los trabajadores, en compensación por la supresión de la antigüedad, las cantidades fijadas en el Convenio Colectivo Provincial del año 1996.

Este complemento retributivo, que no podrá sufrir modificaciones en ningún sentido y por ninguna causa y no podrá ser absorbible ni compensable, se reflejará en los recibos oficiales de salario con la denominación de “antigüedad consolidada”.

Disposición adicional segunda.—Normas supletorias.

Serán normas supletorias las legales de carácter general, el vigente Convenio General del Sector de la Construcción y el Estatuto de los Trabajadores.

Leído el presente convenio, las partes encontrándolo conforme en todo su contenido, lo ratifican y, en prueba de conformidad, lo firman en León, a 15 de noviembre de 2017.

ANEXO I

TABLA SALARIAL DEL CONVENIO PROVINCIAL DE EDIFICACIÓN Y OBRAS PÚBLICAS DE LEÓN

AÑO 2017

Nivel	Salario base día	Plus salarial día	Plus extrasal. día	Pagas extras y vacaciones	Cómputo global anual
II	37,56	17,28	4,91	1.710,51	22.592,97
III	36,96	17,28	4,91	1.670,72	22.273,81
IV	36,44	17,28	4,91	1.630,93	21.980,16
V	35,72	17,28	4,91	1.567,30	21.546,98
VI	34,68	17,28	4,91	1.511,62	21.031,39
VII	32,73	17,28	4,91	1.471,82	20.257,42
VIII	30,76	17,28	4,91	1.408,18	19.407,63
IX	29,04	17,28	4,91	1.368,39	18.714,42
X	27,45	17,28	4,91	1.312,70	18.011,77
XI	26,00	17,28	4,91	1.249,05	17.336,25
XII	23,92	17,28	4,91	1.209,27	16.519,77
XIII	18,04	17,28	4,91	851,25	13.477,67

ANEXO II
PRECIO HORAS EXTRAORDINARIAS
AÑO 2017

Nivel	Horas extras euros
II	18,66
III	18,37
IV	18,12
V	17,78
VI	17,32
VII	16,55
VIII	15,82
IX	15,18
X	14,57
XI	13,95
XII	13,20
XIII	10,18

ANEXO III

CLASIFICACIÓN PROFESIONAL DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

I. La clasificación profesional del sector de la construcción se divide en tres áreas funcionales:

1. Gestión técnica, diseño y planificación.

Comprende, a modo de ejemplo, las actividades de: gestión técnica, trabajo de campo, diseño, representación gráfica, mediciones; mediciones; valoraciones, investigación, etc.

2. Producción y actividades asimiladas.

En este área se incluyen, entre otras, las siguientes actividades: acondicionamiento del terreno; preparación y organización de tajos; mediciones en obra; ejecución de las distintas fases y unidades de obras de rehabilitación, edificación, civiles y marítimas (excavaciones, dragados, estructuras, cerramientos, particiones, cubiertas, aislamientos e impermeabilizaciones, instalaciones, pinturas, acabados); operaciones con maquinaria y equipos de trabajo; conservación y explotación de carreteras.

3. Servicios transversales.

En esta área funcional se incluyen las actividades transversales a las dos áreas citadas anteriormente. Entre ellas cabe citar las siguientes:

a) Administración, finanzas, comercial, marketing, etc.

b) Calidad.

c) Medio ambiente.

d) Prevención de riesgos laborales.

e) Otras (limpieza, seguridad, jardinería, etc.)

II. Las áreas funcionales comprenderán todos o algunos de los ocho grupos profesionales en los que se divide la clasificación profesional.

III. A su vez las características de cada grupo profesional se describen a través de los tres apartados siguientes:

1. Criterios generales: características comunes del grupo según una determinada graduación de los factores y subfactores de valoración (conocimientos, experiencia, mando, etc.).

2. Formación: se indica el nivel de formación recomendable para el desempeño de la prestación del trabajo en términos de eficiencia.

3. Tareas: se realiza una descripción -de carácter enunciativo y no exhaustivo- de las principales tareas que se llevan a cabo, distribuidas (cuando proceda) de acuerdo con las áreas funcionales vinculadas al grupo profesional.

IV. De acuerdo con lo anterior se procede a describir cada uno de los grupos profesionales:

• Grupo 1

Criterios generales

En este grupo profesional se incluyen los trabajadores que ejecutan tareas establecidas de forma concreta y con un alto grado de dependencia. Dichas tareas son sencillas y requieren, con carácter general, la aportación de esfuerzo físico.

Los trabajadores enmarcados en el presente grupo profesional no tienen ningún otro trabajador a su cargo.

Formación

Para el desempeño adecuado de las actividades enmarcadas en este grupo profesional, no es necesario poseer una formación específica.

Tareas

Se entenderán como propias de este grupo, de manera enunciativa y no exhaustiva, la siguiente relación de actividades, siempre que no implique su realización situados sobre equipos, medios auxiliares o elementos provisionales.

* Área de producción y actividades asimiladas

1. Limpieza y ordenación del centro de trabajo.

2. Actividades auxiliares realizadas de modo manual, tales como: elaborar hormigones, pastas y adhesivos; sanear y regularizar soportes para revestimiento; aplicar imprimaciones o pinturas protectoras.

3. Transporte y manipulación de materiales por medios manuales o mediante la utilización de equipos de trabajo sin motor (carretillas, traspaletas, etc.).

4. Manejo y utilización de herramientas manuales y equipos de trabajo no motorizados que no requieran un especial adiestramiento.

5. Manejo de equipos de trabajo motorizados portátiles como, por ejemplo, taladros, radiales, etc.

6. Ayuda en máquinas-vehículos equipos de trabajo.

7. Apoyo y colaboración a sus superiores en la ejecución de los trabajos.

* Área de servicios transversales

1. Realización de recados y encargos.

2. Aseo y limpieza de locales y oficinas.

• Grupo 2

Criterios generales

Los trabajadores enmarcados en este grupo profesional realizan tareas de apoyo a un superior que le indica, de modo concreto, las distintas técnicas necesarias para la ejecución de los trabajos. Dichas tareas son sencillas y similares entre sí. Su labor precisa cierta práctica y destreza obtenidas, generalmente, a través de la experiencia. No tienen trabajadores a su cargo.

Formación

Para el desempeño adecuado de las actividades enmarcadas en este grupo profesional, se recomienda un nivel de formación equivalente a Educación Secundaria Obligatoria o conocimientos similares adquiridos a través de la experiencia.

Tareas

Se entenderán como propias de este grupo, de manera enunciativa y no exhaustiva, la siguiente relación de actividades:

* Área de producción y actividades asimiladas

1. Las actividades incluidas en el grupo anterior (asociadas al área de producción).

2. Colaborar con sus superiores y apoyarles en las actividades de montaje y desmontaje con el fin de facilitar el desarrollo de los trabajos.

3. Realizar trabajos con equipos de trabajo y herramientas según las instrucciones básicas recibidas.

4. Manejar equipos de trabajo simples a motor (carretilla elevadora o motorizada -dúmp-, hormigonera) empleados para la manipulación, transporte y acopio de cargas.

5. Manejar maquinaria auxiliar –no automática- (por ejemplo, ingletadora, dobladora, cabrestante mecánico, compresor, etc.).

* Área de servicios transversales

1. Controlar los accesos a edificios y locales sin requisitos especiales ni arma.

2. Colaborar con sus superiores y apoyarles en la realización de su trabajo y en la ejecución de las actividades preparatorias y de fabricación que faciliten la ejecución de las correspondientes tareas.

3. Realizar tareas de transporte, almacenamiento y paletizado utilizando equipos de trabajo simples a motor.

4. Recepcionar, clasificar y distribuir correspondencia.

• Grupo 3

Criterios generales

El personal adscrito a este grupo profesional ejecuta tareas que, aun cuando se realicen bajo instrucciones precisas, requieren unos conocimientos profesionales adecuados y unas aptitudes prácticas cuya responsabilidad está limitada por una supervisión directa o sistemática.

En ocasiones, pueden coordinar o realizar un seguimiento de pequeños grupos de trabajadores de menor cualificación y experiencia.

Formación

Para el desempeño adecuado de las actividades enmarcadas en este grupo profesional, se recomienda haber finalizado estudios equivalentes a la Enseñanza Secundaria Obligatoria o al

grado medio de Formación Profesional, o bien, conocimientos adquiridos a través de la experiencia en el oficio o profesión.

Tareas

Se entenderán como propias de este grupo, de manera enunciativa y no exhaustiva, la siguiente relación de actividades:

* Área de gestión técnica, diseño y planificación

1. Realizar tareas de apoyo a la delimitación de proyectos sencillos.

* Área de producción y actividades asimiladas

1. Organizar, a su nivel, y ejecutar trabajos de albañilería, carpintería de armar, ferrallado, hormigonado, instalación de pavimentos, impermeabilización, electricidad, enlucidos, enfoscados, pintura, colocación de placas de escayola, etc.

2. Interpretar planos y croquis sencillos.

3. Conducir vehículos y maquinaria ligera para el transporte, arrastre y suspensión de cargas no incluidos en el grupo 4.

4. Manejar los diferentes equipos de trabajo, medios auxiliares y herramientas usadas en su oficio o profesión.

5. Elaborar elementos destinados a su instalación en la obra.

* Área de servicios transversales

1. Clasificar, registrar y archivar la documentación en soporte convencional o informático.

2. Realizar tareas de apoyo administrativo bajo la supervisión de un superior del departamento.

3. Desarrollar tareas de atención al cliente.

4. Grabar datos en los sistemas informáticos.

5. Llevar a cabo trabajos de muestreo, ensayo y análisis de materiales y productos de obra.

6. Manejar aplicaciones ofimáticas para la gestión de la información y documentación.

7. Realizar operaciones con mercancías del almacén, de acuerdo a los procedimientos establecidos y a la normativa vigente.

• Grupo 4

Criterios generales

En este grupo profesional se incluyen trabajadores que, dependiendo de otros de más alta cualificación, ejecutan tareas que requieren conocimientos técnicos y prácticos avanzados del oficio o de la profesión, ya que desempeñan sus funciones con cierta autonomía.

Coordinan o realizan un seguimiento de pequeños grupos de trabajadores de menor cualificación y experiencia.

Formación

Para el desempeño adecuado de las actividades enmarcadas en este grupo profesional, se recomienda haber finalizado estudios equivalentes a la Enseñanza Secundaria Obligatoria o al grado medio de Formación Profesional, o bien conocimientos adquiridos a través de una amplia experiencia en el oficio o profesión.

Tareas

Se entenderán como propias de este grupo, de manera enunciativa y no exhaustiva, la siguiente relación de actividades:

* Área de gestión técnica, diseño y planificación

1. Delinear proyectos sencillos, realizar levantamientos de planos de conjunto y detalle partiendo de la información recibida, efectuando los trabajos necesarios y proporcionando las soluciones requeridas.

* Área de producción y actividades asimiladas

1. Todas las tareas incluidas en el grupo anterior (asociadas al área de producción).

2. Controlar y regular los procesos de producción que generan transformación del producto.

3. Organizar los trabajos de operarios de cualificación inferior, siguiendo las directrices especificadas en la documentación técnica así como las indicaciones de su superior.

4. Describir los métodos y procedimientos de ejecución a la "cuadrilla" a pie de tajo.

5. Planificar a corto plazo los recursos a disponer en el tajo.

6. Interpretar planos y croquis de cierta complejidad.

7. Conducir y operar con vehículos y maquinaria pesada empleada para el transporte, arrastre, movimiento y compactación de tierras, sondeos, suspensión de cargas, derribo y demolición, cimentaciones especiales, etc.

8. Manejar máquinas y equipos de trabajo que requieren estar en posesión de un carné profesional habilitante.

* Área de servicios transversales

1. Supervisar el archivo y la reproducción de los documentos, así como apoyar la ejecución de la obra, siguiendo las instrucciones recibidas por un superior o responsable.

2. Redactar la correspondencia comercial, el cálculo de precios a la vista de las ofertas recibidas, la recepción y tramitación de los pedidos.

3. Realizar actividades elementales de cálculo de salarios, valoración de costes, funciones de cobro y pago, etc., dependiendo y ejecutando directamente las órdenes de un mando superior.

4. Realizar actividades de archivo, registro, cálculo, facturación o similares que requieran algún grado de iniciativa.

5. Realizar funciones básicas de gestión y asesoramiento en las diferentes áreas de la empresa (comercial, producción, administración, calidad, I+D+I, medio ambiente, prevención de riesgos laborales, recursos humanos, etc.).

6. Realizar actividades de venta y comercialización de productos y servicios que requieran técnicas no complejas, tales como: demostración, comunicación de precios y condiciones de crédito y entrega, tramitación de pedidos, etc.

7. Controlar y realizar un seguimiento de las operaciones de mercancías del almacén, asegurando la calidad y optimización de la cadena logística.

• Grupo 5

Criterios generales

El personal encuadrado en este grupo profesional ejecuta tareas que exigen iniciativa. Pueden desarrollar funciones de cierta planificación, organización y supervisión de las actividades de un grupo de trabajadores de menor cualificación comportando, bajo supervisión, la responsabilidad de los mismos. Cuentan con conocimientos técnicos específicos de su área y con los criterios suficientes para el seguimiento de las tareas de acuerdo a los objetivos planteados por grupos profesionales superiores. Resuelve las incidencias más habituales que se presentan en su trabajo, aunque pueden precisar la consulta a los superiores para resolver otras que trascienden su área de trabajo o que requieren conocimientos específicos más complejos.

Formación

Para el desempeño adecuado de las actividades enmarcadas en este grupo profesional, se recomienda un nivel de formación equivalente a Bachillerato o grado superior de Formación Profesional, o bien conocimientos similares adquiridos a través de la experiencia en el oficio o profesión.

Tareas

Se entenderán como propias de este grupo, de manera enunciativa y no exhaustiva, la siguiente relación de actividades:

* Área de gestión técnica, diseño y planificación

1. Delinear proyectos, realizar levantamientos de planos de conjunto y detalle partiendo de la información recibida, efectuando los trabajos necesarios y proporcionando las soluciones requeridas.

2. Elaborar proyectos relacionados con la distribución espacial de una zona interior.

3. Realizar, intervenir y colaborar en levantamientos de construcciones y terrenos (edificación, obra civil o marítima). Ayudar en su ejecución mediante replanteos.

4. Colaborar en el desarrollo de un proyecto que redacta un técnico.

5. Realizar representaciones de proyectos de edificación: planos para proyectos básicos y de ejecución, fotocomposiciones y maquetas.

6. Concretar, realizar el seguimiento y actualizar la planificación y el control de costes, así como llevar a cabo el control de la documentación generada en los proyectos y las obras de construcción a lo largo de todas las fases del proceso, siguiendo las indicaciones establecidas.

7. Predimensionar y, en su caso, dimensionar bajo las instrucciones del responsable facultativo los elementos integrantes de las instalaciones de fontanería, saneamiento, climatización, ventilación, electricidad, telecomunicaciones, etc. en edificios, aplicando los procedimientos de calcular establecidos e interpretando los resultados.

* Área de producción y actividades asimiladas

1. Ejercer el mando directo al frente de un conjunto de trabajadores dentro del proceso de producción, montaje o labores auxiliares.

2. Coordinar y controlar las operaciones y medios inherentes al proceso productivo (instalaciones, materiales, equipos, medios auxiliares, vehículos, etc.).

3. Comunicar con la cuadrilla a pie de tajo describiendo métodos, procedimientos de ejecución y objetivos de producción.

4. Realizar inspecciones de toda clase de piezas, máquinas, estructuras y materiales, tanto durante el proceso de producción como después de terminado, de acuerdo con los planos, tolerancias, composiciones, aspectos, normas y uso, con un alto grado de decisión en la aceptación.

5. Supervisar el resultado final de la ejecución de las distintas fases y unidades de obra.

6. Colaborar, tanto en el proceso de ejecución de las diferentes tipologías de obras, como en los métodos de control de los planes de obra, calidad y seguridad y salud laboral. Igualmente, participa en la gestión de los recursos, las operaciones y el mantenimiento básico de la maquinaria.

* Área de servicios transversales

1. Realizar análisis y determinaciones de laboratorio ejecutadas bajo supervisión, sin que sea necesario, en todas las ocasiones, indicar las normas y especificaciones sobre la preparación de los elementos precisos, implicando la obtención de muestras y la extensión de certificados y boletines de análisis.

2. Desarrollar actividades complejas enmarcadas en las propias de su departamento.

3. Preparar y presentar expedientes y documentación ante entidades y organismos de diversa índole.

4. Supervisar y controlar los procesos realizados por trabajadores de grupos inferiores pertenecientes a diferentes departamentos o áreas de la empresa, por ejemplo: administración, tesorería, recursos humanos, compras, marketing-comercial, logística, contabilidad, etc.

5. Ejercer mando directo sobre un conjunto de trabajadores que reciben mercancía, la clasifican, almacenan y expiden, por medio del control de los materiales y de las máquinas-vehículos empleados.

6. Gestionar, a su nivel, la prevención de riesgos laborales en el proceso de producción de bienes y servicios, incluyendo la evaluación y el control de los riesgos derivados de las condiciones de seguridad, del ambiente de trabajo, de la organización y de la carga de trabajo; y dirigir las actuaciones a desarrollar en situaciones de emergencia y primeros auxilios.

7. Conocer las distintas especialidades técnicas para la transformación y manipulación de materiales, así como controlar y organizar los trabajos de fabricación.

• Grupo 6

Criterios generales

En este grupo profesional se incluyen los trabajadores que disponen de una gran autonomía en la planificación de su trabajo y asumen la responsabilidad de alcanzar objetivos definidos de manera global. Pueden realizar tareas técnicas complejas en el marco de un proyecto o diseño ya establecido o en el que colaboran. Tienen una gran capacidad para solucionar problemas frecuentes de su trabajo y otros nuevos o excepcionales. Asimismo, se caracterizan por la importancia de la organización de los trabajadores a su cargo, habitualmente con responsabilidad de mando.

Formación

Para el desempeño adecuado de las actividades enmarcadas en este grupo profesional, se recomienda estar en posesión de una titulación universitaria (licenciados, diplomados, arquitectos, arquitectos técnicos, ingenieros e ingenieros técnicos, según la nomenclatura empleada en el anterior sistema educativo) o conocimientos similares adquiridos a través de la experiencia en el oficio o profesión.

Tareas

Se entenderán como propias de este grupo, de manera enunciativa y no exhaustiva, la siguiente relación de actividades:

* Área de gestión técnica, diseño y planificación

1. Diseño y gestión de proyectos de edificación, obras civiles y marítimas, rehabilitación, urbanismo, aprovechamiento del terreno, etc.

2. Realizar mediciones y planos topográficos.

3. Analizar la composición y estructura del terreno y de los materiales, así como la localización de materiales mediante yacimientos, canteras y sondeos.

4. Llevar a cabo las actividades técnicas concernientes a la licitación de las obras.

o Área de producción y actividades asimiladas

1. Gestionar, tanto el proceso de ejecución de las diferentes tipologías de obras, como los métodos de control, los planes de obra, de calidad así como de seguridad y salud laboral.

2. Verificar el resultado final de la ejecución de la obra en su conjunto.

3. Gestionar técnicamente y controlar económicamente el proceso de ejecución de las diferentes tipologías de obras.

4. Gestionar y controlar la documentación de la obra.

5. Planificar y organizar la obra.

6. Elaborar las mediciones y certificaciones.

7. Coordinar a los proveedores y empresas subcontratistas que colaboran y participan en la ejecución de la obra.

* Área de servicios transversales

1. Organizar y coordinar tareas heterogéneas en las diferentes áreas de la empresa (comercial, producción, administración, calidad, I+D+I, medio ambiente, prevención de riesgos laborales, recursos humanos, etc.). Ello puede conllevar funciones de gestión orientadas a los planes generales de la empresa, así como tareas técnicas en toda clase de proyectos, bajo la dirección de alguno de los grupos superiores, ordenando y dirigiendo la ejecución práctica de dichas tareas.

2. Desarrollar funciones de nivel superior en materia de prevención de riesgos laborales, según lo establecido por la normativa de aplicación.

3. Organizar y gestionar las compras así como la dotación de bienes y servicios.

• Grupo 7

Criterios generales

En este grupo profesional se incluyen los trabajadores que asumen una importante responsabilidad, tanto en la dirección y supervisión de grupos de trabajadores pertenecientes a distintas áreas funcionales, como en el diseño de proyectos, relación con clientes y proveedores. Asimismo, se encuentran en este grupo los trabajadores que pueden planificar, organizar y ajustar los procesos de trabajo de cada área a los objetivos de la empresa. Pueden representar a la empresa ante terceros, especialmente organismos públicos. Requieren conocimientos específicos complejos.

Sus decisiones precisan el conocimiento de tareas muy diversas e implican un elevado grado de iniciativa. Disponen de conocimiento del proceso productivo de la empresa, de las relaciones entre las distintas áreas, así como de los objetivos específicos de cada una de ellas.

Formación

Para el desempeño adecuado de las actividades enmarcadas en este grupo profesional, se requiere poseer una titulación universitaria y experiencia profesional.

Tareas

Se entenderán como propias de este grupo, de manera enunciativa y no exhaustiva, la siguiente relación de actividades:

* Área de gestión técnica, diseño y planificación

1. Diseñar, proyectar y controlar la construcción de edificios, obras civiles y marítimas.

2. Realizar o rehabilitar volúmenes y espacios destinados a usos públicos y privados.

3. Planificar y coordinar el desarrollo de zonas urbanas y de otros espacios.

4. Investigar y diseñar proyectos sobre aplicación de nuevos materiales a diferentes actividades de la construcción.

* Área de producción y actividades asimiladas

1. Realizar la planificación, coordinación y seguimiento de la ejecución de las obras, sus producciones, certificaciones y subcontrataciones.

2. Gestionar la captación de nuevas obras, supervisando su planificación, coordinación, control y gestión económica.

3. Desarrollar la dirección técnica de procesos de trabajo.

* Área de servicios transversales

1. Planificar, organizar y supervisar el trabajo y las distintas áreas de la empresa, lo que implica la dirección y coordinación de tareas heterogéneas y del personal que las realiza.

2. Llevar a cabo actividades de alto contenido técnico, tales como: investigación, control de calidad, vigilancia y control de procesos industriales, etc.

3. Realizar funciones técnicas de muy alta complejidad y polivalencia con el máximo nivel de autonomía e iniciativa dentro de su campo, pudiendo implicar asesoramiento en las decisiones fundamentales de la empresa.

• Grupo 8

Criterios generales

Los trabajadores enmarcados en este grupo profesional asumen funciones que conllevan tareas realizadas con total autonomía e iniciativa orientadas a mejorar la posición de la empresa en el mercado y a la mejora de los procesos de trabajo interno que lo hagan posible. Las personas que ocupan estos puestos planifican, organizan y coordinan las actividades del conjunto de la empresa.

Formación

No se especifica una formación determinada, aunque para el desempeño óptimo se recomienda poseer una titulación universitaria.

Tareas

Se entenderán como propias de este grupo, de manera enunciativa y no exhaustiva, la siguiente relación de actividades:

* Área de gestión técnica, diseño y planificación

1. Diseñar y dirigir la política general de la empresa.

2. Establecer y mantener la estructura productiva y de apoyo.

3. Diseñar y dirigir la política comercial.

4. Diseñar y dirigir la política financiera.

Encuadramiento de las Categorías, Grupos Profesionales y Niveles Retributivos			
GRUPO PROFESIONAL	ÁREA FUNCIONAL		
	GESTIÓN TÉCNICA, DISEÑO Y PLANIFICACIÓN	PRODUCCIÓN Y ACTIVIDADES ASIMILADAS	SERVICIOS TRANSVERSALES
GRUPO 1		<p>Peón ordinario. Nivel XII. Aprendices. Niveles XII, XIII y XIV.</p>	<p>Personal servicio limpieza. Nivel XII. Botones. Nivel XIII y XIV. Pinches. Nivel XIII y XIV. Ordenanza. Nivel X. Porteros. Nivel X.</p>
GRUPO 2	<p>Calcador. Nivel IX. Aspirante. Nivel XIII.</p>	<p>Ayudante de oficio. Nivel X. Peón especializado. Nivel XI. Ayudante de práctico en topografía. Nivel IX. Especialistas de 2ª. Nivel XI. Ayudante de oficio (varios). Nivel IX. Adoquinadores y emparedadores. Nivel X. Ayudante de maquinista. Nivel IX. Marinero motorista. Nivel IX.</p>	<p>Conserje. Nivel IX. Vigilante de obra, taller o fábrica. Nivel X. Vendedor. Nivel IX. Almacenero. Nivel X. Dependientes de economatos (según ordenanza se registrarán por las normas del personal de comercio de la construcción, vidrio y cerámica (mayoritario). No tiene adjudicado nivel. Aspirante (de laboratorio). Nivel XIII.</p>
GRUPO 3	<p>Auxiliar de organización. Nivel IX.</p>	<p>Oficial de 2ª de oficio. Nivel IX. Especialistas de 1ª. Nivel X. Maquinista de segunda. Nivel VIII. Oficial de 2ª (varios). Nivel IX. Ayudante entibador. Nivel VIII.</p>	<p>Auxiliar administrativo. Nivel IX. Auxiliar de laboratorio. Nivel X. Viajantes. Nivel VII. Corredor de plaza. Nivel VIII. Cobrador. Nivel X.</p>

GRUPO 4	<p>Delineante de 1ª. Nivel VI.</p> <p>Delineante de 2ª. Nivel VII.</p> <p>Técnico de organización de 1ª. Nivel VI.</p> <p>Técnico de organización de 2ª. Nivel VII.</p> <p>Inspector de control, señalización y servicios. Nivel VIII.</p>	<p>Oficial de 1ª de oficio. Nivel VIII.</p> <p>Capataz. Nivel VII.</p> <p>Práctico en topografía de 2ª. Nivel VII.</p> <p>Especialista de oficio. Nivel VII.</p> <p>Modelista. Nivel VII.</p> <p>Encargado de obra (en general y de obra pública). Nivel VI.</p> <p>Patrón dragador. Nivel VI.</p> <p>Patrón de puerto. Nivel VII.</p> <p>Maquinista de primera. Nivel VII.</p> <p>Capataz de maniobra. Nivel VII.</p> <p>Capataz asentador de vías. Nivel VII.</p> <p>Maquinistas de primera de locomotora. Nivel VIII.</p> <p>Cantero de primera. Nivel VIII.</p> <p>Barrenero –picador. Nivel VIII.</p> <p>Oficial de 1ª. (varios) Nivel VII.</p> <p>Adornista. Nivel VII.</p> <p>Entibador. Nivel VII.</p> <p>Especialistas barreneros. Nivel VII.</p> <p>Buzo. Nivel VII.</p> <p>Contraestrate. Nivel VII.</p>	<p>Oficial administrativo de 1ª. Nivel VI.</p> <p>Oficial administrativo de 2ª. Nivel VIII.</p> <p>Analista de segunda. Nivel VIII.</p> <p>Encargado de sección (Laboratorio). Nivel IV.</p> <p>Jefe de almacén. Nivel IX.</p>
GRUPO 5	<p>Delineante superior. Nivel V.</p> <p>Jefe de sección de organización de 1ª. Nivel III.</p> <p>Jefe de sección de organización de 2ª. Nivel V.</p>	<p>Escultor de piedra y mármol. Nivel VI.</p> <p>Práctico en topografía de 1ª. Nivel VI.</p> <p>Ayudante de obra. Nivel IV.</p> <p>Jefe o encargado de sección o taller. Nivel VI.</p> <p>Encargado general de obra. Nivel V.</p> <p>Maestros industriales. Nivel IV.</p>	<p>Analista de primera. Nivel VII.</p> <p>Jefe administrativo de 2ª. Nivel V.</p> <p>Jefe de compras. Nivel V.</p>

GRUPO 6	<p>Titulados medios / Diplomados. Nivel III. Arquitectos e Ingenieros técnicos. Nivel III. Técnicos titulados de topografía y dibujo. Nivel III. Profesores mercantiles. Nivel III.</p>	<p>Encargado general. Nivel IV. Jefe de fabricación o encargado general de fábrica. Nivel IV.</p>	<p>Jefe de personal. Nivel IV. Jefe administrativo de 1ª. Nivel III. Ayudantes técnicos sanitarios / Diplomado Universitario en Enfermería. Nivel IV. Encargado de sección de laboratorio. Nivel VI. Graduados sociales. Nivel III. Maestros de primera enseñanza. Nivel IV.</p>
GRUPO 7	<p>Titulados superiores. Nivel II. Arquitectos superiores. Nivel II. Ingenieros superiores. Nivel II. Actuarios de seguros. Nivel II. Licenciados. Nivel II. Intendentes mercantiles. Nivel II. Doctores. Nivel II.</p>		
GRUPO 8	<p>Personal directivo. Nivel I. Directores generales. Director. Gerentes de empresa. Subdirector general. Inspector general. Secretario general.</p>		

ANEXO V

CAMPO DE APLICACIÓN DE ESTE CONVENIO

El presente Convenio Colectivo será de aplicación y obligado cumplimiento en las siguientes actividades:

- a) Las dedicadas a la Construcción y Obras Públicas, comprendiendo:
- Albañilería.
 - Hormigón.
 - Pintura para decoración y empapelado.
 - Carpintería de armar.
 - Embaldosado y solado.
 - Empedrado y adoquinado.
 - Escultura, decoración y escayola.
 - Estucado y revocado.
 - Piedra y mármol, incluyéndose las fábricas y talleres de sierra y labra, tanto mecánica como manual.
 - Portlandistas de obra.
 - Pocería.
 - Canteras, graveras, areneras y la explotación y manufactura de tierras industriales, bien explotadas a cielo abierto, galerías o minas y vetas explotadas para uso propio por las empresas dedicadas principalmente a la construcción y obras públicas en general, aunque la producción no se absorba totalmente por las mismas.
 - Canteras, graveras y areneras, cuya materia se destine a construcción y obras públicas y no sean explotadas directamente por empresas constructoras.
 - Los trabajos que se realicen en los puertos, en tierra firme, muelles y espigones.
 - Fabricación de elementos auxiliares y materiales de la construcción para su exclusiva o preferente utilización y consumo, absorbiéndose en las propias obras toda o la mayor parte de dicha producción.
 - Regeneración de playas.
 - Movimiento de tierras.
 - Carpintería utilizada por las empresas de la construcción, bien sea en las obras o en sus talleres; sin embargo, no será de aplicación este Convenio a aquellos talleres de carpintería que aún trabajando con elementos para la construcción no pertenezcan a empresas de este ramo.
 - Colocación de artículos de piedra artificial, pulimentada o sin pulimentar, así como su fabricación a pie de obra para la utilización exclusiva de la misma.
 - Colocación de aislantes en obras, como actividad principal.
 - Abastecimiento y saneamiento de aguas, colocación de tuberías y elementos accesorios de las mismas; apertura y cierre de zanjas y sus reparaciones, incluyendo las que se realizan para cualquier clase de instalaciones de suministros, tales como gas, teléfono, electricidad, etc., cuando sea empleado, principalmente, personal de construcción y obras públicas.
 - La confección de cañizos y cielos rasos.
 - Las empresas inmobiliarias, incluidas las cooperativas de viviendas.
 - Las empresas dedicadas al estudio, planeamiento y construcción de obras públicas y particulares (carreteras, viaductos, túneles, autopistas, pasos elevados) o simplemente a la realización de las obras indicadas.
 - La promoción o ejecución de urbanizaciones.
 - La promoción de la edificación de inmuebles de cualquier género.
 - Empresas dedicadas a cimentaciones y las que realicen sondeos para la construcción principalmente.
 - Empresas cuya actividad principal consista en el alquiler de maquinaria y equipo para la construcción, con el personal para su manejo.
 - Empresas de rehabilitación, mantenimiento y demolición y derribos de obras.

- Talleres de fabricación de ferralla, cuyo destino principal sea para la construcción.
- Los trabajos verticales de construcción, rehabilitación, reparación y pintura.
- Gestión de residuos en obra.
- Las de control de calidad para la construcción y obras públicas.

b) La conservación y mantenimiento de autopistas, autovías, carreteras o vías férreas, redes de agua, concesiones municipales para el mantenimiento y conservación de aceras, pavimentos, vías públicas y alcantarillado, en desarrollo de lo previsto en el artículo 2,1,b) del presente Convenio.

c) Canteras, areneras, graveras y la explotación de tierras industriales.

En desarrollo de lo dispuesto en el artículo 2.1.d de este Convenio, son aplicables sus preceptos a las relaciones de trabajo en las empresas dedicadas a la explotación de canteras, graveras y areneras, para la obtención de piedra para la construcción y tierras silíceas refractarias y demás industriales, bien explotadas a cielo abierto, galerías o minas que no se exploten como industria auxiliar de otra principal que se halle reglamentada.

Se exceptúan los trabajos de las empresas explotadoras de tierras industriales que vengan regulándose por la Reglamentación Nacional de Trabajo en las Minas de Fosfatos, Azufre, Potasa, Talco y demás explotaciones mineras no comprendidas en otra Reglamentación.

d) Embarcaciones, artefactos flotantes y ferrocarriles auxiliares de obras y puertos.

En desarrollo de lo dispuesto en el artículo 2.1.c de este Convenio, son de aplicación sus preceptos al personal de embarcaciones, artefactos flotantes y explotaciones de ferrocarriles auxiliares de las obras de puertos y, en general, a todos aquellos trabajadores empleados en la construcción o reparación de los mismos, así como las ampliaciones, modificaciones y excepciones que se establezcan para este grupo siempre y cuando el trabajo del mismo se efectúe de manera exclusiva para la construcción y reparación de los puertos.

e) El Comercio de construcción mayoritario y exclusivista.

En desarrollo de lo dispuesto en el artículo 2.1.e de este Convenio, se regirán por el mismo el comercio de cualquiera de los artículos elaborados por empresas incluidas dentro del ámbito de este convenio o destinadas al uso principal de las mismas, con arreglo a sus propias funciones y actividades, siempre que sean mayoristas y exclusivistas.

ANEXO VI

RELACIÓN DE HERRAMIENTAS A QUE HACE MENCIÓN EL ARTÍCULO 34

a) Albañil

Paleta, paletín, nivel, llana, fratas, talocha, escuadra, maceta, cortafríos, puntero, madeja de cuerda lineal, metro metálico, lapicero, piqueta plomada, paleta catalana.

b) Carpintero encofrador

Sierra, serrucho, martillo de oreja, berbiquí y juego de brocas, escuadra metálica de 250 m/m, tiralíneas, barra de uñas, metro de madera, terciador para el serrón, tenazas, lapicero, nivel, macha, cepillo, azuela, prensilla.

ANEXO VII

MODELO DE RECIBO DE FINIQUITO DE LA RELACIÓN LABORAL

N.º.....

Fecha de expedición

RECIBO FINIQUITO

D., que ha trabajado en la empresa desde hasta con la categoría de declaro que he recibido de esta, la cantidad de euros en concepto de liquidación total por mi baja en la empresa.

Quedando así indemnizado y liquidado por todos los conceptos que pudieran derivarse de la relación laboral que unía a las partes y que queda extinguida, manifestando expresamente que nada más tengo que reclamar, estando de acuerdo en ello con la empresa.

En a de de

El Trabajador,

El trabajador (1)..... usa de su derecho a que esté presente en la firma un representante legal suyo en la empresa, o en su defecto un representante sindical de los sindicatos firmantes del presente convenio.

(1) Sí ó No

Este documento tiene validez de 15 días naturales a contar desde la fecha de su expedición.

Expedido por

Fecha de expedición

Sello y firma

Este recibo no tendrá validez sin el sello y firma de la organización empresarial correspondiente o si se formaliza en fotocopia u otro medio de reproducción.

DÍA	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE
1		8	8	S	FN	8	S	8	8	D	FN	8	V*
2		8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S	V
3		8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D	V
4		S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	8	V
5		D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8	V
6		8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	FN	V*
7	S	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	NL	D
8	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	FN	
9	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S	
10	8	8	8	NL	8	S	8	8	D	8	8	D	
11	8	S	S	NL	8	D	8	8	8	8	S	9	
12	8	D	D	NL	8	8	8	S	8	FN	D	9	
13	8	8	8	FN	S	8	8	D	8	NL	8	8	
14	S	8	8	FN	D	8	8	NL	8	S	8	8	
15	D	8	8	S	8	8	S	FN	8	D	8	8	
16	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S	
17	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D	
18	8	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	V	
19	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	V	
20	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	V	
21	S	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	V	
22	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	V	
23	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	V	
24	8	8	8	FCL	8	S	8	8	D	8	8	V	
25	8	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	V	
26	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	V	
27	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	V	
28	S	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	V	
29	D	-	8	S	8	8	S	8	8	D	8	V	
30	8	-	8	D	8	8	D	8	S	8	8	V	
31	8	-	8	-	8	-	8	8	-	8	-	V	
DÍAS	17	20	23	14	22	22	21	21	21	20	21	8,25	230
HORAS	136	160	184	112	176	176	168	168	168	160	168	66	1842

S: Sábado
 D: Domingo
 FN: Fiesta Nacional
 FCL: Fiesta de Castilla y León
 NL: No laborable
 V: Vacaciones de invierno

11 días de vacaciones x 8 horas: 88 horas Horas anuales: 1.738
 2 fiestas locales x 8 horas: 16 horas

Los días 15 de agosto, 24, 25, y 31 de diciembre de 2017 y los días 1 y 6 de enero de 2018 no se computan dentro de las vacaciones.

Las partes firmantes están de acuerdo en que, sin perder su carácter laboral para futuros Convenios, los días 10, 11 y 12 de abril, 14 de agosto, 13 de octubre y 7 de diciembre, no sean laborables, salvo pacto en contrario entre empresa y trabajadores, que podrán sustituirlos por cualquier otro día.

Las fiestas locales que coincidan en sábado o domingo se trasladarán al día laborable inmediatamente anterior, a los efectos de no exceder la jornada laboral en cómputo anual de 1.738 horas.

ANEXO IX

CAMBIO DE CENTRO DE TRABAJO

Empresa
Trabajador
Categoría

De conformidad con lo estipulado en el artículo 15.3 del presente Convenio Provincial, suscrito con fecha de de 2012, de común acuerdo con la empresa, el trabajador acepta prestar sus servicios en el centro de trabajo “.....” a partir del día de de 20.....

Y para que así conste, ambas partes firman el presente acuerdo en, a de de 20.....

El Trabajador

La Empresa

ANEXO X

NOTIFICACIÓN DE SUBCONTRATA EN LA ACTIVIDAD DE CONSTRUCCIÓN Y OBRAS PÚBLICAS

La empresa, con domicilio en, CIF o NIF, y código de cuenta de cotización a la Seguridad Social, notifica a la empresa, domiciliada eny a la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social de, que con fecha ha subcontratado los trabajos de en la obra de..... sita en, con la empresa, domiciliada en, CIF o NIF, y código de cuenta de cotización a la Seguridad Social, en la que, la últimamente citada empresa, tiene previsto emplear un número aproximado de trabajadores por cuenta ajena, con las categorías y especialidades de

....., a de de

Firma y sello

Fdo.:

DNI.:

ANEXO XI
A LA COMISIÓN PARITARIA PROVINCIAL
MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE CONDICIONES DE TRABAJO
ACTA DE DESACUERDO

Datos de la empresa
Nombre o razón social
CIF domicilio social
Localidad código postal
Convenio/s colectivo/s aplicable/s
.....

La empresa y su representación de los trabajadores, comunican que han finalizado sin acuerdo la inaplicación planteada de acuerdo al artículo 41 del Estatuto de los Trabajadores.

Se remite a la Comisión Paritaria la presente Acta junto con la solicitud de modificación de la empresa y sus causas, junto con la documentación correspondiente. Se envían asimismo, en su caso, las alegaciones que efectúa la Representación de los Trabajadores y la documentación aportada.

Ambas partes, Empresa y Representación de los Trabajadores, se dirigen a la Comisión Paritaria para que esta resuelva la discrepancia, solicitando ambas partes, para el caso de que la Comisión no alcance acuerdo, someterse al Arbitraje Vinculante del correspondiente Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje.

En, a dede

Firmado	Firmado
Representación trabajadores	Empresa

Junta de Castilla y León

DELEGACIÓN TERRITORIAL DE LEÓN

Oficina Territorial de Trabajo

Resolución de 12 de enero de 2018 de la Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de León de la Junta de Castilla y León por la que se dispone la inscripción en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo y la publicación del [calendario laboral y las tablas salariales para el año 2018 del Convenio Colectivo de trabajo de ámbito provincial, del sector de edificación y obras públicas](#) de León (N.º convenio 24002005011980).

Vista el acta de fecha 15 de diciembre de 2017 de firma del calendario laboral y las tablas salariales para el año 2018 del Convenio Colectivo de trabajo de ámbito provincial, del sector de edificación y obras públicas de León (número convenio 24002005011980), de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE 24.10.2015), en el artículo 2.1.a) del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo (BOE 12.06.2010), en el Real Decreto 831/1995, de 30 de mayo, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad de Castilla y León en materia de trabajo (BOE 06.07.1995), en la Orden EYH/1139/2017, de 20 de diciembre, por la que se desarrolla la estructura orgánica y se definen las funciones de las Oficinas Territoriales de Trabajo de las Delegaciones Territoriales de la Junta de Castilla y León (Boletín Oficial de Castilla y León 22.12.2017), en el Decreto 42/2015, de 23 de julio, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Empleo (Boletín Oficial de Castilla y León 24.07.2015), modificado por el Decreto 38/2016, de 29 de septiembre (Boletín Oficial de Castilla y León 03.10.2016) y en el Decreto 2/2015, de 7 de julio, del Presidente de la Junta de Castilla y León, de reestructuración de Consejerías (Boletín Oficial de Castilla y León 08.07.2015).

Esta oficina territorial de trabajo de la Delegación Territorial de León de la Junta de Castilla y León acuerda:

Primero.—Ordenar su inscripción en el Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos de Castilla y León, con comunicación a la comisión negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación obligatoria y gratuita en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA. León, a 12 de enero de 2018.—La Jefa de la Oficina Territorial de Trabajo, Ana Guerrero Folgueras.

DÍA	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE
1		8	8	D	FN	8	D	8	S	8	FN	S	V*
2		8	8	8	8	S	8	8	D	8	NL	D	V
3		S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	8	V
4		D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8	V
5		8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	V
6		8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	FN	V*
7		8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	NL	
8	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	FN	
9	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D	
10	8	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	8	
11	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8	
12	8	8	8	8	S	8	8	D	8	FN	8	8	
13	S	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	8	
14	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8	
15	8	8	8	D	8	8	D	FN	S	8	8	S	
16	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D	
17	8	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	NL	
18	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	V	
19	8	8	NL	8	S	8	8	D	8	8	8	V	
20	S	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	V	
21	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	V	
22	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	V	
23	8	8	8	FCL	8	S	8	8	D	8	8	V	
24	8	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	V*	
25	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	V*	
26	8	8	NL	8	S	8	8	D	8	8	8	V	
27	S	8	NL	8	D	8	8	8	8	S	8	V	
28	D	8	NL	S	8	8	S	8	8	D	8	V	
29	8	-	FN	D	8	8	D	8	S	8	8	V	
30	8	-	FN	NL	8	S	8	8	D	8	8	V	
31	8	-	S	-	8	-	8	8	-	8	-	V*	
DÍAS	18	20	16	19	22	21	22	22	20	22	20	8	230
HORAS	144	160	128	152	176	168	176	176	160	176	160	64	1840

S: Sábado
 D: Domingo
 FN: Fiesta Nacional
 FCL: Fiesta de Castilla y León
 NL: No laborable
 V: Vacaciones de invierno

11 días de vacaciones x 8 horas: 88 horas Horas anuales: 1.736
 2 fiestas locales x 8 horas: 16 horas

Los días 15 de agosto, 24, 25, y 31 de diciembre de 2018 y los días 1 y 6 de enero de 2019 no se computan dentro de las vacaciones.

Las partes firmantes están de acuerdo en que, sin perder su carácter laboral para futuros Convenios, los días 19, 26, 27 y 28 de marzo, 30 de abril, 2 de noviembre y 7 y 17 de diciembre, no sean laborables, salvo pacto en contrario entre empresa y trabajadores, que podrán sustituirlos por cualquier otro día.

Las fiestas locales que coincidan en sábado o domingo se trasladarán al día laborable inmediatamente anterior, a los efectos de no exceder la jornada laboral en cómputo anual de 1.736 horas.

TABLAS SALARIALES 2018

Nivel	Salario base día	Plus salarial día	Plus extrasal. día	Pagas extras y vacaciones	Cómputo global anual	Horas extras
II	38,31	17,63	5,00	1.744,72	23.044,83	19,03
III	37,70	17,63	5,00	1.704,14	22.719,29	18,74
IV	37,17	17,63	5,00	1.663,55	22.419,77	18,48
V	36,43	17,63	5,00	1.598,65	21.977,92	18,13
VI	35,37	17,63	5,00	1.541,85	21.452,02	17,67
VII	33,38	17,63	5,00	1.501,26	20.662,57	16,88
VIII	31,37	17,63	5,00	1.436,35	19.795,78	16,14
IX	29,62	17,63	5,00	1.395,76	19.088,71	15,48
X	27,99	17,63	5,00	1.338,96	18.372,00	14,86
XI	26,52	17,63	5,00	1.274,03	17.682,98	14,23
XII	24,40	17,63	5,00	1.233,45	16.850,17	13,46
XIII	18,40	17,63	5,00	868,27	13.747,22	10,38
Art. 34	Ropa de trabajo			0,24		
Art. 35	Desgaste herramienta			0,34		
Art. 36	Dieta			31,97		
Art. 36	1/2 dieta			11,13		
Art. 37	Kilometraje			0,34		
Art. 40.1.B	Indemnización			47.000,00		
Art. 40.1.C	Indemnización			28.000,00		

DIFERENCIAS A PAGAR CON EFECTOS 1 DE ENERO DE 2018

Nivel	Salario base día	Plus salarial día	Plus extrasal. día	Pagas extras y vacaciones	Cómputo global anual	Horas extras
II	0,75	0,35	0,10	34,21	451,86	0,37
III	0,74	0,35	0,10	33,41	445,48	0,37
IV	0,73	0,35	0,10	32,62	439,60	0,36
V	0,71	0,35	0,10	31,35	430,94	0,36
VI	0,69	0,35	0,10	30,23	420,63	0,35
VII	0,65	0,35	0,10	29,44	405,15	0,33
VIII	0,62	0,35	0,10	28,16	388,15	0,32
IX	0,58	0,35	0,10	27,37	374,29	0,30
X	0,55	0,35	0,10	26,25	360,24	0,29
XI	0,52	0,35	0,10	24,98	346,73	0,28
XII	0,48	0,35	0,10	24,19	330,40	0,26
XIII	0,36	0,35	0,10	17,02	269,55	0,20
Art. 34	Ropa de trabajo			0,00		
Art. 35	Desgaste herramienta			0,01		
Art. 36	Dieta			0,63		
Art. 36	1/2 dieta			0,22		
Art. 37	Kilometraje			0,01		
Art. 40.1.B	Indemnización			-		
Art. 40.1.C	Indemnización			-		

2116

Junta de Castilla y León

DELEGACIÓN TERRITORIAL DE LEÓN

Oficina Territorial de Trabajo

Resolución de 23 de enero de 2019 de la Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de León de la Junta de Castilla y León por la que se dispone la inscripción en el registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y la publicación del [calendario laboral para el año 2019 del Convenio Colectivo de Edificación y Obras Públicas de León](#) (n.º convenio 24002005011980).

Vista el acta de la reunión de fecha 17 de diciembre de 2018 de la comisión negociadora del Convenio Colectivo de Edificación y Obras Públicas de León (número convenio 24002005011980) por la que se aprueba el calendario laboral para el año 2019 y, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE 24.10.15), en el Real Decreto 831/1995, de 30 de mayo, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad de Castilla y León en materia de trabajo (BOE 06.07.95), en la Orden EYH/1139/2017, de 20 de diciembre, por la que se desarrolla la estructura orgánica y se definen las funciones de las Oficinas Territoriales de Trabajo de las Delegaciones Territoriales de la Junta de Castilla y León (Boletín Oficial de Castilla y León 22.12.2017), en el Decreto 42/2015, de 23 de julio, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Empleo (Boletín Oficial de Castilla y León 24.07.2015), modificado por el Decreto 38/2016, de 29 de septiembre (Boletín Oficial de Castilla y León 03.10.2016) y en el Decreto 2/2015, de 7 de julio, del Presidente de la Junta de Castilla y León, de reestructuración de Consejerías (Boletín Oficial de Castilla y León 08.07.2015).

Esta Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de León de la Junta de Castilla y León acuerda:

Primero.—Ordenar su inscripción en el Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos de Castilla y León con comunicación a la comisión negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación obligatoria y gratuita en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA.

CALENDARIO LABORAL PARA EL AÑO 2019

DÍA	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE
1		8	8	8	FN	S	8	8	D	8	FN	D	V*
2		S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	8	V
3		D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8	V
4		8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	V
5		8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	8	V
6		8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	FN	V*
7	FN	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S	
8	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D	
9	8	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	FN	
10	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8	
11	8	8	8	8	S	8	8	D	8	NL	8	8	
12	S	8	8	8	D	8	8	8	8	FN	8	8	
13	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8	
14	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S	
15	8	8	8	NL	8	S	8	FN	D	8	8	D	
16	8	S	S	NL	8	D	8	NL	8	8	S	NL	
17	8	D	D	NL	8	8	8	S	8	8	D	NL	
18	8	8	8	FN	S	8	8	D	8	8	8	V	
19	S	8	8	FN	D	8	8	8	8	S	8	V	
20	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	V	
21	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S	
22	8	8	8	NL	8	S	8	8	D	8	8	D	
23	8	S	S	FCL	8	D	8	8	8	8	S	V	
24	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	V*	
25	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	V*	
26	S	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	V	
27	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	V	
28	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	V	
29	8	-	8	8	8	S	8	8	D	8	8	S	
30	8	-	S	8	8	D	8	8	8	8	S	D	
31	8	-	D	-	8	-	8	S	-	8	-	V*	
DÍAS	18	20	21	15	22	20	23	20	21	22	20	8	
HORAS	144	160	168	120	176	160	184	160	168	176	160	64	1840

S: SÁBADO
 D: DOMINGO
 FN: FIESTA NACIONAL

FCL: FIESTA DE CASTILLA Y LEÓN
 NL: NO LABORABLE
 V: VACACIONES DE INVIERNO

11 días de vacaciones x 8 horas:
 2 fiestas locales x 8 horas:

88 horas
 16 horas

Horas Anuales: 1.736

Los días 15 de agosto, 24, 25, y 31 de diciembre y los días 1 y 6 de enero no se computan dentro de las vacaciones.

Las partes firmantes están de acuerdo en que, sin perder su carácter laboral para futuros Convenios, los días 15, 16 y 7 de abril, 22 de abril, 16 de agosto, 11 de octubre y 16 y 17 de diciembre, no sean laborables, salvo pacto en contrario entre empresa y trabajadores, que podrán sustituirlos por cualquier otro día.

Las fiestas locales que coincidan en sábado o domingo se trasladarán al día laborable inmediatamente anterior, a los efectos de no exceder la jornada laboral en cómputo anual de 1.736 horas.



Junta de Castilla y León

DELEGACIÓN TERRITORIAL DE LEÓN

Oficina Territorial de Trabajo

Resolución de 10 de junio de 2019 de la Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de León de la Junta de Castilla y León, por la que se dispone la inscripción en el Registro de Convenios y acuerdos Colectivos de Trabajo y la publicación de las [tablas salariales correspondientes al año 2019 del Convenio Colectivo de trabajo de ámbito provincial, del sector de edificación y obras públicas](#) de León (n.º convenio 24002005011980).

Vista el acta, de fecha 24 de mayo de 2019, de firma de las tablas salariales correspondientes al año 2019 del Convenio colectivo de trabajo de ámbito provincial, del sector de edificación y obras públicas de León (número convenio 24002005011980) y, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (*BOE* 24 de octubre de 2015), en el Real Decreto 831/1995, de 30 de mayo, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad de Castilla y León en materia de trabajo (*BOE* 6 de julio de 1995), en la Orden EYH/1139/2017, de 20 de diciembre, por la que se desarrolla la estructura orgánica y se definen las funciones de las Oficinas Territoriales de Trabajo de las Delegaciones Territoriales de la Junta de Castilla y León (*Boletín Oficial de Castilla y León* 22 de diciembre de 2017), en el Decreto 42/2015, de 23 de julio, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Empleo (*Boletín Oficial de Castilla y León* 24 de julio de 2015), modificado por el Decreto 38/2016, de 29 de septiembre (*Boletín Oficial de Castilla y León* 3 de octubre de 2016) y en el Decreto 2/2015, de 7 de julio, del Presidente de la Junta de Castilla y León, de reestructuración de Consejerías (*Boletín Oficial de Castilla y León* 8 de julio de 2015).

Esta Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de León de la Junta de Castilla y León

Acuerda:

Primero.–Ordenar su inscripción en el Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos de Castilla y León con comunicación a la comisión negociadora.

Segundo.–Disponer su publicación obligatoria y gratuita en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA. León a 10 de junio de 2019.–La Jefa de la Oficina Territorial de Trabajo, Ana Guerrero Folgueras.

TABLAS SALARIALES 2019

Nivel	Salario base día	Plus salarial día	Plus extrasal. día	Pagas extras y vacaciones	Cómputo global anual	Horas extras
II	39,17	18,02	5,12	1.783,98	23.563,34	19,46
III	38,55	18,02	5,12	1.742,48	23.230,47	19,16
IV	38,01	18,02	5,12	1.700,98	22.924,21	18,90
V	37,25	18,02	5,12	1.634,62	22.472,42	18,54
VI	36,17	18,02	5,12	1.576,54	21.934,69	18,06
VII	34,14	18,02	5,12	1.535,04	21.127,47	17,26
VIII	32,08	18,02	5,12	1.468,67	20.241,19	16,50
IX	30,29	18,02	5,12	1.427,17	19.518,20	15,83
X	28,62	18,02	5,12	1.369,08	18.785,37	15,20
XI	27,12	18,02	5,12	1.302,70	18.080,85	14,55
XII	24,95	18,02	5,12	1.261,20	17.229,30	13,76
XIII	18,82	18,02	5,12	887,81	14.056,54	10,61
Artículo 33		Ropa de trabajo			0,24	
Artículo 34		Desgaste herrami			0,35	
Artículo 35		Dieta			32,69	
Artículo 35		1/2 dieta			11,38	
Artículo 36		Kilometraje			0,34	
Artículo 39.1.B		Indemnización		47.000,00		
Artículo 39.1.C		Indemnización		28.000,00		

DIFERENCIAS A PAGAR CON EFECTOS 01-01-19

Nivel	Salario base día	Plus salarial día	Plus extrasal. día	Pagas extras y Vacaciones	Cómputo global anual	Horas extras
II	0,86	0,40	0,11	39,26	518,51	0,43
III	0,85	0,40	0,11	38,34	511,18	0,42
IV	0,84	0,40	0,11	37,43	504,44	0,42
V	0,82	0,40	0,11	35,97	494,50	0,41
VI	0,80	0,40	0,11	34,69	482,67	0,40
VII	0,75	0,40	0,11	33,78	464,91	0,38
VIII	0,71	0,40	0,11	32,32	445,41	0,36
IX	0,67	0,40	0,11	31,40	429,50	0,35
X	0,63	0,40	0,11	30,13	413,37	0,33
XI	0,60	0,40	0,11	28,67	397,87	0,32
XII	0,55	0,40	0,11	27,75	379,13	0,30
XIII	0,41	0,40	0,11	19,54	309,31	0,23
Artículo 33		Ropa de trabajo			0,01	
Artículo 34		Desgaste herrami			0,01	
Artículo 35		Dieta			0,72	
Artículo 35		1/2 dieta			0,25	
Artículo 36		Kilometraje			0,01	
Artículo 39.1.B		Indemnización			-	
Artículo 39.1.C		Indemnización			-	

19016

Junta de Castilla y León

DELEGACIÓN TERRITORIAL DE LEÓN

Oficina Territorial de Trabajo

Resolución de 2 de enero de 2020 de la Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de León de la Junta de Castilla y León por la que se dispone la inscripción en el Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y la publicación de las [tablas salariales para el año 2020 del Convenio Colectivo de Trabajo, de ámbito provincial, del Sector de Edificación y Obras Públicas de León](#) (n.º convenio 24002005011980).

Vista el acta de fecha 5 de diciembre de 2019 de firma de las tablas salariales para el año 2020 del Convenio Colectivo de Trabajo, de ámbito provincial, del Sector de Edificación y Obras Públicas de León (número convenio 24002005011980) y, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE 24.10.2015), en el artículo 2.1.a) del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo (BOE 12.06.2010), en el Real Decreto 831/1995, de 30 de mayo, sobre Traspaso de Funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad de Castilla y León en materia de trabajo (BOE 06.07.1995), en la Orden EYH/1139/2017, de 20 de diciembre, por la que se desarrolla la Estructura Orgánica y se definen las funciones de las Oficinas Territoriales de Trabajo de las Delegaciones Territoriales de la Junta de Castilla y León (*Boletín Oficial de Castilla y León* 22.12.2017) y en el Decreto 22/2019, de 1 de agosto, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Empleo e Industria (*Boletín Oficial de Castilla y León* 02.08.2019).

Esta Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de León de la Junta de Castilla y León, acuerda:

Primero.—Ordenar su inscripción en el Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos de Castilla y León, con comunicación a la comisión negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación obligatoria y gratuita en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA.

León, a 2 de enero de 2020.—La Jefa de la Oficina Territorial de Trabajo, P.S, el Secretario Técnico P.S., la Jefa del Área de RR.LL., Ana Esther Chamorro González.

ACTA DE LA REUNIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO, ÁMBITO PROVINCIAL, DEL SECTOR DE EDIFICACIÓN Y OBRAS PÚBLICAS DE LEÓN

Asistentes:

Representación de los trabajadores.

Por FICA-UGT – Industria, Construcción y Agro:

- D. Francisco Romero Martín
- D. Froilán Cabello Fernández

Por CCOO – Construcción y Servicios:

- D^a. Isabel Céspedes González
- D^a M.^a Ángeles Díez García

Representación empresarial.

Por la Asociación Leonesa de Edificación y Obra Pública:

- D. Santiago Sánchez Álvarez
- D. Juan M.^a Vallejo Fernández
- D. Enrique Suárez Santos

En la ciudad de León, siendo las diez horas del día cinco de diciembre dos mil diecinueve y en los locales de la Asociación Leonesa de Edificación y Obra Pública, se reúnen las personas anteriormente mencionadas, miembros de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo Provincial del Sector de Edificación y Obras Públicas de León, adoptando por unanimidad los siguientes acuerdos:

Primero.- Aprobar el incremento salarial para el año 2020, incrementando las tablas salariales vigentes durante el año 2019 en un 2,25%, siendo las tablas resultantes las vigentes para todo el año 2020.

Segundo.- Los atrasos se abonarán en el plazo de tres meses a contar desde la publicación de las tablas salariales en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA.

Y en prueba de conformidad, previa redacción y lectura, las partes firman la presente acta, en el lugar y fecha indicados, así como las nuevas tablas salariales que se adjuntan, a todos los efectos y para su remisión a la autoridad laboral y posterior publicación en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, si se estima conveniente.

TABLAS SALARIALES 2020

Nivel	Salario base día	Plus salarial día	Plus extrasal. día	Pagas extras y vacaciones	Cómputo global anual	Horas extras
II	40,05	18,43	5,23	1.824,12	24.093,52	19,90
III	39,42	18,43	5,23	1.781,69	23.753,16	19,59
IV	38,86	18,43	5,23	1.739,25	23.440,01	19,32
V	38,09	18,43	5,23	1.671,40	22.978,05	18,96
VI	36,98	18,43	5,23	1.612,01	22.428,22	18,47
VII	34,90	18,43	5,23	1.569,58	21.602,84	17,65
VIII	32,80	18,43	5,23	1.501,71	20.696,61	16,87
IX	30,97	18,43	5,23	1.459,28	19.957,36	16,18
X	29,27	18,43	5,23	1.399,89	19.208,04	15,54
XI	27,73	18,43	5,23	1.332,01	18.487,67	14,88
XII	25,51	18,43	5,23	1.289,58	17.616,96	14,07
XIII	19,24	18,43	5,23	907,78	14.372,81	10,85
Art. 33	Ropa de trabajo		0,25			
Art . 34	Desgaste herramienta		0,36			
Art . 35	Dieta		33,42			
Art . 35	1/2 dieta		11,64			
Art . 36	Kilometraje		0,35			
Art . 39.1.B	Indemnización		47.000,00			
Art . 39.1.C	Indemnización		28.000,00			

Junta de Castilla y León

DELEGACIÓN TERRITORIAL DE LEÓN

Oficina Territorial de Trabajo

Resolución de 2 de enero de 2020 de la Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de León de la Junta de Castilla y León por la que se dispone la inscripción en el Registro de convenios y acuerdos colectivos de Trabajo y la publicación del [calendario laboral para el año 2020 del Convenio Colectivo de trabajo, de ámbito provincial, del Sector de Edificación y Obras Públicas de León](#) (n.º convenio 24002005011980).

Vista el acta de fecha 5 de diciembre de 2019 de firma del calendario laboral para el año 2020 del Convenio Colectivo de trabajo, de ámbito provincial, del Sector de Edificación y Obras Públicas de León (n.º convenio 24002005011980) y, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE 24.10.2015), en el artículo 2.1.a) del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo (BOE 12.06.2010), en el Real Decreto 831/1995, de 30 de mayo, sobre Traspaso de Funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad de Castilla y León en materia de trabajo (BOE 06.07.1995), en la Orden EYH/1139/2017, de 20 de diciembre, por la que se desarrolla la Estructura Orgánica y se definen las Funciones de las Oficinas Territoriales de Trabajo de las Delegaciones Territoriales de la Junta de Castilla y León (BOCyL 22.12.2017)) y en el Decreto 22/2019, de 1 de agosto, por el que se establece la Estructura Orgánica de la Consejería de Empleo e Industria (BOCyL 02.08.2019).

Esta Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de León de la Junta de Castilla y León acuerda:

Primero.- Ordenar su inscripción en el Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos de Castilla y León, con comunicación a la comisión negociadora.

Segundo.- Disponer su publicación obligatoria y gratuita en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA.

León, a 2 de enero de 2020.–La Jefa de la Oficina Territorial de Trabajo, P.S., el Secretario Técnico P.S., la Jefa del Área de RR.LL., Ana Esther Chamorro González.

CALENDARIO LABORAL EDIFICACIÓN Y OBRA PÚBLICA 2020

DÍA	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ene-21
1	FN	S	D	8	FN	8	8	S	8	8	D	8	FN
2		D	8	8	S	8	8	D	8	8	FN	8	S
3		8	8	8	D	8	8	8	8	S	NL	8	D
4	S	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8	V
5	D	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S	V
6	FN	8	8	NL	8	S	8	8	D	8	8	D	FN
7	8	8	S	NL	8	D	8	8	8	8	S	FN	V
8	8	S	D	NL	8	8	8	S	8	8	D	FN	v
9	8	D	8	FCL	S	8	8	D	8	8	8	NL	
10	8	8	8	FN	D	8	8	8	8	S	8	NL	
11	S	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	NL	
12	D	8	8	D	8	8	D	8	S	FN	8	S	
13	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D	
14	8	8	S	8	8	D	8	NL	8	8	S	8	
15	8	S	D	8	8	8	8	FN	8	8	D	8	
16	8	D	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	
17	8	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	8	
18	S	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	NL	
19	D	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S	
20	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D	
21	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	S	V	
22	8	S	D	8	8	8	8	S	8	8	D	V	
23	8	D	8	FCL	S	8	8	D	8	8	8	V	
24	8	8	8	NL	D	8	8	8	8	S	8	V*	
25	S	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	FN	
26	D	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S	
27	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D	
28	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	S	V	
29	8	S	D	8	8	8	8	S	8	8	D	V	
30	8	-	8	8	S	8	8	D	8	NL	8	V	
31	8	-	8	-	D	-	8	8	-	S	-	V*	
DÍAS	19	20	22	15	20	22	23	20	22	20	19	8	0
HORAS	152	160	176	120	160	176	184	160	176	160	152	64	0

S: sábado

D: domingo

FN: fiesta nacional

11 días de vacaciones x 8 horas: 88 horas

Horas anuales: 1.736

FCL: fiesta de Castilla y León

NL: no laborable

V: vacaciones de invierno

2 fiestas locales x 8 horas: 16 horas

Los días 15 de agosto, 24, 25 y 31 de diciembre y los días 1 y 6 de enero no se computan dentro de las vacaciones

Las partes firmantes están de acuerdo en que, sin perder su carácter laboral para futuros Convenios, los días 6, 7, 8 y 24 de abril, 14 de agosto, 30 de octubre, 3 de noviembre, y 9, 10, 11, y 18 de diciembre, no sean laborables, salvo pacto en contra entre empresa y trabajadores, que podrán sustituirlos por cualquier otro día.

Las fiestas locales que coincidan en sábado o domingo se trasladarán al día laborable inmediatamente anterior, a los efectos de no exceder la jornada laboral en cómputo anual de 1.736 horas.

León, a 2 de enero de 2020.–Firma (ilegible).

Junta de Castilla y León

DELEGACIÓN TERRITORIAL DE LEÓN

Oficina Territorial de Trabajo

Resolución de 10 de agosto de 2020 de la Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de León de la Junta de Castilla y León por la que se dispone la inscripción en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo y la publicación del [calendario laboral del Convenio Colectivo de trabajo provincial del sector de edificación y obras públicas](#) de León (Nº Convenio 24002005011980)

Vista el acta de fecha 9 de julio del 2020, de aprobación del calendario laboral para el año 2020 del Convenio Colectivo de Trabajo Provincial del Sector de Edificación y Obras Públicas de León (nº convenio 24002005011980) y, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (*BOE* 24.10.15), en el Real Decreto 831/1995, de 30 de mayo, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad de Castilla y León en materia de trabajo (*BOE* 06.07.95), en la Orden EYH/1139/2017, de 20 de diciembre, por la que se desarrolla la estructura orgánica y se definen las funciones de las Oficinas Territoriales de Trabajo de las Delegaciones Territoriales de la Junta de Castilla y León (*Boletín Oficial de Castilla y León* 22.12.2017) y en el Decreto 22/2019, de 1 de agosto, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Empleo e Industria (*Boletín Oficial de Castilla y León* 02.08.2019).

Esta Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de León de la Junta de Castilla y León

Acuerda:

Primero.- Ordenar su inscripción en el Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos de Castilla y León con comunicación a la comisión negociadora.

Segundo.- Disponer su publicación obligatoria y gratuita en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA.

León, a 10 de agosto del 2020.–La Jefa de la Oficina Territorial de Trabajo. P.S., la Secretaria Técnica (Resolución Delegado Territorial 14/02/2018), Mónica González Cañal.

CALENDARIO LABORAL EDIFICACIÓN Y OBRA PÚBLICA 2020

DÍA	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ene-21
1	FN	S	D	PR	FN	8	8	S	8	8	D	8	FN
2		D	8	PR	S	8	8	D	8	8	FN	8	S
3		8	8	PR	D	8	8	8	8	S	8	8	D
4	S	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8	V
5	D	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S	V
6	FN	8	8	NL	8	S	8	8	D	8	8	D	FN
7	8	8	S	NL	8	D	8	8	8	8	S	FN	V
8	8	S	D	NL	8	8	8	S	8	8	D	FN	V
9	8	D	8	FCL	S	8	8	D	8	8	8	8	
10	8	8	8	FN	D	8	8	8	8	S	8	8	
11	S	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8	
12	D	8	8	D	8	8	D	8	S	FN	8	S	
13	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D	
14	8	8	S	8	8	D	8	NL	8	8	S	8	
15	8	S	D	8	8	8	8	FN	8	8	D	8	
16	8	D	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	
17	8	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	8	
18	S	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	NL	
19	D	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S	
20	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D	
21	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	S	V	
22	8	S	D	8	8	8	8	S	8	8	D	V	
23	8	D	8	FCL	S	8	8	D	8	8	8	V	
24	8	8	8	NL	D	8	8	8	8	S	8	V*	
25	S	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	FN	
26	D	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S	
27	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D	
28	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	S	V	
29	8	S	D	8	8	8	8	S	8	8	D	V	
30	8	-	PR	8	S	8	8	D	8	8	8	V	
31	8	-	PR	-	D	-	8	8	-	S	-	V*	
DÍAS	19	20	20	12	20	22	23	20	22	21	20	11	0

S: sábado

D: domingo

FN: fiesta nacional

11 días de vacaciones x 8 horas: 88 horas

Horas anuales: 1.736

FCL: fiesta de Castilla y León

NL: no laborable

V: vacaciones de invierno

2 fiestas locales x 8 horas: 16 horas

Los días 15 de agosto, 24, 25 y 31 de diciembre y los días 1 y 6 de enero no se computan dentro de las vacaciones

Las partes firmantes están de acuerdo en que, sin perder su carácter laboral para futuros Convenios, los días 24 de abril, 14 de agosto, 30 de octubre, y 18 de diciembre, no sean laborables, salvo pacto en contra entre empresa y trabajadores, que podrán sustituirlos por cualquier otro día.

Las fiestas locales que coincidan en sábado o domingo se trasladarán al día laborable inmediatamente anterior, a los efectos de no exceder la jornada laboral en cómputo anual de 1.736 horas.

El presente calendario laboral modifica el aprobado anteriormente para este año, en cumplimiento de la recuperación del permiso retribuido recuperable establecido en virtud del RD-Ley 10/2020, de 29 de marzo, sin perjuicio que las partes acuerden otra distribución, sin que en ningún caso se superen el límite de 1.736 horas.

22951

Junta de Castilla y León

DELEGACIÓN TERRITORIAL DE LEÓN

Oficina Territorial de Trabajo

Resolución de 7 de enero de 2021 de la Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de León de la Junta de Castilla y León por la que se dispone la inscripción en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo y la publicación del Calendario Laboral del año 2021 del Convenio Colectivo de trabajo de ámbito provincial del sector de edificación y obras públicas de León (nº convenio 24002005011980).

Vista el acta de fecha 22 de diciembre de 2020 de firma del Calendario Laboral del año 2021 del Convenio Colectivo de trabajo de ámbito provincial del sector de edificación y obras públicas de León (nº convenio 24002005011980) y, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE 24.10.2015), en el artículo 2.1.a) del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo (BOE 12.06.2010), en el Real Decreto 831/1995, de 30 de mayo, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad de Castilla y León en materia de trabajo (BOE 06.07.1995), en la Orden EYH/1139/2017, de 20 de diciembre, por la que se desarrolla la estructura orgánica y se definen las funciones de las Oficinas Territoriales de Trabajo de las Delegaciones Territoriales de la Junta de Castilla y León (*Boletín Oficial de Castilla y León* 22.12.2017)) y en el Decreto 22/2019, de 1 de agosto, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Empleo e Industria (*Boletín Oficial de Castilla y León* 02.08.2019).

Esta Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de León de la Junta de Castilla y León acuerda:

Primero.- Ordenar su inscripción en el Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos de Castilla y León, con comunicación a la comisión negociadora.

Segundo.- Disponer su publicación obligatoria y gratuita en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA. León, a 7 de enero de 2021.–La jefa de la Oficina Territorial de Trabajo, Belén Díez Santamaría.

ACTA DE LA REUNIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO, ÁMBITO PROVINCIAL, DEL SECTOR DE EDIFICACIÓN Y OBRAS PÚBLICAS DE LEÓN

Asistentes:

Representación de los trabajadores.-

Por FICA-UGT – Industria, construcción y agro.:

- D. Francisco Romero Martín
- D. René Rodríguez Pérez

Por CCOO – Construcción y servicios:

- D^a. Isabel Céspedes González
- D^a M^a Ángeles Díez García

Representación empresarial.-

Por la Asociación Leonesa de Edificación y Obra Pública:

- D. Juan M^a Vallejo Fernández
- D. Enrique Suárez Santos

En la ciudad de León, siendo las 10 horas treinta minutos del día 22 de diciembre de 2020 y en los locales de la Asociación Leonesa de Edificación y Obra Pública, se reúnen las personas anteriormente mencionadas, miembros de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de trabajo provincial del sector de edificación y obras públicas de León, adoptando por unanimidad los siguientes acuerdos:

Primero.- Aprobar el calendario laboral para el año 2021

Y en prueba de conformidad, previa redacción y lectura, las partes firman la presente acta, en el lugar y fecha indicados, así como las nuevas tablas salariales que se adjuntan, a todos los efectos y para su remisión a la autoridad laboral y posterior publicación en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, si se estima conveniente.

CALENDARIO LABORAL EDIFICACION Y OBRA PÚBLICA 2021

DÍA	ENE	FEBR	MAR	ABRIL	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ene-22
1	F.N.	8	8	FCL	F.N.	8	8	D	8	8	F.N.	8	F.N.
2	S	8	8	F.N.	D	8	8	8	8	S	8	8	D
3	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8	V
4	V/20	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S	V
5	V/20	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D	
6	F.N.	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	F.N.	F.N.
7	V/20	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	NL	
8	V/20	8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	F.N.	
9	S	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	NL	
10	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	NL	
11	8	8	8	D	8	8	D	8	S	NL	8	S	
12	8	8	8	8	8	S	8	8	D	F.N.	8	D	
13	8	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	8	
14	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8	
15	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	
16	S	8	8	8	D	8	8	F.N.	8	S	8	8	
17	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8	
18	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S	
19	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D	
20	8	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	8	V
21	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8	V
22	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	V
23	S	8	8	FCL	D	8	8	8	8	S	8	8	V
24	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	N.L.	
25	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	F.N.	
26	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D	
27	8	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	8	V
28	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8	V
29	8		8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	V
30	S		8	NL	D	8	8	NL	8	S	8	8	V
31	D		8		8		S	NL		D		N.L.	
DÍAS	15	20	23	18	21	22	22	19	22	19	21	8	0
HORAS	120	160	184	144	168	176	176	152	176	152	168	64	0

S: sábado
 D: domingo
 FN: fiesta nacional
 11 días de vacaciones x 8 horas: 88 horas
 Horas anuales: 1.736

FCL: fiesta de Castilla y León
 NL: no laborable
 V: vacaciones de invierno
 2 fiestas locales x 8 horas: 16 horas

Los días 15 de agosto, 24, 25 y 31 de diciembre y los días 1 y 6 de enero no se computan dentro de las vacaciones

Las partes firmantes están de acuerdo en que, sin perder su carácter laboral para futuros Convenios, los días 30 de abril, 30 y 31 de agosto, 11 de octubre, y 7,9 y 10 de diciembre, no sean laborables, salvo pacto en contra entre empresa y trabajadores, que podrán sustituirlos por cualquier otro día.

Las fiestas locales que coincidan en sábado o domingo se trasladarán al día laborable inmediatamente anterior, a los efectos de no exceder la jornada laboral en cómputo anual de 1.736 horas.

Junta de Castilla y León

DELEGACIÓN TERRITORIAL DE LEÓN

Oficina Territorial de Trabajo

Resolución de 15 de enero de 2021 de la Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de León de la Junta de Castilla y León por la que se dispone la inscripción y publicación de la [corrección de errores del texto del calendario laboral del año 2021 del Convenio Colectivo de Trabajo de Ámbito Provincial del Sector de Edificación y Obras Públicas de León \(Nº Convenio 24002005011980\)](#).

Advertido error en el texto correspondiente al calendario laboral del año 2021 del Convenio Colectivo de Trabajo de Ámbito Provincial del Sector de Edificación y Obras Públicas de León (nº Convenio 24002005011980), publicado en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA DE LEÓN nº 8, de fecha 14 de enero de 2021 y, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE 24.10.15), en el Real Decreto 831/1995, de 30 de mayo, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad de Castilla y León en materia de trabajo (BOE 06.07.95), en la Orden EYH/1139/2017, de 20 de diciembre, por la que se desarrolla la estructura orgánica y se definen las funciones de las Oficinas Territoriales de Trabajo de las Delegaciones Territoriales de la Junta de Castilla y León (BOCyL 22.12.2017) y en el Decreto 22/2019, de 1 de agosto, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Empleo e Industria (BOCyL 02.08.2019).

Esta Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de León de la Junta de Castilla y León

Acuerda:

Primero.- Proceder a la corrección del texto correspondiente al calendario laboral del año 2021 del Convenio Colectivo de Trabajo de Ámbito Provincial del Sector de Edificación y Obras Públicas de León (nº convenio 24002005011980).

Segundo.- Disponer su publicación obligatoria y gratuita en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA. León, a 15 de enero de 2021.–La jefa de la Oficina Territorial de Trabajo, Belén Díez Santamaría.

ACTA DE LA REUNIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO, ÁMBITO PROVINCIAL, DEL SECTOR DE EDIFICACIÓN Y OBRAS PÚBLICAS DE LEÓN

Asistentes:

Representación de los trabajadores.-

Por FICA-UGT – Industria, construcción y agro.:

- D. Francisco Romero Martín
- D. René Rodríguez Pérez

Por CCOO – Construcción y servicios:

- D^a. Isabel Céspedes González
- D^a M^a Ángeles Díez García

Representación empresarial.-

Por la Asociación Leonesa de Edificación y Obra Pública:

- D. Juan M^a Vallejo Fernández
- D. Enrique Suárez Santos

En la ciudad de León, siendo las diez horas treinta minutos del día 22 de diciembre de 2020 y en los locales de la Asociación Leonesa de Edificación y Obra Pública, se reúnen las personas anteriormente mencionadas, miembros de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo Provincial del Sector de Edificación y Obras Públicas de León, adoptando por unanimidad los siguientes acuerdos:

Primero.- Aprobar el calendario laboral para el año 2021

Y en prueba de conformidad, previa redacción y lectura, las partes firman la presente acta, en el lugar y fecha indicados, así como las nuevas tablas salariales que se adjuntan, a todos los efectos y para su remisión a la autoridad laboral y posterior publicación en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, si se estima conveniente.

CALENDARIO LABORAL EDIFICACIÓN Y OBRA PÚBLICA 2021

DÍA	ENE	FEBR	MAR	ABRIL	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ene-22
1	F.N.	8	8	FCL	F.N.	8	8	D	8	8	F.N.	8	F.N.
2	S	8	8	F.N.	D	8	8	8	8	S	8	8	D
3	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8	V
4	V/20	8	8	D	8	8	D	8	S	NL	8	S	V
5	V/20	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D	
6	F.N.	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	F.N.	F.N.
7	V/20	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	NL	
8	V/20	8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	F.N.	
9	S	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	NL	
10	D	8	8	S	8	8	S	8	NL	D	8	NL	
11	8	8	8	D	8	8	D	8	S	NL	8	S	
12	8	8	8	8	8	S	8	8	D	F.N.	8	D	
13	8	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	8	
14	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8	
15	8	NL	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	
16	S	8	8	8	D	8	8	F.N.	8	S	8	8	
17	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8	
18	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S	
19	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D	
20	8	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	V	
21	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	V	
22	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	V	
23	S	8	8	FCL	D	8	8	8	8	S	8	V	
24	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	N.L.	
25	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	F.N.	
26	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D	
27	8	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	V	
28	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	V	
29	8		8	8	S	8	8	D	8	8	8	V	
30	S		8	8	D	8	8	8	8	S	8	V	
31	D		8		8		S	8		D		N.L.	
DÍAS	15	19	23	19	21	22	22	21	21	18	21	8	0
HORAS	120	152	184	152	168	176	176	168	168	144	168	64	0

S: sábado
 D: domingo
 FN: fiesta nacional
 11 días de vacaciones x 8 horas: 88 horas
 Horas anuales: 1.736

FCL: fiesta de Castilla y León
 NL: no laborable
 V: vacaciones de invierno
 2 fiestas locales x 8 horas: 16 horas

Los días 15 de agosto, 24, 25 y 31 de diciembre y los días 1 y 6 de enero no se computan dentro de las vacaciones

Las partes firmantes están de acuerdo en que, sin perder su carácter laboral para futuros Convenios, los días 15 de febrero, 10 de septiembre, 4 y 11 de octubre, y 7, 9 y 10 de diciembre, no sean laborables, salvo pacto en contra entre empresa y trabajadores, que podrán sustituirlos por cualquier otro día.

Las fiestas locales que coincidan en sábado o domingo se trasladarán al día laborable inmediatamente anterior, a los efectos de no exceder la jornada laboral en cómputo anual de 1.736 horas.

Junta de Castilla y León

DELEGACIÓN TERRITORIAL DE LEÓN

Oficina Territorial de Trabajo

Resolución de 3 de febrero de 2021 de la Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de León de la Junta de Castilla y León por la que se dispone la inscripción en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo y la publicación de las [tablas salariales del año 2021 del Convenio Colectivo de Trabajo, de ámbito provincial, del sector de edificación y obras públicas](#) de León (nº Convenio 24002005011980)

Vista el acta de fecha 25 de enero de 2021 de firma de las tablas salariales del año 2021 del Convenio colectivo de trabajo, de ámbito provincial, del Sector de Edificación y Obras Públicas de León (nº Convenio 24002005011980) y, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE 24.10.15), en el Real Decreto 831/1995, de 30 de mayo, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad de Castilla y León en materia de trabajo (BOE 06.07.95), en la Orden EYH/1139/2017, de 20 de diciembre, por la que se desarrolla la estructura orgánica y se definen las funciones de las Oficinas Territoriales de Trabajo de las Delegaciones Territoriales de la Junta de Castilla y León (BOCYL 22.12.2017) y en el Decreto 22/2019, de 1 de agosto, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Empleo e Industria (BOCYL 02.08.2019).

Esta Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de León de la Junta de Castilla y León

Acuerda:

Primero.- Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos de Castilla y León con comunicación a la comisión negociadora.

Deberán respetarse, en todo momento, las limitaciones en materia presupuestaria establecidas en las correspondientes Leyes de Presupuestos Generales del Estado y normas concordantes así como el resto de la normativa aplicable a las contrataciones en el sector público.

Segundo.- Disponer su publicación obligatoria y gratuita en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA. León, a 3 de febrero de 2021.—La jefa de la Oficina Territorial de Trabajo, Belén Díez Santamaría.

ACTA DE LA REUNIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO, ÁMBITO PROVINCIAL, DEL SECTOR DE EDIFICACIÓN Y OBRAS PÚBLICAS DE LEÓN

Asistentes:

Representación de los trabajadores.-

Por FICA-UGT – Industria, construcción y agro.:

- D. Francisco Romero Martín
- D. René Rodríguez Pérez

Por CCOO – Construcción y servicios:

- D^a. Isabel Céspedes González
- D^a Rebeca Folgueral López

Representación empresarial.-

Por la Asociación Leonesa de Edificación y Obra Pública:

- D. Juan M^a Vallejo Fernández
- D. Enrique Suárez Santos

En la ciudad de León, siendo las diez horas y treinta minutos, del día veinticinco de enero de 2021 y en los locales de la Asociación Leonesa de Edificación y Obra Pública, se reúnen las personas anteriormente mencionadas, miembros de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo Provincial del Sector de Edificación y Obras Públicas de León, adoptando por unanimidad los siguientes acuerdos:

Primero.- Aprobar el incremento salarial para el año 2021, incrementando las tablas salariales vigentes durante el año 2020 en un 2,5%, siendo las tablas resultantes las vigentes para todo el año 2021.

Segundo.- Los atrasos se abonarán en el plazo de tres meses a contar desde la publicación de las tablas salariales en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA.

Y en prueba de conformidad, previa redacción y lectura, las partes firman la presente acta, en el lugar y fecha indicados, así como las nuevas tablas salariales que se adjuntan, a todos los efectos y para su remisión a la autoridad laboral y posterior publicación en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, si se estima conveniente.

TABLAS SALARIALES 2021

Nivel	Salario base día	Plus salarial día	Plus extrasal. día	Pagas extras y vacaciones	Cómputo global anual	Horas extras
II	41,05	18,89	5,36	1.869,72	24.695,85	20,39
III	40,40	18,89	5,36	1.826,23	24.346,99	20,08
IV	39,83	18,89	5,36	1.782,73	24.026,01	19,81
V	39,04	18,89	5,36	1.713,18	23.552,50	19,43
VI	37,91	18,89	5,36	1.652,31	22.988,93	18,93
VII	35,78	18,89	5,36	1.608,82	22.142,91	18,09
VIII	33,62	18,89	5,36	1.539,25	21.214,03	17,30
IX	31,75	18,89	5,36	1.495,76	20.456,30	16,59
X	30,00	18,89	5,36	1.434,89	19.688,24	15,93
XI	28,43	18,89	5,36	1.365,31	18.949,86	15,25
XII	26,14	18,89	5,36	1.321,82	18.057,38	14,42
XIII	19,72	18,89	5,36	930,48	14.732,13	11,12
Art. 33	Ropa de trabajo			0,26		
Art. 34	Desgaste herramienta			0,37		
Art. 35	Dieta			34,26		
Art. 35	1/2 dieta			11,93		
Art. 36	Kilometraje			0,36		
Art. 39.1.b	Indemnización			47.000,00		
Art. 39.1.c	Indemnización			28.000,00		

3471



BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA DE LEÓN

Edita: Imprenta Provincial. Complejo San Cayetano.
Teléfono: 987 225 263.
Página web: www.dipuleon.es/bop
E-mail: boletin@dipuleon.es

Administración: Excma. Diputación (Intervención).
Teléfono: 987 292 169.
Depósito legal: LE-1-1958.
No se publica sábados, domingos y festivos.

Edición oficial y auténtica en formato electrónico o digital del BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA DE LEÓN, de acceso universal, libre y gratuito en la página web de la Diputación <www.dipuleon.es/bop>.

Martes, 28 de diciembre de 2021. Número 245

S U M A R I O

JUNTAS ELECTORALES

Junta Electoral de Zona de Sahagún

Corrección de error en la constitución de la Junta Electoral de Zona de Sahagún 3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

Ayuntamientos

Astorga

Modificación de la plantilla de personal para el ejercicio 2021 4

Aprobación inicial del Presupuesto para el ejercicio 2022 y la plantilla de personal 12

Campazas

Aprobación inicial del Presupuesto para el ejercicio 2022 20

Cuadros

Modificación de créditos número 06 y 07/2021 21

Fabero

Delegación para celebración de matrimonio civil 23

León

Ordenanza de las tasas por recogida de basuras y otros residuos sólidos urbanos 24

Licencia ambiental 27

Licencia ambiental 28

Santa María del Páramo

Ordenanza de la utilización del cementerio y velatorio 29

Urdiales del Páramo

Festivos locales para el 2022 30

Valderrueda

Cuenta General correspondiente al ejercicio 2020 31

Valverde-Enrique

Aprobación inicial del Presupuesto para el ejercicio 2022 32

Vega de Infanzones

Presupuesto General, Bases de ejecución y plantilla de personal para el ejercicio económico 2022 33

Villares de Órbigo

Ordenanza de la tasa por el aprovechamiento especial del dominio público local por instalaciones de transporte de energía eléctrica, gas, agua e hidrocarburos 34

Mancomunidades de Municipios

Cepeda Alta, La

Aprobación inicial del Presupuesto para el ejercicio 2022 45

Ribera del Esla

Aprobación definitiva del Presupuesto General para el ejercicio 2022 46

Zona de Sahagún

Presupuesto General, Bases de ejecución y plantilla de personal para el ejercicio económico 2022 48

Juntas Vecinales

Castrillo de las Piedras

Aprobación inicial del Presupuesto para el ejercicio 2022 49

Celadilla del Páramo

Cuenta General correspondiente al ejercicio 2020 50

Aprobación inicial del Presupuesto para el ejercicio 2021 51

Nava de los Oteros

Ordenanza del aprovechamiento de pastos en bienes comunales 52

Real Concejo de Valdeón	
Ordenanza de la tasa por aprovechamiento especial del dominio público local de las instalaciones de transporte de energía eléctrica, gas, agua e hidrocarburos.....	53
Rioseco de Tapia	
Ordenanza del aprovechamiento de los bienes comunales y Montes de Utilidad Pública	63
Villamayor del Condado	
Aprobación inicial del Presupuesto para el ejercicio 2021	69
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN	
Delegación Territorial de León	
Oficina Territorial de Trabajo	
Calendario laboral 2022 del Convenio Colectivo de Trabajo del sector de Edificación y Obras Públicas..	70

Junta Electoral de Zona de Sahagún

EDICTO

Doña Elba García Álvarez, Secretaria de la Junta Electoral de Zona de Sahagún (León), hago saber:

Que habiéndose observado un error en el nombre de la Presidenta de la Junta Electoral de Zona de Sahagún, por la Junta se ha acordado la rectificación de dicho error, debiendo publicarse nuevamente su composición con los siguientes miembros:

- Doña Laura Inés Salvador Bermejo, Juez del Juzgado de Primera Instancia e Instrucción número uno de Sahagún y su partido judicial, Presidenta
- Don Valentín Pérez Paniagua, Juez de Paz Titular de Castrotierra, Vocal
- Don Samuel Vallejo Rodríguez, Juez de Paz Titular de Cea, Vocal

Y para que así conste y para su publicación en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA DE LEÓN de conformidad con lo establecido en el artículo 14.2 de la ley Orgánica 5/1985 de Régimen Electoral General, expido y firmo el presente en Sahagún, (León) a 25 de diciembre de 2021.

La Secretaria de la Junta Electoral de Zona de Sahagún, Elba García Álvarez.

90601

Administración Local

Ayuntamientos

ASTORGA

En sesión extraordinaria del Pleno municipal, celebrada el día 18 de noviembre de 2021, tuvo lugar la aprobación inicial de una modificación de la plantilla de personal para el ejercicio 2021 (BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA número 220, de fecha 19.11.2021), habiéndose rectificado un error a dicha modificación en sesión plenaria, de carácter ordinario, celebrada el día 25 de noviembre de 2021 (BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA número 228, de fecha 01.12.2021).

Finalizado el preceptivo periodo de información pública de ambos acuerdos y no habiéndose presentado reclamaciones, se eleva a definitiva la aprobación inicial, haciéndose pública la plantilla de personal para el ejercicio 2021 con las modificaciones introducidas por los repetidos acuerdos plenarios:

PLANTILLA DE PERSONAL PARA 2021

PLANTILLA DE FUNCIONARIOS

I.–Funcionarios de habilitación con carácter nacional

Plazas	Puesto	Código puesto	Situación	Grupo	Nivel	E. jubil.
1	Secretario	RI.01.1001	Propiedad	A1	30	65 años
1	Interventora	EHPYNT.01.1002	Propiedad	A1	30	65 años
1	Tesorera	EHPYNT.02.1003	Propiedad	A1	30	65 años

II.–Administración General

A) Técnicos Administración General

Plazas	Puesto	Código puesto	Situación	Grupo	Nivel	E. jubil.
1	TAG	RI.01.01.1030	Vacante	A2	22	65 años
1	TAG	EHPYNT.03.1028	Vacante	A2	22	65 años

C) Administrativos

Plazas	Puesto	Código puesto	Situación	Grupo	Nivel	E. jubil.
2	Administrativos	EHPYNT.02.1004	Propiedad	C1	22	65 años
	Administrativo Coordinador	RI.01.1005				
1	Administrativo	RI.01.01.1007	Propiedad	C1	20	65 años
2	Administrativos	EHPYNT.01.1006	Interinidad	C1	20	65 años
	Administrativo	RI.01.01.1008				

D) Auxiliares:

Plazas	puesto	Código puesto	Situación	Grupo	Nivel	E. jubil.
2	Auxiliar	EHPYNT.01.1009	Propiedad	C2	16	65 años
	Auxiliar	EHPYNT.02.1010				
3	Auxiliar	EHPYNT.01.1009	Interinidad	C2	16	65 años
	Auxiliar	EHPYNT.02.1010				
	Auxiliar	SC.01.1011				

E) Subalterna:

Plazas	Puesto	Código puesto	Situación	Grupo	Nivel	E. jubil.
1	Ordenanza	RI.01.02.1013	Propiedad	E	13	65 años
1	Ordenanza-Notificador	RI.01.02.1012	Propiedad	E	13	65 años

III.–Administración Especial

A) Técnico

Plazas	Puesto	Código puesto	Situación	Grupo	Nivel	E. jubil.
1	Arquitecto	SC.04.1014	Interino	A1	26	65 años
1	Informático	EHPYNT.04.1029	Vacante	A2	22	65 años

B) Servicios Especiales

a) Policía municipal

Plazas	Puesto	Código puesto	Situación	Grupo	Nivel	E. jubil.
1	Subinspector	SC.01.1015	Propiedad	A2	22	65 años
3	Oficiales	SC.01.1017	Propiedad	C1	20	65 años
	Vacante (promoción interna)					
15	Agentes	SC.01.1016	Propiedad	C1	18	65 años
2	Agentes	SC.01.1016	Vacantes	C1	18	65 años

b) Personal de Oficios

Plazas	Puesto	Código puesto	Situación	Grupo	Nivel	E. jubil.
1	Oficial Cementerio	SC.03.01.1019	Propiedad	C2	16	65 años
1	Operario Usos Múltiples	SC.02.01.1020	Vacante	E	13	65 años

c) Cometidos Especiales

Plazas	Puesto	Código puesto	Situación	Grupo	Nivel	E. jubil.
1	Director Banda de Música	BC.01.06.1021	Propiedad	A1	22	65 años
1	Técnico de Grado Medio Biblioteca-Archivo	BC.01.04.1022	Propiedad	A2	22	65 años
1	Técnico Auxiliar de Museos	BC.01.02.1023	Vacante	C1	20	65 años
1	Auxiliar Cultural (Museo del Chocolate)	BC.01.02.1024	Propiedad	C2	16	65 años
1	Auxiliar Biblioteca-Archivo	BC.01.04.1025	Interina	C2	16	65 años

PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL

PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL FIJO

Plazas	Puesto	Código puesto	Situación	Nivel	Titulación
1	Maestro Práctico	SC.02.01.2001	Propiedad	18	Graduado escolar
3	Oficial 1.ª Albañil	SC.02.01.2002	Propiedad	16	Graduado escolar
	Oficial 1.ª Albañil	SC.02.01.2002			
	Oficial 1.ª Albañil	SC.02.01.2002			
1	Oficial Palista-Conductor	SC.02.01.2003	Vacante	16	Estudios primarios
1	Operario de Usos Múltiples	SC.02.01.2026	Vacante	16	Estudios primarios
1	Oficial 1.ª Jardinero Encargado	SC.02.02.2004	Propiedad	16	Graduado escolar
3	Oficial Jardinero	SC.02.02.2023	Vacante	16	Graduado escolar
	Oficial Jardinero	SC.02.02.2023			
	Oficial Jardinero	SC.02.02.2023			
3	Operarios Usos Múltiples Jardines	SC.02.02.2006	Propiedad	13	Estudios primarios
	Operarios Usos Múltiples Jardines	SC.02.02.2006			
	Operario Usos Múltiples	SC.02.02.2006	Propiedad	13	Estudios primarios
1	Coordinador-Monitor Actividades Acuáticas-Socorrista	BC.02.01.01.2007	Propiedad	16	Título de Socorrista
1	Monitor Deportivo 2 Coordinador Baloncesto	BC.02.02.2013	Vacante	15	
	Monitor Socorrista	BC.02.01.01.2047	Vacante	15	Título de Socorrista
1	Técnico Auxiliar de Cultura	BC.01.01.2010	Propiedad	20	Bachiller
1	Técnico Auxiliar de Cultura	BC.01.01.2010	Propiedad	20	Bachiller
1	Auxiliar Cultura-Museos		Propiedad	16	Graduado escolar
	Museo Romano	BC.01.03.2008			
1	Técnico Auxiliar de Turismo	TU.02.2011	Propiedad	20	Bachiller
1	Auxiliar de Turismo	TU.01.2040	Vacante	16	Graduado escolar
1	Limpiadoras/es	SC.03.02.2029	Vacante	13	Estudios primarios

PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL FIJO DISCONTINUO

Plazas	Puesto	Código puesto	Situación	Nivel	Titulación
1	Profesor de Música	Sin puesto	Interino	19	Título de grado medio
3	Profesor de Música 7. Música	BC.01.06.01.2033	Interino	19	Título de grado medio
	Profesor de Música 4. Música	BC.01.06.01.2019	Interino	19	Título de grado medio
	Profesor de Música 3. Música	BC.01.06.01.2018	Interino	19	Título de grado medio

PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL CON DURACIÓN INDEFINIDA Y CON CARÁCTER DISCONTINUO

Plazas	Puesto	Código puesto	Nivel	Titulación
5	Profesor de Música 6. Música	BC.01.06.01.2032 (Sentencia 244/2019, de fecha 22.05.2019, P.O. 582/2018)	19	Título de grado medio
	Profesor de Música 5. Música	BC.01.06.01.2031 (Sentencia 88/20, de fecha 24.02.2020, P.O. 733/2019).		
	Profesor de Música 2. Música	BC.01.06.01.2017 (Sentencia 28.10.2019, P.O. 565/2019)		
	Profesor de Música 1. Música	BC.01.06.01.2016 (Setencia 787/2019, de fecha 07.11.2019, P.O. 570/2019)		
	Profesor de Música 8. Danza	BC.01.06.02.2034 (Sentencia 17.05.2019, P.O. 939/2017)		
1	Auxiliar de Turismo	BC.01.03.2042 (Sentencia número 128/2019, de fecha 20.03.2019, P.O. 528/2018)	16	Graduado escolar

PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL CON DURACIÓN INDEFINIDA

Plazas	Puesto		Nivel	Titulación
1	Arqueólogo	BC.01.03.2020	22	Licenciado en Historia
1	Asistente Social	SS.01.2021	22	Asistente Social
1	Auxiliar Administrativo	RI.01.01.1026	16	Graduado escolar
2	Operarios de Usos Múltiples	BC.02.01.02.2036	13	Estudios primarios
	Operario Usos Múltiples	BC.02.01.01.2025		
1	Operario Instalaciones Deportivas	BC.02.01.01.2027	13	Estudios primarios
1	Operario Usos Múltiples con Minusvalía	SC.03.01.2039	13	Estudios primarios
1	Limpiadoras/es	SC.03.02.2029	14	Estudios primarios
1	Arquitecto Técnico	SC.04.1027 (Sentencia 16/2021, de fecha 13.01.2021, P.O. 409/2019)	22	Título de grado medio
1	Auxiliar Administrativo	AL.03.2045 (Sentencia Juzgado de lo Social número 3 Procedimiento 834/2018)	16	Graduado escolar
1	Operario de Usos Múltiples	SC.02.01.2026 (Sentencia 26.03.2019, P.O. 903/2017)	13	Estudios primarios
1	Operario Cementerio	SC.03.01.2028 (Cementerio, sentencia 183/2019, de fecha 17.04.2019, PO 563/2019)	13	Estudios primarios
1	Operario Usos Múltiples Jardines	SC.02.02.2006 (Sentencia judicial 474/2019, de fecha 28.06.2018, P.O. 927/2017)	13	Estudios primarios
1	Operario Usos Múltiples (Pabellones)	BC.02.01.02.2024 (Sentencia judicial P.O. 176/2018, Juzgado de lo Social número 1)	13	Estudios primarios
2	Monitores Deportivos	BC.02.02.2015 (Sentencia judicial 08.04.201, P.O. 617/2018)	15	Monitores Deportivos
	Monitores Deportivos	BC.02.02.2014 (Sentencia 346/2019, de fecha 24.05.2019 Juzgado de lo Social número dos de León, P.O. 531/2018)		
1	Monitor Socorrista	BC.02.01.01.2046 Sentencia 140/2020 Tribunal Superior de Castilla y León y 182/2019, de fecha 08.03.2019, P.O. 282/2018 Juzgado de lo Social número 3 de León	15	Monitores Deportivos
1	Monitor Natación	BC.02.01.01.2043 (Sentencia judicial 210/2019, de fecha 05.03.2019, P.O. 283/2019).	15	Monitores Deportivos
2	Monitor Socorrista	BC.02.01.01.2044 (Sentencia judicial P.O. 281/2018 Juzgado de lo Social número uno de León)	15	Monitores Deportivos

Plazas	Puesto		Nivel	Titulación
	Monitor Socorrista	BC.02.01.01.2043 (P.O. 156/2018 Juzgado de lo Social número 1)		
2	Monitor Socorrista	BC.02.01.01.2046 (Sentencia 233/2021, P.O. 592/2020 Juzgado de lo Social número tres de León)	16	Monitores Deportivos
3	Monitor Socorrista	BC.02.01.01.2047		
	Auxiliar de Turismo	BC.01.03.2037 (Sentencia 105/2019 Juzgado de lo Social número uno de León, PO 395/2018)	16	Graduado escolar
	Auxiliar de Turismo	BC.01.03.2037 (Sentencia 30.05.2019, P.O. 398/2018)		
	Auxiliar de Turismo	BC.01.02.2038 (Sentencia 4/2020, de fecha 02.01.2020, P.O. 266/2019)		
1	Auxiliar de Consumo	SS.02.2035 (Sentencia 09.09.2019, P.O. 843/2018)	16	Graduado escolar
5	Limpiadoras/es	SC.03.02.2029 (Sentencia 263/2020, de fecha 21.10.2020, P.O. 559/2020)	13	Estudios primarios
	Limpiadora	SC.03.02.2029 (Sentencia 24.09.2019, P.O. 432/2019)		
	Limpiadora	SC.03.02.2029 (Sentencia 04.03.2020, P.O. 923/2019)		
4	Monitores Ludoteca	BC.01.05.2030 (Sentencia 07.11.2018, P.O. 831/2017. Sentencia 21.11.2018, P.O. 907/2017. Sentencia 28.06.2019, P.O. 940/2017. Sentencia 17.05.2019, P.O. 938/2017)	16	Graduado escolar

Astorga, 27 de diciembre de 2021.–El Alcalde, Juan José Alonso Perandones.

47916

Administración Local

Ayuntamientos

ASTORGA

El Pleno municipal del Ayuntamiento de Astorga, en sesión extraordinaria celebrada el día 18 de noviembre de 2021, aprobó inicialmente el Presupuesto General del ejercicio 2022 y la plantilla de personal que aparece dotada en el mismo (BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA número 220, de fecha 19.11.2021).

Posteriormente, en sesión plenaria, de carácter ordinario, celebrada el día 25 de noviembre de 2021, se aprobó una rectificación de la plantilla de personal al haberse detectado un error de omisión (BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA número 228, de fecha 01.12.2021).

Finalizado el preceptivo periodo de información pública de ambos acuerdos y no habiéndose presentado reclamaciones, se eleva a definitiva la aprobación inicial haciéndose público el resumen por capítulos del Presupuesto General del ejercicio 2022 y la plantilla de personal para el mismo ejercicio, con la modificación introducida por el acuerdo plenario referido:

PRESUPUESTO DE INGRESOS

	<i>Euros</i>
Capítulo 1.–Impuestos directos	4.212.800,00
Capítulo 2.–Impuestos indirectos	40.000,00
Capítulo 3.–Tasas, precios públicos y otros ingresos	1.755.950,00
Capítulo 4.–Transferencias corrientes	2.858.000,00
Capítulo 5.–Ingresos patrimoniales	184.100,00
Capítulo 7.–Transferencias de capital	180.000,00
Capítulo 8.–Activos financieros	15.000,00
Total ingresos	9.245.850,00

PRESUPUESTO DE GASTOS

	<i>Euros</i>
Capítulo 1 Gastos de personal	4.317.571,10
Capítulo 2 Gastos bienes y servicios	2.698.474,71
Capítulo 3 Gastos financieros	9.000,00
Capítulo 4 Transferencias corrientes	1.410.150,00
Capítulo 6 Inversiones reales	413.654,14
Capítulo 7 Transferencia de capital	32.500,00
Capítulo 8 Activos financieros	15.000,00
Capítulo 9 Pasivos financieros	349.500,05
Total gastos	9.245.850,00

PLANTILLA DE PERSONAL PARA 2021

PLANTILLA DE FUNCIONARIOS

I.–Funcionarios de habilitación con carácter nacional

Plazas	Puesto	Código puesto	Situación	Grupo	Nivel	E. jubil.
1	Secretario	RI.01.1001	Propiedad	A1	30	65 años
1	Interventora	EHPYNT.01.1002	Propiedad	A1	30	65 años
1	Tesorera	EHPYNT.02.1003	Propiedad	A1	30	65 años

II.–Administración general

A) Técnicos Administración General

Plazas	Puesto	Código puesto	Situación	Grupo	Nivel	E. jubil.
1	TAG	RI.01.01.1030	Vacante	A2	22	65 años
1	TAG	EHPYNT.03.1028	Vacante	A2	22	65 años

C) Administrativos:

Plazas	Puesto	Código puesto	Situación	Grupo	Nivel	E. jubil.
2	Administrativos	EHPYNT.02.1004	Propiedad	C1	22	65 años
	Administrativo Coordinador	RI.01.1005				
1	Administrativo	RI.01.01.1007	Propiedad	C1	20	65 años
2	Administrativos	EHPYNT.01.1006	Interinidad	C1	20	65 años
	Administrativo	RI.01.01.1008				

D) Auxiliares:

Plazas	Puesto	Código puesto	Situación	Grupo	Nivel	E. jubil.
2	Auxiliar	EHPYNT.01.1009	Propiedad	C2	16	65 años
	Auxiliar	EHPYNT.02.1010				
3	Auxiliar	EHPYNT.01.1009	Interinidad	C2	16	65 años
	Auxiliar	EHPYNT.02.1010				
	Auxiliar	SC.01.1011				

E) Subalterna:

Plazas	Puesto	Código puesto	Situación	Grupo	Nivel	E. jubil.
1	Ordenanza	RI.01.02.1013	Propiedad	E	13	65 años
1	Ordenanza-Notificador	RI.01.02.1012	Propiedad	E	13	65 años

III.–Administración Especial

A) Técnico

Plazas	Puesto	Código puesto	Situación	Grupo	Nivel	E. jubil.
1	Arquitecto	SC.04.1014	Interino	A1	26	65 años
1	Informático	EHPYNT.04.1029	Vacante	A2	22	65 años

B) Servicios especiales

a) Policía Municipal

Plazas	Puesto	Código puesto	Situación	Grupo	Nivel	E. jubil.
1	Subinspector	SC.01.1015	Propiedad	A2	22	65 años
3	Oficiales	SC.01.1017	Propiedad	C1	20	65 años
	Vacante (promoción interna)					
15	Agentes	SC.01.1016	Propiedad	C1	18	65 años
2	Agentes	SC.01.1016	Vacantes	C1	18	65 años

b) Personal de Oficios

Plazas	Puesto	Código puesto	Situación	Grupo	Nivel	E. jubil.
1	Oficial Cementerio	SC.03.01.1019	Propiedad	C2	16	65 años
1	Operario Usos Múltiples	SC.02.01.1020	Vacante	E	13	65 años

c) Cometidos especiales

Plazas	Puesto	Código puesto	Situación	Grupo	Nivel	E. jubil.
1	Director Banda de Música	BC.01.06.1021	Propiedad	A1	22	65 años
1	Técnico de Grado Medio Biblioteca-Archivo	BC.01.04.1022	Propiedad	A2	22	65 años
1	Técnico Auxiliar de Museos	BC.01.02.1023	Vacante	C1	20	65 años
1	Auxiliar Cultural (Museo del Chocolate)	BC.01.02.1024	Propiedad	C2	16	65 años
1	Auxiliar Biblioteca-Archivo	BC.01.04.1025	Interina	C2	16	65 años

PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL

Plantilla de personal laboral fijo

Plazas	Puesto	Código puesto	Situación	Nivel	Titulación
1	Maestro Práctico	SC.02.01.2001	Propiedad	18	Graduado escolar
3	Oficial 1.ª Albañil	SC.02.01.2002	Propiedad	16	Graduado escolar
	Oficial 1.ª Albañil	SC.02.01.2002			
	Oficial 1.ª Albañil	SC.02.01.2002			
1	Oficial Palista-Conductor	SC.02.01.2003	Vacante	16	Estudios primarios
1	Operario de Usos Múltiples	SC.02.01.2026	Vacante	16	Estudios primarios
1	Oficial 1.ª Jardinero Encargado	SC.02.02.2004	Propiedad	16	Graduado escolar
3	Oficial Jardinero	SC.02.02.2023	Vacante	16	Graduado escolar
	Oficial Jardinero	SC.02.02.2023			
	Oficial Jardinero	SC.02.02.2023			
3	Operarios Usos Múltiples Jardines	SC.02.02.2006	Propiedad	13	Estudios primarios
	Operarios Usos Múltiples Jardines	SC.02.02.2006			
	Operario Usos Múltiples	SC.02.02.2006	Propiedad	13	Estudios primarios
1	Coordinador-Monitor Actividades Acuáticas-Socorrista	BC.02.01.01.2007	Propiedad	16	Título de Socorrista
1	Monitor Deportivo 2 Coordinador Baloncesto	BC.02.02.2013	Vacante	15	
	Monitor Socorrista	BC.02.01.01.2047	Vacante	15	Título de Socorrista
1	Técnico Auxiliar de Cultura	BC.01.01.2010	Propiedad	20	Bachiller
1	Técnico Auxiliar de Cultura	BC.01.01.2010	Propiedad	20	Bachiller
1	Auxiliar Cultura-Museos		Propiedad	16	Graduado escolar
	Museo Romano	BC.01.03.2008			
1	Técnico Auxiliar de Turismo	TU.02.2011	Propiedad	20	Bachiller
1	Auxiliar de Turismo	TU.01.2040	Vacante	16	Graduado escolar
1	Limpiadoras/es	SC.03.02.2029	Vacante	13	Estudios primarios

PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL FIJO DISCONTINUO

Plazas	Puesto	Código puesto	Situación	Nivel	Titulación
1	Profesor de Música	Sin puesto	Interino	19	Título de grado medio
3	Profesor de Música 7. Música	BC.01.06.01.2033	Interino	19	Título de grado medio
	Profesor de Música 4. Música	BC.01.06.01.2019	Interino	19	Título de grado medio
	Profesor de Música 3. Música	BC.01.06.01.2018	Interino	19	Título de grado medio

PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL CON DURACIÓN INDEFINIDA Y CON CARÁCTER DISCONTINUO

Plazas	Puesto	Código puesto	Nivel	Titulación
5	Profesor de Música 6. Música	BC.01.06.01.2032 (Sentencia 244/2019, de fecha 22.05.2019, P.O. 582/2018)	19	Título de grado medio
	Profesor de Música 5. Música	BC.01.06.01.2031 (Sentencia 88/20, de fecha 24.02.2020, P.O. 733/2019).		
	Profesor de Música 2. Música	BC.01.06.01.2017 (Sentencia 28.10.2019, P.O. 565/2019)		
	Profesor de Música 1. Música	BC.01.06.01.2016 (Sentencia 787/2019, de fecha 07.11.2019, P.O. 570/2019)		
	Profesor de Música 8. Danza	BC.01.06.02.2034 (Sentencia 17.05.2019, P.O. 939/2017)		
1	Auxiliar de Turismo	BC.01.03.2042 (Sentencia número 128/2019, de fecha 20.03.2019, P.O. 528/2018)	16	Graduado escolar

PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL CON DURACIÓN INDEFINIDA

Plazas	Puesto		Nivel	Titulación
1	Arqueólogo	BC.01.03.2020	22	Licenciado en Historia
1	Asistente Social	SS.01.2021	22	Asistente Social
1	Auxiliar Administrativo	RI.01.01.1026	16	Graduado escolar
2	Operarios de Usos Múltiples	BC.02.01.02.2036	13	Estudios primarios
1	Operario Usos Múltiples Operario Instalaciones Deportivas	BC.02.01.01.2025 BC.02.01.01.2027	13	Estudios primarios
1	Operario Usos Múltiples con Minusvalía	SC.03.01.2039	13	Estudios primarios
1	Limpiadoras/es	SC.03.02.2029	14	Estudios primarios
1	Arquitecto Técnico	SC.04.1027 (Sentencia 16/2021, de fecha 13.01.2021, P.O. 409/2019)	22	Título de grado medio
1	Auxiliar Administrativo	AL.03.2045 (Sentencia Juzgado de lo Social número 3 Procedimiento 834/2018)	16	Graduado escolar
1	Operario de Usos Múltiples	SC.02.01.2026 (Sentencia 26.03.2019, P.O. 903/2017)	13	Estudios primarios
1	Operario Cementerio	SC.03.01.2028 (Cementerio, sentencia 183/2019, de fecha 17.04.2019, PO 563/2019)	13	Estudios primarios
1	Operario Usos Múltiples Jardines	SC.02.02.2006 (Sentencia judicial 474/2019, de fecha 28.06.2018, P.O. 927/2017)	13	Estudios primarios
1	Operario Usos Múltiples (Pabellones)	BC.02.01.02.2024 (Sentencia judicial P.O. 176/2018, Juzgado de lo Social número 1)	13	Estudios primarios
2	Monitores Deportivos	BC.02.02.2015 (Sentencia judicial 08.04.201, P.O. 617/2018)	15	Monitores Deportivos
	Monitores Deportivos	BC.02.02.2014 (Sentencia 346/2019, de fecha 24.05.2019 Juzgado de lo Social número dos de León, P.O. 531/2018)		
1	Monitor Socorrista	BC.02.01.01.2046 (Sentencia 140/2020 Tribunal Superior de Castilla y León y 182/2019, de fecha 08.03.2019, P.O. 282/2018 Juzgado de lo Social número 3 de León)	15	Monitores Deportivos
1	Monitor Natación	BC.02.01.01.2043 (Sentencia judicial 210/2019, de fecha 05.03.2019, P.O. 283/2019)	15	Monitores Deportivos
2	Monitor Socorrista	BC.02.01.01.2044 (Sentencia judicial P.O. 281/2018 Juzgado de lo Social número uno de León)	15	Monitores Deportivos
	Monitor Socorrista	BC.02.01.01.2043 (P.O. 156/2018 Juzgado de lo Social número 1)		

Plazas	Puesto		Nivel	Titulación
2	Monitor Socorrista	BC.02.01.01.2046 (Sentencia 233/2021, P.O. 592/2020 Juzgado de los Social número tres de León)	16	Monitores Deportivos
3	Monitor Socorrista	BC.02.01.01.2047		
	Auxiliar de Turismo	BC.01.03.2037 (Sentencia 105/2019 Juzgado de lo Social número uno de León, PO 395/2018)	16	Graduado escolar
	Auxiliar de Turismo	BC.01.03.2037 (Sentencia 30.05.2019, P.O. 398/2018)		
	Auxiliar de Turismo	BC.01.02.2038 (Sentencia 4/2020, de fecha 02.01.2020, P.O. 266/2019)		
1	Auxiliar de Consumo	SS.02.2035 (Sentencia 09.09.2019, P.O. 843/2018)	16	Graduado escolar
5	Limpiadoras/es	SC.03.02.2029 Sentencia 263/2020, de fecha 21.10.2020, P.O. 559/2020)	13	Estudios primarios
	Limpiadora	SC.03.02.2029 (Sentencia 24.09.2019, P.O. 432/2019)		
	Limpiadora	SC.03.02.2029 (Sentencia 04.03.2020, P.O. 923/2019)		
4	Monitores Ludoteca	BC.01.05.2030 (Sentencia 07.11.2018, P.O. 831/2017. Sentencia 21.11.2018, P.O. 907/2017. Sentencia 28.06.2019, P.O. 940/2017. Sentencia 17.05.2019, P.O. 938/2017)	16	Graduado escolar

Astorga, 27 de diciembre de 2021.–El Alcalde, Juan José Alonso Perandones.

47918

Administración Local

Ayuntamientos

CAMPAZAS

Aprobado inicialmente por el Pleno del Ayuntamiento en sesión celebrada en fecha 22 de diciembre de 2021 el Presupuesto General del Ayuntamiento de Campazas para el 2022.

De conformidad con lo establecido en el artículo 169 del Real Decreto Legislativo 2/2004 de 5 de marzo Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales y el artículo 20 del Real Decreto 500/1990 de 20 de abril, se anuncia la exposición al público por un plazo de quince días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación del presente anuncio en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, durante los cuales los interesados podrán examinar el expediente y presentar las alegaciones que estimen oportunas ante el Pleno.

En el caso de que no se presentaran reclamaciones dentro del periodo de exposición pública se entenderá definitivamente adoptado el acuerdo hasta entonces provisional, sin necesidad de nuevo acuerdo plenario

El expediente se halla de manifiesto y se puede consultar durante las horas de oficina en la Secretaría del Ayuntamiento.

En Campazas, a 22 de diciembre de 2021.–El Alcalde, Manuel Ramos Fernández.

47527

Administración Local

Ayuntamientos

CUADROS

De conformidad con lo establecido en el artículo 169.1 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, al no haberse presentado alegaciones durante el plazo de exposición al público, queda automáticamente elevado a definitivo el acuerdo del Pleno de fecha 25 de noviembre de 2021, sobre el expediente de modificación de créditos n.º 06 y 07/2021, del Presupuesto en vigor en la modalidad de suplemento de crédito financiado con baja de otra partida del Presupuesto de distinta área de gasto.

Las aplicaciones presupuestarias de gastos e ingresos afectadas en la modificación n.º 06/2021, son las siguientes:

I.- GENERACIÓN DE CRÉDITO:

I.- INGRESOS:

Aplicación presupuestaria	Modificación
750.80	22.127,92 €

II.- GASTOS:

Aplicación presupuestaria	Modificación
171.690.00	22.127,92 €

II.- SUPLEMENTO DE CRÉDITO:

(ALTA EN APLICACIONES DE GASTO):

Aplicación presupuestaria	Alta
171/609.00	15.019,08 €
Total	15.019,08 €

(BAJA EN APLICACIONES DE GASTO):

Aplicación presupuestaria	Baja
454/619.00	15.019,08 €
Total	15.019,08 €

Las aplicaciones presupuestarias de gastos e ingresos afectadas en la modificación n.º 07/2021, son las siguientes:

I.- GENERACIÓN DE CRÉDITO:

I.- INGRESOS:

Aplicación presupuestaria	Modificación
750.80	42.615,86 €

II.- GASTOS:

Aplicación presupuestaria	Modificación
1532/619.00	42.615,86 €

II.- SUPLEMENTO DE CRÉDITO:

(ALTA EN APLICACIONES DE GASTO):

Aplicación presupuestaria	Alta
1532/619.00	9.384,14 €
Total	9.384,14 €

(BAJA EN APLICACIONES DE GASTO):

Aplicación presupuestaria	Baja
454/619.00	9.384,14 €
Total	9.384,14 €

Contra el presente acuerdo, en virtud de lo dispuesto en el artículo 171 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, los interesados podrán interponer directamente recurso contencioso-administrativo en la forma y plazos establecidos en los artículos 25 a 42 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de dicha Jurisdicción.

En Cuadros, a 22 de diciembre de 2021.–El Alcalde, Martín Marcos Martínez Barazón.

47487

Administración Local

Ayuntamientos

FABERO

Por Decreto de la Alcaldía nº 269/2021 de fecha 22 de diciembre de 2021, se delega en el concejal D. José Manuel Ruiz Martíns la competencia para autorizar el matrimonio civil a celebrar el día 04 de enero de 2022 entre Modesto García Méndez y M^a Teresa López Costa.

Lo que se hace público en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 44.2 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales.

Fabero, a 23 de diciembre de 2021.–La Alcaldesa, M^a Paz Martínez Ramón.

47595

10,00 euros

Administración Local

Ayuntamientos

LEÓN

ELEVACIÓN A DEFINITIVO DEL ACUERDO DE MODIFICACIÓN DE LA ORDENANZA FISCAL REGULADORA DE LAS TASAS POR RECOGIDA DE BASURAS Y OTROS RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS

El Alcalde-Presidente del Excmo. Ayuntamiento de León, hace saber:

Primero.- Que el Pleno de este Ayuntamiento, en sesión ordinaria celebrada el día 29 de octubre de 2021, acordó la aprobación provisional del expediente de modificación de la Ordenanza fiscal reguladora de las tasas por recogida de basuras y otros residuos sólidos urbanos, con efectos del próximo devengo tributario, esto es, 1 de enero de 2022, con el objeto de actualizar ciertos aspectos formales contenidos en el vigente texto normativo y de promover una más eficiente prestación del servicio de recogida de residuos sólidos urbanos en el término municipal de León.

Segundo.- Que no habiéndose presentado reclamaciones durante el período de exposición pública, el acuerdo provisional se eleva a definitivo, debiendo ser publicado, junto con el texto modificado, en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, estableciendo como fecha de entrada en vigor el 1 de enero de 2022.

Tercero.- El contenido de los artículos afectados quedará redactado en los términos siguientes:

A) Artículo 2º.- Hecho imponible

1. Constituye el hecho imponible de la tasa, la prestación del servicio de recepción obligatoria de recogida domiciliar de basuras o residuos sólidos urbanos que se generen en viviendas, alojamientos, locales y establecimientos donde se ejercen, o puedan ejercerse, actividades industriales, comerciales, profesionales, artísticas, administrativas, de servicios o cualesquiera otras, ya sean públicas o privadas.

2. Se entiende de recepción obligatoria el servicio prestado a todas las viviendas, alojamientos, locales y establecimientos que estén en condiciones de habitabilidad o utilización, con independencia de que se encuentren deshabitados o desocupados.

3. A efectos de esta Ordenanza, se consideran basuras domiciliarias y residuos sólidos urbanos los restos y desperdicios de alimentación o detritus procedentes de la limpieza normal de locales o viviendas. Se excluyen de tal concepto los residuos de tipo industrial, escombros de obras, detritus humano, materias y materiales contaminados, corrosivos, peligrosos o cuya recogida o vertido exija la adopción de especiales medidas higiénicas, profilácticas o de seguridad.

4. Se establece una presunción de utilización de los servicios cuya prestación constituye el objeto de la presente Ordenanza, en todos aquellos inmuebles susceptibles de generar residuos sólidos urbanos y, siempre y en todo caso, en aquellos que dispongan de conexión en situación de alta en el servicio municipal de abastecimiento de agua.

Artículo 3º.- Sujetos pasivos

1. Quedan obligados al pago de las tasas que se regulan en esta Ordenanza, a título de sustituto del contribuyente, las personas físicas o jurídicas, y las entidades a que se refiere el artículo 35.4 de la Ley General Tributaria, que sean propietarios de los inmuebles donde se ubiquen las viviendas, locales, alojamientos o establecimientos ocupados por los beneficiarios o afectados por el mencionado servicio, conforme se determina en el artículo 23.2 a) de la Ley de Haciendas Locales.

2. En el caso de que no haya coincidencia entre el propietario del inmueble y el beneficiario del servicio, el Ayuntamiento girará la liquidación de esta tasa al propietario, en su condición de sustituto del contribuyente, sin perjuicio de que pueda repercutir la cuota satisfecha sobre el citado beneficiario del servicio de recogida de basura y otros residuos sólidos urbanos.

3. Son sujetos pasivos de las tasas que se regulan en esta Ordenanza, a título de contribuyente, las personas físicas o jurídicas y las entidades a que se refiere el artículo 35.4 de la Ley General Tributaria, que soliciten o resulten beneficiadas o afectadas por el servicio de recogida domiciliar de basuras o residuos sólidos urbanos, aunque eventualmente y por voluntad de aquellas no fueren retiradas basuras de ninguna clase.

Su obligación es subsidiaria respecto de la señalada en el apartado 1 anterior.

(...)

Artículo 5º.- Devengo y período impositivo

1. Se devenga la tasa y nace la obligación de contribuir, desde el momento en que se inicie la prestación del servicio, entendiéndose iniciada, dada la naturaleza de recepción obligatoria del mismo, cuando el servicio municipal de recogida de basuras domiciliarias y residuos sólidos urbanos se encuentre establecido y en funcionamiento en las calles o lugares donde figuren las viviendas, locales o establecimientos utilizados por los sujetos pasivos del tributo.

2. El devengo de la tasa se producirá el día 1º de enero de cada año, salvo para los servicios de recogida especial, que se producirá en el momento de la realización del hecho imponible.

3. El período impositivo coincidirá con el año natural, procediendo su exacción a cada trimestre vencido.

4. En el supuesto de viviendas, alojamientos, locales o establecimientos de nueva ocupación o en los que se inicie la actividad, las cuotas tributarias se devengan el día en que, por primera vez, se habite, ocupe o utilicen aquéllos por el titular o usuario beneficiado por la prestación del servicio.

Artículo 6º.- Exenciones

1. Gozarán de exención subjetiva los sujetos pasivos sustitutos de los contribuyentes, en los que concurra alguna de las siguientes circunstancias:

1ª.- Que los ingresos brutos anuales de la unidad familiar a la que pertenezcan no supere en dos veces el IPREM (anual 14 pagas) fijado para cada ejercicio en la Ley de Presupuestos Generales del Estado.

A tal efecto, los ingresos de la unidad familiar vendrán determinados por la suma de la base imponible general y la base imponible del ahorro que figuren en las correspondientes casillas de la declaración o declaraciones del IRPF del último ejercicio.

2ª.- Que sean titulares de Renta Garantizada de Ciudadanía reconocida por la Comunidad Autónoma de Castilla y León.

2. La concesión de las anteriores exenciones se hará a instancia de parte, tras la tramitación del correspondiente expediente, en el que deberá obrar informe del Servicio Municipal de Bienestar Social, y estará condicionada, en el supuesto contemplado en el apartado 1º, a la aportación anual de la documentación correspondiente a los ingresos de la unidad familiar en el último ejercicio.

Artículo 7º.- No sujeción

No se encuentran sujetos a la tasa:

1. La prestación del servicio de recogida de los siguientes residuos:

- a) Recogida y tratamiento de los residuos no clasificados de urbanos o municipales.
- b) Recogida y tratamiento de los residuos tóxicos y peligrosos.
- c) Recogida de los residuos industriales.
- d) Recogida y tratamiento de los escombros y restos de obras.
- e) Recogida y tratamiento de los residuos agrícolas y ganaderos.

2. La prestación del servicio de recogida de residuos en el caso de nuevas construcciones o instalaciones, respecto de las cuales no haya sido presentada la correspondiente declaración responsable de primera ocupación o utilización en el Ayuntamiento de León.

3. La prestación del servicio de recogida de los residuos generados en locales destinados a garaje y/o trastero, ubicados en el subsuelo y vinculados constructivamente a edificios de viviendas, siempre y cuando no se destinen a explotación comercial.

4. La prestación del servicio de recogida de basura en relación con los locales sin acondicionar, y que, por tanto, no se encuentren en un estado adecuado para su utilización, siempre que no hayan solicitado licencia alguna de obras o presentado declaración responsable en el Ayuntamiento de León.

5. La prestación del servicio de recogida de basura respecto de los inmuebles que se encuentren en estado de ruina, y así haya sido declarado por el Ayuntamiento de León.

(...)

Artículo 9º.- Declaración de alta y de baja

1. En el plazo de un mes, a contar desde que se devengue por primera vez la tasa con arreglo a lo dispuesto en esta Ordenanza, los sujetos pasivos formalizarán su inclusión en el Padrón Municipal de la tasa por recogida de basuras, presentando al efecto la correspondiente declaración

de alta, que contenga los elementos imprescindibles de la relación jurídico-tributaria a efectos de la liquidación que proceda, correspondiente al trimestre natural en el que se encuentre.

2. El incumplimiento por el sujeto pasivo de la obligación establecida en el número anterior, en el plazo concedido para ello, facultará a la Administración municipal para incluir a aquel, de oficio, en el Padrón de la tasa, practicándole la pertinente liquidación por el período que corresponda.

3. Los sujetos pasivos continuarán incluidos en el Padrón municipal de la tasa en tanto no presenten la correspondiente declaración de baja y abonen la cuota tributaria del trimestre en el que se produce la misma.

4. En el supuesto de que se produzca la baja y el alta en el Padrón de la tasa dentro de un mismo trimestre, con referencia a un mismo objeto tributario (vivienda, alojamiento, local o establecimiento), corresponderá al sujeto pasivo que presente la baja, el pago de la cuota tributaria del citado trimestre.

Asimismo, se procederá a incluir al nuevo sujeto pasivo en el Padrón de la tasa, a los efectos correspondientes.

5. La no presentación de la declaración de baja por el sujeto pasivo determinará la obligación de este de seguir abonando los importes de esta tasa.”

B) Se suprimen los puntos 4 y 5 del artículo 8º –que regula la cuota tributaria–, y se adiciona a los casos especiales contemplados en el subapartado B.3) del apartado B) del punto 3, los siguientes objetos tributarios.- el parque público Monte de San Isidro, que ya se encuentra tributando con número de contrato 99903768, y con la misma tarifa que se gira en la actualidad, del que es titular la Excm. Diputación Provincial de León, así como el centro comercial León Plaza, sito en la Avda. de los Peregrinos s/nº, con el siguiente literal:

“Artículo 8º.- Cuota tributaria

(...)

3. Regirá el siguiente cuadro de tarifas:

(...)

B) Establecimientos comerciales, industriales y oficinas:

(...)

B.3 Casos especiales

(...)

Establecimiento/empresa/edificio/industria	Tarifa
(...)	
Parque público Monte de San Isidro	943,70 euros
Centro comercial León Plaza	621,80 euros

Cuarto.- Contra el presente acuerdo, de conformidad con el artículo 19 del TRLRHL, se podrá interponer por los interesados recurso contencioso-administrativo ante el Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente al de la publicación de este anuncio en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA.

Quinto.- El texto del acuerdo y de las modificaciones se hace público en este Edicto, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 17.4 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo TRLRHL.

En León, a 22 de diciembre de 2021.–La Secretaria General, Carmen Jaén Martín.

47536

Administración Local

Ayuntamientos

LEÓN

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 28 del Decreto Legislativo 1/2015, de 12 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Prevención Ambiental de Castilla y León, se hace público, por término de diez días, a efectos de reclamaciones, que en este Ayuntamiento se tramita expediente de concesión de licencia ambiental para las siguientes actividades:

- A Gemina GYM, S.L., para gimnasio, en c/ Ramón y Cajal, 25 c/v c/La Torre-Expte.17225/21 de Sección Licencias y Comunicaciones Ambientales.

León, a 9 de diciembre de 2021.–El Alcalde, P.D., Vicente Canuria Atienza.

Administración Local

Ayuntamientos

LEÓN

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 8 de la Ley 7/2006, de 2 de octubre, de Espectáculos Públicos y Actividades Recreativas de la Comunidad de Castilla y León, y en el artículo 28 del Decreto Legislativo 1/2015 de 12 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Prevención Ambiental de Castilla y León, se hace público, por término de diez días, a efectos de reclamaciones, que en este Ayuntamiento se tramita expediente de concesión de licencia ambiental para la siguiente actividad:

- A.D. Gabriel Cucu, para Spa-Cervecería (ampliación licencia SPA), en Cl. Modesto Lafuente, 3-Expte. 26417/21 de Sección Licencias y Comunicaciones Ambientales.

León, a 9 de diciembre de 2021.-El Alcalde, P.D., Vicente Canuria Atienza.

46867

22,60 euros

Administración Local

Ayuntamientos

SANTA MARÍA DEL PÁRAMO

El Pleno de este Ayuntamiento, en sesión ordinaria celebrada el día 20 de diciembre de 2021, acordó la aprobación provisional de la modificación de la Ordenanza fiscal reguladora de la utilización del cementerio y velatorio de Santa María del Páramo.

Y en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 17.2 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, se somete el expediente a información pública por el plazo de treinta días a contar desde el día siguiente de la inserción de este anuncio en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, para que los interesados puedan examinar el expediente y presentar las reclamaciones que estimen oportunas.

Asimismo, estará a disposición de los interesados en la sede electrónica de este Ayuntamiento, dirección www.santamariadelparamo.sedelectronica.es

Si transcurrido dicho plazo no se hubiesen presentado reclamaciones, se considerará aprobado definitivamente dicho acuerdo.

Santa María del Páramo, 22 de diciembre de 2021.–La Alcaldesa, Alicia Gallego González.

47528

Administración Local

Ayuntamientos

URDIALES DEL PÁRAMO

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 46 del Real Decreto 2001/1983, de 28 de julio, de regulación de la jornada de trabajo, jornada especiales y descansos, y en el artículo 37.2 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, con el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el Pleno del Ayuntamiento de Urdiales del Páramo (León), reunido en sesión ordinaria de fecha 22 de diciembre de 2021, acordó designar como fiestas locales para el año 2022 las siguientes fechas:

Urdiales del Páramo:

13 mayo San Isidro Labrador y 19 septiembre San Cipriano

Mansilla del Páramo:

3 junio de Corpus Christi y 11 noviembre San Martín

Villarín del Páramo:

9 septiembre y 29 de septiembre San Miguel

Y para que así conste, y a los efectos de remisión a la Oficina Territorial de Trabajo de la Junta de Castilla y León -Delegación Territorial de León- expido la presente de orden y con el Visto Bueno de la Sra. Alcaldesa-Presidenta, con la prevista salvedad y a reserva de los términos que resulten de la aprobación del Acta correspondiente (art. 206 del ROF).

En Urdiales del Páramo, a 22 de diciembre de 2021.–La Alcaldesa, Gregoria Manjón Chana.

47535

Administración Local

Ayuntamientos

VALDERRUEDA

“Formulada y rendida la Cuenta General de este Ayuntamiento correspondiente al ejercicio de 2020 que comprende los estados y cuentas anuales que establecen los artículos 208 y siguientes del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, ha sido informada favorablemente por la Comisión Especial de Cuentas, en sesión de fecha 17 de diciembre de 2021.

De conformidad con lo establecido en el artículo 212.3 del citado Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, la Cuenta General con el informe de la Comisión Especial de Cuentas se expone al público por el plazo de quince días, durante los cuales y ocho más, contados a partir del siguiente a la inserción de este edicto en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, los interesados podrán examinar el expediente y presentar las reclamaciones, reparos u observaciones que estimen oportunas a su derecho.

Lo que se hace público para general conocimiento, dejando constancia que el expediente podrá ser consultado en las oficinas del Ayuntamiento de Valderrueda sitas en la calle Juan Ferrero, número 22, de la localidad de Puente Almuhey, en horario de lunes a viernes de 9.00 a 14.00 horas, durante el referido plazo.”

Valderrueda, 27 de diciembre de 2021.–El Alcalde, Esteban González Pablos.

47882

Administración Local

Ayuntamientos

VALVERDE-ENRIQUE

El Pleno de este Ayuntamiento, en sesión celebrada el día 22 de diciembre de 2021, adoptó el acuerdo relativo a la aprobación inicial del Presupuesto General para el ejercicio de 2022.

De conformidad con el art. 169 del RDL 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, el expediente de referencia se expone al público por período de quince días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación del presente anuncio en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, durante los cuales los interesados podrán examinarlo y presentar ante el Pleno del ayuntamiento las reclamaciones que estimen pertinentes, considerándose definitivamente aprobado si durante el citado plazo no se hubiesen presentado reclamaciones.

Valverde-Enrique, 22 de diciembre de 2021.–El Alcalde, Manuel de Mata Martínez.

47525

Administración Local

Ayuntamientos

VEGA DE INFANZONES

Aprobado inicialmente en sesión extraordinaria de Pleno de este Ayuntamiento, de fecha 22 de diciembre de 2021, el Presupuesto General, Bases de ejecución, y la plantilla de personal funcionario, laboral y eventual para el ejercicio económico 2022, con arreglo a lo previsto en el artículo 169 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de Haciendas Locales aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo y el artículo 20 del Real Decreto 500/1990, de 20 de abril, se expone al público el expediente y la documentación preceptiva por plazo de quince días desde la publicación de este anuncio, a los efectos de reclamaciones y alegaciones.

Durante dicho plazo podrá ser examinado por cualquier interesado en las dependencias municipales para que se formulen las alegaciones que se estimen pertinentes. Asimismo, estará a disposición de los interesados en la sede electrónica de este Ayuntamiento

[<http://vegadeinfanzones.sedelectronica.es>].

De conformidad con el acuerdo adoptado el Presupuesto se considerará definitivamente aprobado, si durante el citado plazo no presenten reclamaciones.

Vega de Infanzones, a 22 de diciembre de 2021.–El Alcalde, Carmelo Aller Alonso.

47557

Administración Local

Ayuntamientos

VILLARES DE ÓRBIGO

Al no haberse presentado reclamaciones durante el plazo de exposición al público, queda automáticamente elevado a definitivo el acuerdo plenario provisional de este Ayuntamiento de fecha 29 de octubre de 2021, sobre la modificación completa de la Ordenanza reguladora de la tasa por el aprovechamiento especial del dominio público local, cuyo texto íntegro se hace público en cumplimiento del artículo 17.4 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo.

En Villares de Orbigo, 17 de diciembre de 2021– El Alcalde, José Castrillo García.

ORDENANZA FISCAL REGULADORA DE LA TASA POR EL APROVECHAMIENTO ESPECIAL DEL DOMINIO PÚBLICO LOCAL POR INSTALACIONES DE TRANSPORTE DE ENERGÍA ELÉCTRICA, GAS, AGUA E HIDROCARBUROS.

Preámbulo

A tenor de las facultades normativas otorgadas por los artículos 133.2 y 142 de la Constitución Española y artículo 106 de la Ley 7/1985 Reguladora de las Bases de Régimen Local, sobre Potestad Normativa en materia de Tributos Locales y de conformidad, asimismo, con lo establecido en los artículos 57, 15 y siguientes, del Texto Refundido de la Ley de Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004 de 5 de marzo, y artículos 20 y siguientes del mismo texto normativo, en especial el artículo 24.1 del propio cuerpo normativo, se regula mediante la presente Ordenanza Fiscal la tasa por el aprovechamiento especial del dominio público local de las instalaciones de transporte de energía eléctrica, gas, agua, e hidrocarburos conforme al régimen y a las tarifas que se incluyen en la presente Ordenanza resultantes de un informe técnico económico preceptivo cuyo método de cálculo y parámetros previstos en el mismo han sido declarados conforme a derecho por el Tribunal Supremo citándose, al efecto, las sentencias 2708/2016 (recurso de casación 1117/2016); nº 2726/2016 (recurso de casación 436/2016); nº 49/2017 (recurso de casación 1473/2016), nº 489/2017 (recurso de casación 1238/2016), nº 292/2019 (recurso de casación núm. 1086/2017), nº 308/19 (recurso de casación 1193/2017), nº 1649/2020 (recurso de casación 3508/2019), nº 1659/2020 (recurso de casación 3099/2019), nº 1783/2020 (recurso de casación 3939/2019) y nº 275/2021 (recurso de casación 1986/2019), entre otras, que validan este modelo de Ordenanza y fijan el contenido y exigencias de la misma.

Artículo 1º.- Ámbito de aplicación. Vienen obligados al pago de la tasa que regula la presente Ordenanza todas las personas físicas o jurídicas, sociedades civiles, Comunidades de Bienes y demás Entidades a que se refiere el artículo 35 de la Ley 58/2003, de 17 de diciembre, General Tributaria, que se beneficien de cualquier modo del aprovechamiento especial del dominio público local con las especificaciones y concreciones del mismo que se dirán, o que vengan disfrutando de dichos beneficios.

La aplicación de la presente Ordenanza se refiere al régimen general, que se corresponde con la tasa a satisfacer establecida en el artículo 24.1.a), del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, por el aprovechamiento especial del dominio público local, en las que no concurren las circunstancias de ser empresas suministradoras de servicios de interés general que afecten a la generalidad o a una parte importante del vecindario y que ocupen el suelo, subsuelo o vuelo de las vías públicas municipales, circunstancias previstas para el artículo 24.1.c).

Artículo 2º.- Hecho imponible. Constituye el hecho imponible de la tasa, conforme al artículo 20 del Texto Refundido de la Ley de Haciendas Locales de 5 de marzo de 2004, el aprovechamiento especial del dominio público local en su suelo, subsuelo y vuelo, con:

- a) Instalaciones de transporte de energía con todos sus elementos indispensables que, a los meros efectos enunciativos, se definen como cajas de amarre, torres metálicas, transformadores, instalaciones o líneas propias de transporte o distribución de energía eléctrica, gas, agua u otros suministros energéticos, instalaciones de bombeo y demás elementos análogos que tengan que ver con la energía y que constituyan aprovechamientos del dominio público local no recogidos en este apartado.
- b) Instalaciones de transporte de gas, agua, hidrocarburos y similares.

El aprovechamiento especial del dominio público local se producirá siempre que se deban utilizar instalaciones de las referidas que materialmente ocupan el dominio público en general.

A los efectos de la presente Ordenanza se entiende por dominio público local todos los bienes de uso, dominio público o servicio público que se hallen en el término municipal titularidad de esta Entidad Local así como los bienes comunales o pertenecientes al común de vecinos, exceptuándose por ello los denominados bienes patrimoniales.

Artículo 3º.- Sujetos pasivos.

Son sujetos pasivos de las tasas, en concepto de contribuyentes, las personas físicas y jurídicas así como las Entidades a que se refiere el artículo 35.4 de la Ley General Tributaria, Ley 58/2003, que disfruten o aprovechen el dominio público local.

Principalmente, serán sujetos pasivos de esta tasa con las categorías y clases que se dirán, las personas físicas y jurídicas así como las Entidades a que se refiere el artículo 35.4 de la Ley General Tributaria, Ley 58/2003, que tengan la condición de empresas o explotadores de los sectores de agua, gas, electricidad, e hidrocarburos, siempre que disfruten o aprovechen especialmente

el dominio público local en beneficio particular, conforme a alguno de los supuestos previstos en los artículos 20 y siguientes de la Ley de Haciendas Locales tales como las empresas que producen, transportan, distribuyen, suministran y comercializan energía eléctrica, hidrocarburos (gaseoductos, oleoductos y similares) y agua, así como sus elementos anexos y necesarios para prestar el servicio en esta Entidad Local Menor o en cualquier otro lugar pero que aprovechan, afectando con sus instalaciones, el dominio público local.

Artículo 4º.- Bases, tipos y cuotas tributarias. La regulación de las tasas de la presente Ordenanza será la siguiente:

Constituye la cuota tributaria la contenida en las tarifas que figuran en el Anexo, conforme a lo previsto en el artículo 24.1.a) del TRLHL, por el aprovechamiento especial del dominio público local.

El importe de las tasas previstas por dicho aprovechamiento especial del dominio público local se fija tomando como referencia el valor que tendría en el mercado la utilidad derivada de dicha utilización o aprovechamiento, como si los bienes afectados no fuesen de dominio público, adoptados a la vista de un informe técnico-económico en el que se pone de manifiesto el valor de mercado. Dicho informe se incorpora al expediente para la adopción del correspondiente acuerdo, conforme se establece en el artículo 25 del ROL 2/2004 en vigor.

A tal fin y en consonancia con el apartado 1. a) del artículo 24 de la Ley reguladora de las Haciendas Locales, atendiendo a la naturaleza específica del aprovechamiento especial, resultará una cuota tributaria correspondiente para elementos tales como torres, soportes, postes, tuberías, líneas, conductores, repetidores, etc., que se asientan y atraviesan bienes de uso, dominio o servicio público y bienes comunales y que en consecuencia, no teniendo los sujetos pasivos la propiedad sobre los terrenos afectados, merman sin embargo su aprovechamiento común o público y obtienen sobre los mismos un aprovechamiento especial para su propia actividad empresarial.

La cuota tributaria resultará de calcular, en primer lugar, la base imponible que viene dada por el valor total de la ocupación, suelo e instalaciones, dependiendo del tipo de instalación, destino y clase que refleja el estudio, a la que se aplicará el tipo impositivo que recoge el propio estudio en atención a las prescripciones de las normas sobre cesión de bienes de uso y dominio público, de modo que la cuota no resulta de un valor directo de instalaciones y ocupaciones, que es lo que constituye la base imponible, sino del resultado de aplicar a ésta el tipo impositivo.

A tal fin, y conforme a la exigencia del Tribunal Supremo en las Sentencias, por todas, la de 3 diciembre de 2020 que motivan esta Ordenanza, se establecen en atención a la justificación del Estudio, dos tipos impositivos diferentes en atención a la intensidad del uso del dominio público local:

- a) El 5% en los aprovechamientos especiales de las instalaciones tales como cajas de amarre, líneas subterráneas, torres metálicas, apoyos, transformadores, depósitos u otros elementos similares.
- b) El 2,5% en el aprovechamiento de los restantes elementos tales como líneas aéreas o cables de transporte de energía.

En consecuencia, la cuota tributaria de la tasa está contenida en el Anexo de tarifas correspondiente al informe técnico-económico que forma parte de esta Ordenanza en el que con la metodología empleada ha obtenido y recogido la cuota tributaria en cada caso.

Artículo 5º.- Periodo impositivo y devengo.

1. El periodo impositivo coincide con el año natural salvo los supuestos de inicio o cese en el aprovechamiento especial del dominio público local, casos en que procederá aplicar el prorrateo trimestral, conforme a las siguientes reglas:

- a) En los supuestos de altas por inicio de uso o aprovechamiento especial, se liquidará la cuota correspondiente a los trimestres que restan para finalizar el ejercicio, incluido el trimestre en que tiene lugar el alta.
- b) En caso de bajas por cese en la utilización o aprovechamiento especial, se liquidará la cuota que corresponda a los trimestres transcurridos desde el inicio del ejercicio, incluyendo aquel en que se origina el cese.

2. La obligación de pago de la tasa regulada en esta Ordenanza nace en los momentos siguientes:

- a) Cuando se trata de concesiones o autorizaciones de nuevos aprovechamientos o utilidades del dominio público local, en el momento de solicitar la licencia correspondiente.

b) Cuando el disfrute del aprovechamiento especial o la utilización del dominio público local a que se refiere el artículo 1 de esta Ordenanza no requiera licencia o autorización, desde el momento en que se ha iniciado el citado aprovechamiento o utilización del dominio público local.

3. Cuando los aprovechamientos especiales o utilidades del dominio público local se prolonguen durante varios ejercicios, el devengo de la tasa tendrá lugar el 1 de enero de cada año y el período impositivo comprenderá el año natural.

Artículo 6°. Normas de gestión.

1.- La tasa se exigirá en régimen de autoliquidación. Alternativamente al régimen de autoliquidación, si así lo desea el sujeto pasivo, podrá presentar declaración en cuanto a los elementos y demás para hallar las cuotas tributarias. En el supuesto de que el sujeto pasivo no presente autoliquidación en el plazo que establece este artículo o, en su caso, no presente declaración, por parte de la Administración se exigirá el pago de la tasa mediante notificación de las cuotas al sujeto pasivo. Las autoliquidaciones presentadas por las empresas obligadas podrán ser objeto de verificación y comprobación por la Administración Municipal, que practicará, en su caso, las liquidaciones complementarias que procedan

2.- Las cantidades exigibles con arreglo a las tarifas se liquidarán por cada aprovechamiento solicitado o realizado de la siguiente forma:

a) En los supuestos de concesiones de nuevos aprovechamientos, junto con la solicitud de autorización para disfrutar del aprovechamiento especial, se presentará debidamente cumplimentado el impreso de autoliquidación de la tasa o en otro caso se aplicará el párrafo siguiente.

Alternativamente, si así lo prefiere el sujeto pasivo, pueden presentarse en Secretaría los elementos de la declaración al objeto de que el funcionario municipal competente preste la asistencia necesaria para determinar la deuda. En este supuesto, se expedirá un abonaré al interesado, al objeto de que puede satisfacer la cuota en aquel momento, o en el plazo que proceda, en los lugares de pago indicados en el propio abonaré.

b) En supuestos de aprovechamientos o utilidades ya existentes o autorizados, el pago de la tasa se efectuará en el primer trimestre de cada año. Con el fin de facilitar el pago, o en el supuesto de que el sujeto pasivo no aporte datos, una vez transcurrido dicho plazo, la Entidad Local llevará a cabo la pertinente liquidación y podrá remitir al domicilio del sujeto pasivo un documento liquidatorio apto para permitir el pago en entidad bancaria colaboradora o en caja municipal.

No obstante, la no recepción del documento de pago citado no invalida la obligación de satisfacer la tasa en el período determinado por la Entidad Local reservándose éste el derecho a aplicar los mecanismos de la LGT.

3.- El sujeto pasivo podrá solicitar la domiciliación del pago de la tasa, en cuyo caso se ordenará el cargo en cuenta bancaria durante la última quincena del período de pago voluntario.

En todo lo no previsto en la presente Ordenanza relativo a las normas de gestión y recaudación, o que contradiga la Ley General Tributaria, se estará a lo establecido en esa Ley por su carácter general.

Artículo 7°. - Notificaciones de las tasas.

1.- La notificación de la deuda tributaria en supuestos de aprovechamientos o utilidades a que se refiere esta Ordenanza se realizará al interesado, en el momento en que se presenta la autoliquidación o en que se lleva a cabo la notificación de la liquidación de la misma, si aquella no se presentara.

No obstante lo previsto en el apartado anterior, si una vez verificada la autoliquidación resultara incorrecta, se practicará liquidación complementaria.

2.- En los supuestos de tasas por aprovechamientos especiales de forma continuada, objeto de esta Ordenanza, que tiene carácter periódico, la presentación de autoliquidación o, en caso de prescindir el sujeto pasivo de su presentación, de liquidación, se tendrá por notificado, entendiéndose desde ese momento el alta en el registro de contribuyentes. Caso de optar esta Administración por el mecanismo potestativo de la notificación colectiva, dicha alta le será notificada al sujeto pasivo según el procedimiento legalmente establecido en la Ley General Tributaria. La tasa de ejercicios sucesivos podrá notificarse personalmente al sujeto pasivo, o colectivamente mediante la exposición pública del Padrón en el tablón de anuncios de la Entidad Local, por el período correspondiente que se anunciará en este último caso el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA.

3.- Las personas físicas o jurídicas y demás entidades interesadas en la concesión o autorización de aprovechamientos regulados en esta Ordenanza o titulares de concesiones administrativas u otras autorizaciones legales, que no cuenten con la preceptiva, en su caso, licencia municipal, deberán solicitar la misma y cumplir los trámites legales que resulten de aplicación, sin que la falta de la misma les exima del pago de la tasa.

4.- Una vez autorizada la ocupación sobre los bienes a que se refiere esta Ordenanza, o establecida la misma, si no se determinó con exactitud la duración de la autorización que conlleve el aprovechamiento, se entenderá prorrogada a efectos de esta Ordenanza, hasta que se presente la declaración de baja por los sujetos pasivos y se proceda al cese del aprovechamiento.

5.- La presentación de la baja, con el consiguiente cese en el aprovechamiento, presentado en la Entidad Local, surtirá efectos a partir del día primero del periodo natural de tiempo siguiente señalado en los epígrafes de las tarifas. La no presentación de la baja determinará la obligación de continuar abonando la tasa.

En todo lo no previsto en la presente Ordenanza relativo a las normas de notificación, o que contradiga la Ley General Tributaria, se estará a lo establecido en esa Ley por su carácter general.

Artículo 8º.- Infracciones y sanciones.

En todo lo relativo al régimen de infracciones y sanciones, se aplicará lo dispuesto en la vigente Ley General Tributaria.

Disposición final.

La presente Ordenanza en su actual contenido, entrará en vigor el día de su publicación en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, y comenzará a aplicarse a partir del día 1º de enero de 2022, permaneciendo en vigor para ejercicios sucesivos hasta su modificación o derogación expresa.

ANEXO 1:

CUADRO DE TARIFAS IDENTIFICATIVAS CON LA CUOTA TRIBUTARIA PREVISTA EN LA ORDENANZA.

1. Tablas base imponible

GRUPO I.I ELECTRICIDAD. LÍNEAS AÉREAS		VALOR UNITARIO			Base imponible	EQUIVALENCIA POR TIPO DE TERRENO (m ² /ml) (C)	BASE IMPONIBLE VUELO CONDUCTORES (Euros/ml) (A+B)x0.5x(C)	BASE IMPONIBLE APOYO (Euros/m ²) (A+B)x0.5
INSTALACIÓN		SUELO (Euros/m ²) (A)	CONSTRUCCIÓN (Euros/m ²) (B)	INMUEBLE (Euros/m ²) (A+B)	RM=0.5 (A+B)xRM			
CATEGORÍA ESPECIAL								
TIPO A1	Línea aérea de alta tensión. Tensión U ≥ 400 Kv. Doble circuito o más circuitos	0,041	27,574	27,615	13,808	17,704	244,448 Euros/ml	13,808 Euros/m ²
TIPO A2	Línea aérea de alta tensión. Tensión U ≥ 400 Kv. Simple circuito	0,041	16,856	16,897	8,449	17,704	149,572 Euros/ml	8,449 Euros/m ²
TIPO A3	Línea aérea de alta tensión. Tensión 220 Kv ≤ U < 400 Kv. Doble circuito o más circuitos	0,041	39,015	39,056	19,528	11,179	218,304 Euros/ml	19,528 Euros/m ²
TIPO A4	Línea aérea de alta tensión. Tensión 220 Kv ≤ U < 400 Kv. Simple circuito	0,041	23,850	23,891	11,946	11,179	133,539 Euros/ml	11,946 Euros/m ²
PRIMERA CATEGORÍA								
TIPO B1	Línea aérea de alta tensión. Tensión 110 Kv < U < 220 Kv. Doble circuito o más circuitos	0,041	26,333	26,374	13,187	6,779	89,395 Euros/ml	13,187 Euros/m ²
TIPO B2	Línea aérea de alta tensión. Tensión 110 Kv < U < 220 Kv. Simple circuito	0,041	20,137	20,178	10,089	6,779	68,393 Euros/ml	10,089 Euros/m ²
TIPO B3	Línea aérea de alta tensión. Tensión 66 Kv < U ≤ 110 Kv	0,041	20,325	20,366	10,183	5,650	57,534 Euros/ml	10,183 Euros/m ²
SEGUNDA CATEGORÍA								
TIPO C1	Línea aérea de alta tensión. Tensión 45 Kv < U ≤ 66 Kv. Doble circuito o más circuitos.	0,041	50,926	50,967	25,484	2,376	60,549 Euros/ml	25,484 Euros/m ²
TIPO C2	Línea aérea de alta tensión. Tensión 45 Kv < U ≤ 66 Kv. Simple circuito	0,041	29,461	29,502	14,751	2,376	35,048 Euros/ml	14,751 Euros/m ²
TIPO C3	Línea aérea de alta tensión. Tensión 30 Kv < U ≤ 45 Kv.	0,041	28,323	28,364	14,182	2,376	33,696 Euros/ml	14,182 Euros/m ²
TERCERA CATEGORÍA								
TIPO D1	Línea aérea de alta tensión. Tensión 20 Kv < U ≤ 30 Kv	0,041	29,176	29,217	14,609	1,739	25,404 Euros/ml	14,609 Euros/m ²
TIPO D2	Línea aérea de alta tensión. Tensión 15 Kv < U ≤ 20 Kv	0,041	20,553	20,594	10,297	1,739	17,906 Euros/ml	10,297 Euros/m ²
TIPO D3	Línea aérea de alta tensión. Tensión 10 Kv < U ≤ 15 Kv	0,041	19,691	19,732	9,866	1,534	15,134 Euros/ml	9,866 Euros/m ²
TIPO D4	Línea aérea de alta tensión. Tensión 1 Kv < U ≤ 10 Kv.	0,041	14,534	14,575	7,288	1,517	11,055 Euros/ml	7,288 Euros/m ²

U Tensión nominal

Aquellas línea de la red de transporte cuya tensión nominal sea inferior a 220Kv se incluirán a efectos de tributación en la categoría de su tensión correspondiente

GRUPO I.II ELECTRICIDAD. LÍNEAS SUBTERRÁNEAS

INSTALACIÓN		VALOR UNITARIO			RM	EQUIVALENCIA POR TIPO DE TERRENO (m2/ml) (C)	BASE IMPONIBLE (Euros/ml) (A+B)x0.5x(C)
		SUELO (Euros/m2) (A)	CONSTRUCCIÓN (Euros/m2) (B)	INMUEBLE (Euros/m2) (A+B)	0.5 (A+B)x0.5		
CATEGORÍA ESPECIAL							
TIPO A1	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $U \geq 400$ Kv.	0,041	1185,928	1185,969	592,985	0,600	355,791
TIPO A2	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $220 \text{ Kv} \leq U < 400$ Kv.	0,041	1111,808	1111,849	555,925	0,600	333,555
PRIMERA CATEGORÍA							
TIPO B1	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $110 \text{ Kv} < U < 220$ Kv .	0,041	1063,406	1063,447	531,724	0,500	265,862
TIPO B2	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $66 \text{ Kv} < U \leq 110$ Kv	0,041	726,086	726,127	363,064	0,500	181,532
SEGUNDA CATEGORÍA							
TIPO C1	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $45 \text{ Kv} < U \leq 66$ Kv.	0,041	339,860	339,901	169,951	0,400	67,980
TIPO C2	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $30 \text{ Kv} < U \leq 45$ Kv.	0,041	295,530	295,571	147,786	0,400	59,114
TERCERA CATEGORÍA							
TIPO D1	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $20 \text{ Kv} < U \leq 30$ Kv	0,041	265,978	266,019	133,010	0,400	53,204
TIPO D2	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $15 \text{ Kv} < U \leq 20$ Kv	0,041	236,425	236,466	118,233	0,400	47,293
TIPO D3	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $10 \text{ Kv} < U \leq 15$ Kv	0,041	141,855	141,896	70,948	0,400	28,379
TIPO D4	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $1 \text{ Kv} < U \leq 10$ Kv.	0,041	118,213	118,254	59,127	0,400	23,651

U Tensión nominal

Aquellas línea de la red de transporte cuya tenisión nominal sea inferior a 220Kv se incluirán a efectos de tributación en la categoría de su tenisión correspondiente

GRUPO II GAS E HIDROCARBUROS		VALOR UNITARIO			RM	EQUIVALENCIA POR TIPO DE TERRENO (C)	BASE IMPONIBLE (Euros/Unidad de medida) (A+B)x0.5x(C)
INSTALACIÓN		SUELO (Euros/m2) (A)	CONSTRUCCIÓN (Euros/m2) (B)	INMUEBLE (Euros/m2) (A+B)	0.5 (A+B)x0.5		
TIPO A	Un metro de canalización de gas o hidrocarburos de hasta 4 pulgadas de diámetro.	0,041	16,387	16,428	8,214	3,000 (m2/ml)	24,642 (euros/ml)
TIPO B	Un metro de canalización de gas o hidrocarburos de más de 4 pulgadas y hasta 10 pulgadas de diámetro	0,041	28,677	28,718	14,359	6,000 (m2/ml)	86,154 (euros/ml)
TIPO C	Un metro de canalización de gas o hidrocarburos de más de 10 pulgadas de diámetro y hasta 20 pulgadas.	0,041	46,088	46,129	23,065	8,000 (m2/ml)	184,516 (euros/ml)
TIPO D	Un metro de canalización de gas o hidrocarburos de más de 20 pulgadas de diámetro.	0,041	49,160	49,201	24,601	10,000 (m2/ml)	246,005 (euros/ml)
TIPO E	Una instalación de impulsión o depósito o tanque gas o hidrocarburos de hasta 10 m3.	0,041	63,500	63,541	31,771	100,000 (m2/Ud)	3.177,050 (euros/Ud)
TIPO F	Una instalación de impulsión o depósito o tanque gas o hidrocarburos de 10 m3 o superior.	0,041	63,500	63,541	31,771	500,000 (m2/Ud)	15.885,250 (euros/Ud)

GRUPO III AGUA		VALOR UNITARIO			RM	EQUIVALENCIA POR TIPO DE TERRENO (C)	BASE IMPONIBLE (Euros/ml) (A+B)x0.5x(C)
INSTALACIÓN		SUELO (Euros/m2) (A)	CONSTRUCCIÓN (Euros/m2) (B)	INMUEBLE (Euros/m2) (A+B)	0.5 (A+B)x0.5		
TIPO A	Un metro de tubería de hasta 10 cm. de diámetro	0,041	10,366	10,407	5,204	3,000	15,611
TIPO B	Un metro de tubería superior a 10 cm. y hasta 25 cm. de diámetro	0,041	13,292	13,333	6,667	3,000	20,000
TIPO C	Un metro de tubería superior a 25 y hasta 50 cm. de diámetro.	0,041	18,975	19,016	9,508	3,000	28,524
TIPO D	Un metro de tubería superior a 50 cm. de diámetro.	0,041	22,869	22,910	11,455	3,000	34,365
TIPO E	Un metro lineal de canal.	0,041	26,532	26,573	13,287	D	13,287xD

D Perímetro interior canal (m)

2. Tablas tarifa

GRUPO I.I ELECTRICIDAD. LÍNEAS AÉREAS						
INSTALACIÓN		BASE IMPONIBLE VUELO CONDUCTORES (Euros/ml) (A+B)x0.5x(C)	BASE IMPONIBLE APOYO (Euros/m2) (A+B)x0.5	TARIFA ZONA DE VUELO CONDUCTORES BASE IMPONIBLE VUELO x TIPO IMPOSITIVO(2,5%)(Euros/ml)	TARIFA ZONA DE APOYO BASE IMPONIBLE APOYOx TIPO IMPOSITIVO (5%) (Euros/m2)	TARIFA ZONA DE APOYO (CON VUELO CONDUCTORES) BASE IMPONIBLE APOYOx TIPO IMPOSITIVO (2,5%) (Euros/m2)
CATEGORÍA ESPECIAL						
TIPO A1	Línea aérea de alta tensión. Tensión U≥ 400 Kv. Doble circuito o más circuitos	244,448	13,808	6,111	0,690	0,345
		Euros/ml	Euros/m2	Euros/ml	Euros/m2	Euros/m2
TIPO A2	Línea aérea de alta tensión. Tensión U≥ 400 Kv. Simple circuito	149,572	8,449	3,739	0,422	0,211
		Euros/ml	Euros/m2	Euros/ml	Euros/m2	Euros/m2
TIPO A3	Línea aérea de alta tensión. Tensión 220 Kv≤U< 400 Kv. Doble circuito o más circuitos	218,304	19,528	5,458	0,976	0,488
		Euros/ml	Euros/m2	Euros/ml	Euros/m2	Euros/m2
TIPO A4	Línea aérea de alta tensión. Tensión 220 Kv≤U< 400 Kv. Simple circuito	133,539	11,946	3,338	0,597	0,299
		Euros/ml	Euros/m2	Euros/ml	Euros/m2	Euros/m2
PRIMERA CATEGORÍA						
TIPO B1	Línea aérea de alta tensión. Tensión 110 Kv<U< 220 Kv . Doble circuito o más circuitos	89,395	13,187	2,235	0,659	0,330
		Euros/ml	Euros/m2	Euros/ml	Euros/m2	Euros/m2
TIPO B2	Línea aérea de alta tensión. Tensión 110 Kv<U<220 Kv . Simple circuito	68,393	10,089	1,710	0,504	0,252
		Euros/ml	Euros/m2	Euros/ml	Euros/m2	Euros/m2
TIPO B3	Línea aérea de alta tensión. Tensión 66 Kv<U≤ 110 Kv	57,534	10,183	1,438	0,509	0,255
		Euros/ml	Euros/m2	Euros/ml	Euros/m2	Euros/m2
SEGUNDA CATEGORÍA						
TIPO C1	Línea aérea de alta tensión. Tensión 45 Kv<U≤ 66 Kv. Doble circuito o más circuitos.	60,549	25,484	1,514	1,274	0,637
		Euros/ml	Euros/m2	Euros/ml	Euros/m2	Euros/m2
TIPO C2	Línea aérea de alta tensión. Tensión 45 Kv<U≤ 66 Kv. Simple circuito	35,048	14,751	0,876	0,738	0,369
		Euros/ml	Euros/m2	Euros/ml	Euros/m2	Euros/m2
TIPO C3	Línea aérea de alta tensión. Tensión 30 Kv<U≤ 45 Kv.	33,696	14,182	0,842	0,709	0,355
		Euros/ml	Euros/m2	Euros/ml	Euros/m2	Euros/m2
TERCERA CATEGORÍA						
TIPO D1	Línea aérea de alta tensión. Tensión 20 Kv<U≤ 30 Kv	25,404	14,609	0,635	0,730	0,365
		Euros/ml	Euros/m2	Euros/ml	Euros/m2	Euros/m2
TIPO D2	Línea aérea de alta tensión. Tensión 15 Kv<U≤ 20 Kv	17,906	10,297	0,448	0,515	0,257
		Euros/ml	Euros/m2	Euros/ml	Euros/m2	Euros/m2
TIPO D3	Línea aérea de alta tensión. Tensión 10Kv<U≤ 15 Kv	15,134	9,866	0,378	0,493	0,247
		Euros/ml	Euros/m2	Euros/ml	Euros/m2	Euros/m2
TIPO D4	Línea aérea de alta tensión. Tensión 1Kv<U≤ 10 Kv.	11,055	7,288	0,276	0,364	0,182
		Euros/ml	Euros/m2	Euros/ml	Euros/m2	Euros/m2

U Tensión nominal

Aquellas línea de la red de transporte cuya tensión nominal sea inferior a 220Kv se incluirán a efectos de tributación en la categoría de su tensión correspondiente

GRUPO I.II ELECTRICIDAD. LÍNEAS SUBTERRÁNEAS

INSTALACIÓN		BASE IMPONIBLE (Euros/ml) (A+B)x0.5x(C)	TARIFA BASE IMPONIBLE x TIPO IMPOSITIVO(5%) (Euros/ml)
CATEGORÍA ESPECIAL			
TIPO A1	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $U \geq 400$ Kv.	355,791	17,790
TIPO A2	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $220 \text{ Kv} \leq U < 400$ Kv.	333,555	16,678
PRIMERA CATEGORÍA			
TIPO B1	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $110 \text{ Kv} < U < 220$ Kv .	265,862	13,293
TIPO B2	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $66 \text{ Kv} < U \leq 110$ Kv	181,532	9,077
SEGUNDA CATEGORÍA			
TIPO C1	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $45 \text{ Kv} < U \leq 66$ Kv.	67,980	3,399
TIPO C2	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $30 \text{ Kv} < U \leq 45$ Kv.	59,114	2,956
TERCERA CATEGORÍA			
TIPO D1	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $20 \text{ Kv} < U \leq 30$ Kv	53,204	2,660
TIPO D2	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $15 \text{ Kv} < U \leq 20$ Kv	47,293	2,365
TIPO D3	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $10 \text{ Kv} < U \leq 15$ Kv	28,379	1,419
TIPO D4	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $1 \text{ Kv} < U \leq 10$ Kv.	23,651	1,183

U Tensión nominal

Aquellas línea de la red de transporte cuya tensión nominal sea inferior a 220Kv se incluirán a efectos de tributación en la categoría de su tensión correspondiente

GRUPO II GAS E HIDROCARBUROS			
INSTALACIÓN		BASE IMPONIBLE (Euros/Unidad de medida) $(A+B) \times 0.5 \times C$	TARIFA BASE IMPONIBLE x TIPO IMPOSITIVO (5%) (Euros/unidad de medida)
TIPO A	Un metro de canalización de gas o hidrocarburos de hasta 4 pulgadas de diámetro.	24,642	1,232
		(euros/ml)	(euros/ml)
TIPO B	Un metro de canalización de gas o hidrocarburos de más de 4 pulgadas y hasta 10 pulgadas de diámetro	86,154	4,308
		(euros/ml)	(euros/ml)
TIPO C	Un metro de canalización de gas o hidrocarburos de más de 10 pulgadas de diámetro y hasta 20 pulgadas.	184,516	9,226
		(euros/ml)	(euros/ml)
TIPO D	Un metro de canalización de gas o hidrocarburos de más de 20 pulgadas de diámetro.	246,005	12,300
		(euros/ml)	(euros/ml)
TIPO E	Una instalación de impulsión o depósito o tanque gas o hidrocarburos de hasta 10 m3.	3.177,050	158,853
		(euros/Ud)	(euros/Ud)
TIPO F	Una instalación de impulsión o depósito o tanque gas o hidrocarburos de 10 m3 o superior.	15.885,250	794,263
		(euros/Ud)	(euros/Ud)

GRUPO III AGUA			
INSTALACIÓN		BASE IMPONIBLE (Euros/ml) $(A+B) \times 0.5 \times C$	TARIFA BASE IMPONIBLE x TIPO IMPOSITIVO (5%) (Euros/ml)
TIPO A	Un metro de tubería de hasta 10 cm. de diámetro	15,611	0,781
TIPO B	Un metro de tubería superior a 10 cm. y hasta 25 cm. de diámetro	20,000	1,000
TIPO C	Un metro de tubería superior a 25 y hasta 50 cm. de diámetro.	28,524	1,426
TIPO D	Un metro de tubería superior a 50 cm. de diámetro.	34,365	1,718
TIPO E	Un metro lineal de canal.	13,287xD	0,664xD

D Perímetro interior canal (m)

47548

Administración Local

Mancomunidades de Municipios

CEPEDA ALTA, LA

La Asamblea de la Mancomunidad de La Cepeda, en sesión ordinaria de fecha 20 de diciembre de 2021 adoptó, entre otros, el acuerdo de aprobar provisionalmente el Presupuesto General para el ejercicio 2022.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 169 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales así como el art. 20 del R.D. 500/1990 de 20 de abril, el Presupuesto junto a su expediente y con el referido acuerdo, estarán expuestos al público en la Secretaría de la Entidad, por plazo de quince días hábiles siguientes al de inserción del presente anuncio en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, durante los cuales, los interesados podrán presentar por escrito las reclamaciones, reparos u observaciones que estimen oportunos.

El Presupuesto se considerará definitivamente aprobado si durante el citado plazo no se hubieran presentado reclamaciones; en caso contrario, la Asamblea dispondrá del plazo de un mes para resolverlas.

En Villameca, a 22 de diciembre de 2021.–La Presidenta, María Teresa García López.

47546

Administración Local

Mancomunidades de Municipios

RIBERA DEL ESLA

Aprobado definitivamente el Presupuesto General de la Mancomunidad para el 2022 al no haberse presentado reclamaciones en el período de exposición pública, de conformidad con lo establecido en el artículo 169.3 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, y artículo 20 del R.D. 500/1990, de 20 de abril, se publica el resumen del mismo por capítulos:

RESUMEN DEL ESTADO DE INGRESOS

	<i>Euros</i>
Cap. 1.º.–Impuestos directos	
Cap. 2.º.–Impuestos indirectos	
Cap. 3.º.–Tasas y otros ingresos	214.634,00
Cap. 4.º.–Transferencias corrientes	15.100,00
Cap. 5.º.–Ingresos patrimoniales	
Suman las operaciones corrientes (1º + 5º)	229.734,00
Cap. 6.º.–Enajenación inversiones reales	
Cap. 7.º.–Transferencias de capital	
Total operaciones no financieras (1º + 7º)	229.734,00
Cap. 8.º.–Activos financieros	
Cap. 9.º.–Pasivos financieros	
Suman las operaciones de capital (6º + 9º)	
Total operaciones financieras (8º + 9º)	
Total ingresos	229.734,00

RESUMEN DEL ESTADO DE GASTOS

	<i>Euros</i>
Cap. 1.º.–Gastos de personal	131.400,00
Cap. 2.º.–Gastos en bienes corrientes y servicios	70.200,00
Cap. 3.º.–Gastos financieros	400,00
Cap. 4.º.–Transferencias corrientes	
Cap. 5.º.–Fondo de contingencia y otros imprevistos	3.000,00
Suman las operaciones corrientes (1º + 5º)	208.000,00
Cap. 6.º.–Inversiones reales	13.734,00
Cap. 7.º.–Transferencias de capital	
Total operaciones no financieras (1º + 7º)	221.172,00
Cap. 8.º.–Activos financieros	
Cap. 9.º.–Pasivos financieros	11.000,00
Suman las operaciones de capital (6º + 9º)	24.734,00
Total operaciones financieras (8º + 9º)	11.000,00
Total gastos	229.734,00

ANEXO DE INVERSIONES

Aplicación presupuestaria	Denominación del proyecto	Aportación Mancomunidad	Otras aportaciones	Importe total
1621-623	Adquisición de contenedores de basuras	13.734,00	0,00	13.734,00
	Total	13.734,00	0,00	13.734,00

PLANTILLA DE PERSONAL

Tipo de personal	Grupo	Nº	Denominación	Provisión
Funcionario	B	1	Secretaria-intervención	Acumulación
Total funcionarios		1		
Laboral jornada completa	Fijo	1	Administrativo servicios generales	
Laboral jornada completa	Fijo	1	Conductor servicio de recogida de basura	
Laboral tiempo parcial	Fija	1	Limpiadora	
Laboral jornada completa	Temporal	1	Conductor servicio de recogida de basura	
Laboral jornada completa cinco meses	Eventual	1	Conductor servicio de recogida de basura	
Total laborales		5		

Personal laboral eventual pendiente de determinación convenios INEM-CCLL y Fomento al empleo Junta de Castilla y León. Un peón tres meses.

Dicha aprobación podrá ser impugnada directamente ante la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, con los requisitos, formalidades y causas señaladas en el artículo 170 y 171 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, en la forma y plazos que establecen las normas de dicha Jurisdicción.

En Mansilla de las Mulas, a 23 de diciembre de 2021.–El Presidente, Amador Aller Coque.

47603

Administración Local

Mancomunidades de Municipios

ZONA DE SAHAGÚN

Bercianos del Real Camino

Aprobado inicialmente el Presupuesto general de la Mancomunidad Zona de Sahagún, Bases de ejecución, y la plantilla de personal funcionario, laboral y eventual para el ejercicio económico 2022, con arreglo a lo previsto en el artículo 169 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de Haciendas Locales aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo y el artículo 20 del Real Decreto 500/1990, de 20 de abril, se expone al público el expediente y la documentación preceptiva por plazo de quince días desde la publicación de este anuncio, a los efectos de reclamaciones y alegaciones.

Durante dicho plazo podrá ser examinado por cualquier interesado legitimado para que se formulen las alegaciones que se estimen pertinentes.

De conformidad con el acuerdo adoptado el Presupuesto se considerará definitivamente aprobado, si durante el citado plazo no presenten reclamaciones.

Bercianos del Real Camino, 20 de diciembre de 2021.–El Presidente, Víctor Fidel Rueda García.

47539

Administración Local

Juntas Vecinales

CASTRILLO DE LAS PIEDRAS

La Junta Vecinal de Castrillo de las Piedras en sesión celebrada el día 21 de diciembre de 2021, adoptó, entre otros, el acuerdo de aprobar inicialmente el Presupuesto General de esta Junta Vecinal para el ejercicio 2022.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 169 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales (BOE de 9 de marzo de 2004) y art. 20 del RD 500/1990, de 20 de abril (BOE n.º 101 de 27 de abril), el Presupuesto junto a su expediente y con el referido acuerdo estarán expuestos al público en la Secretaría de la Junta Vecinal, por plazo de quince días hábiles siguientes al de inserción del presente anuncio en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, durante los cuales los interesados podrán presentar por escrito reclamaciones, sugerencias, reparos u observaciones que estimen oportunas.

El Presupuesto se considerará definitivamente aprobado si durante el citado plazo no se hubieran presentado reclamaciones.

En Castrillo de las Piedras, a 22 de diciembre de 2021.–El Presidente, Gaspar Miguel Cuervo Carro.

47530

Administración Local

Juntas Vecinales

CELADILLA DEL PÁRAMO

En cumplimiento de cuanto dispone el artículo 212 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de Haciendas Locales, y una vez que ha sido debidamente informada por la Junta Vecinal constituida a los efectos de evacuar el dictamen preceptivo reservado a la Comisión de Hacienda prevista en la normativa de Régimen Local, el día 28 de mayo de 2021, se expone al público la Cuenta General correspondiente al ejercicio 2020, por un plazo de quince días, durante los cuales y ocho más quienes se estimen interesados podrán presentar reclamaciones, reparos u observaciones que tengan por convenientes.

En Celadilla del Páramo, a 28 de mayo de 2021.–El Alcalde Pedáneo, Apolinar Fernández Franco.

47362

Administración Local

Juntas Vecinales

CELADILLA DEL PÁRAMO

El Pleno de esta Junta Vecinal de Celadilla del Páramo, en sesión extraordinaria de fecha 28 de mayo de 2021, adoptó, entre otros, el acuerdo de aprobar provisionalmente el Presupuesto General para el ejercicio 2021.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 169 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, y artículo 20 del Real Decreto 500/1990, de 20 de abril, el Presupuesto junto a su expediente y con el referido acuerdo estarán expuestos al público en la Secretaría de la entidad, por plazo de quince días hábiles siguientes al de inserción del presente anuncio en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, durante los cuales los interesados podrán presentar por escrito reclamaciones, sugerencias, reparos u observaciones que estimen oportunos.

Así mismo, durante el plazo indicado y cinco días más, se somete a exposición pública el acuerdo de encomienda de gestión en la Diputación Provincial de León de la práctica de las operaciones de contabilización, liquidación y remisión de información resultante a los organismos de fiscalización externa y coordinación financiera con la Administración General del Estado.

En Celadilla del Páramo, a 28 de mayo de 2021.–El Alcalde Pedáneo, Apolinar Fernández Franco.

47363

Administración Local

Juntas Vecinales

NAVA DE LOS OTEROS

Aprobada inicialmente por la Junta Vecinal, en sesión celebrada el día 17 de mayo de 2021, Ordenanza reguladora del aprovechamiento de pastos en bienes comunales, se abre un periodo de información pública por plazo de 30 días, contados a partir del siguiente al de inserción de este anuncio en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, para que cualquier persona física o jurídica pueda examinar el expediente en la Secretaría y formular las reclamaciones y sugerencias que estime pertinentes.

En Nava de los Oteros, a 17 de diciembre de 2021.–El Presidente, Romualdo González Laguna.

47266

Administración Local

Juntas Vecinales

REAL CONCEJO DE VALDEÓN

Al no haberse presentado reclamaciones durante el plazo de exposición pública, queda automáticamente elevado a definitivo el acuerdo plenario inicial de fecha 30 de octubre de 2021 de aprobación de la modificación completa de la Ordenanza reguladora de la tasa por aprovechamiento especial del dominio público local de las instalaciones de transporte de energía eléctrica, gas, agua e hidrocarburos, cuyo texto íntegro se publica en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA en cumplimiento del artículo 70.2 de la Ley reguladora de las Bases de Régimen Local y 17.5 TRLRHL.

MODIFICACION COMPLETA DE LA ORDENANZA FISCAL REGULADORA DE LA TASA POR EL APROVECHAMIENTO ESPECIAL DEL DOMINIO PÚBLICO LOCAL POR INSTALACIONES DE TRANSPORTE DE ENERGÍA ELÉCTRICA, GAS, AGUA E HIDROCARBUROS.

Preámbulo

A tenor de las facultades normativas otorgadas por los artículos 133.2 y 142 de la Constitución Española y artículo 106 de la Ley 7/1985 Reguladora de las Bases de Régimen Local, sobre Potestad Normativa en materia de Tributos Locales y de conformidad, asimismo, con lo establecido en los artículos 57, 15 y siguientes, del Texto Refundido de la Ley de Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004 de 5 de marzo, y artículos 20 y siguientes del mismo texto normativo, en especial el artículo 24.1 del propio cuerpo normativo, se regula mediante la presente Ordenanza Fiscal la tasa por el aprovechamiento especial del dominio público local de las instalaciones de transporte de energía eléctrica, gas, agua, e hidrocarburos conforme al régimen y a las tarifas que se incluyen en la presente Ordenanza resultantes de un informe técnico económico preceptivo cuyo método de cálculo y parámetros previstos en el mismo han sido declarados conforme a derecho por el Tribunal Supremo citándose, al efecto, las sentencias 2708/2016 (recurso de casación 1117/2016); nº 2726/2016 (recurso de casación 436/2016); nº 49/2017 (recurso de casación 1473/2016), nº 489/2017 (recurso de casación 1238/2016), nº 292/2019 (recurso de casación núm. 1086/2017), nº 308/19 (recurso de casación 1193/2017), nº 1649/2020 (recurso de casación 3508/2019), nº 1659/2020 (recurso de casación 3099/2019), nº 1783/2020 (recurso de casación 3939/2019) y nº 275/2021 (recurso de casación 1986/2019), entre otras, que validan este modelo de Ordenanza y fijan el contenido y exigencias de la misma.

Artículo 1º.- Ámbito de aplicación. Vienen obligados al pago de la tasa que regula la presente Ordenanza todas las personas físicas o jurídicas, sociedades civiles, Comunidades de Bienes y demás Entidades a que se refiere el artículo 35 de la Ley 58/2003, de 17 de diciembre, General Tributaria, que se beneficien de cualquier modo del aprovechamiento especial del dominio público local con las especificaciones y concreciones del mismo que se dirán, o que vengan disfrutando de dichos beneficios.

La aplicación de la presente Ordenanza se refiere al régimen general, que se corresponde con la tasa a satisfacer establecida en el artículo 24.1.a), del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, por el aprovechamiento especial del dominio público local, en las que no concurren las circunstancias de ser empresas suministradoras de servicios de interés general que afecten a la generalidad o a una parte importante del vecindario y que ocupen el suelo, subsuelo o vuelo de las vías públicas municipales, circunstancias previstas para el artículo 24.1.c).

Artículo 2º.- Hecho imponible. Constituye el hecho imponible de la tasa, conforme al artículo 20 del Texto Refundido de la Ley de Haciendas Locales de 5 de marzo de 2004, el aprovechamiento especial del dominio público local en su suelo, subsuelo y vuelo, con:

- a) Instalaciones de transporte de energía con todos sus elementos indispensables que, a los meros efectos enunciativos, se definen como cajas de amarre, torres metálicas, transformadores, instalaciones o líneas propias de transporte o distribución de energía eléctrica, gas, agua u otros suministros energéticos, instalaciones de bombeo y demás elementos análogos que tengan que ver con la energía y que constituyan aprovechamientos del dominio público local no recogidos en este apartado.
- b) Instalaciones de transporte de gas, agua, hidrocarburos y similares.

El aprovechamiento especial del dominio público local se producirá siempre que se deban utilizar instalaciones de las referidas que materialmente ocupan el dominio público en general.

A los efectos de la presente Ordenanza se entiende por dominio público local todos los bienes de uso, dominio público o servicio público que se hallen en el término municipal titularidad de esta Entidad Local así como los bienes comunales o pertenecientes al común de vecinos, exceptuándose por ello los denominados bienes patrimoniales.

Artículo 3º.- Sujetos pasivos.

Son sujetos pasivos de las tasas, en concepto de contribuyentes, las personas físicas y jurídicas así como las Entidades a que se refiere el artículo 35.4 de la Ley General Tributaria, Ley 58/2003, que disfruten o aprovechen el dominio público local.

Principalmente, serán sujetos pasivos de esta tasa con las categorías y clases que se dirán, las personas físicas y jurídicas así como las Entidades a que se refiere el artículo 35.4 de la Ley General Tributaria, Ley 58/2003, que tengan la condición de empresas o explotadores de los sectores de agua, gas, electricidad, e hidrocarburos, siempre que disfruten o aprovechen especialmente el dominio público local en beneficio particular, conforme a alguno de los supuestos previstos en los artículos 20 y siguientes de la Ley de Haciendas Locales tales como las empresas que producen, transportan, distribuyen, suministran y comercializan energía eléctrica, hidrocarburos (gaseoductos, oleoductos y similares) y agua, así como sus elementos anexos y necesarios para prestar el servicio en esta Entidad Local Menor o en cualquier otro lugar pero que aprovechan, afectando con sus instalaciones, el dominio público local.

Artículo 4º.- Bases, tipos y cuotas tributarias. La regulación de las tasas de la presente Ordenanza será la siguiente:

Constituye la cuota tributaria la contenida en las tarifas que figuran en el Anexo, conforme a lo previsto en el artículo 24.1.a) del TRLHL, por el aprovechamiento especial del dominio público local.

El importe de las tasas previstas por dicho aprovechamiento especial del dominio público local se fija tomando como referencia el valor que tendría en el mercado la utilidad derivada de dicha utilización o aprovechamiento, como si los bienes afectados no fuesen de dominio público, adoptados a la vista de un informe técnico-económico en el que se pone de manifiesto el valor de mercado. Dicho informe se incorpora al expediente para la adopción del correspondiente acuerdo, conforme se establece en el artículo 25 del ROL 2/2004 en vigor.

A tal fin y en consonancia con el apartado 1. a) del artículo 24 de la Ley reguladora de las Haciendas Locales, atendiendo a la naturaleza específica del aprovechamiento especial, resultará una cuota tributaria correspondiente para elementos tales como torres, soportes, postes, tuberías, líneas, conductores, repetidores, etc., que se asientan y atraviesan bienes de uso, dominio o servicio público y bienes comunales y que en consecuencia, no teniendo los sujetos pasivos la propiedad sobre los terrenos afectados, merman sin embargo su aprovechamiento común o público y obtienen sobre los mismos un aprovechamiento especial para su propia actividad empresarial.

La cuota tributaria resultará de calcular, en primer lugar, la base imponible que viene dada por el valor total de la ocupación, suelo e instalaciones, dependiendo del tipo de instalación, destino y clase que refleja el estudio, a la que se aplicará el tipo impositivo que recoge el propio estudio en atención a las prescripciones de las normas sobre cesión de bienes de uso y dominio público, de modo que la cuota no resulta de un valor directo de instalaciones y ocupaciones, que es lo que constituye la base imponible, sino del resultado de aplicar a ésta el tipo impositivo.

A tal fin, y conforme a la exigencia del Tribunal Supremo en las Sentencias, por todas, la de 3 diciembre de 2020 que motivan esta Ordenanza, se establecen en atención a la justificación del Estudio, dos tipos impositivos diferentes en atención a la intensidad del uso del dominio público local:

- a) El 5% en los aprovechamientos especiales de las instalaciones tales como cajas de amarre, líneas subterráneas, torres metálicas, apoyos, transformadores, depósitos u otros elementos similares.
- b) El 2,5% en el aprovechamiento de los restantes elementos tales como líneas aéreas o cables de transporte de energía.

En consecuencia, la cuota tributaria de la tasa está contenida en el Anexo de tarifas correspondiente al informe técnico-económico que forma parte de esta Ordenanza en el que con la metodología empleada ha obtenido y recogido la cuota tributaria en cada caso.

Artículo 5º.- Periodo impositivo y devengo.

1.El periodo impositivo coincide con el año natural salvo los supuestos de inicio o cese en el aprovechamiento especial del dominio público local, casos en que procederá aplicar el prorrateo trimestral, conforme a las siguientes reglas:

a) En los supuestos de altas por inicio de uso o aprovechamiento especial, se liquidará la cuota correspondiente a los trimestres que restan para finalizar el ejercicio, incluido el trimestre en que tiene lugar el alta.

b) En caso de bajas por cese en la utilización o aprovechamiento especial, se liquidará la cuota que corresponda a los trimestres transcurridos desde el inicio del ejercicio, incluyendo aquel en que se origina el cese.

2. La obligación de pago de la tasa regulada en esta Ordenanza nace en los momentos siguientes:

a) Cuando se trata de concesiones o autorizaciones de nuevos aprovechamientos o utilizaciones del dominio público local, en el momento de solicitar la licencia correspondiente.

b) Cuando el disfrute del aprovechamiento especial o la utilización del dominio público local a que se refiere el artículo 1 de esta Ordenanza no requiera licencia o autorización, desde el momento en que se ha iniciado el citado aprovechamiento o utilización del dominio público local.

3. Cuando los aprovechamientos especiales o utilizaciones del dominio público local se prolonguen durante varios ejercicios, el devengo de la tasa tendrá lugar el 1 de enero de cada año y el período impositivo comprenderá el año natural.

Artículo 6º. Normas de gestión.

1.- La tasa se exigirá en régimen de autoliquidación. Alternativamente al régimen de autoliquidación, si así lo desea el sujeto pasivo, podrá presentar declaración en cuanto a los elementos y demás para hallar las cuotas tributarias. En el supuesto de que el sujeto pasivo no presente autoliquidación en el plazo que establece este artículo o, en su caso, no presente declaración, por parte de la Administración se exigirá el pago de la tasa mediante notificación de las cuotas al sujeto pasivo. Las autoliquidaciones presentadas por las empresas obligadas podrán ser objeto de verificación y comprobación por la Administración Municipal, que practicará, en su caso, las liquidaciones complementarias que procedan

2.- Las cantidades exigibles con arreglo a las tarifas se liquidarán por cada aprovechamiento solicitado o realizado de la siguiente forma:

a) En los supuestos de concesiones de nuevos aprovechamientos, junto con la solicitud de autorización para disfrutar del aprovechamiento especial, se presentará debidamente cumplimentado el impreso de autoliquidación de la tasa o en otro caso se aplicará el párrafo siguiente.

Alternativamente, si así lo prefiere el sujeto pasivo, pueden presentarse en Secretaría los elementos de la declaración al objeto de que el funcionario municipal competente preste la asistencia necesaria para determinar la deuda. En este supuesto, se expedirá un abonaré al interesado, al objeto de que puede satisfacer la cuota en aquel momento, o en el plazo que proceda, en los lugares de pago indicados en el propio abonaré.

b) En supuestos de aprovechamientos o utilizaciones ya existentes o autorizados, el pago de la tasa se efectuará en el primer trimestre de cada año. Con el fin de facilitar el pago, o en el supuesto de que el sujeto pasivo no aporte datos, una vez transcurrido dicho plazo, la Entidad Local llevará a cabo la pertinente liquidación y podrá remitir al domicilio del sujeto pasivo un documento liquidatorio apto para permitir el pago en entidad bancaria colaboradora o en caja municipal.

No obstante, la no recepción del documento de pago citado no invalida la obligación de satisfacer la tasa en el período determinado por la Entidad Local reservándose éste el derecho a aplicar los mecanismos de la LGT.

3.- El sujeto pasivo podrá solicitar la domiciliación del pago de la tasa, en cuyo caso se ordenará el cargo en cuenta bancaria durante la última quincena del período de pago voluntario.

En todo lo no previsto en la presente Ordenanza relativo a las normas de gestión y recaudación, o que contradiga la Ley General Tributaria, se estará a lo establecido en esa Ley por su carácter general.

Artículo 7º.- Notificaciones de las tasas.

1.- La notificación de la deuda tributaria en supuestos de aprovechamientos o utilizaciones a que se refiere esta Ordenanza se realizará al interesado, en el momento en que se presenta la autoliquidación o en que se lleva a cabo la notificación de la liquidación de la misma, si aquella no se presentara.

No obstante lo previsto en el apartado anterior, si una vez verificada la autoliquidación resultara incorrecta, se practicará liquidación complementaria.

2.- En los supuestos de tasas por aprovechamientos especiales de forma continuada, objeto de esta Ordenanza, que tiene carácter periódico, la presentación de autoliquidación o, en caso de prescindir el sujeto pasivo de su presentación, de liquidación, se tendrá por notificado, entendiéndose desde ese momento el alta en el registro de contribuyentes. Caso de optar esta Administración por el mecanismo potestativo de la notificación colectiva, dicha alta le será notificada al sujeto pasivo según el procedimiento legalmente establecido en la Ley General Tributaria. La tasa de ejercicios sucesivos podrá notificarse personalmente al sujeto pasivo, o colectivamente mediante la exposición pública del Padrón en el tablón de anuncios de la Entidad Local, por el período correspondiente que se anunciará en este último caso el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA.

3.- Las personas físicas o jurídicas y demás entidades interesadas en la concesión o autorización de aprovechamientos regulados en esta Ordenanza o titulares de concesiones administrativas u otras autorizaciones legales, que no cuenten con la preceptiva, en su caso, licencia municipal, deberán solicitar la misma y cumplir los trámites legales que resulten de aplicación, sin que la falta de la misma les exima del pago de la tasa.

4.- Una vez autorizada la ocupación sobre los bienes a que se refiere esta Ordenanza, o establecida la misma, si no se determinó con exactitud la duración de la autorización que conlleve el aprovechamiento, se entenderá prorrogada a efectos de esta Ordenanza, hasta que se presente la declaración de baja por los sujetos pasivos y se proceda al cese del aprovechamiento.

5.- La presentación de la baja, con el consiguiente cese en el aprovechamiento, presentado en la Entidad Local, surtirá efectos a partir del día primero del periodo natural de tiempo siguiente señalado en los epígrafes de las tarifas. La no presentación de la baja determinará la obligación de continuar abonando la tasa.

En todo lo no previsto en la presente Ordenanza relativo a las normas de notificación, o que contradiga la Ley General Tributaria, se estará a lo establecido en esa Ley por su carácter general.

Artículo 8º.- Infracciones y sanciones.

En todo lo relativo al régimen de infracciones y sanciones, se aplicará lo dispuesto en la vigente Ley General Tributaria.

Disposición final.

La presente Ordenanza en su actual contenido, entrará en vigor el día de su publicación en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, y comenzará a aplicarse a partir del día 1º de enero de 2022, permaneciendo en vigor para ejercicios sucesivos hasta su modificación o derogación expresa.

Aprobada inicialmente por la Junta Vecinal de Real Concejo de Valdeón en Pleno, en sesión de fecha 30 de octubre de 2021. Elevada a definitiva al no haberse presentado reclamaciones.

ANEXO 1:

CUADRO DE TARIFAS IDENTIFICATIVAS CON LA CUOTA TRIBUTARIA PREVISTA EN LA ORDENANZA.

GRUPO I.I ELECTRICIDAD. LÍNEAS AÉREAS		VALOR UNITARIO			Base imponible	EQUIVALENCIA POR TIPO DE TERRENO (m ² /ml) (C)	BASE IMPONIBLE VUELO CONDUCTORES (Euros/ml) (A+B)x0.5x(C)	BASE IMPONIBLE APOYO (Euros/m ²) (A+B)x0.5
INSTALACIÓN		SUELO (Euros/m ²) (A)	CONSTRUCCIÓN (Euros/m ²) (B)	INMUEBLE (Euros/m ²) (A+B)	RM=0.5 (A+B)xRM			
CATEGORÍA ESPECIAL								
TIPO A1	Línea aérea de alta tensión. Tensión U≥ 400 Kv. Doble circuito o más circuitos	0,038	27,574	27,612	13,806	17,704	244,421 Euros/ml	13,806 Euros/m ²
TIPO A2	Línea aérea de alta tensión. Tensión U≥ 400 Kv. Simple circuito	0,038	16,856	16,894	8,447	17,704	149,546 Euros/ml	8,447 Euros/m ²
TIPO A3	Línea aérea de alta tensión. Tensión 220 Kv<U< 400 Kv. Doble circuito o más circuitos	0,038	39,015	39,053	19,527	11,179	218,287 Euros/ml	19,527 Euros/m ²
TIPO A4	Línea aérea de alta tensión. Tensión 220 Kv<U< 400 Kv. Simple circuito	0,038	23,850	23,888	11,944	11,179	133,522 Euros/ml	11,944 Euros/m ²
PRIMERA CATEGORÍA								
TIPO B1	Línea aérea de alta tensión. Tensión 110 Kv<U< 220 Kv. Doble circuito o más circuitos	0,038	26,333	26,371	13,186	6,779	89,385 Euros/ml	13,186 Euros/m ²
TIPO B2	Línea aérea de alta tensión. Tensión 110 Kv<U<220 Kv. Simple circuito	0,038	20,137	20,175	10,088	6,779	68,383 Euros/ml	10,088 Euros/m ²
TIPO B3	Línea aérea de alta tensión. Tensión 66 Kv<U≤ 110 Kv	0,038	20,325	20,363	10,182	5,650	57,525 Euros/ml	10,182 Euros/m ²
SEGUNDA CATEGORÍA								
TIPO C1	Línea aérea de alta tensión. Tensión 45 Kv<U≤ 66 Kv. Doble circuito o más circuitos.	0,038	50,926	50,964	25,482	2,376	60,545 Euros/ml	25,482 Euros/m ²
TIPO C2	Línea aérea de alta tensión. Tensión 45 Kv<U≤ 66 Kv. Simple circuito	0,038	29,461	29,499	14,750	2,376	35,045 Euros/ml	14,750 Euros/m ²
TIPO C3	Línea aérea de alta tensión. Tensión 30 Kv<U≤ 45 Kv.	0,038	28,323	28,361	14,181	2,376	33,693 Euros/ml	14,181 Euros/m ²
TERCERA CATEGORÍA								
TIPO D1	Línea aérea de alta tensión. Tensión 20 Kv<U≤ 30 Kv	0,038	29,176	29,214	14,607	1,739	25,402 Euros/ml	14,607 Euros/m ²
TIPO D2	Línea aérea de alta tensión. Tensión 15 Kv<U≤ 20 Kv	0,038	20,553	20,591	10,296	1,739	17,904 Euros/ml	10,296 Euros/m ²
TIPO D3	Línea aérea de alta tensión. Tensión 10Kv<U≤ 15 Kv	0,038	19,691	19,729	9,865	1,534	15,132 Euros/ml	9,865 Euros/m ²
TIPO D4	Línea aérea de alta tensión. Tensión 1Kv<U≤ 10 Kv.	0,038	14,534	14,572	7,286	1,517	11,053 Euros/ml	7,286 Euros/m ²

U Tensión nominal

Aquellas línea de la red de transporte cuya tensión nominal sea inferior a 220Kv se incluirán a efectos de tributación en la categoría de su tensión correspondiente

GRUPO I.II ELECTRICIDAD. LÍNEAS SUBTERRÁNEAS

INSTALACIÓN		VALOR UNITARIO			RM	EQUIVALENCIA POR TIPO DE TERRENO (m2/ml) (C)	BASE IMPONIBLE (Euros/ml) (A+B)x0.5x(C)
		SUELO (Euros/m2) (A)	CONSTRUCCIÓN (Euros/m2) (B)	INMUEBLE (Euros/m2) (A+B)	0.5 (A+B)x0.5		
CATEGORÍA ESPECIAL							
TIPO A1	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión U ≥ 400 Kv.	0,038	1185,928	1185,966	592,983	0,600	355,790
TIPO A2	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión 220 Kv ≤ U < 400 Kv.	0,038	1111,808	1111,846	555,923	0,600	333,554
PRIMERA CATEGORÍA							
TIPO B1	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión 110 Kv < U < 220 Kv .	0,038	1063,406	1063,444	531,722	0,500	265,861
TIPO B2	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión 66 Kv < U ≤ 110 Kv	0,038	726,086	726,124	363,062	0,500	181,531
SEGUNDA CATEGORÍA							
TIPO C1	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión 45 Kv < U ≤ 66 Kv.	0,038	339,860	339,898	169,949	0,400	67,980
TIPO C2	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión 30 Kv < U ≤ 45 Kv.	0,038	295,530	295,568	147,784	0,400	59,114
TERCERA CATEGORÍA							
TIPO D1	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión 20 Kv < U ≤ 30 Kv	0,038	265,978	266,016	133,008	0,400	53,203
TIPO D2	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión 15 Kv < U ≤ 20 Kv	0,038	236,425	236,463	118,232	0,400	47,293
TIPO D3	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión 10Kv < U ≤ 15 Kv	0,038	141,855	141,893	70,947	0,400	28,379
TIPO D4	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión 1Kv < U ≤ 10 Kv.	0,038	118,213	118,251	59,126	0,400	23,650

U Tensión nominal

Aquellas línea de la red de transporte cuya tenisión nominal sea inferior a 220Kv se incluirán a efectos de tributación en la categoría de su tensión correspondiente

GRUPO II GAS E HIDROCARBUROS		VALOR UNITARIO			RM	EQUIVALENCIA POR TIPO DE TERRENO (C)	BASE IMPONIBLE (Euros/Unidad de medida) (A+B)x0.5x(C)
INSTALACIÓN		SUELO (Euros/m2) (A)	CONSTRUCCIÓN (Euros/m2) (B)	INMUEBLE (Euros/m2) (A+B)	0.5 (A+B)x0.5		
TIPO A	Un metro de canalización de gas o hidrocarburos de hasta 4 pulgadas de diámetro.	0,038	16,387	16,425	8,213	3,000	24,638
						(m2/ml)	(euros/ml)
TIPO B	Un metro de canalización de gas o hidrocarburos de más de 4 pulgadas y hasta 10 pulgadas de diámetro	0,038	28,677	28,715	14,358	6,000	86,145
						(m2/ml)	(euros/ml)
TIPO C	Un metro de canalización de gas o hidrocarburos de más de 10 pulgadas de diámetro y hasta 20 pulgadas.	0,038	46,088	46,126	23,063	8,000	184,504
						(m2/ml)	(euros/ml)
TIPO D	Un metro de canalización de gas o hidrocarburos de más de 20 pulgadas de diámetro.	0,038	49,160	49,198	24,599	10,000	245,990
						(m2/ml)	(euros/ml)
TIPO E	Una instalación de impulsión o depósito o tanque gas o hidrocarburos de hasta 10 m3.	0,038	63,500	63,538	31,769	100,000	3.176,900
						(m2/Ud)	(euros/Ud)
TIPO F	Una instalación de impulsión o depósito o tanque gas o hidrocarburos de 10 m3 o superior.	0,038	63,500	63,538	31,769	500,000	15.884,500
						(m2/Ud)	(euros/Ud)

GRUPO III AGUA		VALOR UNITARIO			RM	EQUIVALENCIA POR TIPO DE TERRENO (m2/ml) (C)	BASE IMPONIBLE (Euros/ml) (A+B)x0.5x(C)
INSTALACIÓN		SUELO (Euros/m2) (A)	CONSTRUCCIÓN (Euros/m2) (B)	INMUEBLE (Euros/m2) (A+B)	0.5 (A+B)x0.5		
TIPO A	Un metro de tubería de hasta 10 cm. de diámetro	0,038	10,366	10,404	5,202	3,000	15,606
TIPO B	Un metro de tubería superior a 10 cm. y hasta 25 cm. de diámetro	0,038	13,292	13,330	6,665	3,000	19,995
TIPO C	Un metro de tubería superior a 25 y hasta 50 cm. de diámetro.	0,038	18,975	19,013	9,507	3,000	28,520
TIPO D	Un metro de tubería superior a 50 cm. de diámetro.	0,038	22,869	22,907	11,454	3,000	34,361
TIPO E	Un metro lineal de canal.	0,038	26,532	26,570	13,285	D	13,285xD

D Perímetro interior canal (m)

GRUPO I.I ELECTRICIDAD. LÍNEAS AÉREAS						
INSTALACIÓN		BASE IMPONIBLE VUELO CONDUCTORES (Euros/ml) (A+B)x0.5x(C)	BASE IMPONIBLE APOYO (Euros/m2) (A+B)x0.5	TARIFA ZONA DE VUELO CONDUCTORES IMPONIBLE VUELO x BASE IMPONIBLE VUELO (2,5%)(Euros/ml)	TARIFA ZONA DE APOYO BASE IMPONIBLE APOYOx TIPO IMPOSITIVO (5%) (Euros/m2)	TARIFA ZONA DE APOYO (CON VUELO CONDUCTORES) BASE IMPONIBLE APOYOx TIPO IMPOSITIVO (2,5%)(Euros/m2)
CATEGORÍA ESPECIAL						
TIPO A1	Línea aérea de alta tensión. Tensión U≥ 400 Kv. Doble circuito o más circuitos	244,421	13,806	6,111	0,690	0,345
		Euros/ml	Euros/m2	Euros/ml	Euros/m2	Euros/m2
TIPO A2	Línea aérea de alta tensión. Tensión U≥ 400 Kv. Simple circuito	149,546	8,447	3,739	0,422	0,211
		Euros/ml	Euros/m2	Euros/ml	Euros/m2	Euros/m2
TIPO A3	Línea aérea de alta tensión. Tensión 220 Kv≤U< 400 Kv. Doble circuito o más circuitos	218,287	19,527	5,457	0,976	0,488
		Euros/ml	Euros/m2	Euros/ml	Euros/m2	Euros/m2
TIPO A4	Línea aérea de alta tensión. Tensión 220 Kv≤U< 400 Kv. Simple circuito	133,522	11,944	3,338	0,597	0,299
		Euros/ml	Euros/m2	Euros/ml	Euros/m2	Euros/m2
PRIMERA CATEGORÍA						
TIPO B1	Línea aérea de alta tensión. Tensión 110 Kv<U< 220 Kv . Doble circuito o más circuitos	89,385	13,186	2,235	0,659	0,330
		Euros/ml	Euros/m2	Euros/ml	Euros/m2	Euros/m2
TIPO B2	Línea aérea de alta tensión. Tensión 110 Kv<U<220 Kv . Simple circuito	68,383	10,088	1,710	0,504	0,252
		Euros/ml	Euros/m2	Euros/ml	Euros/m2	Euros/m2
TIPO B3	Línea aérea de alta tensión. Tensión 66 Kv<U≤ 110 Kv	57,525	10,182	1,438	0,509	0,255
		Euros/ml	Euros/m2	Euros/ml	Euros/m2	Euros/m2
SEGUNDA CATEGORÍA						
TIPO C1	Línea aérea de alta tensión. Tensión 45 Kv<U≤ 66 Kv. Doble circuito o más circuitos.	60,545	25,482	1,514	1,274	0,637
		Euros/ml	Euros/m2	Euros/ml	Euros/m2	Euros/m2
TIPO C2	Línea aérea de alta tensión. Tensión 45 Kv<U≤ 66 Kv. Simple circuito	35,045	14,750	0,876	0,737	0,369
		Euros/ml	Euros/m2	Euros/ml	Euros/m2	Euros/m2
TIPO C3	Línea aérea de alta tensión. Tensión 30 Kv<U≤ 45 Kv.	33,693	14,181	0,842	0,709	0,355
		Euros/ml	Euros/m2	Euros/ml	Euros/m2	Euros/m2
TERCERA CATEGORÍA						
TIPO D1	Línea aérea de alta tensión. Tensión 20 Kv<U≤ 30 Kv	25,402	14,607	0,635	0,730	0,365
		Euros/ml	Euros/m2	Euros/ml	Euros/m2	Euros/m2
TIPO D2	Línea aérea de alta tensión. Tensión 15 Kv<U≤ 20 Kv	17,904	10,296	0,448	0,515	0,257
		Euros/ml	Euros/m2	Euros/ml	Euros/m2	Euros/m2
TIPO D3	Línea aérea de alta tensión. Tensión 10Kv<U≤ 15 Kv	15,132	9,865	0,378	0,493	0,247
		Euros/ml	Euros/m2	Euros/ml	Euros/m2	Euros/m2
TIPO D4	Línea aérea de alta tensión. Tensión 1Kv<U≤ 10 Kv.	11,053	7,286	0,276	0,364	0,182
		Euros/ml	Euros/m2	Euros/ml	Euros/m2	Euros/m2

U Tensión nominal
 Aquellas línea de la red de transporte cuya tensión nominal sea inferior a 220Kv se incluirán a efectos de tributación en la categoría de su tensión correspondiente

GRUPO I.II ELECTRICIDAD. LÍNEAS SUBTERRÁNEAS

INSTALACIÓN		BASE IMPONIBLE (Euros/ml) (A+B)x0.5x(C)	TARIFA BASE IMPONIBLE x TIPO IMPOSITIVO(5%) (Euros/ml)
CATEGORÍA ESPECIAL			
TIPO A1	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $U \geq 400$ Kv.	355,790	17,790
TIPO A2	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $220 \text{ Kv} < U < 400$ Kv.	333,554	16,678
PRIMERA CATEGORÍA			
TIPO B1	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $110 \text{ Kv} < U < 220$ Kv .	265,861	13,293
TIPO B2	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $66 \text{ Kv} < U \leq 110$ Kv	181,531	9,077
SEGUNDA CATEGORÍA			
TIPO C1	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $45 \text{ Kv} < U \leq 66$ Kv.	67,980	3,399
TIPO C2	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $30 \text{ Kv} < U \leq 45$ Kv.	59,114	2,956
TERCERA CATEGORÍA			
TIPO D1	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $20 \text{ Kv} < U \leq 30$ Kv	53,203	2,660
TIPO D2	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $15 \text{ Kv} < U \leq 20$ Kv	47,293	2,365
TIPO D3	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $10 \text{ Kv} < U \leq 15$ Kv	28,379	1,419
TIPO D4	Un metro de línea subterránea de alta tensión. Tensión $1 \text{ Kv} < U \leq 10$ Kv.	23,650	1,183

U Tensión nominal

Aquellas línea de la red de transporte cuya tensión nominal sea inferior a 220Kv se incluirán a efectos de tributación en la categoría de su tensión correspondiente

GRUPO II GAS E HIDROCARBUROS			
INSTALACIÓN		BASE IMPONIBLE (Euros/Unidad de medida) (A+B)x0.5x(C)	TARIFA BASE IMPONIBLE x TIPO IMPOSITIVO (5%) (Euros/unidad de medida)
TIPO A	Un metro de canalización de gas o hidrocarburos de hasta 4 pulgadas de diámetro.	24,638	1,232
		(euros/ml)	(euros/ml)
TIPO B	Un metro de canalización de gas o hidrocarburos de más de 4 pulgadas y hasta 10 pulgadas de diámetro	86,145	4,307
		(euros/ml)	(euros/ml)
TIPO C	Un metro de canalización de gas o hidrocarburos de más de 10 pulgadas de diámetro y hasta 20 pulgadas.	184,504	9,225
		(euros/ml)	(euros/ml)
TIPO D	Un metro de canalización de gas o hidrocarburos de más de 20 pulgadas de diámetro.	245,990	12,300
		(euros/ml)	(euros/ml)
TIPO E	Una instalación de impulsión o depósito o tanque gas o hidrocarburos de hasta 10 m3.	3.176,900	158,845
		(euros/Ud)	(euros/Ud)
TIPO F	Una instalación de impulsión o depósito o tanque gas o hidrocarburos de 10 m3 o superior.	15.884,500	794,225
		(euros/Ud)	(euros/Ud)

GRUPO III AGUA			
INSTALACIÓN		BASE IMPONIBLE (Euros/ml) (A+B)x0.5x(C)	TARIFA BASE IMPONIBLE x TIPO IMPOSITIVO (5%) (Euros/ml)
TIPO A	Un metro de tubería de hasta 10 cm. de diámetro	15,606	0,780
TIPO B	Un metro de tubería superior a 10 cm. y hasta 25 cm. de diámetro	19,995	1,000
TIPO C	Un metro de tubería superior a 25 y hasta 50 cm. de diámetro.	28,520	1,426
TIPO D	Un metro de tubería superior a 50 cm. de diámetro.	34,361	1,718
TIPO E	Un metro lineal de canal.	13,285xD	0,664xD

D Perímetro interior canal (m)

Contra el presente acuerdo, se interpondrá recurso contencioso administrativo, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León, en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Posada de Valdeón, a 22 de diciembre de 2021.–El Presidente, Felipe Campo Cuevas.

47556

Administración Local

Juntas Vecinales

RIOSECO DE TAPIA

Aprobada inicialmente por el Pleno de la Junta Vecinal de Rioseco de Tapia la Ordenanza reguladora de aprovechamientos de M.U.P. de la Junta Vecinal y no habiéndose presentado reclamaciones a la aprobación inicial durante el periodo de exposición al público de la misma, se ha elevado a definitivo el acuerdo inicial, de acuerdo con lo establecido en el artículo 17.3 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto 2/2004 de 5 de marzo.

Para dar cumplimiento a lo preceptuado en el artículo 17.4 del citado Texto Refundido, se publica el texto íntegro de dicha Ordenanza.

ORDENANZA REGULADORA DE APROVECHAMIENTOS DE M.U.P DE LA ENTIDAD LOCAL MENOR DE RIOSECO DE TAPIA

ORDENANZA REGULADORA DEL APROVECHAMIENTO DE LOS BIENES COMUNALES Y MONTES DE UTILIDAD PÚBLICA DE LA JUNTA VECINAL DE RIOSECO DE TAPIA

Preámbulo:

Tradicionalmente el aprovechamiento de los pastos y otros aprovechamientos de los bienes comunales y Montes de Utilidad Pública propiedad de la Junta Vecinal se ha venido realizando por los propios vecinos de la localidad, asumiendo y aplicando los acuerdos al respecto adoptados en tiempos inmemoriales en función de unas circunstancias que, inalterables, condicionaron la vida diaria en una sociedad campesina durante cientos de años. El despoblamiento que caracteriza la realidad actual de la zona y particularmente del pueblo de Rioseco de Tapia dificulta enormemente la posibilidad de que sean los propios habitantes quienes, tal como se venía haciendo en épocas pasadas, puedan llegar a reglamentar el derecho de uso y disfrute de bienes comunales y concretamente el aprovechamiento de pastos de los montes, y más aún, que dicha reglamentación sea respetada, al no existir ya la presión social del yugo que en el pasado garantizaba el cumplimiento de las normas. Ello hace necesaria la elaboración de la presente Ordenanza, que fije de forma definitiva unos criterios claros en la materia, adaptados a la realidad actual, y protegidos por el principio de legalidad, a fin de asegurar su adecuado cumplimiento.

Artículo 1.–Fundamento legal y naturaleza:

De conformidad con lo previsto en los artículos 79 al 89 de la Ley Reguladora de las Bases de Régimen Local, en relación con lo dispuesto en el articulado de la Ley 39/1988, de 28 de diciembre, Reguladora Haciendas Locales, modificada por la Ley 25/1998, de 13 de julio, así como los artículos 74 a 87 del Real Decreto Legislativo 781/86, de 18 de abril y los artículos 94 a 108 del Reglamento de Bienes de las Entidades Locales, aprobado por Real Decreto 1372/1982, de 3 de junio, esta Junta Vecinal de Rioseco de Tapia establece la siguiente ordenanza Reguladora del aprovechamiento de los bienes comunales y de los Montes de Utilidad Pública.

Artículo 2.–Objeto:

El objeto de esta Ordenanza está constituido por la regulación del aprovechamiento y disfrute de los bienes comunales pertenecientes a la Junta Vecinal de Rioseco de Tapia y del aprovechamiento de los Montes de Utilidad Pública de la misma, estando constituidos dichos aprovechamientos por las parcelas siguientes:

Aprovechamiento de pastos:

Polígono	Parcela	Recinto
9	1	1
9	2	1-3
9	36	1
10	1	3-5-7-15-
11	430	1
11	1030	1

Polígono	Parcela	Recinto
11	1031	1
11	1034	1

Aprovechamientos arables

Polígono	Parcela	Recinto
7	80	1
8	48	1
9	1	3
9	36	2-3-7
10	1	1-12-13-14-16-
11	216	1

Aprovechamiento de leña

Todo el Monte de U.P.

Artículo 3.–Formas de aprovechamiento:

El aprovechamiento de los pastos regulados en la presente Ordenanza se realizará mediante la adjudicación de superficies concretas de pastos ubicadas en una o varias parcelas a las personas con derecho a los aprovechamientos.

El aprovechamiento de tierras arables reguladas en la presente Ordenanza se realizará mediante la adjudicación de superficies concretas, ubicadas en una o varias parcelas a las personas con derecho a dicho aprovechamiento.

Artículo 4.–Personas con derecho a los aprovechamientos: tendrán derecho a los aprovechamientos regulados en la presente Ordenanza todas las personas que reúnan conjuntamente las circunstancias siguientes:

- a) Ser vecino de la localidad de Rioseco de Tapia y figurar con tal carácter en el Padrón de habitantes confeccionado por el Excmo. Ayuntamiento.
- b) Residir habitualmente en la localidad de Rioseco de Tapia.
- c) No estar ausentes de la localidad de Rioseco de Tapia, durante un periodo de tiempo superior a tres meses de forma continuada, excepto en los casos siguientes:
 - 1) Enfermedad.
 - 2) Desempeño de cargo público.
 - 3) Y cualquier otra circunstancia, que debidamente justificada, sea relevante a juicio de la Junta vecinal.
- d) Cumplir, además de los anteriores, con los requisitos específicos que se exijan para acceder a cada tipo de aprovechamiento regulado en la presente Ordenanza, y causar alta en cada uno de ellos.

Artículo 5.–Tipos de aprovechamientos:

Los aprovechamientos que se regulan en esta ordenanza son los siguientes:

- a) Aprovechamientos de pastos.
- b) Aprovechamiento de tierras arables.
- c) Aprovechamiento de leñas.

Artículo 6.–Aprovechamientos de leñas:

Tendrán derecho y en consecuencia causará alta voluntaria en este tipo de aprovechamientos los vecinos en que concurren las circunstancias previstas en el artículo 4 y tener casa abierta en la localidad de Rioseco de Tapia.

Los aprovechamientos de leñas se regirán por las normas que sobre aprovechamientos forestales estén o sean establecidas por el Organismo u Organismos encargados de velar por la conservación naturaleza y por lo establecido en la Ley de Montes sobre leñas de hogares. Coordinado y supervisado por la Junta Vecinal.

Los aprovechamientos de leñas tendrán lugar cuando así lo acuerde la Junta Vecinal, siendo publicado en el tablón de anuncios, con las correspondientes normas.

Artículo 7.–Aprovechamiento de pastos:

1.–Tendrán derecho y en consecuencia causará alta voluntariamente en este tipo de aprovechamiento, cualquier persona que, además de cumplir con las circunstancias previstas en el artículo 4, reúna los requisitos siguientes:

- a) Ser titular de una cartilla ganadera o código de explotación, cuya dirección de ubicación sea en el término de la localidad de Rioseco de Tapia, y no tener arrendadas ni cedidas sus propias fincas
- b) No ser deudor de la Junta vecinal.
- c) Solicitar la inclusión en el Padrón del aprovechamiento de pastos
- d) Mantener el vallado existente en el momento de adjudicación de la parcela o cualquier otro cierre realizado por cualquier Administración.

2.–Los aprovechamientos de pastos, a partir de la entrada en vigor de la presente Ordenanza se regirán por el siguiente sistema de aprovechamiento de pastos:

- a) Los pastos se adjudicarán anualmente a los ganaderos de granjería por un año natural (12 meses) exceptuando que la solicitud de pastos se haga por meses.
- b) La Junta Vecinal nombrará diestros para el aprovechamiento de pastos, no pudiendo adjudicar nunca menos de 0.5 ha por U.G.M. ni más de 5 ha por U.G.M.

Artículo 8.–Aprovechamiento de tierras arables:

1.–Tendrán derecho y en consecuencia causará alta voluntaria en este tipo de aprovechamiento, cualquier persona que, además de cumplir con las circunstancias previstas en el artículo 4, reúna los requisitos siguientes:

- a) Ser titular de una explotación agraria, cuya dirección de ubicación sea en el término de la localidad de Rioseco de Tapia, y no tener arrendadas ni cedidas sus propias fincas
- b) No ser deudor de la Junta Vecinal.
- c) Solicitar la inclusión en el Padrón del aprovechamiento de tierras arables

Artículo 9.–Adaptación a las condiciones requeridas obtener el derecho de aprovechamiento:

1.–Las personas que incumplan, posteriormente a la adjudicación, una o varias condiciones de las descritas en el artículo 4 de la presente Ordenanza dispondrán de un plazo de un año desde la notificación del incumplimiento para adaptarse a las mismas y continuar aprovechando los pastos, tierras arables o leñas.

2.–Siempre que los ganaderos o agricultores que cumplan con todos los requisitos no utilicen la superficie total que la Junta Vecinal destine a cada aprovechamiento, la Junta Vecinal podrá aperturar el aprovechamiento a personas que incumplan los requisitos del artículo 4 y los específicos del aprovechamiento, teniendo preferencia los vecinos del Ayuntamiento. En este supuesto la cuota de pago por aprovechamiento que se establezca se le incrementará en un 25 %.

Artículo 10.–Solicitudes y calendario del aprovechamiento de pastos:

1.–Las solicitudes de inclusión en cada aprovechamiento deberán ser realizadas por los vecinos que deseen practicar dicho aprovechamiento, en el plazo de 15 días, que cada año será fijado por la Junta Vecinal.

Fuera del plazo de quince días que cada año fije la Junta Vecinal, no se admitirá ningún tipo de solicitud de inclusión en dicho Padrón.

2.–Las solicitudes de inclusión en el Padrón de cada aprovechamiento irán acompañadas de la siguiente documentación:

- a) Aprovechamiento de pastos:
 - Copia del libro de explotación actualizado, tarjeta sanitaria o, en su caso, cartilla ganadera.
 - Relación del número de cabezas con el que se pretenda practicar el aprovechamiento, con su correspondiente crotal identificativo, indicando cuáles de ellas tendrán una edad inferior a 24 meses en el momento de comenzar el aprovechamiento, salvo que se trate de ganado caballar, asnal o mular, ovino o caprino.
- b) Aprovechamiento de tierras arables:
 - Cartilla de la explotación agrícola vigente o documento que cumpla dicha función

3.–Las solicitudes de inclusión en el padrón de aprovechamientos, serán presentadas conforme a las siguientes normas:

- a) Serán dirigidas al Alcalde Pedáneo de Rioseco de Tapia.
- b) Se ajustarán al modelo de solicitud previsto en el Anexo I.

4.—Finalizado el plazo establecido por la Junta Vecinal para solicitar la inclusión en el Padrón de cada aprovechamiento, el Pleno de la Junta Vecinal examinará las solicitudes formuladas y la documentación presentada con las mismas, si observara defectos subsanables en la documentación podrá conceder un plazo no superior a diez días para que el solicitante los corrija.

5.—Examinadas las solicitudes, el Pleno de la Junta Vecinal admitirá aquellas que hayan sido presentadas de conformidad con los requisitos establecidos en la presente Ordenanza (o que hayan subsanado los errores en el plazo establecido) declarando el derecho a los aprovechamientos regulados en la presente Ordenanza de aquellos solicitantes que cumplan los requisitos exigidos en la misma y, denegando el derecho a los aprovechamientos de aquellos solicitantes que no cumplan los requisitos exigidos, o, que aún cumpliendo los mencionados requisitos, pretendan realizar el aprovechamiento en fraude de la presente ordenanza.

6.—Aprobadas las solicitudes de cada aprovechamiento, el Pleno de la Junta Vecinal aprobará el calendario de cada aprovechamiento y realizará la correspondiente designación de los mismos.

Las solicitudes admitidas y las denegadas serán expuestas al público, en el tablón de anuncios entidad, con el correspondiente calendario de aprovechamiento, por un periodo de diez días, en que los interesados podrán formular las reclamaciones o alegaciones que estimen convenientes, finalizado el mencionado plazo de exposición pública sin presentarse reclamación alguna, se entenderá definitivamente aprobado el calendario de aprovechamiento de pastos con la correspondiente designación de los mismos y, las solicitudes admitidas.

7.—Una vez confeccionado el Padrón de aprovechamiento de pastos definitivo, ningún ganadero podrá practicar el aprovechamiento con una cabeza de ganado diferente a aquella para el que fue solicitado el mismo, sin previa autorización de la Junta Vecinal.

8.—Una vez confeccionado el Padrón de aprovechamientos de tierras arables, cada beneficiario deberá de usarlo para el fin concreto para el que fue concedido, no pudiendo usarlo para otros fines que no sean siembra de cereal o barbecho o aquellos cultivos que sean autorizados.

Artículo 11.—Facultades de la Junta Vecinal:

1.—La Junta vecinal de Rioseco de Tapia, teniendo en cuenta el interés general de los vecinos, podrá excluir del disfrute de los aprovechamientos regulados en la presente Ordenanza a aquellas personas que teniendo derecho al mismo, lo realicen de manera abusiva o contraviniendo las instrucciones dadas por la Junta Vecinal.

Se considerará disfrute abusivo del aprovechamiento, entre otros casos, la introducción en las parcelas adjudicadas de ganado distinto del relacionado en la solicitud de inclusión en el Padrón, sea propiedad de solicitante o de otra persona, y en el caso de tierras arables utilizarlas para fines distintos de los autorizados y utilizarlas por personas a las que no les ha sido concedida por la Junta Vecinal (incluido cualquier forma de subarriendo o cesión gratuita u onerosa).

2.—Si examinadas las solicitudes de aprovechamiento de los pastos regulados en esta Ordenanza se apreciase que existe un exceso de carga ganadera, la Junta Vecinal aplicará el régimen de preferencia establecido en el artículo 104.5 de la Ley 1/2014, de 19 de marzo, Agraria de Castilla y León, o norma que la sustituya, pudiendo llegar, cuando la aplicación de ese orden de prelación no fuera suficiente para evitar dicho exceso, a limitar el número de cabezas de ganado con el que cada solicitante pueda practicar el mismo, teniendo en cuenta las circunstancias concurrentes en cada momento.

3.—Si aprobado el calendario de aprovechamiento de pastos y efectuada la designación de los mismos resultasen pastos sobrantes, la Junta Vecinal podrá arrendarlos conforme a la legislación vigente y artículo 9.4 de la presente Ordenanza.

4.—La Junta Vecinal, cuando lo considere oportuno para el adecuado control de los aprovechamientos, podrá ordenar un recuento e identificación del ganado con el que cada adjudicatario realiza el aprovechamiento de los pastos regulados en la presente Ordenanza y disponer la estabulación de las reses que no tengan autorización para pastar. Cuando el propietario requerido para la estabulación se negase a realizarla, podrá la Junta Vecinal ejecutarla por sí misma o encomendarla a un tercero, corriendo los gastos de las misma por cuenta del propietario de las reses retenidas quien no podrá recuperarlas hasta abonar a la Junta Vecinal el importe de los gastos de estabulación, de los daños causados y el de las sanciones, en su caso.

5.—La Junta Vecinal podrá modificar la asignación de las parcelas o el calendario aprobado inicialmente en el supuesto de que, por fuerza mayor o caso fortuito, no fuese posible el aprovechamiento de la totalidad del Monte de Utilidad Pública mencionado en el artículo 2 de esta Ordenanza.

Artículo 12.–Bajas y altas:

1.–Las bajas en el Padrón de los aprovechamientos regulados en la presente Ordenanza serán consideradas, para todos los efectos, con fecha 31 de diciembre de cada año.

2.–Las altas en el Padrón de los aprovechamientos regulados en la presente Ordenanza, serán consideradas, para todos los efectos, con fecha 1 de enero de cada año.

Artículo 13.–Régimen económico:

Por el disfrute del aprovechamiento de leñas el titular del mismo deberá abonar a la Junta Vecinal, la cuota correspondiente

2.–Por el disfrute del aprovechamiento de pastos el titular del mismo deberá abonar a la Junta Vecinal la cuota fijada por la Junta Vecinal.

3.–Para el aprovechamiento de tierras arables el beneficiario deberá de abonar a la Junta Vecinal la cuota por ha acordada por la Junta Vecinal.

Artículo 14.

Están obligados al pago de las cuotas establecidas en esta Ordenanza las personas que solicitando el aprovechamiento de pastos, tierras arable o de leñas, le sea concedido por la Junta Vecinal, con independencia que realicen el mismo o no, naciendo la obligación de pago de dichas cuotas desde que la Junta Vecinal aprueba definitivamente los Padrones de los correspondientes aprovechamientos y durante el plazo máximo de un mes a partir de dicha aprobación definitiva, que quedará suspendida automáticamente en caso de impago.

Artículo 15.

La aprobación definitiva de los Padrones producirá el efecto de la notificación de la liquidación a cada uno de los sujetos pasivos, que podrán domiciliar el pago en entidades bancarias, previa comunicación a la Junta Vecinal.

Artículo 16.

El cobro de las cuotas ordinarias se realizará voluntariamente en el plazo y fecha que señale la Junta Vecinal. El impago en este plazo supondrá la pérdida del derecho a disfrutar de los aprovechamientos, y legitimará a la Junta Vecinal para su percepción por la vía de apremio, lo que implicará el incremento de la deuda en el 20% de recargo de apremio, así como en los intereses de demora que se acumulen hasta el momento del pago, todo ello sin perjuicio de proceder contra los bienes del deudor, en caso de que sea necesario para hacer efectiva la deuda

Artículo 17.–Infracciones y sanciones:

1.–Serán sancionados con multa de 100 € las personas que realicen el aprovechamiento de leñas en lugar diferente al designado por la Junta Vecinal o contraviniendo cualquier instrucción dada por la Junta Vecinal.

2.–Serán sancionados con multa de 90 € por cabeza de ganado vacuno, caballo, asnal o mular y 30 € por cabeza de ganado ovino o caprino, las personas que realicen el aprovechamiento de pastos sin la correspondiente autorización de la Junta Vecinal.

3.–Serán sancionados con multa de 60 € por cabeza de ganado vacuno, caballo, asnal o mular y 20 € por cabeza de ganado ovino o caprino, las personas que teniendo autorización para practicar el aprovechamiento de pastos, no respeten la designación de pastos o el calendario de aprovechamientos establecido.

Artículo 18.

La reincidencia en cualquiera de las infracciones enumeradas en el artículo anterior lleva consigo la revocación y privación del derecho a los aprovechamientos regulados en la presente Ordenanza, por lo que resta de año.

Artículo 19.–Otras disposiciones:

1.–Los propietarios de las cabezas de ganado que realicen el aprovechamiento de los pastos regulados en la presente Ordenanza, serán en todo momento responsables de los daños que ocasione el mismo, sin que en ningún caso se le pueda exigir a la Junta Vecinal responsabilidad de ningún tipo.

2.–La adjudicación de los aprovechamientos regulados en la presente Ordenanza queda expresamente excluida del régimen de arrendamientos rústicos.

3.–Los aprovechamientos regulados en la presente Ordenanza serán practicados por las personas a la que la Junta Vecinal le hubiese reconocido el derecho, sin que en ningún caso se pueda ceder a terceros el mismo.

4.–En lo no previsto en la presente Ordenanza será de aplicación la normativa que sobre la materia prevé el régimen local vigente.

Disposición final:

La presente Ordenanza entrará en vigor el mismo día de su publicación en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, y será de aplicación a partir de ese mismo momento, permaneciendo en vigor hasta su modificación o derogación expresa.

Contra el presente acuerdo, conforme al artículo 19 del Texto Refundido de la Ley reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, se podrá interponer por los interesados recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente al de la publicación del presente anuncio en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, ante el Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León.

En Rioseco de Tapia, a 22 de diciembre de 2021.–El Presidente, Agustín Román Álvarez.

47729

Administración Local

Juntas Vecinales

VILLAMAYOR DEL CONDADO

El Pleno de esta Junta Vecinal de Villamayor del Condado, en sesión extraordinaria de fecha 20 de noviembre de 2020, adoptó, entre otros, el acuerdo de aprobar provisionalmente el Presupuesto General para el ejercicio 2021.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 169 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, y artículo 20 del Real Decreto 500/1990, de 20 de abril, el Presupuesto junto a su expediente y con el referido acuerdo estarán expuestos al público en la Secretaría de la entidad, por plazo de quince días hábiles siguientes al de inserción del presente anuncio en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, durante los cuales los interesados podrán presentar por escrito reclamaciones, sugerencias, reparos u observaciones que estimen oportunos.

Así mismo, durante el plazo indicado y cinco días más, se somete a exposición pública el acuerdo de encomienda de gestión en la Diputación Provincial de León de la práctica de las operaciones de contabilización, liquidación y remisión de información resultante a los organismos de fiscalización externa y coordinación financiera con la Administración General del Estado.

En Villamayor del Condado, a 20 de noviembre de 2020.–El Alcalde Pedáneo, Sergio Robles Rodríguez.

47364

Junta de Castilla y León

DELEGACIÓN TERRITORIAL DE LEÓN

Oficina Territorial de Trabajo

Resolución de 22 de diciembre de 2021, de la Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de León de la Junta de Castilla y León, por la que se dispone la inscripción en el registro y depósito de Convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad con funcionamiento a través de medios electrónicos de Castilla y León (REGCON) y la publicación del calendario laboral para el año 2022 del Convenio Colectivo de Trabajo, de ámbito provincial, del sector de Edificación y Obras Públicas de León (nº Convenio 24002005011980).

Vista el acta de la reunión de fecha 17 de diciembre de 2021 de la Comisión negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo, de ámbito provincial, del sector de Edificación y Obras Públicas de León (nº Convenio 24002005011980) por la que se aprueba el calendario laboral para el año 2022 y, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE 24.10.15), en el Real Decreto 831/1995, de 30 de mayo, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad de Castilla y León en materia de trabajo (BOE 06.07.95), en la Orden EYH/1139/2017, de 20 de diciembre, por la que se desarrolla la estructura orgánica y se definen las funciones de las Oficinas Territoriales de Trabajo de las Delegaciones Territoriales de la Junta de Castilla y León (BOCYL 22.12.2017) y en el Decreto 22/2019, de 1 de agosto, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Empleo e Industria (BOCYL 02.08.2019).

Esta Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de León de la Junta de Castilla y León acuerda:

Primero.- Ordenar su inscripción en el Registro y depósito de Convenios Colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad con funcionamiento a través de medios electrónicos de Castilla y León (REGCON) con comunicación a la Comisión negociadora.

Segundo.- Disponer su publicación obligatoria y gratuita en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA.

De conformidad con lo establecido en los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (BOE 01.10.2015), frente a la presente resolución, que no pone fin a la vía administrativa, podrá presentarse recurso de alzada ante la Delegada Territorial de León de la Junta de Castilla y León. Dicho recurso habrá de presentarse en el plazo de un mes.

León, a 22 de diciembre de 2021.—La jefa de la Oficina Territorial de Trabajo, Belén Díez Santamaría.

ACTA DE LA REUNIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO, ÁMBITO PROVINCIAL, DEL SECTOR DE EDIFICACIÓN Y OBRAS PÚBLICAS DE LEÓN

Asistentes:

Representación de los trabajadores.-

Por FICA-UGT – Industria, Construcción y Agro:

-D. Froilán Cabello Fernández

-D. René Rodríguez Pérez

Por CCOO – Del hábitat:

-D. Vicente Flórez Fernández

-D^a Ruth María Carbajo Llamazares

Representación empresarial.-

Por la Asociación Leonesa de Edificación y Obra Pública:

-D. Juan M^a Vallejo Fernández

-D. Enrique Suárez Santos

En la ciudad de León, siendo las nueve horas treinta minutos del día diecisiete de diciembre de dos mil veintiuno y en los locales de la Asociación Leonesa de Edificación y Obra Pública, se reúnen las personas anteriormente mencionadas, miembros de la Comisión negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo Provincial del sector de Edificación y Obras Públicas de León, adoptando por unanimidad los siguientes acuerdos:

Primero.- Aprobar el calendario laboral para el año 202

Y en prueba de conformidad, previa redacción y lectura, las partes firman la presente acta, en el lugar y fecha indicados, así como las nuevas tablas salariales que se adjuntan, a todos los efectos y para su remisión a la Autoridad Laboral y posterior publicación en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, si se estima conveniente.

CALENDARIO LABORAL EDIFICACION Y OBRA PÚBLICA 2022

DÍA	ENE	FEBR	MAR	ABRIL	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	F.N.	8	8	8	D	8	8	8	8	S	F.N.	8
2	D	8	8	S	F.N.	8	S	8	8	D	8	8
3	V/21	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
4	V/21	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D
5	V/22	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	NL
6	F.N.	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	F.N.
7		8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	NL
8	S	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	F.N.
9	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	NL
10	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
11	8	8	8		8	S	8	8	D	8	8	D
12	8	S	S	NL	8	D	8	8	8	F.N.	S	8
13	8	D	D	NL	8	8	8	S	8	8	D	8
14	8	8	8	F.C.L	S	8	8	D	8	8	8	8
15	S	8	8	F.N.	D	8	8	F.N.	8	S	8	8
16	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8
17	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
18	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D
19	8	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	V/22
20	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	V/22
21	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	V/22
22	S	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	V/22
23	D	8	8	F.C.L	8	8	S	8	8	D	8	V/22
24	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
25	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D
26	8	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	F.N.
27	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	V/22
28	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	V/22
29	S		8	8	D	8	8	8	8	S	8	V/22
30	D		8	S	8	8	S	8	8	D	8	V/22
31	8		8		8		D	8		NL		S
DÍAS	16	20	23	16	21	22	21	22	22	19	21	7
HORAS	128	160	184	128	168	176	168	176	176	152	168	56

S: sábado
 D: domingo
 Fn: fiesta nacional
 11 días de vacaciones x 8 horas: 88 horas

Fcl: fiesta de Castilla y León
 NI: no laborable
 V: vacaciones de invierno
 2 fiestas locales x 8 horas: 16 horas

Horas anuales: 1.736

Los días 15 de agosto, 24, 25 y 31 de diciembre y los días 1 y 6 de enero no se computan dentro de las vacaciones

Las partes firmantes están de acuerdo en que, sin perder su carácter laboral para futuros Convenios, los días 7 de enero, 11, 12 y 13 de abril, 31 de octubre, y 5, 7, y 9 de diciembre, no sean laborables, salvo pacto en contra entre empresa y trabajadores, que podrán sustituirlos por cualquier otro día.

Las fiestas locales que coincidan en sábado o domingo se trasladarán al día laborable inmediatamente anterior, a los efectos de no exceder la jornada laboral en cómputo anual de 1.736 horas.

47540

Junta de Castilla y León

DELEGACIÓN TERRITORIAL DE LEÓN

Oficina Territorial de Trabajo

Resolución de 15 de septiembre de 2022 de la Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de León de la Junta de Castilla y León, por la que se dispone la inscripción en el Registro y Depósito de Convenios Colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad con funcionamiento a través de medios electrónicos de Castilla y León (Regcon) y la publicación de las tablas salariales correspondientes a los años 2022, 2023 y 2024 del Convenio Colectivo de trabajo, de ámbito provincial, del sector de edificación y obras públicas de León (n.º Convenio 24002005011980).

Vista el acta de fecha 13 de septiembre de 2022, de firma de las tablas salariales correspondientes a los años 2022, 2023 y 2024 del Convenio Colectivo de trabajo, de ámbito provincial, del sector de edificación y obras públicas de León (n.º Convenio 24002005011980) y, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE 24.10.15), en el Real Decreto 831/1995, de 30 de mayo, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad de Castilla y León en materia de trabajo (BOE 6.7.95), en la Orden PRE/813/22, de 1 de julio, por la que se desarrolla la estructura orgánica y se definen las funciones de las Oficinas Territoriales de Trabajo de las Delegaciones Territoriales de la Junta de Castilla y León (Boletín Oficial de Castilla y León 5.7.22) y en el Decreto 8/2022, de 5 de mayo, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Industria, Comercio y Empleo (Boletín Oficial de Castilla y León 6.5.2022).

Esta Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de León de la Junta de Castilla y León

Acuerda:

Primero.—Ordenar su inscripción en el Registro y Depósito de Convenios Colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad con funcionamiento a través de medios electrónicos de Castilla y León (Regcon), con comunicación a la Comisión negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación obligatoria y gratuita en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA.

De conformidad con lo establecido en los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (BOE 1.10.2015), frente a la presente Resolución, que no pone fin a la vía administrativa, podrá presentarse recurso de alzada ante la Delegada Territorial de León de la Junta de Castilla y León. Dicho recurso habrá de presentarse en el plazo de un mes.

ACTA DE LA REUNIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO, ÁMBITO PROVINCIAL, DEL SECTOR DE EDIFICACIÓN Y OBRAS PÚBLICAS DE LEÓN.

Asistentes:

Representación de los trabajadores.–

Por FICA-UGT – Industria, Construcción y Agro:

- Don Francisco Romero Martín
- Don René Rodríguez Pérez
- Don Froilán Cabello Fernández

Por CCOO – Construcción y servicios:

- Doña Isabel Céspedes González
- Doña Ruth Carbajo LLamazares

Representación empresarial.–

Por la Asociación Leonesa de Edificación y Obra Pública:

- Don Juan M.^a Vallejo Fernández
- Don Enrique Suárez Santos

En la ciudad de León, siendo las once horas y treinta minutos, del día 13 de septiembre de 2022 y en los locales de la Asociación Leonesa de Edificación y Obra Pública, se reúnen las personas anteriormente mencionadas, miembros de la Comisión negociadora del Convenio Colectivo de trabajo provincial del sector de edificación y obras públicas de León, adoptando por unanimidad los siguientes acuerdos:

Primero. - Aprobar el incremento salarial para el año 2022 en un 3%; para el año 2023 en un 3%, y un 2,75% para el año 2024. Todo ello sin perjuicio de aplicación del artículo 52, apartado 4 del VI Convenio General de la construcción, publicado en el *BOE* el pasado día 5 de agosto de 2022.

Segundo.–Los atrasos se abonarán en el plazo de tres meses a contar desde la publicación de las tablas salariales en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA.

Y en prueba de conformidad, previa redacción y lectura, las partes firman la presente acta, en el lugar y fecha indicados, así como las nuevas tablas salariales que se adjuntan, a todos los efectos y para su remisión a la Autoridad Laboral y posterior publicación en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, si se estima conveniente.

TABLAS SALARIALES 2022

Nivel	Salario base día	Plus salarial día	Plus extrasal. día	Pagas extras y vacaciones	Cómputo global anual	Horas extras
II	42,29	19,46	5,52	1.925,81	25.436,73	21,01
III	41,61	19,46	5,52	1.881,01	25.077,40	20,69
IV	41,03	19,46	5,52	1.836,21	24.746,79	20,40
V	40,21	19,46	5,52	1.764,58	24.259,08	20,01
VI	39,04	19,46	5,52	1.701,88	23.678,59	19,50
VII	36,85	19,46	5,52	1.657,08	22.807,20	18,63
VIII	34,63	19,46	5,52	1.585,43	21.850,45	17,81
IX	32,70	19,46	5,52	1.540,63	21.069,98	17,09
X	30,90	19,46	5,52	1.477,93	20.278,89	16,41
XI	29,28	19,46	5,52	1.406,27	19.518,35	15,71
XII	26,93	19,46	5,52	1.361,48	18.599,10	14,86
XIII	20,31	19,46	5,52	958,39	15.174,09	11,46
Artículo 33	Ropa de trabajo		0,27			
Artículo 34	Desgaste herramienta		0,38			
Artículo 35	Dieta		35,29			
Artículo 35	1/2 dieta		12,29			
Artículo 36	Kilometraje		0,37			
Artículo 39.1.b	Indemnización		48.410,00			
Artículo 39.1.c	Indemnización		28.840,00			

TABLAS SALARIALES 2023

Nivel	Salario base día	Plus salarial día	Plus extrasal. día	Pagas extras y vacaciones	Cómputo global anual	Horas extras
II	43,55	20,04	5,69	1.983,59	26.199,83	21,64
III	42,86	20,04	5,69	1.937,44	25.829,72	21,31
IV	42,26	20,04	5,69	1.891,30	25.489,19	21,01
V	41,42	20,04	5,69	1.817,52	24.986,85	20,61
VI	40,21	20,04	5,69	1.752,94	24.388,95	20,08
VII	37,96	20,04	5,69	1.706,79	23.491,42	19,19
VIII	35,67	20,04	5,69	1.632,99	22.505,96	18,35
IX	33,68	20,04	5,69	1.586,85	21.702,08	17,60
X	31,83	20,04	5,69	1.522,27	20.887,26	16,90
XI	30,16	20,04	5,69	1.448,45	20.103,90	16,18
XII	27,74	20,04	5,69	1.402,32	19.157,08	15,30
XIII	20,92	20,04	5,69	987,14	15.629,32	11,80
Artículo 33	Ropa de trabajo		0,28			
Artículo 34	Desgaste herramienta		0,39			
Artículo 35	Dieta		36,35			
Artículo 35	1/2 dieta		12,65			
Artículo 36	Kilometraje		0,38			
Artículo 39.1.b	Indemnización		49.862,30			
Artículo 39.1.c	Indemnización		29.705,20			

TABLAS SALARIALES 2024

Nivel	Salario base día	Plus salarial día	Plus extrasal. día	Pagas extras y vacaciones	Cómputo global anual	Horas extras
II	44,75	20,59	5,85	2.038,14	26.920,33	22,23
III	44,04	20,59	5,85	1.990,72	26.540,04	21,89
IV	43,42	20,59	5,85	1.943,31	26.190,14	21,59
V	42,56	20,59	5,85	1.867,50	25.673,99	21,18
VI	41,32	20,59	5,85	1.801,14	25.059,65	20,64
VII	39,00	20,59	5,85	1.753,73	24.137,43	19,72
VIII	36,65	20,59	5,85	1.677,90	23.124,88	18,85
IX	34,61	20,59	5,85	1.630,49	22.298,89	18,08
X	32,70	20,59	5,85	1.564,13	21.461,66	17,36
XI	30,99	20,59	5,85	1.488,29	20.656,76	16,62
XII	28,50	20,59	5,85	1.440,88	19.683,90	15,72
XIII	21,50	20,59	5,85	1.014,29	16.059,12	12,13
Artículo 33	Ropa de trabajo		0,29			
Artículo 34	Desgaste herramienta		0,40			
Artículo 35	Dieta		37,35			
Artículo 35	1/2 dieta		13,00			
Artículo 36	Kilometraje		0,39			
Artículo 39.1.b	Indemnización		51.233,51			
Artículo 39.1.c	Indemnización		30.522,09			

En León, a 15 de septiembre de 2022.–La Jefa de la Oficina Territorial de Trabajo, Belén Díez Santamaría.

35799

Junta de Castilla y León

DELEGACIÓN TERRITORIAL DE LEÓN

Oficina Territorial de Trabajo

Resolución de la Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de la Junta de Castilla y León en León, por la que se dispone la inscripción en el Registro y Depósito de Convenios Colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad con funcionamiento a través de medios electrónicos de Castilla y León (REGCON) y la publicación del calendario laboral para el año 2024 del Convenio Colectivo de Trabajo Provincial del Sector de Edificación y Obras Públicas de León (nº Convenio: 24002005011980).

Vista el acta de la reunión, de fecha 15 de noviembre de 2023, de la Comisión negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo Provincial del Sector de Edificación y Obras Públicas de León (nº Convenio 24002005011980), por la que se aprueba el calendario laboral para el año 2024 y, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE 24.10.15), en el Real Decreto 831/1995, de 30 de mayo, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad de Castilla y León en materia de trabajo (BOE 06.07.95), en la Orden PRE/813/22, de 1 de julio, por la que se desarrolla la estructura orgánica y se definen las funciones de las Oficinas Territoriales de Trabajo de las Delegaciones Territoriales de la Junta de Castilla y León (BOCYL 05.07.22) y en el Decreto 8/2022, de 5 de mayo, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Industria, Comercio y Empleo (BOCYL 06.05.2022). Esta Oficina Territorial de Trabajo

Acuerda:

Primero.- Ordenar su inscripción en el Registro y Depósito de Convenios Colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad con funcionamiento a través de medios electrónicos de Castilla y León (REGCON) con comunicación a la Comisión negociadora.

Segundo.- Disponer su publicación obligatoria y gratuita en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA.

En León, a 13 de diciembre de 2023.—La Jefa de la Oficina Territorial de Trabajo, Belén Díez Santamaría.

CALENDARIO LABORAL. EDIFICACIÓN Y OBRA PÚBLICA 2024

DÍA	ENE	FEBR	MAR	ABRIL	MAYO	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	F.N.	8	8	8	F.N.	S	8	8	D	8	F.N.	D
2	V/24	8	S	8	NL	D	8	8	8	8	S	8
3	V/24	S	D	8	NL	8	8	S	8	8	D	8
4	V/24	D	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8
5	NL	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	8
6	F.N.	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	F.N.
7	D	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
8	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D
9	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	S	F.N.
10	8	S	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8
11	8	D	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8
12	8	8	8	8	D	8	8	8	8	F.N.	8	8
13	S	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8
14	D	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
15	8	8	8	8	8	S	8	F.N.	D	8	8	D
16	8	8	S	8	8	D	8	NL	8	8	S	NL
17	8	S	D	8	8	8	8	S	8	8	D	NL
18	8	D	8	8	S	8	8	D	8	8	8	V/24
19	8	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	V/24
20	S	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	V/24
21	D	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
22	8	8	8	NL	8	S	8	8	D	8	8	D
23	8	8	S	CYL	8	D	8	8	8	8	S	V/24
24	8	S	D	8	8	8	8	S	8	8	D	V/24
25	8	D	NL	8	S	8	8	D	8	8	8	F.N.
26	8	8	NL	8	D	8	8	8	8	S	8	V/24
27	S	8	NL	S	8	8	S	8	8	D	8	V/24
28	D	8	CYL	D	8	8	D	8	S	8	8	S
29	8	8	F.N.	8	8	S	8	8	D	8	8	D
30	8		S	8	8	D	8	8	8	8	S	V/24
31	8		D		8		8	S		8		V/24

S: Sábado

D: Domingo

FN: Fiesta nacional

11 días de vacaciones x 8 horas: 88 horas

Horas anuales: 1.736

FCL: Fiesta de Castilla y León

NL: No laborable

V: Vacaciones de invierno

2 fiestas locales x 8 horas: 16 horas

Los días 15 de agosto, 24, 25 y 31 de diciembre y los días 1 y 6 de enero no se computan dentro de las vacaciones.

Las partes firmantes están de acuerdo en que, sin perder su carácter laboral para futuros Convenios, los días 5 de enero, 25, 26 y 27 de marzo, 22 de abril, 2 y 3 de mayo, 16 de agosto, 16 y 17 de diciembre, no sean laborables, salvo pacto en contra entre empresa y trabajadores, que podrán sustituirlos por cualquier otro día.

Las fiestas locales que coincidan en sábado o domingo se trasladarán al día laborable inmediatamente anterior, a los efectos de no exceder la jornada laboral en cómputo anual de 1.736 horas.

53108

Junta de Castilla y León

DELEGACIÓN TERRITORIAL DE LEÓN

Oficina Territorial de Trabajo

Resolución de la Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de la Junta de Castilla y León en León por la que se dispone la inscripción en el Registro y Depósito de Convenios Colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad con funcionamiento a través de medios electrónicos de Castilla y León (REGCON) y la publicación del acta de la Comisión negociadora del Convenio Colectivo de trabajo ámbito provincial del sector de edificación y obras públicas de León acordando la aprobación las tablas correspondientes a la contribución al Plan de Empleo simplificado del sector de la construcción para los años 2022, 2023 y 2024.

Vista el acta de fecha 15 de noviembre de 2023 de firma de las tablas correspondientes a la contribución al Plan de Empleo Simplificado del sector de la Construcción para los años 2022, 2023 y 2024 aprobadas por la Comisión negociadora del Convenio Colectivo de trabajo, ámbito provincial, del sector de edificación y obras públicas de León, y, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE 24.10.15), en el Real Decreto 831/1995, de 30 de mayo, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad de Castilla y León en materia de trabajo (BOE 06.07.95), en la Orden PRE/813/22, de 1 de julio, por la que se desarrolla la estructura orgánica y se definen las funciones de las Oficinas Territoriales de Trabajo de las Delegaciones Territoriales de la Junta de Castilla y León (Boletín Oficial de Castilla y León 05.07.22) y en el Decreto 8/2022, de 5 de mayo, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Industria, Comercio y Empleo (Boletín Oficial de Castilla y León 06.05.2022).

Esta Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de León de la Junta de Castilla y León

Acuerda:

Primero.–Ordenar su inscripción en el Registro y Depósito de Convenios Colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad con funcionamiento a través de medios electrónicos de Castilla y León (REGCON), con comunicación a la Comisión negociadora.

Segundo.–Disponer su publicación obligatoria y gratuita en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA

Firmado: Díez Santamaría, Belén

ACTA DE LA REUNIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO, ÁMBITO PROVINCIAL, DEL SECTOR DE EDIFICACIÓN Y OBRAS PÚBLICAS DE LEÓN

Asistentes:

Representación de los trabajadores:

Por FICA-UGT – Industria, Construcción y Agro:

- Don Francisco Romero Martín
- Don René Rodríguez Pérez
- Don Froilán Cabello Fernández

Por CCOO del Hábitat.:

- Doña Isabel Céspedes González
- Doña Ruth Carbajo Llamazares

Representación empresarial:

Por la Asociación Leonesa de Edificación y Obra Pública:

- Don Juan M.^a Vallejo Fernández
- Don Enrique Suárez Santos

En la ciudad de León, siendo las nueve horas y treinta minutos, del día 15 de noviembre de 2023 y en los locales de la Asociación Leonesa de Edificación y Obra Pública, se reúnen las personas anteriormente mencionadas, miembros de la Comisión negociadora del Convenio Colectivo de trabajo provincial del sector de edificación y obras públicas de León, adoptando por unanimidad los siguientes acuerdos:

Primero. - Aprobar las tablas correspondientes a la contribución al Plan de Empleo Simplificado del sector de la construcción para los años 2022, 2023 y 2024.

Y en prueba de conformidad, previa redacción y lectura, las partes firman la presente acta, en el lugar y fecha indicados, para su remisión a la autoridad laboral y posterior publicación en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, si se estima conveniente.

APORTACIÓN PLAN DE PENSIONES 2022 (1%)

Nivel	Cómputo global anual
II	249,40 €
III	248,09 €
IV	242,70 €
V	237,96 €
VI	232,33 €
VII	223,89 €
VIII	214,58 €
IX	207,00 €
X	199,32 €
XI	191,96 €
XII	183,01 €
XIII	149,76 €

APORTACIÓN PLAN DE PENSIONES 2023 (1%)

Nivel	Cómputo global anual
II	249,40 €
III	248,09 €
IV	242,70 €
V	237,96 €
VI	232,33 €
VII	223,89 €
VIII	214,58 €
IX	207,00 €
X	199,32 €
XI	191,96 €
XII	183,01 €
XIII	149,76 €

APORTACIÓN PLAN DE PENSIONES 2024 (1%+0,25%)

Nivel	Cómputo global anual
II	315,24 €
III	314,31 €
IV	312,92 €
V	311,66 €
VI	310,17 €
VII	307,93 €
VIII	305,46 €
IX	303,45 €
X	301,41 €
XI	299,46 €
XII	297,09 €
XIII	288,27 €

3827

Junta de Castilla y León

DELEGACIÓN TERRITORIAL DE LEÓN

Oficina Territorial de Trabajo

Resolución de la Oficina Territorial de Trabajo de la Delegación Territorial de León de la Junta de Castilla y León por la que se dispone la inscripción en el Registro y Depósito de Convenios Colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad con funcionamiento a través de medios electrónicos de Castilla y León (REGCON) y la publicación del calendario laboral para el año 2025 del Convenio Colectivo de trabajo provincial del sector de edificación y obras públicas de León (número Convenio 24002005011980).

Vista el acta de la reunión, de fecha 11 de diciembre de 2024, de la Comisión negociadora del Convenio Colectivo de trabajo provincial del sector de edificación y obras públicas de León (número Convenio 24002005011980), por la que se aprueba el calendario laboral para el año 2025 y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE 24.10.2015), en el artículo 2.1.a) del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos, acuerdos Colectivos de trabajo y planes de igualdad (BOE 12.06.2010), en el Real Decreto 831/1995, de 30 de mayo, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad de Castilla y León en materia de trabajo (BOE 06.07.1995), en la Orden EYH/1139/2017, de 20 de diciembre, por la que se desarrolla la estructura orgánica y se definen las funciones de las Oficinas Territoriales de Trabajo de las Delegaciones Territoriales de la Junta de Castilla y León (*Boletín Oficial de Castilla y León* 22.12.2017)) y en el Decreto 8/2022, de 5 de mayo, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Industria, Comercio y Empleo (*Boletín Oficial de Castilla y León* 06.05.2022).

Esta Oficina Territorial de Trabajo acuerda:

Primero.—Ordenar su inscripción en el Registro y Depósito de Convenios Colectivos, acuerdos Colectivos de trabajo y planes de igualdad con funcionamiento a través de medios electrónicos de Castilla y León (REGCON), con comunicación a la Comisión negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación obligatoria y gratuita en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA.

León, a 18 de diciembre de 2024.—La Jefa de la Oficina Territorial de Trabajo, Belén Díez Santamaría.

CALENDARIO LABORAL EDIFICACIÓN Y OBRA PÚBLICA 2025

DÍA	ENE	FEBR	MAR	ABRIL	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	FN	S	S	8	F.N.	D	8	8	8	8	F.N.	8
2	V/25	D	D	8	NL	8	8	S	8	8	D	8
3	V/25	8	NL	8	S	8	8	D	8	8	8	8
4	S	8	NL	8	D	8	8	8	8	S	8	8
5	D	8	8	S	8	8	S	8	NL	D	8	8
6	F.N.	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	F.N.
7	V/25	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D
8	8	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	F.N.
9	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8
10	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8
11	S	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	8
12	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8
13	8	8	8	D	8	8	D	8	S	FN	8	S
14	8	8	8	NL	8	S	8	8	D	8	8	D
15	8	S	S	NL	8	D	8	F.N.	8	8	S	8
16	8	D	D	NL	8	8	8	S	8	8	D	8
17	8	8	8	CYL	S	8	8	D	8	8	8	8
18	S	8	8	F.N.	D	8	8	8	8	S	8	V/25
19	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	V/25
20	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
21	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D
22	8	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	V/25
23	8	D	D	CYL	8	NL	8	S	8	8	D	V/25
24	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	NL
25	S	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	F.N.
26	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	V/25
27	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
28	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D
29	8		S	8	8	D	8	8	8	8	S	V/25
30	8		D	8	8	8	8	S	8	8	D	V/25
31	8		8		S		8	D		NL		NL

S: Sábado

D: Domingo

FN: Fiesta nacional

11 días de vacaciones x 8 horas: 88 horas

FCL: Fiesta de Castilla y León

NL: No laborable

V: Vacaciones de invierno

2 fiestas locales x 8 horas: 16 horas

Horas anuales: 1.736

Los días 15 de agosto, 24, 25 y 31 de diciembre y los días 1 y 6 de enero no se computan dentro de las vacaciones.

Las partes firmantes están de acuerdo en que, sin perder su carácter laboral para futuros Convenios, los días 3 y 4 de marzo, 23 de junio, 5 de septiembre y 31 de octubre, no sean laborables, salvo pacto en contra entre empresa y trabajadores, que podrán sustituirlos por cualquier otro día.

Las fiestas locales que coincidan en sábado o domingo se trasladarán al día laborable inmediatamente anterior, a los efectos de no exceder la jornada laboral en cómputo anual de 1.736 horas.

62024